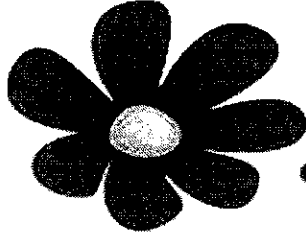


*Sverigedemokraterna*  
*Trygghet & Tradition*



*Sverigedemokraterna*  
*Trygghet & Tradition*

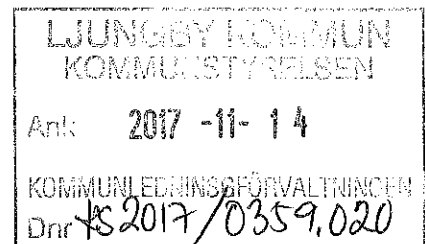
## Motion om slopad karensdag för personal inom förskolan i Ljungby kommun.

Alla med barn i förskoleåldern känner säkert igen en vardag som med jämna mellanrum är kantad av förkylningar och influensor. Förskolan, där många barn finns samlade på liten yta, är en känd riskzon för smittspridning. Då problematiken redan är känd är det vår förhoppning att dämpa smittspridningen genom att för anställda inom förskolan slopa den karensdag som sedvanlig sjukfrånvaro är förknippad med. Precis som det är en självklarhet att förskolan inte accepterar att man låter sjuka barn delta i verksamheten är det för oss självklart att barn inte ska behöva befinna sig på en förskola med sjuka pedagoger. Detta förslag om det genomförs gör även Ljungby kommun mer attraktiv som arbetsgivare i en tid när det är svårt att få tag på personal i just dessa verksamheter. Detta är även en viktig jämställdhetsfråga då flertalet i dessa verksamheter är kvinnor. Dessa kvinnor ska inte straffas ekonomiskt för att de väljer ett så viktigt arbetsområde som förskolan.

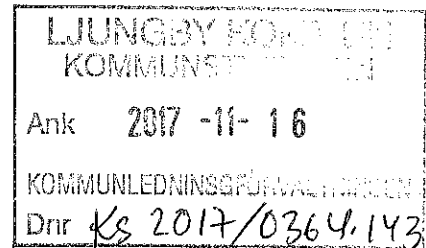
Sverigedemokraterna i Ljungby yrkar därför:

Att barn och utbildningsnämnden ser över hur karensdagen för personal inom förskolan ska kunna tas bort eller kompenseras.

Sverigedemokraterna Ljungby  
2017-11-08



KF 2017-11-27



Till kommunfullmäktige i Ljungby kommun

## Motion om att EU- och internationellt arbete skall anses meriterande i anställningar

Vi har sedan flera år i Ljungby kommun en EU samordnare för att bedriva EU- och internationellt arbete. Inom området finns det så många oändliga möjligheter till samverkan med andra länder, till stimulans och ideér att utveckla tillsammans inom och mellan olika förvaltningar.

Bl.a. har Sverige regionala utvecklingspengar, bl.a genom ESF och Tillväxtverket, som en naturlig del i utvecklingsarbetet i regionalpolitiken olika projekt att söka. I en relativt liten kommun är det däremot svårt att få tid och kunskap för olika verksamhetsledare eller motsvarande att författa ner alla projekt och önskemål som väcks. Alla i organisationen har fullt med andra ordinarie arbetsuppgifter och har väldigt lite tid att ägna åt EU- och internationellt arbete.

Socialdemokraterna ser potential i att EU- och internationellt arbete. Vi lever i en globaliserad värld och vi kan både lära och läras av andra länder. Socialdemokraterna vill att Ljungby kommun skall arbeta mer intensivt med EU- och internationellt arbete. Ett sätt att arbeta i ett första steg är att tjänster som finns eller skall besättas i en framtid, så skall EU- och internationellt arbete ses som ett meriterande och utvecklande arbete. En viss procent av arbetsuppgifterna skall i uttalade befattningar användas till frågor som rör EU-, internationellt arbete och projektansökningar.

Det är en stimulans och utveckling inte bara för kommunen utan även för medarbetarna att fördjupa sig i frågor som rör EU- och internationella frågor, på arbetstid och inte något som kommer till utöver det ordinarie arbetet.

Vinsten blir att personalen höjer sin kompetens på området och vi kan bli bättre på att söka olika medel ifrån EU mfl. organisationer.

Kan Ljungby kommun införa anställningar med detta synsätt är vi övertygade om att våra utannonserade tjänster kanske flera personer som söker anställning ser arbetet i Ljungby kommun som mer utvecklande och vi uppfattas som mycket attraktiva arbetsgivare.

Vi yrkar

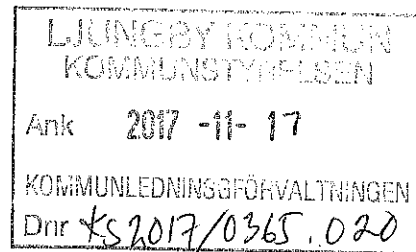
- Att utreda möjligheten för anställningar som beskrivs ovan.
- Att ta fram en strategi för arbetet med EU och internationella frågor, med speciella tjänster som ovanstående, inom samtliga nämnder i Ljungby kommun.
- Att finansiering blir en fråga för budgetberedningen.

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2017-11-15

Anne Karlsson (S)

Emma Johansson Gauffin (S)



Till Kommunfullmäktige i Ljungby

## Motion om att minska antalet visstidsanställningar

Ljungby kommun har många visstidsanställda i personalgrupperna. Exakt 1200 stycken. Inom socialförvaltningen har kommunen ca 600 visstidsanställda.

Socialdemokraterna har bl.a belyst LAS- att efter 300 dagar blir personerna som arbetat som vikarier inom socialförvaltningen ej längre aktuella för arbete. Detta har vi arbetat bort genom att i budget avsätta 800.000 kr. årligen till utbildning av de personer som vill och kan arbeta i Ljungby kommun.

Trots insatsen konstaterar vi att vi har väldigt många visstidsanställda inom äldreomsorgen. Samtidigt har kommunen svårt att lösa kompetensförsörjningsbehovet för personal inom främst vårddyrket, men även andra befattningar inom andra förvaltningar.

Socialdemokraterna vill att fler personer tillsvidareanställs. Att ha en visstidsanställning inger ingen trygghet, varken ekonomiskt eller på arbetsmarknaden.

Vi yrkar

- Att i en översyn av visstidsanställda görs
- Att kostnaden för visstidsanställda i förhållande till tillsvidareanställd personal utreds.
- Att minska antalet visstidsanställningar genom att erbjuda fler tillsvidareanställningar samt erbjuda dem utbildning.

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2017-10-25

Anne Karlsson (S)

Marie Åberg Johansson (S)

Lotte Åhlander (S)