



LJUNGBY KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

Ank 2017 -10- 18

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN

Dnr Ks 2017/0310. 700

Interpellation till socialnämndens ordförande Bo Ederström (m) om rekrytering av personal till äldreomsorgen .

I Ljungby kommun finns det inom äldreomsorgen mycket bra och kompetent personal och det satsas idag på att utbilda fler till undersköterskor. Detta är bra då bristen på utbildad personal är stor. Undersköterskorna är basen för en väl fungerande verksamhet. Deras kunskap är bred och spänner över många områden för att arbetet ska kunna utföras flexibelt och med många snabba beslut. Med detta som bakgrund ställer jag följande frågor till socialnämndens ordförande Bo Ederström (m):

1. Hur kan det komma sig att barnskötare med enbart barnskötarutbildning får tillsvidareanställning som undersköterska i kommunens äldreomsorg?
2. Hur kan man likställa en barnskötare med en undersköterska i utbildning?
3. Hur många % av de som är anställda som undersköterskor i kommunen har rätt utbildning?

Ljungby
171015

Liselotte Åhlander (s)
Ledamot kommunfullmäktige