

Tidpunkt: Tisdagen den 21 november 2017 kl. 16:30-16:36

Plats: Stora kollegiesalen, Plan 1, Stadshuset

Justerat: fredagen den 24 november 2017 kl. 18:00

Mirja Räihä

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Mirja Räihä (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Kadir Kasirga (S)

Inger Edvardsson (S)

Magnus Runsten (MP)

Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Paccamonti (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. Ers.

Ulrika Ström (S) för Suleiman Said (S)

Ersättarna

Anders Lindell (MP)

Arne Bringentoff (MP)

Rojan Karakaya (Fi)

Tatjana Kovacic (M)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Suleiman Said (S) samt ersättarna Andreas Narkun (S), Emmelie Renlund (S) och Anki Erdman (V).

Föredragande vid sammanträdet var utvecklingschef Karin Eriksson Bech. Närvarande tjänstemän i övrigt var Bengt Jönsson och Amanda Hernbäck. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Peter Lindh.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Mirja Räihä (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Mirja Räihä (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 24 november 2017, kl. 18:00.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Inga personalföreträdare närvarande vid nämndens sammanträde

§4

Yttrande över remiss av motion (2017:45) om att minska jobbklyftan i Stockholm genom systematiska insatser för att fler människor ska gå från utanförskap till egen försörjning
AMN 2017-0208.01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om att minska jobbklyftan i Stockholm genom systematiska insatser för att fler människor ska gå från utanförskap till egen försörjning* av Anna König Jerlmyr med flera (M) till arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, stadsdelsnämnderna samt kommunstyrelsen.

Moderaterna i Stockholm presenterar i *Motion om att minska jobbklyftan i Stockholm genom systematiska insatser för att fler människor ska gå från utanförskap till egen försörjning* förslag på åtgärder för att fler människor ska komma i arbete, försörja sig själva samt motverka att fler fastnar i bidragsberoende.

Motionen pekar på vikten av vuxenutbildning för att komma tillrätta med de strukturella problem som finns på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen bedöms kunna förbättras genom att upphandling av vuxenutbildning ersätts med auktorisation. Utbildningsanordnarna ska delvis ersättas resultatbaserat och en matchningspeng bör införas.

Tiden från att en person ansöker om försörjningsstöd till att denne får träffa en arbetsmarknadshandläggare ska vara högst två dygn och kompetenshöjande åtgärder ska erbjudas inom fem dagar. Genom att konkurrensutsätta jobbtorgen, resultatstyra verksamheten och införa en jobbpeng förväntas jobbtorgens resultat förbättras.

För att minska jobbklyftan mellan inrikes och utrikes födda föreslås bland annat en entreprenörshub för nyanlända och tvåårigt program med språkträning och samverkan med näringslivet. Ett antal åtgärder för att förbättra sfi och samhällsorienteringen föreslås också i motionen. Däribland tidsbegränsad svenskundervisning och mer fokus på svensk kultur och lagar.

Motionen utmynnar i 28 förslag till uppdrag riktade till arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, stadsdelsnämnderna samt kommunstyrelsen.

Arbetsmarknadsförvaltningen lämnar förutom kommentarer på de förslag som är ställda till nämnden även en nulägesbild av Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholms verksamheter för att belysa nämndens och förvaltningens nuvarande arbete inom de områden som motionen behandlar och för att ge en bakgrund till förvaltningens svar på förslagen i motionen. Förvaltningen har endast kommenterat de konkreta förslag i motionen som berör arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till detta tjänsteutlåtande som svar på rubricerad remiss.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar bifalla motionen.

§5**Yttrande över remiss av Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram 2018-2021**

AMN 2017-0226-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram 2018-2021”. Trygghets- och säkerhetsprogrammet är ett statsövergripande styrdokument som ger en inriktning till stadens samlade trygghets- och säkerhetsarbete.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att stadens trygghets- och säkerhetsprogram är en central del i arbetet med ett Stockholm som håller samman. Arbetsmarknadsförvaltningen anser vidare att förslaget till ett nytt trygghets- och säkerhetsprogram utgör ett bra styrdokument som tydliggör mål och ansvarsförhållanden. Programmet belyser på ett relevant och insiktsfullt sätt de risker som finns kopplat till ”Den moderna staden”.

Programmets målområden ska kopplas och anpassas till förvaltningens egen styrning och uppföljning av mål och budget. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att detta arbetssätt är bra. Att bryta ner programmet i nämnds-specifika mål, indikatorer och aktiviteter i verksamhetsplanen utgör den bästa formen av styrning för att säkra implementering och efterlevnad. Nämndernas verksamhetsplanering kommer även vara ett viktigt styrdokument för att hantera och anpassa trygghets- och säkerhetsåtgärder utifrån ansvarsområden och lokala förutsättningar och behov. Arbetsmarknadsförvaltningen anser liksom i arbete med verksamhetsplanering att det är bra att uppföljningen av programmets olika delar sker inom ramen för den ordinarie uppföljningen av mål och budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gula Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gula Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut godkänns delvis.
2. Därutöver anförs följande.

Kraftfulla insatser krävs för att en stad av Stockholms storlek ska upplevas som en trygg och säker stad för alla som bor och vistas här. Stockholms stad har ett stort behov av och en förpliktigande skyldighet att värna sina invånare och besökare och att direkt eller indirekt göra det yttersta för att minimera stadens sårbarhet. I Stockholm går många olika intressen samman på nationell, regional och lokal nivå vilket ställer höga krav på styrning, samordning och samverkan vid oönskade händelser, både inom staden och med berörda aktörer på samtliga nivåer. Det gäller att risker och sårbarheter nog analyseras i syfte att bedriva insatser som är förebyggande samt ha bearbetade strukturer för att vidta direkta och konkreta säkerhets- och trygghetsåtgärder då oönskade och oväntade händelser inträffar. Därför är Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram ett mycket viktigt styrdokument som bygger vidare på nuvarande trygghets- och säkerhetsprogram för Stockholms stad 2013-2016.

Mycket har dock hänt i staden vad gäller trygghet och säkerhet sedan det nuvarande programmet antogs 2013. Fredagen den 7 april drabbades Stockholm av ett fruktansvärt terroråd där fem personer miste livet och flera skadades. **Resultat från Stockholm stads trygghetsmätning 2017 visar att otryggheten bland stockholmarna växer inom i stort sett alla områden. Särskilt i vissa stadsdelar ökar otryggheten, främst i Järvaområdet. Var fjärde person är orolig för att gå ut sent i området eller avstår helt**

från att gå ut ensam på kvällarna i Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista. Oron för att utsättas för våld eller överfall i den offentliga miljön ökar över hela staden. Brottsligheten har förändrats snabbt under de senaste åren. Stockholm och Sverige sticker allt mer ut i statistiken vad gäller skjutningar och våldsbrott. Det är ett underkännande av politiken som förs av den sittande socialdemokratiskt ledda majoriteten som inte tagit stockholmarnas otrygghet på allvar. Det är djupt otillfredsställande att Stockholms stad i dag har ett politiskt styre som inte förmår att agera utan bara klarar av att reagera när det väl är för sent.

Bland det viktigaste som kan göras är att tillskapa ett förstärkt och fördjupat samarbete mellan samhällets olika aktörer. Det kan röra sig om samordnade insatser mellan polis, staden i stort, arbetsförmedling, socialtjänst, civilsamhället, skola, kriminalvård och andra aktörer. Grunden är att staden själv är en viktig aktör. Samordnade kommunala insatser är en förutsättning för fungerande förebyggande åtgärder.

Vi kommer aldrig att acceptera att människor i delar av Stockholm får sin frihet begränsad på grund av otrygghet. Vi vill till 2025 halvera den upplevda otryggheten i de stadsdelar där otryggheten är som störst. På otrygga platser där statens polisåtaganden inte räcker till vill vi genom fler kommunala ordningsvakter med utökade befogenheter och fler trygghetskameror återställa tryggheten.

Vi vill inrätta en central trygghetsjour dit lokala handlare och boende kan vända sig dygnet runt för att tillfälligt öka närvaron av lokala ordningsvakter. Vi vill utveckla stadens trygghetsskapande arbete och i samverkan med civilsamhället, företag och övriga aktörer genomföra lokal platssamverkan för att utveckla attraktiva och trygga stadsdelar i hela Stockholm. Vi vill också att staden ska vara pådrivande gentemot statsmakterna för att stärka rättsstatens närvaro med polis, åklagare, domstolar och socialtjänst. Nolltolerans mot klotter, skadegörelse och nedskräpning ska gälla.

Det finns delar i trygghets- och säkerhetsprogrammet som behöver förtydligas eller utvecklas för att det ska vara ett väl fungerande styrande verktyg i det förebyggande trygghets- och säkerhetsarbetet. Det gäller framför allt uppföljningen av analyser, åtgärder och resultat. Men även andra delar.

Funktionen informationssäkerhetssamordnare för nämnder och bolag finns med i nuvarande trygghets- och säkerhetsprogram för

Stockholms stad 2013-2016 men inte med i det föreslagna trygghets- och säkerhetsprogrammet vilket är en brist.

Relationen mellan fackförvaltningar och stadsdelsförvaltningar behöver tydliggöras ytterligare i delar av programmet. I fokusområde olycksförebyggande föreslås stadsdelsnämnderna få i uppdrag att ansvara för samordning inom det geografiska stadsdelsområdet. Motsvarande förtydligande saknas inom fokusområdet som handlar om brottsförebyggande arbete och krisberedskap.

Programmet lyfter fram ett antal risk- och lägesbildrapporter som ska rapporteras av nämnderna till tertialrapport två. Det är inte helt tydligt i programmet hur dessa tre lägesbildsrapporteringar sammanfaller eller skiljer sig åt. Ett förtydligande kring utformning, rapporteringsformer och gränssnitt mellan samtliga lägesbilderna vore önskvärt.

Hot, våld och försök till otillåten påverkan mot offentligt anställda är ett växande problem, och staden är inte förskonad från detta. Stadens anställda har rätt till en säker och trygg arbetsmiljö när de utför sitt arbete i stockholmarnas tjänst. Den personal som blir utsatt har rätt till stöd.

De konkreta aktiviteter som programmet föreslår är av övergripande förebyggande och uppföljande karaktär, såsom riskanalys, utbildningsinsatser och incidentrapportering. De bör kompletteras med krav på att särskilt utsatta nämnder eller verksamhetsområden har fördjupade handlingsplaner för att stötta personal som utsätts för hot och våld.

Vi lever i en tid där spridning av falsk information sätter offentliga aktörers kommunikationsarbete under starkt tryck. I synnerhet i samband med särskilda händelser finns det makter och aktörer som kan ha ett intresse av att sprida en felaktig bild av vad som händer i staden. Därför borde en förstärkt förmåga till omvärldsbevakning och kriskommunikation ta en större plats i arbetet med att bygga motståndskraft och civilförsvarsförmåga.

Ett säkert och tryggt Stockholm handlar om att skapa en sammanhängande stad. Allt för många bor idag i sina lokala områden utan att besöka eller röra sig utanför den egna stadsdelen. Genom att bygga ihop och förtäta i ytterstaden skapas en sammanhängande stad. En större blandning av boendeformer där

fler bostadsrätter byggs i hyresrättstata stadsdelar är avgörande för att utanförskapsområdena ska växa socialt och ekonomiskt.

För att skapa levande och trygga stadsdelar i hela Stockholm måste staden arbeta lokalt med handlare och boende så att det finns förtroende och framtidstro i områden som är brottsutsatta och upplevs som mycket otrygga. Att skapa levande stadsdelar över hela staden med lokala handlare och en känsla av samhörighet och stolthet. Allt för många lokala handlare och butiker stänger, eller begränsar, idag sina öppettider i centrum så som i Husby, Rinkeby och Tensta. De lokala butiksägarna ger upp. Kriminalitet och företagsklimat behandlas ofta som två separata frågor. Men vetenskapliga studier har pekat på att kriminalitet är en av de faktorer som tydligt påverkar företagandets förutsättningar. Här måste Stockholms stad ta ett krafttag och en tydlig vision för ökad trygghet, inte minst i ytterstaden och Järvaområdet. Alliansen vill därför se en tydlig handlingsplan från Stockholms stad med konkreta insatser och åtagande för att trygga lokala handlares situation, men också skapa förutsättningar för dem att fortsätta etablera sig och verka i lokala centrum.

Vi vill utveckla Stockholm till att bli en trygg och säker stad där människor ska kunna röra sig ute och inte begränsas av att de inte upplever sig säkra.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Kraftfulla insatser krävs för att en stad av Stockholms storlek ska upplevas som en trygg och säker stad för alla som bor och vistas här. Stockholms stad har ett stort behov av och en förpliktigande skyldighet att värna sina invånare och besökare och att direkt eller indirekt göra det yttersta för att minimera stadens sårbarhet. I Stockholm går många olika intressen samman på nationell, regional och lokal nivå vilket ställer höga krav på styrning, samordning och samverkan vid oönskade händelser, både inom staden och med berörda aktörer på samtliga nivåer. Det gäller att risker och sårbarheter noga analyseras i syfte att bedriva insatser som är förebyggande samt ha bearbetade strukturer för att vidta direkta och konkreta säkerhets- och trygghetsåtgärder då oönskade och oväntade händelser inträffar. Därför är Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram ett mycket viktigt styrdokument som bygger vidare på nuvarande trygghets- och säkerhetsprogram för Stockholms stad 2013-2016.

Mycket har dock hänt i staden vad gäller trygghet och säkerhet sedan det nuvarande programmet antogs 2013. Fredagen den 7 april drabbades Stockholm av ett fruktansvärt terroråd där fem personer miste livet och flera skadades. **Resultat från Stockholms stads trygghetsmätning 2017 visar att** otryggheten bland stockholmarna växer inom i stort sett alla områden. **Särskilt i vissa stadsdelar ökar otryggheten, främst i Järvaområdet. Var fjärde person är orolig för att gå ut sent i området eller avstår helt från att gå ut ensam på kvällarna i Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista. Oron för att utsättas för våld eller överfall i den offentliga miljön ökar över hela staden.** Brottsligheten har förändrats snabbt under de senaste åren. Stockholm och Sverige sticker allt mer ut i statistiken vad gäller skjutningar och våldsbrott. Det är ett underkännande av politiken som förs av den sittande socialdemokratiskt ledda majoriteten som inte tagit stockholmarnas otrygghet på allvar. Det är djupt otillfredsställande att Stockholms stad i dag har ett politiskt styre som inte förmår att agera utan bara klarar av att reagera när det väl är för sent.

Bland det viktigaste som kan göras är att tillskapa ett förstärkt och fördjupat samarbete mellan samhällets olika aktörer. Det kan röra sig om samordnade insatser mellan polis, staden i stort, arbetsförmedling, socialtjänst, civilsamhället, skola, kriminalvård och andra aktörer. Grunden är att staden själv är en viktig aktör. Samordnade kommunala insatser är en förutsättning för fungerande förebyggande åtgärder.

Vi kommer aldrig att acceptera att människor i delar av Stockholm får sin frihet begränsad på grund av otrygghet. Vi vill till 2025 halvera den upplevda otryggheten i de stadsdelar där otryggheten är som störst. På otrygga platser där statens polisåtaganden inte räcker till vill vi genom fler kommunala ordningsvakter med utökade befogenheter och fler trygghetskameror återställa tryggheten.

Vi vill inrätta en central trygghetsjour dit lokala handlare och boende kan vända sig dygnet runt för att tillfälligt öka närvaron av lokala ordningsvakter. Vi vill utveckla stadens trygghetsskapande arbete och i samverkan med civilsamhället, företag och övriga aktörer genomföra lokal platssamverkan för att utveckla attraktiva och trygga stadsdelar i hela Stockholm. Vi vill också att staden ska vara pådrivande gentemot statsmakterna för att stärka rättsstatens närvaro med polis, åklagare, domstolar och socialtjänst. Nolltolerans mot klotter, skadegörelse och nedskräpning ska gälla.

Det finns delar i trygghets- och säkerhetsprogrammet som behöver förtydligas eller utvecklas för att det ska vara ett väl fungerande styrande verktyg i det förebyggande trygghets- och säkerhetsarbetet. Det gäller framför allt uppföljningen av analyser, åtgärder och resultat. Men även andra delar.

Funktionen informationssäkerhetssamordnare för nämnder och bolag finns med i nuvarande trygghets- och säkerhetsprogram för Stockholms stad 2013-2016 men inte med i det föreslagna trygghets- och säkerhetsprogrammet vilket är en brist.

Relationen mellan fackförvaltningar och stadsdelsförvaltningar behöver tydliggöras ytterligare i delar av programmet. I fokusområde olycksförebyggande föreslås stadsdelsnämnderna få i uppdrag att ansvara för samordning inom det geografiska stadsdelsområdet. Motsvarande förtydligande saknas inom fokusområdet som handlar om brottsförebyggande arbete och krisberedskap.

Programmet lyfter fram ett antal risk- och lägesbildrapporter som ska rapporteras av nämnderna till tertialrapport två. Det är inte helt tydligt i programmet hur dessa tre lägesbildsrapporteringar sammanfaller eller skiljer sig åt. Ett förtydligande kring utformning, rapporteringsformer och gränssnitt mellan samtliga lägesbilderna vore önskvärt.

Hot, våld och försök till otillåten påverkan mot offentligt anställda är ett växande problem, och staden är inte förskonad från detta. Stadens anställda har rätt till en säker och trygg arbetsmiljö när de utför sitt arbete i stockholmarnas tjänst. Den personal som blir utsatt har rätt till stöd.

De konkreta aktiviteter som programmet föreslår är av övergripande förebyggande och uppföljande karaktär, såsom riskanalys, utbildningsinsatser och incidentrapportering. De bör kompletteras med krav på att särskilt utsatta nämnder eller verksamhetsområden har fördjupade handlingsplaner för att stötta personal som utsätts för hot och våld.

Vi lever i en tid där spridning av falsk information sätter offentliga aktörers kommunikationsarbete under starkt tryck. I synnerhet i samband med särskilda händelser finns det makter och aktörer som kan ha ett intresse av att sprida en felaktig bild av vad som händer i staden. Därför borde en förstärkt förmåga till omvärldsbevakning

och kriskommunikation ta en större plats i arbetet med att bygga motståndskraft och civilförsvarsförmåga.

Ett säkert och tryggt Stockholm handlar om att skapa en sammanhängande stad. Allt för många bor idag i sina lokala områden utan att besöka eller röra sig utanför den egna stadsdelen. Genom att bygga ihop och förtäta i ytterstaden skapas en sammanhängande stad. En större blandning av boendeformer där fler bostadsrätter byggs i hyresrättstäta stadsdelar är avgörande för att utanförskapsområdena ska växa socialt och ekonomiskt.

För att skapa levande och trygga stadsdelar i hela Stockholm måste staden arbeta lokalt med handlare och boende så att det finns förtroende och framtidstro i områden som är brottsutsatta och upplevs som mycket otrygga. Att skapa levande stadsdelar över hela staden med lokala handlare och en känsla av samhörighet och stolthet. Allt för många lokala handlare och butiker stänger, eller begränsar, idag sina öppettider i centrum så som i Husby, Rinkeby och Tensta. De lokala butiksägarna ger upp. Kriminalitet och företagsklimat behandlas ofta som två separata frågor. Men vetenskapliga studier har pekat på att kriminalitet är en av de faktorer som tydligt påverkar företagandets förutsättningar. Här måste Stockholms stad ta ett krafttag och en tydlig vision för ökad trygghet, inte minst i ytterstaden och Järvaområdet. Alliansen vill därför se en tydlig handlingsplan från Stockholms stad med konkreta insatser och åtagande för att trygga lokala handlares situation, men också skapa förutsättningar för dem att fortsätta etablera sig och verka i lokala centrum.

Vi vill utveckla Stockholm till att bli en trygg och säker stad där människor ska kunna röra sig ute och inte begränsas av att de inte upplever sig säkra.

§6**Yttrande över remiss av Skolprogram för Stockholms stads
förskolor och skolor**

AMN 2017-0239.01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Skolprogram Stockholms stads förskolor och skolor” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Skolprogrammet är en del av stadens strategi för att förverkliga Vision 2040 – ett Stockholm för alla. Programmet ska vara vägledande för skolor och förskolor och beskriver värdegrund, utvecklingsområden och viktiga strategier för stadens skolväsende som omfattar förskola till gymnasieskola. Det framgår i programmet vad som förväntas av elever, medarbetare och vårdnadshavare. Programmet är indelat i fem punkter 1) inledning 2) likvärdighet och hållbar skolutveckling 3) kunskaper och lärande i ett Stockholm som håller samman, 4) värderingar och trygghet som grund för utveckling och 5) samarbete och lärande, utveckling och framtidstro.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att innehållet i programmet på ett tydligt sätt beskriver värdegrund, strategier och utvecklingsområden för förskola och skola och har goda förutsättningar att fungera som vägledning för det framtida utvecklingsarbetet. Dock kunde delar kring hur skolan tar sikte på elevernas framtid och hur eleverna förbereds för framtida arbetsmarknad kunna beskrivas tydligare.

Samverkan och planering kring övergångar till arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildningen samt frågor kring skolavhopp och samverkan med kommunens aktivitetsansvar kunde med fördel behandlas i programmet.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på att arbetet kring att stimulera barns nyfikenhet lyfts och anser även att entreprenöriellt lärande kunde lyftas fram ytterligare. Vidare anser

arbetsmarknadsförvaltningen att betydelsen av skolans samverkan med det omkringliggande samhället tydligare kunde beskrivas.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gula Anci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gula Anci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut godkänns delvis.
2. Därutöver anförs följande.

Det har genomförts ett ambitiöst arbete med skolprogrammet och vi delar programmets skrivningar om att likvärdigheten är den största och viktigaste utmaningen i Stockholms stads skolor och förskolor. Alla har rätt att nå sin optimala kunskapspotential.

Skolprogrammet är ett viktigt styrdokument, där kommunfullmäktige kommunicerar sina prioriteringar för Stockholms stads elever över flera år.

Vi anser dock att programmet saknar tillräckliga redogörelser av bland annat likvärdighet och minskade resultatskillnader mellan elever och skolor, trygghet och studiero samt elevhälsa. Även lärarbristen och kompetensförsörjningen, stadens relation till fristående aktörer samt skolutbyggnaden bör behandlas mer ingående i programmet. Med anledning av det ansåg Alliansen i utbildningsnämnden att det föreslagna skolprogrammet har vissa brister som bör åtgärdas, varför vi yrkade återremiss.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det har genomförts ett ambitiöst arbete med skolprogrammet och vi delar programmets skrivningar om att likvärdigheten är den största och viktigaste utmaningen i Stockholms stads skolor och förskolor. Alla har rätt att nå sin optimala kunskapspotential.

Skolprogrammet är ett viktigt styrdokument, där kommunfullmäktige kommunicerar sina prioriteringar för Stockholms stads elever över flera år.

Vi anser dock att programmet saknar tillräckliga redogörelser av bland annat likvärdighet och minskade resultatskillnader mellan elever och skolor, trygghet och studiero samt elevhälsa. Även lärarbristen och kompetensförsörjningen, stadens relation till fristående aktörer samt skolutbyggnaden bör behandlas mer ingående i programmet. Med anledning av det ansåg Alliansen i utbildningsnämnden att det föreslagna skolprogrammet har vissa brister som bör åtgärdas, varför vi yrkade återremiss

§7**Svar på skrivelse gällande traineejobb**

AMN 2017-0225-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) en redovisning av hur traineejobbens framtid blir i Stockholm, hur många traineejobb som erbjudits, påbörjats, fullföljts och med vilket resultat. Det efterfrågas även svar på vilka ungdomar det var som erbjöds traineejobben, om det var de som stod längst ifrån eller närmast arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar hur staden tillsammans med Arbetsförmedlingen har arbetat med arbetsmarknadsinsatsen traineejobb. Under insatsens första år var målgruppen smalare och arbetet riktades främst mot att finna arbetsgivare inom stadens egen organisation. I och med att målgrupperna breddades och fler externa arbetsgivare kontaktades så förbättrades möjligheterna att skapa traineejobb.

Under 2017 har 26 personer erbjudits traineejobb och 23 personer påbörjade i september traineejobb inom kockyrket och som undersköterskor. Majoriteten av personerna har en pågående etableringsplan. Gruppen består av 14 män och 9 kvinnor.

Regeringen har valt att avskaffa traineejobben och istället införa introduktionsjobb. Arbetsmarknadsförvaltningen avvaktar för närvarande vidare instruktioner från Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen föreslår arbetsmarknadsnämnden att godkänna förvaltningens svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§8**Arbetsmarknadsnämndens riktlinjer för
arbetsmarknadsförvaltningens EU-policyarbete**

AMN 2017-0129.01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till riktlinjer för förvaltningens EU-policyarbete

Ärendet

Kommunfullmäktige har uppdragit till stadens nämnder att utforma riktlinjer för sitt EU-policyarbete utifrån den stadsövergripande EU-policy. Riktlinjen ska utgå ifrån tre olika perspektiv:

- EU:s inflytande på förvaltningens verksamhetsområde
- Vägledande principer för förvaltningens EU-policyarbete
- Strategi för att få genomslag för EU-policyarbetet

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit fram bifogat förslag till riktlinjer för nämndens och förvaltningens EU-policyarbete. Målsättningen är att riktlinjerna kan fungera som en vägledning för förvaltningens EU-arbete utan att styra på detaljnivå, ersätta framtida remissvar eller kräva regelbunden uppdatering.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ställer oss bakom att de nya riktlinjerna bör fungera som vägledning utan att styra på detaljnivå, ersätta framtida remissvar eller kräva regelbunden uppdatering.

Med anledning av den andra av de tre grundprinciperna för stadens EU-policy att staden ska verka för ett EU som är socialt, ekologiskt, ekonomiskt och demokratisk hållbart, vill vi understryka vår avvikande hållning när det gäller den sociala pelare som nyligen diskuterats under toppmötet i Göteborg.

Den sociala pelaren är tänkt att skapa en process mot bättre arbets- och livsvillkor i Europa, vilket i sig är ett gott syfte. Dock vill Socialdemokraterna i Sverige att social politik såsom arbetsmarknadsfrågor ska likformas på EU-nivå.

Det är helt fel väg att gå. EU ska ta sig an de stora frågorna såsom den inre marknaden, klimatpolitiken, Östersjön, vår gemensamma säkerhet, den finansiella stabiliteten och handelspolitiken. I sådana frågor har nationellt beslutsfattande i verkligheten bara marginell påverkan medan gemensamt beslutsfattande ger gemensam suveränitet och inflytande som tryggas i en union av lagar.

Däremot ska EU inte lägga sig i minimilöner, anställningsvillkor, familjepolitik, skatter och välfärd. Lagstiftning i en social pelare underminerar medlemsstaternas suveränitet över social lagstiftning och bortser från de prioriteringar som följer av skilda traditioner, värderingar och förutsättningar. EU ska ägna sig åt gemensamma utmaningar, inte åt att reglera enskilda människors välfärd på central nivå. EU ska vara en union och inte en nationalstat.

I den diskussion som nu pågår måste Sverige värna den balans som är avgörande för små och medelstora länders inflytande och makt både över sina egna samhällen och över det gemensamma.

Vi håller med om att tillgång till arbetsmarknaden och rättvisa arbetsvillkor är viktigt, om än utan inbladning från EU-nivå, och med anledning av detta är vi kritiska till majoritetens beslut att prioritera att rikta försörjningsstöd direkt till barnfamiljer som saknar rätt att vistas i landet.

Försörjningsstöd ska vara en tillfällig åtgärd som ska åtföljas av krav på motprestation i form av aktivitet, annars blir bidraget en permanent försörjning. Beslutet leder också till frågor kring hur majoriteten tänkt säkerställa goda arbetsvillkor för de personer vars barn får försörjningsstöd av staden men som själva saknar rätt vare sig att vistas eller arbeta i landet? Hur kommer det sig att goda arbetsvillkor ska gälla för vissa, anser majoriteten, men inte för andra? Detta ställningstagande som majoriteten gör avseende denna grupp undergräver trovärdigheten i majoritetens strävan efter rättvisa arbetsvillkor. Frågan handlar i grunden också om människor som valt att undvika kontakt med myndigheter i Sverige, och det är högst oklart hur majoriteten tror sig kunna lösa de problem man vill komma åt genom detta beslut.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi ställer oss bakom att de nya riktlinjerna bör fungera som vägledning utan att styra på detaljnivå, ersätta framtida remissvar eller kräva regelbunden uppdatering.

Med anledning av den andra av de tre grundprinciperna för stadens EU-policy att staden ska verka för ett EU som är socialt, ekologiskt, ekonomiskt och demokratiskt hållbart, vill vi understryka vår avvikande hållning när det gäller den sociala pelaren som nyligen diskuterats under toppmötet i Göteborg.

Den sociala pelaren är tänkt att skapa en process mot bättre arbets- och livsvillkor i Europa, vilket i sig är ett gott syfte. Dock vill Socialdemokraterna i Sverige att social politik såsom arbetsmarknadsfrågor ska likformas på EU-nivå.

Det är helt fel väg att gå. EU ska ta sig an de stora frågorna såsom den inre marknaden, klimatpolitiken, Östersjön, vår gemensamma säkerhet, den finansiella stabiliteten och handelspolitiken. I sådana frågor har nationellt beslutsfattande i verkligheten bara marginell påverkan medan gemensamt beslutsfattande ger gemensam suveränitet och inflytande som tryggas i en union av lagar.

Däremot ska EU inte lägga sig i minimilöner, anställningsvillkor, familjepolitik, skatter och välfärd. Lagstiftning i en social pelare underminerar medlemsstaternas suveränitet över social lagstiftning och bortser från de prioriteringar som följer av skilda traditioner, värderingar och förutsättningar. EU ska ägna sig åt gemensamma utmaningar, inte åt att reglera enskilda människors välfärd på central nivå. EU ska vara en union och inte en nationalstat.

I den diskussion som nu pågår måste Sverige värna den balans som är avgörande för små och medelstora länders inflytande och makt både över sina egna samhällen och över det gemensamma.

Vi håller med om att tillgång till arbetsmarknaden och rättvisa arbetsvillkor är viktigt, om än utan inblandning från EU-nivå, och med anledning av detta är vi kritiska till majoritetens beslut att prioritera att rikta försörjningsstöd direkt till barnfamiljer som saknar rätt att vistas i landet.

Försörjningsstöd ska vara en tillfällig åtgärd som ska åtföljas av krav på motprestation i form av aktivitet, annars blir bidraget en permanent försörjning. Beslutet leder också till frågor kring hur majoriteten tänkt säkerställa goda arbetsvillkor för de personer vars barn får försörjningsstöd av staden men som själva saknar rätt vare sig att vistas eller arbeta i landet? Hur kommer det sig att goda arbetsvillkor ska gälla för vissa, anser majoriteten, men inte för andra? Detta ställningstagande som majoriteten gör avseende denna grupp undergräver trovärdigheten i majoritetens strävan efter rättvisa arbetsvillkor. Frågan handlar i grunden också om människor som valt att undvika kontakt med myndigheter i Sverige, och det är högst oklart hur majoriteten tror sig kunna lösa de problem man vill komma åt genom detta beslut.

§9**Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2018**

AMN 2017-0255-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2018. Samtliga sammanträden är, där inget annat anges, kl. 16:30

| | |
|-----------------------|---|
| Tisdag den 30 januari | Verksamhetsberättelse med bokslut 2017 |
| Tisdag den 13 mars | |
| Tisdag den 17 april | Underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021 |
| Tisdag 22 maj | Tertialrapport 1 2018 |
| Tisdag 19 juni | |
| Tisdag 28 augusti | |
| Tisdag 25 september | Tertialrapport 2 2018 |
| Tisdag 23 oktober | |
| Tisdag 27 november | |
| Tisdag 18 december | |

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§10**Beslut om inhyrning av lokal på Heliosgatan 26 samt
avflyttning från Bolidenvägen**

AMN 2017-0211-02.05.03

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna inhyrning av lokal, Heliosgatan 26, för Jobbstart Stockholm under förutsättning att kommunstyrelsens ekonomiutskott godkänner inhyrning.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hemställa hos kommunstyrelsens ekonomiutskott om godkännande av i ärendet föreslagen inhyrning.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschef i uppdrag att teckna erforderligt hyresavtal i enlighet med vad som anges i detta tjänsteutlåtande. Detta under förutsättning att kommunstyrelsens ekonomiutskott godkänner inhyrningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Inom avdelningen Jobbtorg Stockholm inkluderas verksamheten Jobbstart som tillhandahåller arbetsförberedande insatser. Jobbstart har förhyrt lokaler på Bolidenvägen 14 i Johanneshov sedan 2011. Fastigheten ägs av HSB som sedan tidigare har beslutat sig för att exploatera marken och bygga bostäder. Det nu gällande treårsavtalet för lokalerna på Bolidenvägen löper ut till den 31 mars 2018. Lokalen på Bolidenvägen har under en längre period haft problem med mögel, partiklar och ventilation. I juni 2017 evakuerades verksamheten, bland annat till följd av skyddsombudstopp på grund av problem med partiklar och mögel. Med tanke på dessa faktorer började förvaltningen att söka nya permanenta lokaler åt verksamheten.

Förvaltningen har hittat lämpliga lokaler i Hammarby sjöstad. Ett av stadens egna fastighetsbolag, S:t Erik Markutveckling AB, är fastighetsägare och lokalerna kan vara inflyttningsbara i juni 2018.

Hyran för den nya lokalen bedöms efter anpassning uppgå till 3,71 miljoner kronor per år. Ytan är 943 kvadratmeter vilket ger en hyra på 3 933 kronor per kvadratmeter. Detta innebär att under den första femårsperioden blir hyran för Jobbstart cirka 630 tkr lägre per år, därefter blir minskningen cirka 2,14 miljoner kronor per år. Eftersom delar av verksamheten sker genom samverkan med Kriminalvården så kommer förvaltningen att få ersättning

motsvarande cirka 20 procent av kostnaderna för hyra och drift från Kriminalvården.

Den minskade lokalytan möjliggörs av en effektivisering och förtätning av administrativa ytor. Anpassningskostnaderna och att verksamheten är permanent och långsiktig motiverar att den första avtalsperioden sträcker sig över fem år då anpassningskostnaderna betalas av som ett tillägg på hyran.

Kostnader för flytt, it, lås, larm och delvis ny möblering tillkommer. Förvaltningen planerar för att inrymma de ökade lokalkostnaderna inom ordinarie budget.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att nämnden begär godkännande för dessa inhyrningar från kommunstyrelsens ekonomiutskott samt ger förvaltningschef i uppdrag att teckna hyreskontrakt..

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ser positivt på att förvaltningen tittat på nya permanenta lokaler som alternativ till Bolidenvägen 14. Ingen ska behöva arbeta i en miljö som präglas av problem med mögel, partiklar och ventilation.

Dock ställer vi oss frågande till att den tilltänkta lokalen är mer än hälften så liten som den förra. Kan effektivisering och förtätning av administrativa ytor verkligen avhjälpa att så stor del av ytan försvinner, eller anser förvaltningen att behovet av yta har minskat? En minskning från 2 062 kvadratmeter till 943 kvadratmeter måste ändå anses vara ansemlig.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi ser positivt på att förvaltningen tittat på nya permanenta lokaler som alternativ till Bolidenvägen 14. Ingen ska behöva arbeta i en miljö som präglas av problem med mögel, partiklar och ventilation.

Dock ställer vi oss frågande till att den tilltänkta lokalen är mer än hälften så liten som den förra. Kan effektivisering och förtätning av administrativa ytor verkligen avhjälpa att så stor del av ytan försvinner, eller anser förvaltningen att behovet av yta har minskat? En minskning från 2 062 kvadratmeter till 943 kvadratmeter måste ändå anses vara anseelig.

§11**Rapport om feriejobb sommaren 2017**

AMN 2017-0267-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens rapport.

Ärendet

Stockholms stad erbjuder feriejobb för ungdomar sedan ett flertal år tillbaka. Enligt Stockholms stads budget har stadens nämnder och bolag ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb. 2017 har staden anställt 8495 ungdomar för feriejobb under sommaren.

Enligt stadens budget har arbetsmarknadsnämnden ansvar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna samt samverka med övriga nämnder och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb..

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Ingen glömmer sitt första jobb, för de allra flesta är det sommarjobbet. Den allra första dan på det allra första jobbet är och ska vara en viktig dag i livet.

Alliansen startade de riktigt stora satsningarna på sommarjobb för ungdomar. Jobben administrerades och bekostades till största delen av stadsdelarna och de la ner mycket kraft på att få fram meningsfulla arbeten och kompetent handledning.

Feriejobben i stadens regi har fortsatt och utökats. Vi vill slå fast att vi fortfarande är för feriejobben, de ger en egen lön, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden om det sköts på rätt sätt. Jobben är också en trygghets- och integrationsskapande åtgärd.

Majoriteten slår sig för bröstet med att nu har även äldre myndiga ungdomar fått feriejobb i stans regi. Personer som borde omfattas av andra typer och mer långvariga insatser prioriteras framför de skolungdomar som jobben var tänkta för från början.

Vi anser att feriejobben ska gå till ungdomar som är under 18 år. Myndiga ungdomar ska gå till jobbtorg för unga.

Det är bra att majoriteten precis som vi fortsatt prioritera ungdomar med funktionsvariationer när det gäller tilldelning av sommarjobb. Samtidigt har ni en regering som stått för kraftiga indragningar av assistansersättningen. Flera riskerar att inte kunna ta det sommarjobb de fått. Hur går det ihop.

Det allra viktigaste är ändå att det ska handla om riktiga jobb och att ungdomarna gör en riktig arbetsinsats. När man går hem på kvällen ska man känna att man har gjort skillnad. Om feriejobbet inskränker sig till att i bästa fall infinna sig i tid, sitta av tiden och sedan i slutet inkassera en lön då har sommarjobbet gjort mer skada än nytta. Genom den stora expansion som skett de senaste åren så kan vi se att det tyvärr har blivit så ibland.

Vi vill se samarbete med privata företag för att få fram fler jobb. Företagare som är beredda att ta sig an feriejobb ska stöttas. Vi vill införa en modell som kompenserar privata företagare för kostnaderna för introduktion och handledning. Modellen ska utformas så att befintliga ungdomsjobb i den privata sektorn inte trycks undan.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Ingen glömmer sitt första jobb, för de allra flesta är det sommarjobbet. Den allra första dan på det allra första jobbet är och ska vara en viktig dag i livet.

Alliansen startade de riktigt stora satsningarna på sommarjobb för ungdomar. Jobben administrerades och bekostades till största delen

av stadsdelarna och de la ner mycket kraft på att få fram meningsfulla arbeten och kompetent handledning.

Feriejobben i stadens regi har fortsatt och utökats. Vi vill slå fast att vi fortfarande är för feriejobben, de ger en egen lön, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden om det sköts på rätt sätt. Jobben är också en trygghets- och integrationsskapande åtgärd.

Majoriteten slår sig för bröstet med att nu har även äldre myndiga ungdomar fått feriejobb i stans regi. Personer som borde omfattas av andra typer och mer långvariga insatser prioriteras framför de skolungdomar som jobben var tänkta för från början.

Vi anser att feriejobben ska gå till ungdomar som är under 18 år. Myndiga ungdomar ska gå till jobbtorg för unga.

Det är bra att majoriteten precis som vi fortsatt prioritera ungdomar med funktionsvariationer när det gäller tilldelning av sommarjobb. Samtidigt har ni en regering som stått för kraftiga indragningar av assistansersättningen. Flera riskerar att inte kunna ta det sommarjobb de fått. Hur går det ihop.

Det allra viktigaste är ändå att det ska handla om riktiga jobb och att ungdomarna gör en riktig arbetsinsats. När man går hem på kvällen ska man känna att man har gjort skillnad. Om feriejobbet inskränker sig till att i bästa fall infinna sig i tid, sitta av tiden och sedan i slutet inkassera en lön då har sommarjobbet gjort mer skada än nytta. Genom den stora expansion som skett de senaste åren så kan vi se att det tyvärr har blivit så ibland.

Vi vill se samarbete med privata företag för att få fram fler jobb. Företagare som är beredda att ta sig an feriejobbare ska stöttas. Vi vill införa en modell som kompenserar privata företagare för kostnaderna för introduktion och handledning. Modellen ska utformas så att befintliga ungdomsjobb i den privata sektorn inte trycks undan.

§12**Månadsrapport för oktober 2017**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§13**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 17 oktober 2017, justerat den 23 oktober 2017
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 15 november 2017, justeras den 13 december 2017.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2017-0067, samt inom området personal med dnr AMN 2017-188, AMN 2017-213, AMN 2017-0256, AMN 2017-0275 och AMN 2017-0094.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 9 november 2017.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 16 november 2017 justerat den 17 november 2017.

§14**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§ 15**Förvaltningsinformation**

Utvecklingschef Karin Eriksson Bech lämnade följande information.

- Efter sammanträdet hålls ett föredrag av Annika Rosbring om VIDA-projektet.
-