

Handläggare
Linnea Sjöstedt
Stöd- och utvecklingsenheten

Diarienummer
2017NÄN/0019

Näringslivsnämnden

Sommarjobb 2017

Förslag till beslut

Näringslivsnämnden noterar till protokollet att nämnden har tagit del av bifogad rapport av sommarjobb 2017

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Sammanfattning

Kommunens satsning på sommarjobb riktar sig till ungdomar i åldern 15 till 17 år, som är folkbokförda i Värmdö kommun, och syftar till att ge ungdomar möjlighet att få erfarenhet från arbetslivet. Ungdomarna kan arbeta inom kommunala eller privata verksamheter och söker sina sommarjobb själva. Kommunen ersätter arbetsgivaren med 50 % av lönekostnaden upp till en viss nivå. För andra året i rad har kommunen också satsat på ungt entreprenörskap. Dessutom färdigställdes arbetet med Sommarjobbportalen.

Under våren 2017 beslutade regeringen om en ändring i Arbetsförmedlingens regleringsbrev om en satsning på sommarjobb för skolungdomar. För kommunen innebär beslutet en möjlighet att ansöka om 525 tkr i ersättning för att skapa ytterligare sommarjobb för kommunens ungdomar.

Ärendebeskrivning

Den modell för sommarjobb som tillämpas av kommunen har, med smärre justeringar, tillämpats sedan 2014. Modellen innebär att kommunen medfinansierar arbetsgivarens lönekostnad för sommarjobbade ungdomar, under förutsättning att av kommunen uppställda krav på anställningen är uppfyllda. Ersättningen betalas ut i efterhand, mot redovisning av arbetsgivarens kostnader för lön och sociala avgifter.

För andra året i rad har sommarjobbmodellen kompletterats med en satsning på ungt entreprenörskap, som har gett ungdomar möjlighet att starta och driva ett eget företag som sommarjobb.

Kommunens sommarjobbsatsning innefattar även så kallade feriepraktikplatser, sommarjobbplatser som är reserverade för ungdomar med särskilda behov. Feriepraktikplatserna syftar till att underlätta för ungdomar som av olika skäl har behov av särskilt stöd eller anpassning av arbetsplatsen att få erfarenhet från arbetslivet. Kommunen står för hela lönekostnaden för ungdomar med feriepraktik.

Under sommaren 2017 har totalt 275 ungdomar godkänts för ett kommunalt subventionerat sommarjobb eller feriepraktik. Ungdomarna har bl.a. arbetat med barn-och äldreomsorg,

Diarienummer
2017NÄN/0019

fastighetsskötsel, turism, kultur, handel, och restaurang. Arbetsgivarna utgjordes både av privata företag och kommunala verksamheter.

Av de 275 ungdomarna var det 33 ungdomar som tilldelades feriepraktikplatser. 20 platser avsattes i satsningen på ungt entreprenörskap. 38 av platserna finansierades med tilldelade medel från Arbetsförmedlingen.

I år har totalt 243 ansökningar om ersättning inkommit, varav 222 godkändes. 2016 inkom 245 ansökningar om ersättning, varav 223 godkändes.

	Sommarjobb	Feriepraktik	Entreprenörskap	Totalt
Beviljade ansökningar	222	33	20	275
Ersättnings ansökningar	202	28	13	243

Bedömning

Uppföljningen visar att sommarjobbmodellen är uppskattad av både arbetsgivare och ungdomar. Den ekonomiska ersättningen från Arbetsförmedlingen har bidragit till att fler ungdomar har kunnat arbeta heltid och under längre tid.

Inför 2018 ska ett arbete genomföras för att se om det är möjligt att finna synergieffekter mellan de ingående delarna ungt entreprenörskap och feriepraktik.

Ekonomiska konsekvenser

Näringslivsnämnden avsätter årligen medel för kostnader för sommarjobb till ungdomar. På lång sikt bedöms satsning på sommarjobb enligt befintlig modell gynna kommunen ekonomiskt genom att den stärker ungdomarna i deras etablering på arbetsmarknaden samt att ungdomarna tillgodoser företagets behov av arbetskraft och kompetens.

Konsekvenser för miljön

Förslag till beslut medför inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Kommunens satsning på sommarjobb medför att fler ungdomar och unga vuxna har en meningsfull sysselsättning under sommarlovet och bidrar till kommunens utveckling och attraktivitet, något som kommer alla medborgare tillgodo.

Konsekvenser för barn

Sommarjobbmodellen förbättrar möjligheten för fler ungdomar och unga vuxna att etablera sig på arbetsmarknaden, få arbetslivserfarenhet och kontakt med näringslivet. Den kompletterande inriktningen mot entreprenörskap innebär att ytterligare en aspekt av näringslivet är tillgängligt som sommarjobb för Värmdö kommuns ungdomar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Stöd- och utvecklingsenheten

Diarienummer
2017NÄN/0019

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Rapport sommarjobb 2017	Bilaggs
2	Utvärdering entreprenörskap 2017	Bilaggs

Sändlista för beslutsexpediering



Sommarjobb 2017

Sammanfattning

Nuvarande modell för sommarjobb infördes 2014, och har med smärre justeringar tillämpats sedan dess. Målgruppen för sommarjobbssatsningen 2017 har omfattat ungdomar som är folkbokförda i Värmdö kommun och som har fyllt 15 år när sommarjobbet påbörjas men som inte har fyllt 18 år innan sommarjobbet avslutas.

2017 har kommunen har betalat ut ersättning för 202 sommarjobbade ungdomar, totalt 1 237 tkr. Av dessa ungdomar kommer 38 finansieras till 100 % med medel om 439 tkr från Arbetsförmedlingen. Ungdomar med särskilda behov har erbjudits feriepraktikplatser som anskaffats av kommunen. Totalt erbjöds 33 ungdomar feriepraktik under sommaren 2017, men endast 28 genomförde hela eller delar av sin feriepraktik.

Kommunens satsning på unga entreprenörer gav 13 ungdomar möjligheten att starta och driva ett eget företag under sommaren.

Bakgrund

En majoritet av Sveriges kommuner, landsting och regioner genomför någon form av sommarjobbsatsning. Syftet är att underlätta för ungdomar att skaffa sig arbetslivserfarenhet samt att väcka intresse för arbete inom kommunal och landstingskommunal sektor. Det förekommer också att kommuner anordnar kombinationer av utbildning och praktik för ungdomar.

Värmdö kommun har erbjudit ungdomar sommarjobb sedan 2006. Platserna fanns initialt huvudsakligen inom kommunala verksamheter, t.ex. förskolor och fritidshem, kultur- och fritidsverksamheter, äldreomsorgen och fastighetskontoret, men även inom idrottsföreningar, sjöscouter och församlingar i Värmdö. Ungdomarna arbetade 6 timmar om dagen under en sammanhängande period av tre veckor.

2014 infördes en ny modell för sommarjobb i Värmdö kommun. Den nya sommarjobbsmodellen innebar att ungdomar, som inte har särskilda behov, själva söker sitt sommarjobb och att kommunen finansieraren arbetsgivarens lönekostnader upp till en viss nivå. Ersättningen till arbetsgivare motsvarar halva lönekostnaden (inkl. semesterersättning och sociala avgifter) upp till en timlön om 90 kronor, och en total arbetstid om 90 timmar. Utvärdering av modellen visade att den var uppskattad av både ungdomar och arbetsgivare, varför beslut fattades om att tillämpa modellen kommande år.

2016 kompletterades sommarjobbsmodellen för första gången med en ny inriktning:

entreprenörskap. Konceptet syftar både till att öka deltagarens entreprenörsförmåga och till att öka intresset för företagande och entreprenöriellt tänkande bland unga. Satsningen bedömdes som lyckad och beslutades genomföras även 2017.

Ungdomar med särskilda behov har erbjudits feriepraktikplatser som har anskaffats av kommunen. Fysiska, psykiska och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller en svår social situation är exempel på omständigheter som har legat till grund för bedömningen att en ungdom är i behov av särskilt stöd eller en anpassad praktikplats. Urval av vilka ungdomar som ska erbjudas feriepraktikplats har gjorts av Individ-och familjeomsorgens barn-och ungdomsenhet, Ensamkommandegruppen, Arbetsmarknad- och integrationsenheten samt Biståndsenheten.

Under 2016 genomfördes flertalet förändringar för att förbättra sommarjobbmodellen. Då förändringarna visade sig vara framgångsrika har årets satsning i huvudsak inneburit finjusteringar som exempelvis färdigställande av Sommarjobbportalen.

Resultat

Kommunen har under 2017 beviljat 222 ansökningar om ersättning för sommarjobbade ungdomar. Ansökningar om förhandsbesked har inkommit från 66 privata arbetsgivare och 12 kommunala verksamheter. 25 ansökningar avslogs på grund av avvikelser från kravprofilen. Av de beviljade ansökningarna har ansökning om ersättning lämnats in för 202 ungdomar, varav 38 finansierats med tilldelade medel från Arbetsförmedlingen.

33 ungdomar erbjöds en feriepraktikplats. Av dessa tackade tre ungdomar nej och en ungdom kunde inte anställas på grund av avsaknad av arbetstillstånd. Resultatet blev 28 ungdomar som feriepraktiserade.

Entreprenörsskapsinriktningen gav 20 ungdomar möjlighet att starta och driva ett eget företag men endast 13 ungdomar genomförde programmet.

Tabell: Antal beviljade sommarjobb/praktikplatser samt antal ungdomar som har haft arbete

	Beviljade ansökningar	Har haft sommarjobb
Sommarjobb	222	202
Feriepraktik	33	28
Ungt entreprenörskap	20	13
Total	275	243

Totalt har 245 ungdomar arbetat med någon form av subventionering från kommunen. Det är en minskning med 22 ungdomar jämfört med 2016, detta har inneburit att kostnaderna rymts inom ramen för tilldelad budget. Ungdomarna har bl.a. arbetat inom äldreomsorg, fastighetsskötsel, turism, barnomsorg, kultur, handel, kyrkan, restaurang och föreningslivet.

Ekonomi

Den slutgiltiga totala kostnaden är ännu inte slutgiltigt fastställd på grund av att samtliga kostnader ännu inte är bokförda. Dessutom har ersättning från Arbetsförmedlingen ännu inte utbetalats.

Till och med november har kommunen betalat ut 1 237 tkr i ersättningar och lönekostnader för 202 sommarjobbade ungdomar. Av dessa har 798 tkr betalats ut i ersättningar för 164 sommarjobbade ungdomar, dvs. i genomsnitt nästan 4 900 kr per ungdom. 2016 uppgick motsvarande kostnad till 4 700 kr (1 016 tkr för 214 ungdomar), 2015 till 4 200 kr (632 tkr för 151 ungdomar) och 2014 till 4 700 kr (448 tkr för 95 ungdomar).

38 av de 202 ungdomarna har anställts inom kommunala verksamheter och kommer att finansieras med medel från Arbetsförmedlingen.

Kostnaden för feriepraktikplatser uppgick 2017 till 303 tkr, och kostnaden för projektet Ungt entreprenörskap till 154 tkr. Utveckling av Sommarjobbsportalen uppgick till 36 tkr samt en löpande månadskostnad på 1 900 kronor, totalt cirka 60 tkr för året.

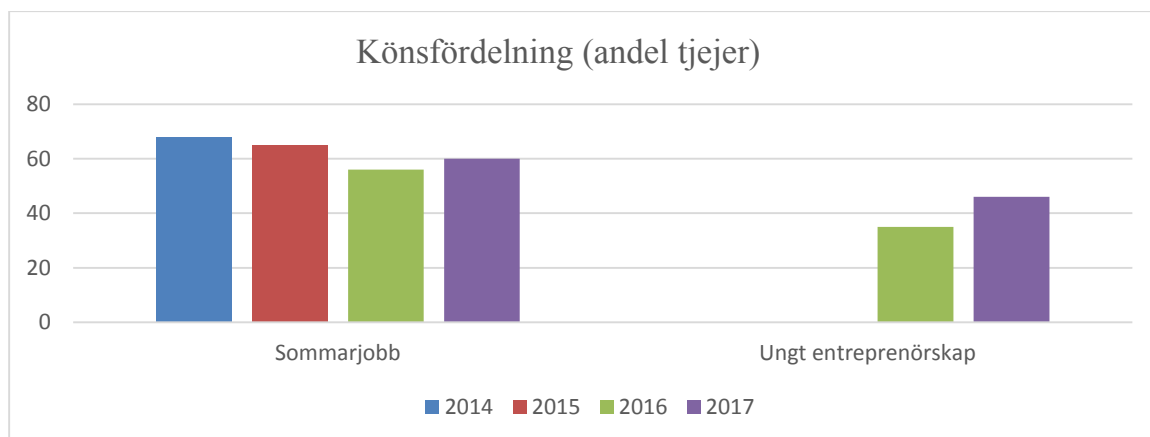
Totalt beräknas kostnaderna för sommarjobbsatsningen 2017 uppgå till omkring 1 807 tkr, med ersättning från Arbetsförmedlingen beräknas de slutgiltiga kostnaden för kommunen till 1 368 tkr. Kostnaden för 2016 uppgick till 1 670 tkr och 2015 uppgick totalkostnaden till 1 117 tkr.

Tabell: beräknade totalkostnader för sommarjobbsatsningen 2018

Kostnadspost	Kostnad (tkr)
Sommarjobb	1 240
Feriepraktikplatser	303
Ungt entreprenörskap	154
Sommarjobbsportalen	60
Upparbetade pensionskostnader	50
<i>Total kostnad innan ersättning AF</i>	<i>1 807</i>
<i>Ersättning AF</i>	<i>- 439</i>
Total kostnad efter ersättning AF	1 368

Könsfördelning

Liksom tidigare år är fler tjejer än killar skaffat sommarjobb inom ramen för sommarjobsmodellen. Sommaren 2014 utgjorde tjejer 68 % av gruppen som själva hade skaffat sommarjobb, 2015 utgjorde de 65 %, 2016 utgjorde de 56 % och i år 60 %. Ungt entreprenörskap rekryterade sju killar och sex tjejer.



Lönesättning

Arbetsgivaren har själv beslutat om ungdomens lön. Den högsta timlönen uppgick till 125 kr, och den lägsta godkända till 67 kr. Medellönen för samtliga var 86,14 kr exklusive semesterersättning, att jämföra med 85,28 kr 2016, 83,10 kr 2015 och 81,56 kr 2014. Medellönen för tjejer var 86,64 kr, och medellönen för killar var 89,45.

Medellönen för samtliga har höjts med 4,58 kr sedan 2014 vilket resulterat i ett högre ersättningsanspråk per ungdom.

Feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Individ-och familjeomsorgens barn-och ungdomsenhet, Ensamkommandegruppen, Arbetsmarknad- och integrationsenheten samt Biståndsenheten har ansvarat för urvalet av ungdomar som prioriterats för en feriepraktikplats. I år har 28 ungdomar haft en feriepraktikplats, 33 ungdomar 2016 och 43 ungdomar 2015.

Feriepraktikplatser erbjöds inom kommunala verksamheter, främst äldre-och barnomsorgen, samt hos privata aktörer inom Värmdö. Största andelen ungdomar feriepraktiserade inom handel.

Ungt entreprenörskap

Genom ett samarbete med extern aktör fick 13 ungdomar möjligheten att starta och driva ett eget företag som sommarjobb under fyra veckor. Konceptet syftar både till att öka deltagarens entreprenörsförmåga och till att öka intresset för företagande bland unga. Programmet startades upp i början av maj då deltagare och föräldrar bjöds in till en välkomsträff. Välkomsträffen följdes av en utbildningsvecka i början av sommaren och därefter arbetade deltagarna med sina företag under tre veckor. Bortsett från utbildning och coaching fick entreprenörerna även 2 000 kr var i startbidrag.

I utvärderingen uppgav 80 % av deltagarna att de haft en positiv totalupplevelse av programmet och 100 % skulle rekommendera programmet till en vän. Efter programmets slut genomfördes en utvärderingsträff med leverantören där bland annat rekryteringssvårigheter diskuterades.

Se separat utvärdering från leverantör i bilaga 2.

Sommarjobbsportalen

Med 2015 års utvärdering som grund har Sommarjobbsportalen Värmdö utvecklats tillsammans med en extern leverantör. Arbetet påbörjades under vintern 2015 och i början av 2017 färdigställdes portalen. Grunden är en plattform där arbetsgivare och ungdomar kan mötas. Plattformen medger sökbara annonser samt möjlighet för arbetsgivare att delvis administrera inkomna ansökningar.

I år registrerade sex arbetsgivare totalt 54 sommarjobb, varav 27 av dessa var inom kommunala verksamheter. Av 44 antal sökande var det tio stycken ungdomar som blev erbjudna ett sommarjobb i portalen. Av de få arbetsgivare som besvarat ett antal

utvärderingsfrågor framgick det att portalen uppfattades som väldigt användarvänlig och pedagogisk. Varför endast tio ungdomar anställdes har inte framgått med anledning av den låga svarsfrekvensen på utvärderingen.

Sommarjobbsmässan

Årets sommarjobbsmessa lockade 430 besökare. Mässan anordnades tillsammans med Nacka kommun och Arbetsförmedlingen, och den ägde rum den 9 mars i NackaStrandsMässans lokaler.

32 utställare inom bland annat handel, restaurang, bemanningsföretag osv fanns på plats. Både privata och offentliga aktörer ställde ut. Dessutom fanns arrangörerna Nacka kommun, Värmdö kommun och AF med bland utställarna.

Besökare och utställare ombads fylla i en utvärdering, och resultaten visar att en majoritet av besökarna bodde i Värmdö (56 %), var nöjda eller ganska nöjda med utbudet på mässan (63 %) och kunde tänka sig att besöka mässan igen 2018 (63 %). Bland utställarna uppgav 96 % att de kunde tänka sig att rekrytera genom Sommarjobbsmässan igen.

Information

Informationsspridning är viktig del i arbetet med sommarjobbsatsningen och kommunen har likt tidigare år strävat efter att tillhandahålla tydlig information i god tid och via flera kanaler. Externwebben, via kortlänken varmdo.se/sommarjobb, är den viktigare informationskanalen. Information har gått ut via vykort till kommunens ungdomar mellan 15-17 år, via Schoolsoft, Facebook och via en sommarjobbsbroschyr som delades ut på Sommarjobbsmässan samt som funnits tillgänglig i kommunens kontaktcenter.

Enligt utvärderingen som gjorts bland ungdomarna anser bara 25 % att informationen varit bra eller mycket bra jämfört med 2016 då hela 40 % ansåg detsamma. Då kommunen använt samma kanaler, bortsett från tillägget att använda Facebook, är det svårt att säga vad den stora skillnaden i nöjdhet beror på. 100 % av arbetsgivarna som besvarat utvärderingsfrågorna har angivit att informationen varit bra.

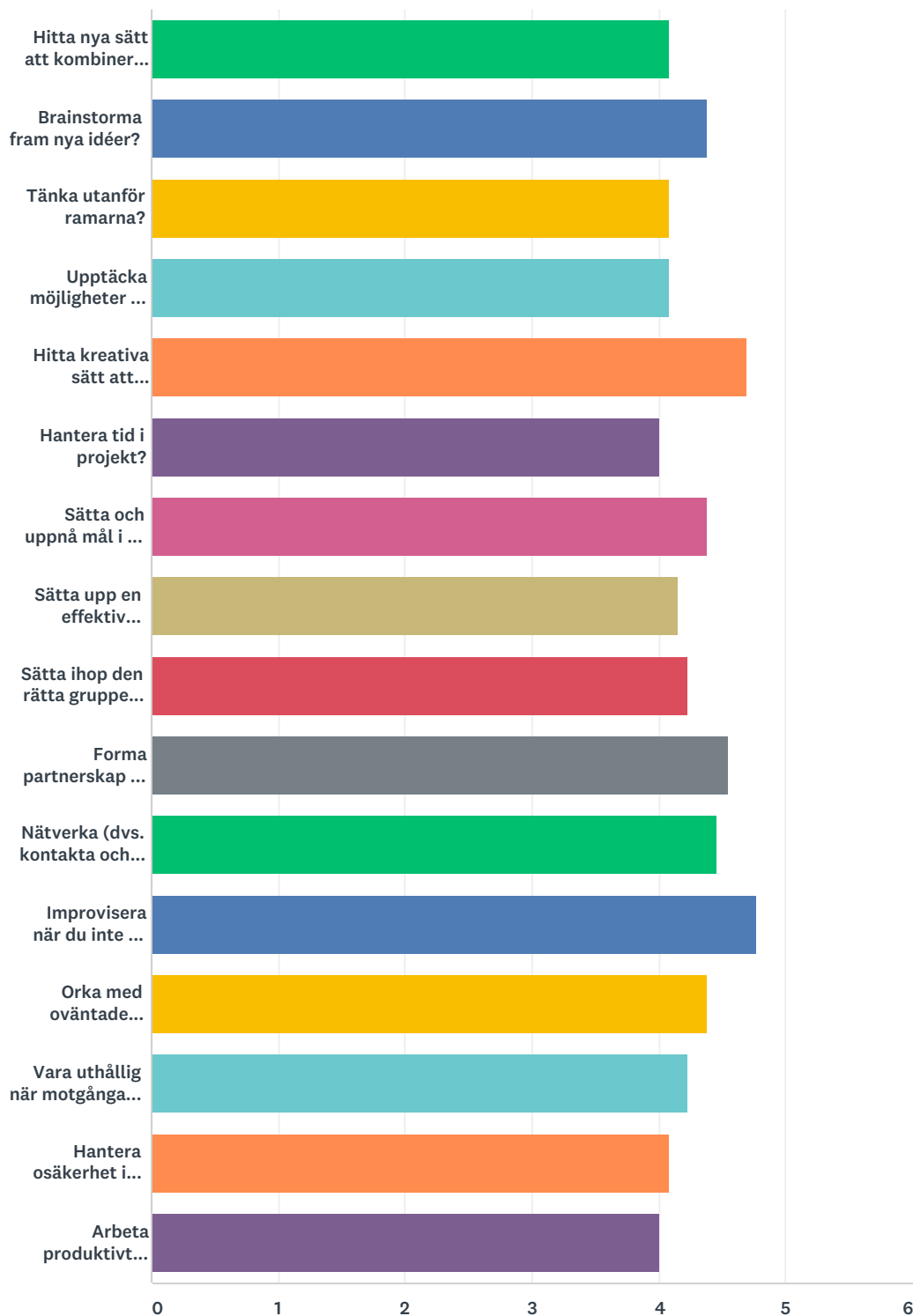
Synpunkter från arbetsgivare

Sommarjobsmodellen är uppskattad av arbetsgivare, och de som har deltagit i kommunens sommarjobsmodell i år har varit mycket nöjda med genomförandet. Det som arbetsgivarna lyfter fram som positivt med modellen är bland annat att sommarjobsmodellen ger dem större möjlighet att ta emot sommarjobbande ungdomar, och att sommarjobbet kan vara en provperiod både för arbetsgivare och ungdomen inför en eventuell senare anställning.

De förbättringsförslag som inkommit från arbetsgivarna är höja storleken på ersättningen samt att bevilja flera arbetsgivare ersättning för samma ungdom.

Q1 Hur stark är din tilltro till din förmåga att...

Svarade: 13 Hoppade över: 0



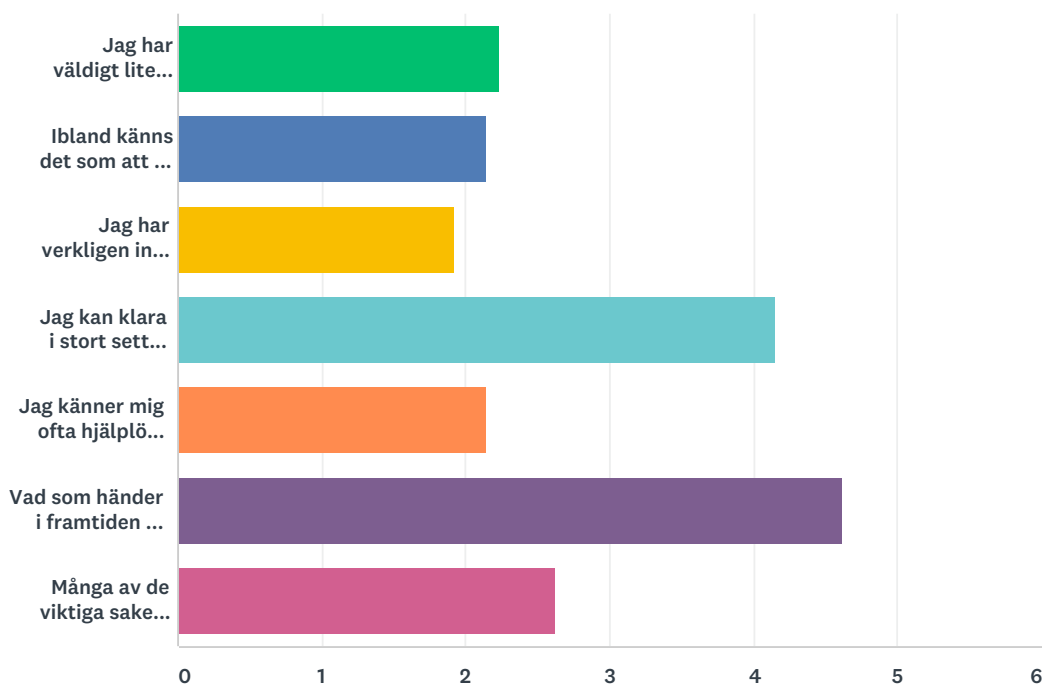
	1 - MYCKET SVAG	2	3	4	5	6 - MYCKET STARK	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIITT
Hitta nya sätt att kombinera resurser för att uppnå bättre resultat?	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	69,23% 9	7,69% 1	7,69% 1	13	4,08
Brainstorma fram nya idéer?	0,00% 0	0,00% 0	30,77% 4	15,38% 2	38,46% 5	15,38% 2	13	4,38

RS17 - avslutning

Tänka utanför ramarna?	0,00% 0	0,00% 0	23,08% 3	53,85% 7	15,38% 2	7,69% 1	13	4,08
Upptäcka möjligheter att göra saker på nya sätt?	0,00% 0	0,00% 0	30,77% 4	46,15% 6	7,69% 1	15,38% 2	13	4,08
Hitta kreativa sätt att genomföra saker med begränsade resurser?	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	38,46% 5	30,77% 4	23,08% 3	13	4,69
Hantera tid i projekt?	0,00% 0	23,08% 3	7,69% 1	30,77% 4	23,08% 3	15,38% 2	13	4,00
Sätta och uppnå mål i ett projekt?	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	53,85% 7	30,77% 4	7,69% 1	13	4,38
Sätta upp en effektiv projektplan för att nå dina mål?	0,00% 0	15,38% 2	15,38% 2	23,08% 3	30,77% 4	15,38% 2	13	4,15
Sätta ihop den rätta gruppen människor för att lösa ett specifikt problem?	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	38,46% 5	23,08% 3	15,38% 2	13	4,23
Forma partnerskap för att uppnå målen?	0,00% 0	0,00% 0	23,08% 3	7,69% 1	61,54% 8	7,69% 1	13	4,54
Nätverka (dvs. kontakta och utbyta information med andra)?	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	38,46% 5	30,77% 4	15,38% 2	13	4,46
Improviserar när du inte vet vad som är det rätta beslutet i en problematisk situation?	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	38,46% 5	23,08% 3	30,77% 4	13	4,77
Orka med oväntade förändringar?	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	30,77% 4	23,08% 3	23,08% 3	13	4,38
Vara uthållig när motgångar sker?	0,00% 0	0,00% 0	38,46% 5	15,38% 2	30,77% 4	15,38% 2	13	4,23
Hantera osäkerhet i projekt och processer?	0,00% 0	0,00% 0	38,46% 5	30,77% 4	15,38% 2	15,38% 2	13	4,08
Arbeta produktivt under kontinuerlig stress, press och konflikt?	7,69% 1	15,38% 2	15,38% 2	15,38% 2	23,08% 3	23,08% 3	13	4,00

Q2 Ange på skalan hur väl följande påståenden stämmer in på dig.

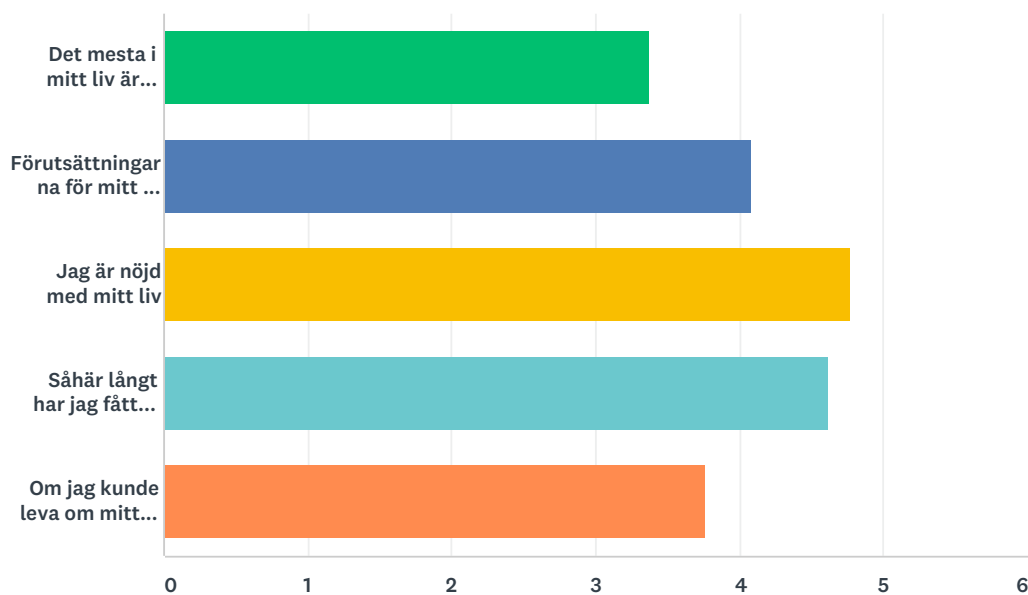
Svarade: 13 Hoppade över: 0



	1 - INSTÄMMER INTE ALLS	2	3	4	5	6 - INSTÄMMER HELT	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIITT
Jag har väldigt lite kontroll över de saker som händer mig	30,77% 4	30,77% 4	23,08% 3	15,38% 2	0,00% 0	0,00% 0	13	2,23
Ibland känns det som att jag bara knuffas runt av livet	30,77% 4	30,77% 4	30,77% 4	7,69% 1	0,00% 0	0,00% 0	13	2,15
Jag har verkligen ingen möjlighet att lösa vissa av mina problem	46,15% 6	30,77% 4	15,38% 2	0,00% 0	7,69% 1	0,00% 0	13	1,92
Jag kan klara i stort sett vad som helst om jag bestämmer mig för det	7,69% 1	15,38% 2	15,38% 2	15,38% 2	7,69% 1	38,46% 5	13	4,15
Jag känner mig ofta hjälplös när jag ska hantera problemen i tillvaron	15,38% 2	61,54% 8	15,38% 2	7,69% 1	0,00% 0	0,00% 0	13	2,15
Vad som händer i framtiden är till största delen upp till mig själv	15,38% 2	0,00% 0	7,69% 1	7,69% 1	23,08% 3	46,15% 6	13	4,62
Många av de viktiga sakerna i mitt liv har jag små möjligheter att förändra	23,08% 3	30,77% 4	15,38% 2	23,08% 3	7,69% 1	0,00% 0	13	2,62

Q3 Ange på skalan hur väl följande påståenden stämmer in på dig.

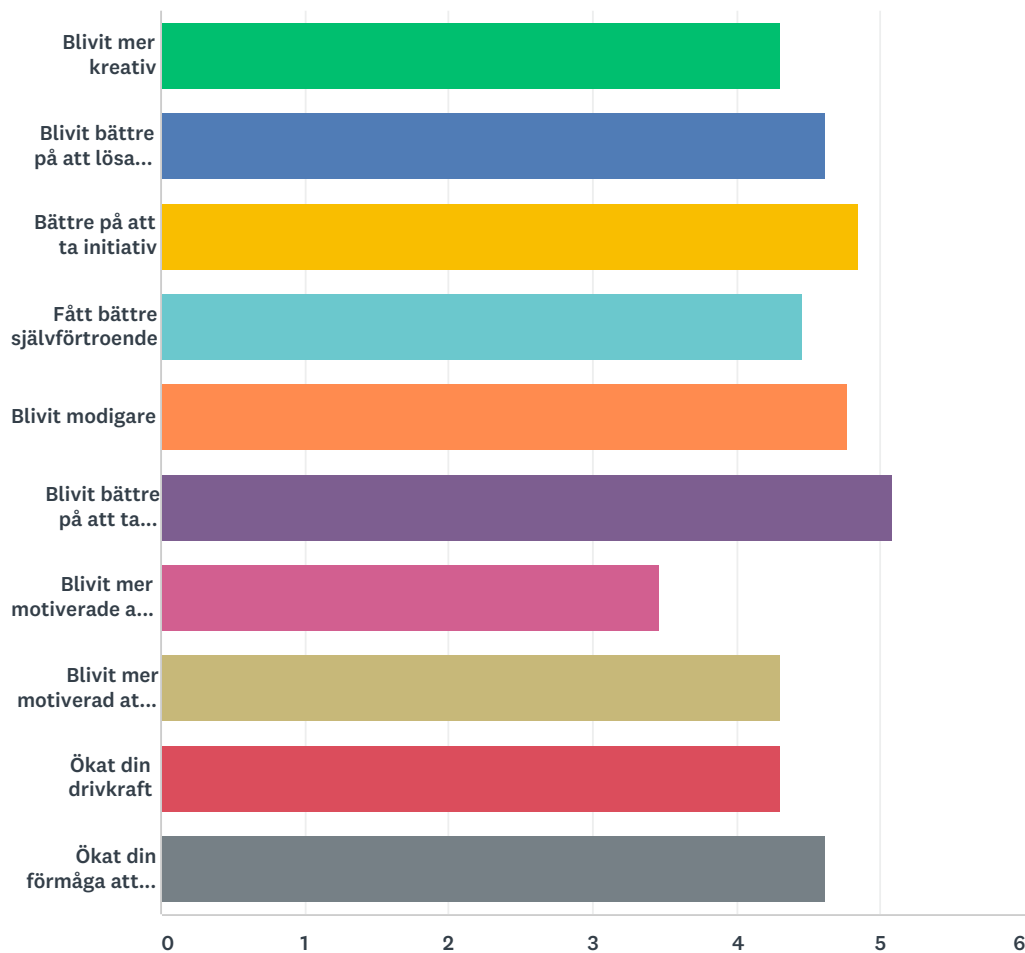
Svarade: 13 Hoppade över: 0



	1 - NÄSTAN ALDRIG	2	3	4	5	6 - NÄSTAN ALLTID	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIITT
Det mesta i mitt liv är nära mitt ideal	0,00% 0	15,38% 2	38,46% 5	38,46% 5	7,69% 1	0,00% 0	13	3,38
Förutsättningarna för mitt liv är utmärkta	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	30,77% 4	7,69% 1	23,08% 3	13	4,08
Jag är nöjd med mitt liv	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	7,69% 1	30,77% 4	38,46% 5	13	4,77
Såhär långt har jag fått de saker jag anser viktiga i livet	0,00% 0	7,69% 1	7,69% 1	23,08% 3	38,46% 5	23,08% 3	13	4,62
Om jag kunde leva om mitt liv skulle jag inte ändra nästan någonting	0,00% 0	30,77% 4	15,38% 2	7,69% 1	38,46% 5	7,69% 1	13	3,77

Q4 Har RS gjort att du...

Svarade: 13 Hoppade över: 0



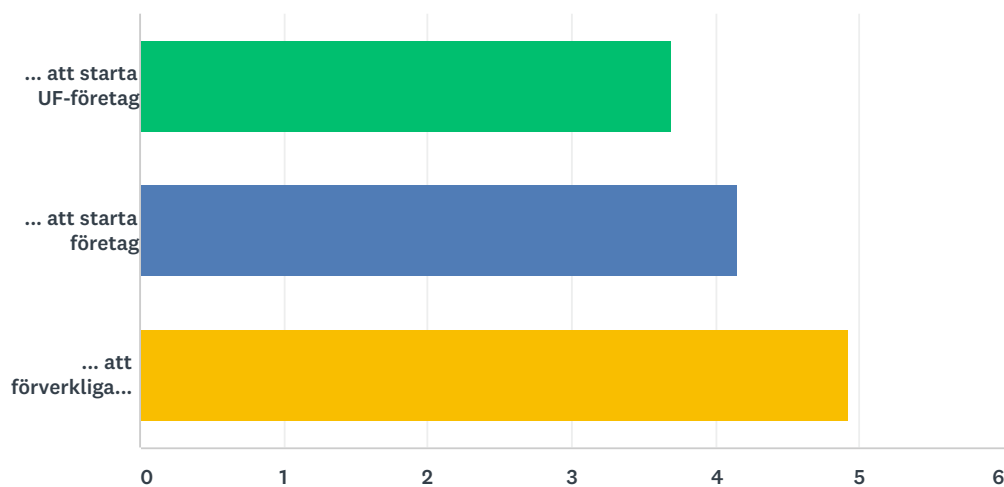
	1 - INSTÄMMER INTE ALLS	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	6 - INSTÄMMER HELT	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIITT
Blivit mer kreativ	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	38,46% 5	15,38% 2	23,08% 3	13	4,31
Blivit bättre på att lösa problem	0,00% 0	7,69% 1	7,69% 1	23,08% 3	38,46% 5	23,08% 3	13	4,62
Bättre på att ta initiativ	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	30,77% 4	30,77% 4	13	4,85
Fått bättre självförtroende	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	38,46% 5	30,77% 4	15,38% 2	13	4,46
Blivit modigare	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	38,46% 5	23,08% 3	13	4,77
Blivit bättre på att ta kontakt med nya människor	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	38,46% 5	38,46% 5	13	5,08
Blivit mer motiverade att gå i skolan	7,69% 1	23,08% 3	30,77% 4	7,69% 1	15,38% 2	15,38% 2	13	3,46
Blivit mer motiverad att jobba	0,00% 0	0,00% 0	23,08% 3	30,77% 4	38,46% 5	7,69% 1	13	4,31

RS17 - avslutning

Ökat din drivkraft	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	46,15% 6	30,77% 4	7,69% 1	13	4,31
Ökat din förmåga att arbeta uthålligt och inte ge upp	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	30,77% 4	30,77% 4	23,08% 3	13	4,62

Q5 Har RS ökat ditt intresse för...

Svarade: 13 Hoppade över: 0



	1 - INTE ALLS	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	6 - JA ABSOLUT	TOTALT	VIKTAT GENOMSNITT
... att starta UF-företag	0,00% 0	15,38% 2	30,77% 4	30,77% 4	15,38% 2	7,69% 1	13	3,69
... att starta företag	0,00% 0	0,00% 0	38,46% 5	15,38% 2	38,46% 5	7,69% 1	13	4,15
... att förverkliga dina idéer	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	23,08% 3	38,46% 5	30,77% 4	13	4,92

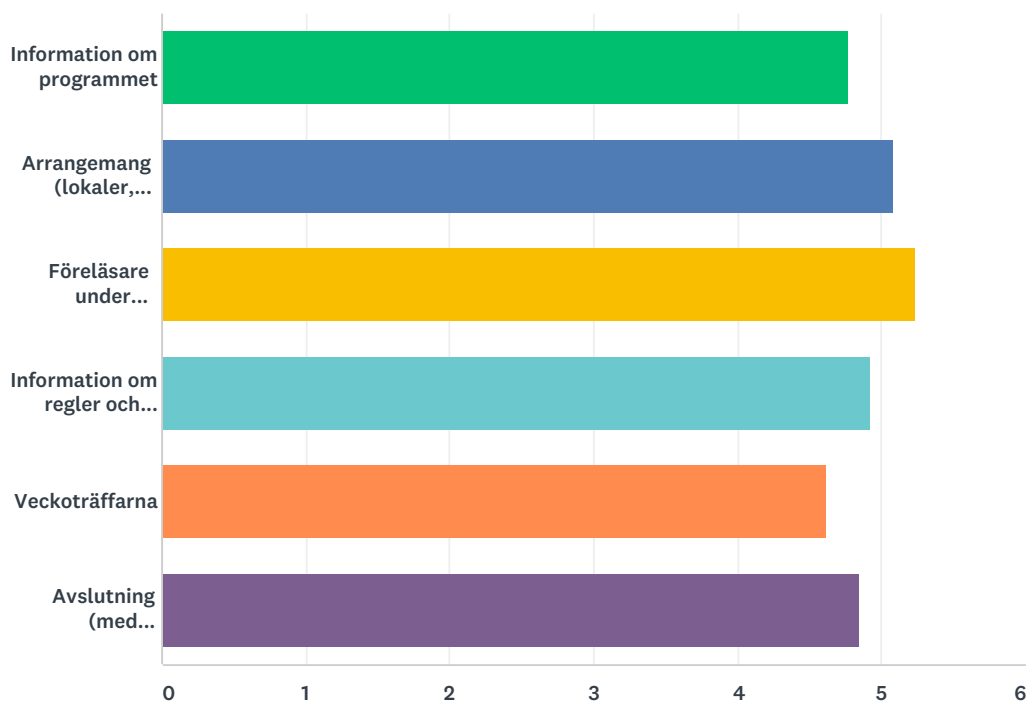
Q6 Vad har du lärt dig under RS?

Svarade: 13 Hoppade över: 0

#	SVAR	DATUM
1	Jag har lärt mig att man inte ska vänta på omgivningen för att få saker att hända, man måste ta saker i egna händer.	2017-07-23 20:12
2	Ta kontakt med människor bättre.	2017-07-23 11:19
3	Att vara mer uthållig och lita på mig själv och många vänner.	2017-07-23 11:16
4	Ta mer ansvar och att ekonomin är viktig att hålla koll på.	2017-07-23 11:11
5	Att allt är möjligt och att jag själv kan förverkliga mina drömmar. Att jag är en entreprenör!	2017-07-23 11:05
6	Jag har lärt mig att jag måste tro på mig själv, och att jag oftast kan det jag inte trodde att jag kunde. Även fakta och allt det praktiska om ett företag.	2017-07-23 10:59
7	Att det är lätt att underskatta sig själv. Man kan om man vill!	2017-07-23 10:55
8	Jag har lärt mig en hel del om entreprenörskap etc. och att man kan arbeta med det man verkligen tycker om och att man kan få pengar utöver det.	2017-07-23 10:50
9	Jag har lärt mig mycket om att vara självständig och ta ansvar för mina egna handlingar. Jag har lärt mig mycket om hur driven man måste vara för att lyckas med sina mål.	2017-07-23 10:41
10	Hur man går från idé till verklighet.	2017-07-23 10:33
11	Att det finns möjligheter.	2017-07-23 10:27
12	Att starta företag inte är så svårt som det låter.	2017-07-23 10:22
13	Att det inte alltid går som man har förväntat sig men att man får hitta på nya lösningar.	2017-07-23 10:16

Q7 Vad tycker du om RS genomförande?

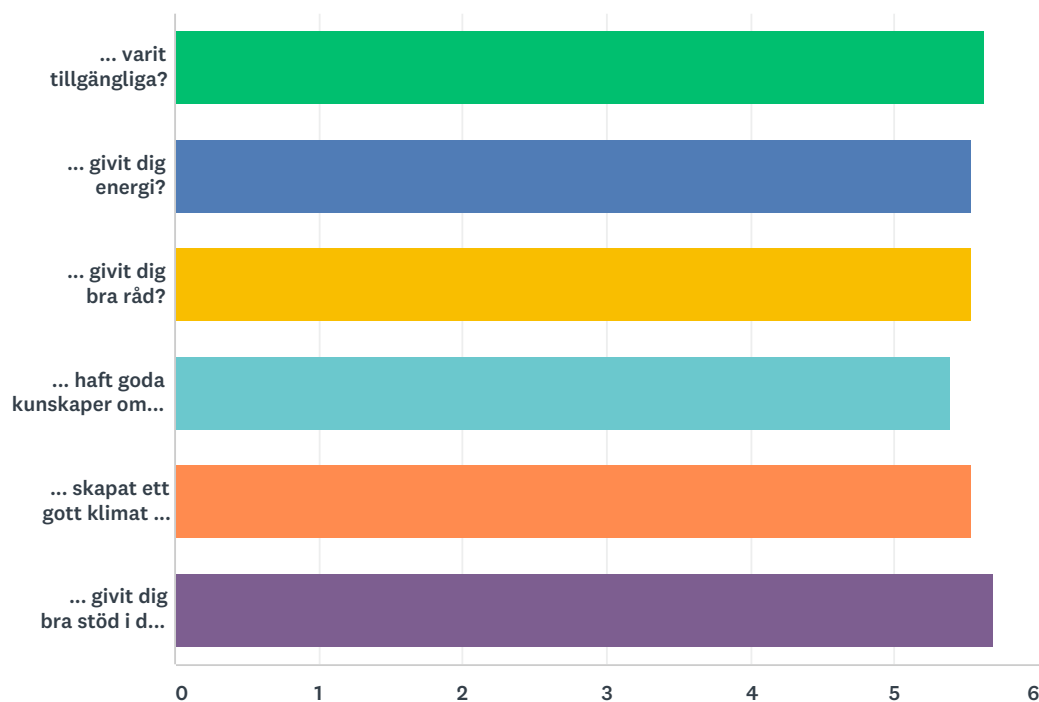
Svarade: 13 Hoppade över: 0



	1 = MYCKET DÅLIGT	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	6 = MYCKET BRA	TOTALT	VIKTAT GENOMSNITT
Information om programmet	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	38,46% 5	23,08% 3	13	4,77
Arrangemang (lokaler, frukt, dryck m.m.)	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	23,08% 3	23,08% 3	46,15% 6	13	5,08
Föreläsare under kickoff-veckan	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	15,38% 2	23,08% 3	53,85% 7	13	5,23
Information om regler och möjligheter som företagare	0,00% 0	0,00% 0	15,38% 2	7,69% 1	46,15% 6	30,77% 4	13	4,92
Veckoträffarna	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	38,46% 5	38,46% 5	15,38% 2	13	4,62
Avslutning (med prisutdelning, diplom etc.)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	46,15% 6	23,08% 3	30,77% 4	13	4,85

Q8 Har handledarna...

Svarade: 13 Hoppade över: 0



	1 - INTE ALLS	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	6 - JA ABSOLUT	TOTALT	VIKTAT GENOMSnitt
... varit tillgängliga?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	23,08% 3	69,23% 9	13	5,62
... givit dig energi?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	61,54% 8	13	5,54
... givit dig bra råd?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	61,54% 8	13	5,54
... haft goda kunskaper om företagande?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	46,15% 6	46,15% 6	13	5,38
... skapat ett gott klimat i gruppen?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	7,69% 1	30,77% 4	61,54% 8	13	5,54
... givit dig bra stöd i ditt företagande?	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	30,77% 4	69,23% 9	13	5,69

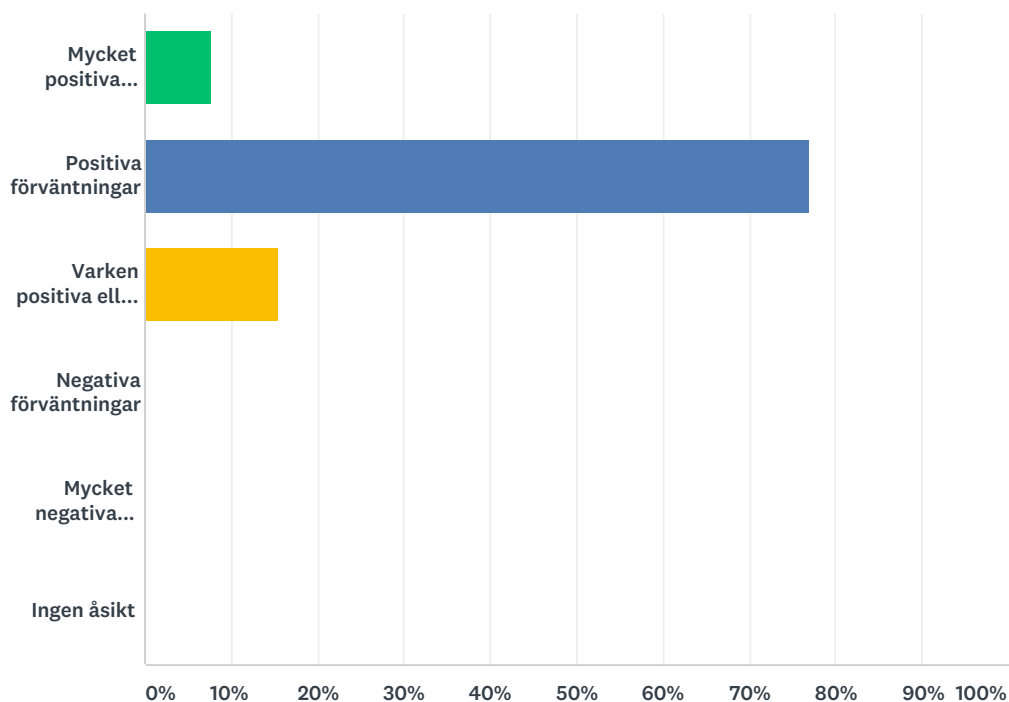
Q9 Kommentarer om handledningen?

Svarade: 13 Hoppade över: 0

#	SVAR	DATUM
1	.	2017-07-23 20:13
2	Deltagaren hade ej fyllt i denna ruta	2017-07-23 11:19
3	Den var bra!	2017-07-23 11:16
4	Mycket bra	2017-07-23 11:12
5	Superbra handledare som alltid fanns där för oss och motiverade oss när det var jobbigt och så. Linnea har verkligen varit så inspirerande och duktig, hade inte kunnat få en bättre handledare.	2017-07-23 11:07
6	Den har varit jättebra. Man blev mer motiverad.	2017-07-23 11:00
7	Ej ifylld ruta av deltagaren	2017-07-23 10:56
8	Den har varit jättebra, man har fått jättemycket pepp och inspiration som har fått en att kämpa ännu mer.	2017-07-23 10:50
9	Linnea har verkligen varit en jättebra handledare. Till nästa gång hade jag dock önskat att Värmdö kommun är lite mer delaktiga och hjälper RS att få tillstånd att stå och sälja på värmdö.	2017-07-23 10:44
10	Gav mycket inspiration och energi varje dag!	2017-07-23 10:35
11	Peppande!	2017-07-23 10:28
12	Bra tips!	2017-07-23 10:23
13	Den har varit superbra. Man har fått stöd och hjälp när man behövt det.	2017-07-23 10:17

Q10 Vilka förväntningar hade du innan starten av RS?

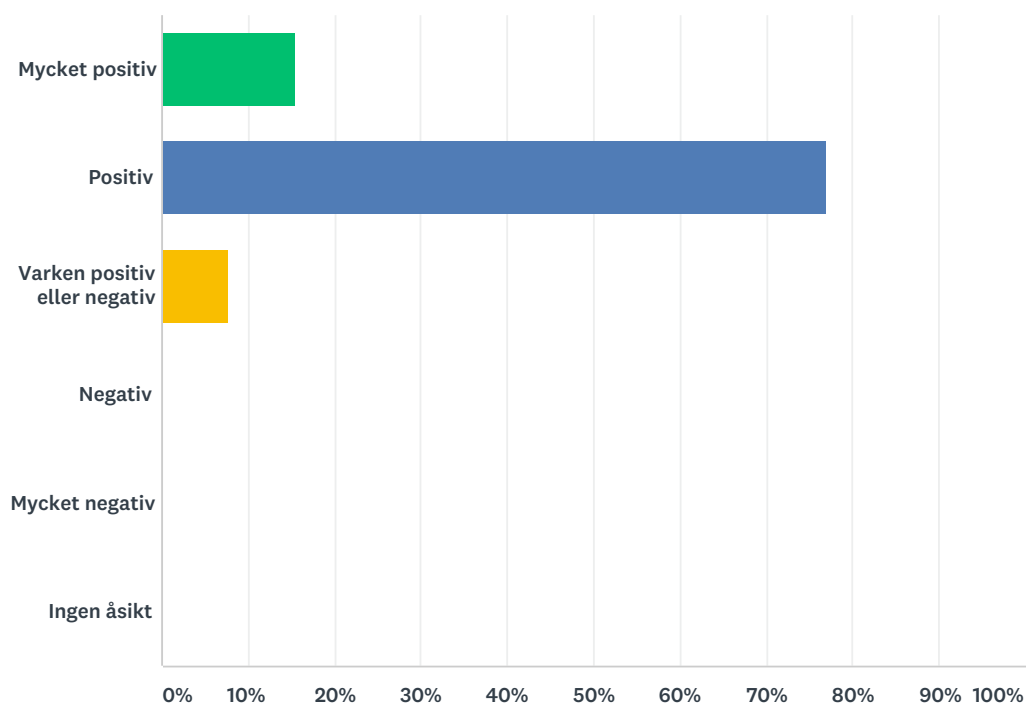
Svarade: 13 Hoppade över: 0



SVARSVAL	SVAR	
Mycket positiva förväntningar	7,69%	1
Positiva förväntningar	76,92%	10
Varken positiva eller negativa förväntningar	15,38%	2
Negativa förväntningar	0,00%	0
Mycket negativa förväntningar	0,00%	0
Ingen åsikt	0,00%	0
TOTALT		13

Q11 Om du nu ser tillbaka till RS, vilken totalupplevelse har du haft av RS?

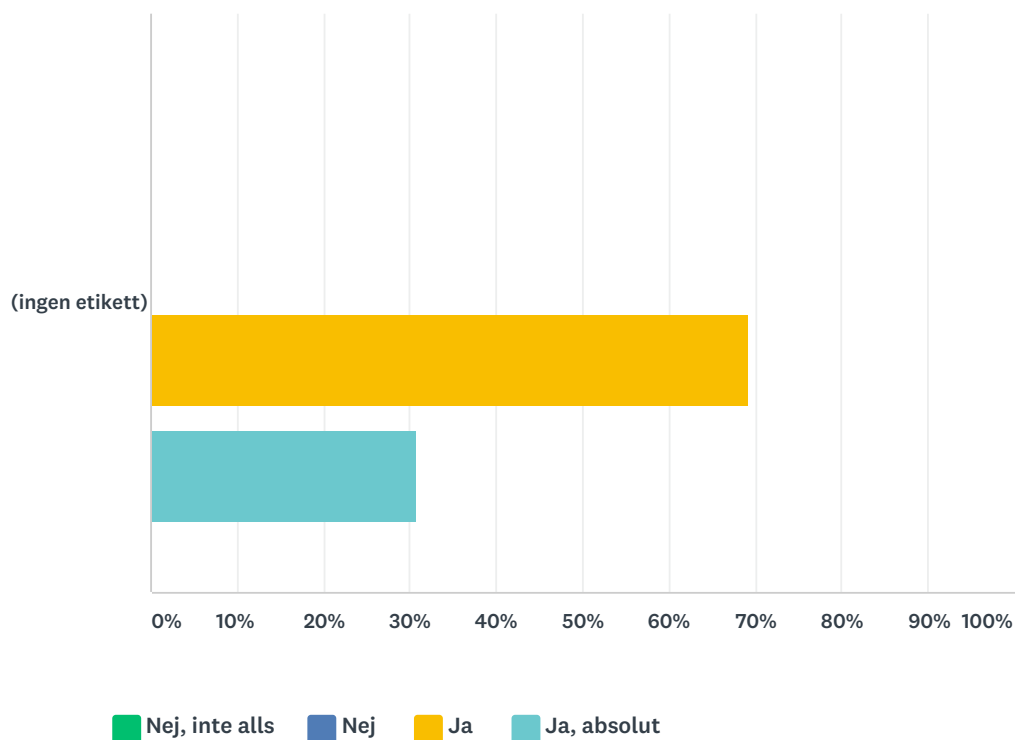
Svarade: 13 Hoppade över: 0



SVARSVAL	SVAR	
Mycket positiv	15,38%	2
Positiv	76,92%	10
Varken positiv eller negativ	7,69%	1
Negativ	0,00%	0
Mycket negativ	0,00%	0
Ingen åsikt	0,00%	0
TOTALT		13

Q12 Skulle du rekommendera RS till en vän som söker sommarjobb?

Svarade: 13 Hoppade över: 0



	NEJ, INTE ALLS	NEJ	JA	JA, ABSOLUT	TOTALT	VIKTAT GENOMSnitt
(ingen etikett)	0,00% 0	0,00% 0	69,23% 9	30,77% 4	13	3,31

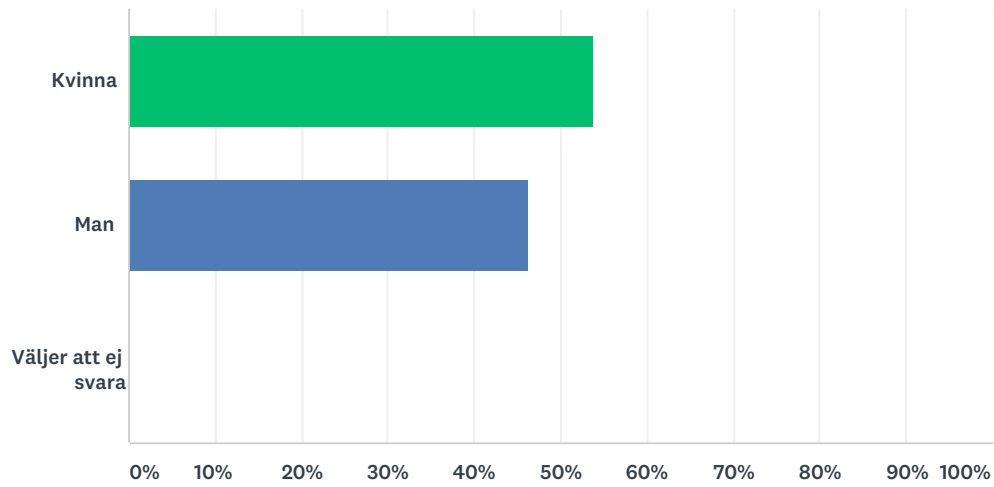
Q13 Varför skulle du/skulle du inte rekommendera RS till en vän?

Svarade: 13 Hoppade över: 0

#	SVAR	DATUM
1	För att man lär sig det man behöver för att starta eget företag, dessutom så får man ett startbidrag och behöver därför inte investera egna pengar i verksamheten.	2017-07-23 20:15
2	För att det är roligt och man får träffa folk.	2017-07-23 11:20
3	För att jag lärde mig mycket och jag hade kul.	2017-07-23 11:17
4	Jag skulle rekommendera RS till en vän därför att man får testa vad det innebär att vara en entreprenör.	2017-07-23 11:13
5	Man blir en entreprenör av RS tack vare bra handledare. Man blir mer självsäker och så också.	2017-07-23 11:09
6	Jag skulle rekommendera det för att man får bra erfarenhet.	2017-07-23 11:00
7	Deltagaren har ej fyllt i rutan	2017-07-23 10:56
8	Om man ej då har hittat något sommarjobb som tilltalar så kan man kö på RS då man får hålla på med det man tycker är kul, samt så ser det bra ut på CVt om detta med entreprenörskap.	2017-07-23 10:53
9	RS är bra för den som vill lära sig mer att ta ansvar och lära sig mer om arbetslivet som företagare. Jag tycker även att man lär sig mycket om rollerna i ett företag.	2017-07-23 10:45
10	Man lärde sig mycket	2017-07-23 10:35
11	Ett bra sätt att lära sig att komma in i samhället mer än man kanske redan har.	2017-07-23 10:29
12	Jag skulle rekommendera RS för att det är bra på CVt och bra för att det ger dig kunskaper för jobblivet.	2017-07-23 10:24
13	För att man får chansen att göra sin egna grej och bestämma och ta initiativ själv.	2017-07-23 10:18

Q14 Jag är:

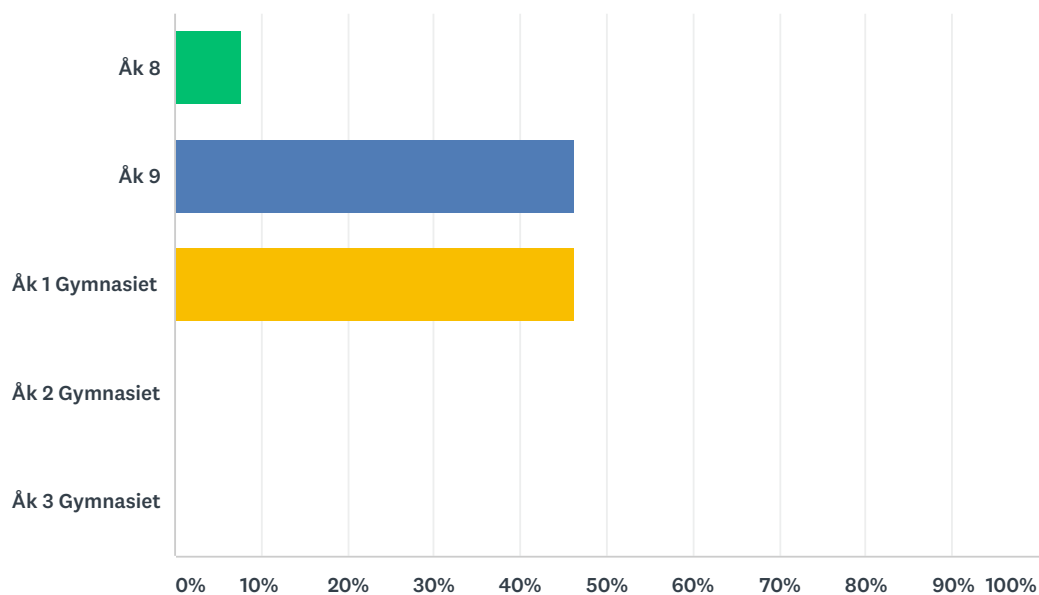
Svarade: 13 Hoppade över: 0



SVARSVAL	SVAR	
Kvinna	53,85%	7
Man	46,15%	6
Väljer att ej svara	0,00%	0
TOTALT		13

Q15 Vilken årskurs har du precis avslutat?

Svarade: 13 Hoppade över: 0



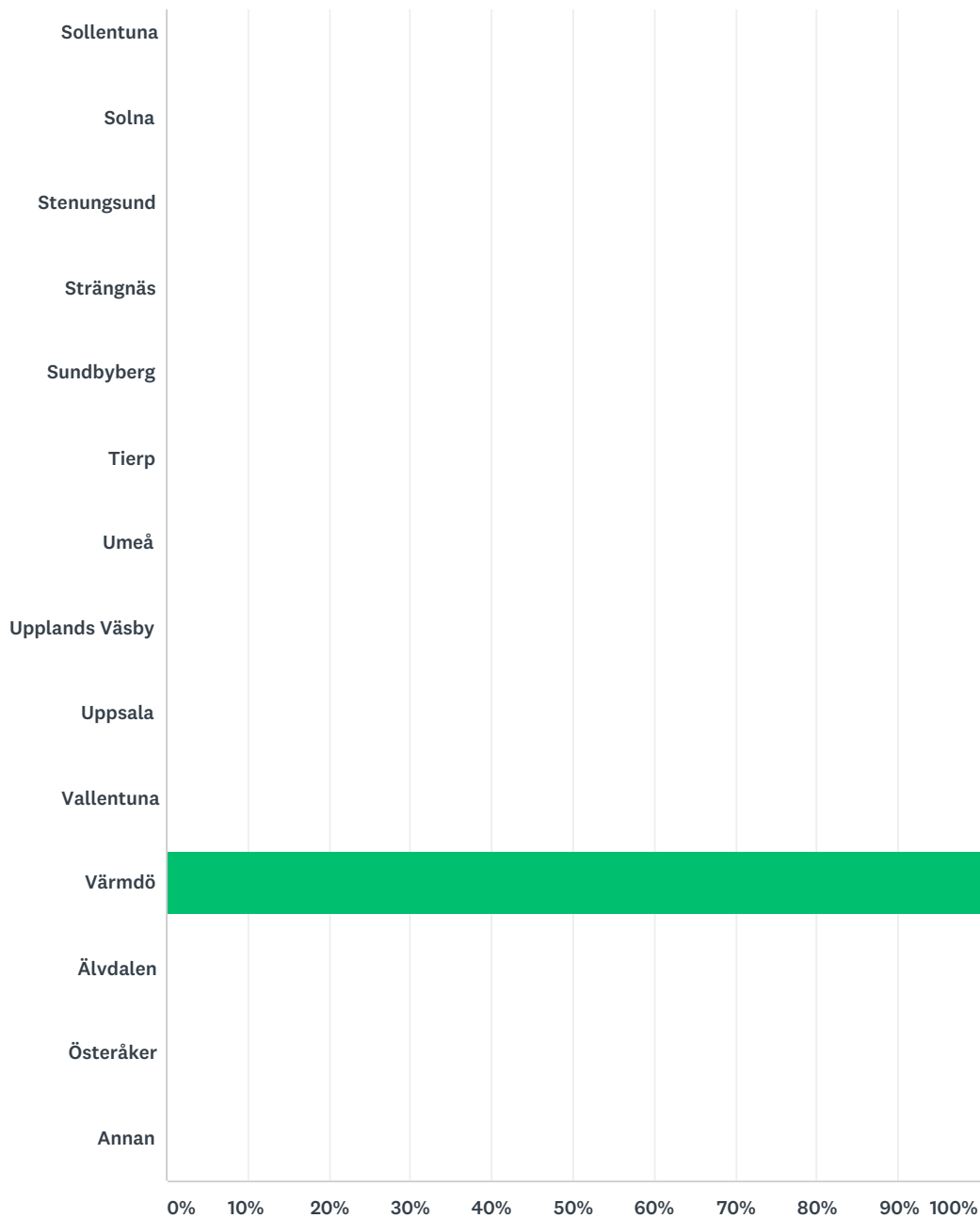
SVARSVAL	SVAR	
Åk 8	7,69%	1
Åk 9	46,15%	6
Åk 1 Gymnasiet	46,15%	6
Åk 2 Gymnasiet	0,00%	0
Åk 3 Gymnasiet	0,00%	0
TOTALT		13

Q16 Vilken kommun är du skriven i?

Svarade: 13 Hoppade över: 0

Ale									
Avesta									
Borlänge									
Ekerö									
Falun									
Flen									
Haninge									
Heby									
Håbo									
Hedemora									
Huddinge									
Järfälla									
Ludvika									
Luleå									
Nacka									
Nynäshamn									
Sigtuna									
Smedjebacken									
Säter									
Södertälje									

RS17 - avslutning



SVARSVAL	SVAR	
Ale	0,00%	0
Avesta	0,00%	0
Borlänge	0,00%	0
Ekerö	0,00%	0
Falun	0,00%	0
Flen	0,00%	0
Haninge	0,00%	0
Heby	0,00%	0
Håbo	0,00%	0
Hedemora	0,00%	0
Huddinge	0,00%	0

RS17 - avslutning

Järfälla	0,00%	0
Ludvika	0,00%	0
Luleå	0,00%	0
Nacka	0,00%	0
Nynäshamn	0,00%	0
Sigtuna	0,00%	0
Smedjebacken	0,00%	0
Säter	0,00%	0
Södertälje	0,00%	0
Sollentuna	0,00%	0
Solna	0,00%	0
Stenungsund	0,00%	0
Strängnäs	0,00%	0
Sundbyberg	0,00%	0
Tierp	0,00%	0
Umeå	0,00%	0
Upplands Väsby	0,00%	0
Uppsala	0,00%	0
Vallentuna	0,00%	0
Värmdö	100,00%	13
Älvdalen	0,00%	0
Österåker	0,00%	0
Annan	0,00%	0
TOTALT		13