



Protokoll från Cesam 23 nov med ajournerade punkter från Cesam 16 nov.

Närvarande:

Camilla Broo, Kommundirektör, ordförande
Frida Nilsson, Sektorchef Administration, ledning och service
Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning
Eva Gustafsson, Personalchef
Helene Ryderstedt, Kommunal
Carolina Wild, SSR
Agneta Wennsten, Lärarförbundet
Christer Berglund, LR
Katarina Magnusson, Vision

Kallade men frånvarande: Framgår av bilaga 4

Bilagor: 1. Dagordning

2. Kommunals yrkanden och förvaltningens svar
3. Lärarförbundets yrkande och förvaltningens svar
4. Kallelse
5. Protokollsanteckning från de fackliga organisationerna

Dagordning

1. **Ordförande hälsar välkommen och öppnar mötet**
2. **Dagordningens godkänns med tillägg av punkt 4 d.**
3. **Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Agneta Wennsten**
4. **Ajournerade punkter från Cesam 16 nov.**
 - a. **Samverkan KS detaljbudget 2018. (inför beslut)**
Inleds samverkan med att fackliga organisationer ställer frågor rörande Detaljbudget för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige m fl för 2018.

Lärarförbundet ställer frågan kring effektmål och om det görs mätningar kring måluppfyllelsen.



Arbetsgivaren svarar att effektmålen följs upp i halvårs- och/eller helårsboksluten.

Rörande budgeten för ungdomsinflytande undrar Lärarförbundet varför budgeten sänkts.

Arbetsgivaren svarar att budgeten inte är sänkt. Budgeten för 2017 var inkl kvarvarande pengar från 2016. Budgeten 2018 är satt med ursprunglig rambudget.

Kommunal undrar över de 3 mnkr som avsatts i budgeten för kompetenshöjande projekt och om dessa medel kan användas för ex vis aktiviteter utifrån resultaten i medarbetarundersökningen.

Arbetsgivaren svarar att medlen är sökbara fram till februari 2018. Ansökningarna går sedan igenom och tas sedan för beslut i KS, troligen i maj.

Kommunal och Lärarförbundet lämnade yrkanden vilka förvaltningen bemötte. Se bilagorna 2 samt 3.

Akademikerförbundet SSR meddelar att de stödjer alla yrkanden från både Kommunal och Lärarförbundet.

Lärarförbundet instämmer i Kommunals yrkande 3,5,7,9,10,13,14.

Samverkan avslutas.

- b.** Samverkan av förfrågningsunderlag rörande upphandling av organisationskonsulter Ledarakademin (**inför beslut**).

De fackliga organisationerna yrkar på att det i förfrågningsunderlaget ska ställas krav på att leverantören har kollektivavtal.

Arbetsgivaren avslår yrkandet mot bakgrund av att det enligt lag inte är tillåtet att kräva att en leverantör har kollektivavtal. Samverkan avslutas och arbetsgivaren kan gå vidare i processen.

- c.** De fackliga organisationerna yrkar på att den kostnadsfria, partsgemensamma underlag som finns via Sunt arbetsliv ska användas till framtid arbetsmiljöutbildningar.



Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att denna är mycket tidsbehövande då den omfattar totalt 3 dagars utbildning. Förvaltningen kommer att se över bl a arbetsmiljö- och ledarskapsfrågorna när vi upphandlat nya organisationskonsulter och återkommer till dessa frågor längre fram

d. Ombyggnation av Udden (Skogsbo 2)

Framför de fackliga organisationerna att arbetsgivaren inte följt den rutin som gäller för skyddsombudens involvering vid ombyggnationer som togs fram 2016 och menar att huvudskyddsombudet borde varit med i processen.

Arbetsgivaren menar att lokala skyddsombud och ett stort antal medarbetare varit inblandande i risk- och konsekvensanalysarbetet och deltagit i workshops för att diskutera och ta fram gestaltungsplan. Vidare menar arbetsgivaren att huvudskyddsombud och berörda fackliga organisationer borde flaggat tidigare om att de önskade fördjupad involvering i processen och inte vänta till den kom upp i samband med KS mötet.

5. Samrådet avslutas

Vid protokollet

Eva Gustafsson

Camilla Broo

Agneta Wennsten



Återupptagen Cesam 23 nov med ajournerade punkter från Cesam 16 nov.

Dagordning

1. **Mötets öppnande**
2. **Dagordningens godkännande med tillägg av punkt 4d.**
3. **Val av justerare**
4. **Ajournerade punkter från Cesam 16 nov.**
 - a. Samverkan KS detaljbudget 2018. **(inför beslut)**
 - b. Samverkan av förfrågningsunderlag rörande upphandling av organisationskonsulter Ledarakademin **(inför beslut)**
 - c. Vi yrkar på att det kostnadsfria, partsgemensamma underlag som finns via Sunt arbetsliv ska användas till framtid arbetsmiljöutbildningar.
 - d. Ombyggnad av Udden (Skogsbo 2)
5. **Samrådet avslutas**

Kommunals yrkanden till KS detaljbudget 2018

1. Avsätt resurser för att alla ska få möjlighet att arbeta heltid för en jämställd och attraktiv kommun. (inom vård och omsorgssektorn arbetar ca 40 % heltid) vilket medför framtida ekonomiska problem. För att detta ska kunna uppnås bör det finnas medel avsatta för att möjliggöra t.ex. sänkning av heltidsmått, bra scheman och god arbetsmiljö vilket också höjer statusen och därmed underlättar rekrytering. **Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.**
2. Avsätt medel för utbildningar inom bemanningsekonomi för att säkerställa möjligheterna att arbeta heltid.
Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.
3. Avsätt medel för att skapa en vikariepool inom barnomsorgen samt vård och omsorg. Situationen gällande bemanning vid ordinarie personals frånvaro i dessa verksamheter är mycket ansträngd.
Tidigare erfarenheter visar att vikariepooler är svåra att administrera och att få full effekt i resursutnyttjande. Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.
4. Avsätta medel för löneuppräknings på minst 3 %. Verksamhetens budget räcker inte till att betala ut konkurrenskraftiga och avtalsenliga löner.
Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet. Uppräkningen är redan satt och beslutad till 1% i KF.
5. Avsätt medel för att göra obligatoriska chefsutbildningar inom ledarskap, samverkan, rehabiliteringsarbete och anpassningar.
Förvaltningen ser inte att frågan om huruvida utbildningar ska vara obligatoriska eller inte hör hemma i en detaljbudget.
6. Avsätt medel för att utbilda chefer inom medarbetarsamtal, lönesamtal och nedbrutna lönekriterier för en tydlig och rättvis löneutveckling.
Redan idag genomförs utbildningar för chefer, inom ramen för Ledarakademin, i lönesamtal och i att arbeta med lönekriterier. Under hösten utökas utbildningstillfällena. Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.
7. Avsätt medel centralt för att arbetsmiljö, trivsel och medarbetarnas delaktighet ska förbättras. Sjuktalet kan därmed sänkas. Om personalen är kommunens viktigaste resurs, för att kunna behålla dessa och rekrytera

Kommunal.

behövs ett långsiktigt arbete för att stärka kommunens varumärke.

Kommunal anser att det finns stora brister i dialogen, involvering och öppenhet mellan chef och medarbetare.

Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.

8. Avsätt medel för satsningar på kunskap om hur medarbetarnas delaktighet och inflytande skapar goda resultat inom verksamheterna.

Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.

9. Använd det partsgemensamma arbetsmaterialet Sunt Arbetsliv för kommunens arbetsmiljöutbildningar istället för att köpa tjänsterna.

Förvaltningen svarar att denna utbildning är mycket tidsbehövande då den omfattar totalt 3 dagars utbildning. Förvaltningen kommer att se över bl a arbetsmiljö- och ledarskapsfrågorna när vi upphandlat nya organisationskonsulter och återkommer till dessa frågor längre fram.

Förvaltning för sin del tillstyrker inte yrkandet.

10. Avsätt medel för att anställa erfarna arbetsmiljöstrateger för att möjliggöra kompetensutveckling inom personalavdelningen som i sin tur har större möjlighet att stötta cheferna.

Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.

11. Ta fram en plan och en vision om *hur* man gör en kommun attraktiv.

Förvaltningen menar att det i KS detaljbudget redan är avsatt medel för kommunikation av varumärket i syfte att stärka kommunen som attraktiv arbetsgivare.

12. Satsa mer aktivt på hälsofrämjande insatser, dags för nytt projekt Friska Värmdö.

Under 2016 och 2017 satte kommunen fokus på ökad frisknärvaro genom såväl förbyggande aktiviteter som att omhänderta redan sjukskrivna medarbetare genom rehabiliteringsprocesser. Fokus på arbetet med att öka frisknärvaron kommer att fortsätta under 2018.

13. Satsa på skyddsombuden, ge central tid till att verka på arbetsplatsen.

Dessa kan hjälpa chefer och arbetsplatsen till arbetsmiljöutveckling.

Skyddsombud ska i kraft av sitt uppdrag lokalt beredas den tid som behövs och är skälig för att fullgöra sitt uppdrag. Förvaltning kan för sin del inte tillstyrka central tid för detta.

14. Satsa på att upphandla en företagshälsovård som kan stödja och främja en god arbetsmiljö i verksamheterna utan extra kostnader för chefen.

Förvaltningen för sin del tillstyrker inte yrkandet.

Kommunal.

Kommunal Stockholms län sektion Öst team Värmdö

Gustavsberg 23 november 2017

Helene Ryderstedt

G AN

Till samverkan KS budget 18

Alla vi som arbetar i Värmdö kommun är anställda under KS men i budgeten finns ingenting om vad KS ska göra som arbetsgivare. Vi tror att det finns mycket att göra för att behålla sina anställda och rekrytera nya. Inom vårt område ser vi att lärartjänster inom flera olika områden står obesatta och det tar längre och längre tid att rekrytera. Andelen förskollärare och fritidspedagoger fortsätter att sjunka.

I effektmålen för KS står "Värmdö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och utmärkas av goda ledare. Frisknärvaron ska öka". Det tycker vi är ett mycket bra mål men vi tror att det behövs fler konkreta åtgärder för att uppfylla det. Ett av dem har att göra med lön och där menar vi att KS, som vi alla är anställda under, inte tar ett övergripande ansvar. Ett annan viktig fråga för KS som arbetsgivare är arbetsmiljö där vi menar att det finns mycket mer att göra. Vi tycker bland annat att Värmdö kommun ska börja arbeta med fler delar i det som parterna förbundet sig till i "Avsiktsförklaringen, åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting"

Därför yrkar vi

Att Värmdö kommun börjar använda Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning. Vi tror att det behövs en nystart i arbetsmiljöarbetet och då kan ett bra sätt vara att alla chefer och skyddsombud genomgår den utbildning.

Förvaltningens uppfattning om denna utbildning är att den är mycket tidsbehövande då den omfattar totalt 3 dagars utbildning. Förvaltningen kommer att se över bl a arbetsmiljö- och ledarskapsfrågorna när vi upphandlat nya organisationskonsulter och återkommer till dessa frågor längre fram.

Att summan som är avsatt för kommunikation av varumärke istället läggs på arbetsmiljö. Vi tror att det ger en större nytta för att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

Förvaltningen svarar att detta redan är beslutat i KF. Förvaltning för sin del tillstyrker inte yrkandet.

Att KS tar ett övergripande ansvar för långtidssjukskrivna medarbetare. Vi befärrar att rehabiliteringen inte blir så bra som den skulle kunna bli när små enheter ska klara av det i en redan ansträngd budget. Dessutom blir det då lättare att samarbeta mellan enheterna.

Att det görs en analys av lönenivåer och strukturer för att se om de är jämförbara mellan enheter och i förhållande till närliggande kommuner. Efter det tillskjuts de medel som behövs för kunna behålla redan anställda, och rekrytera nya, medarbetare som är behöriga i våra verksamheter.

Förvaltningen svarar att ett arbete är inlett med att analysera lönenivåer, lönestrukturer mm och det arbetet behöver fortsätta inför budgetarbetet 2019. Resultatet av detta arbete rapporteras i Cesam senast juni 2018.

Adress: Box 63
134 22 Gustavsberg

Besöksadress: Kommunhuset Skogsbo
Telefon : 08 - 570 362 83 (Telefonsvarare)

Hemsida: www.lararforbundet.se/varmdo **E-post:** lararforbundet@varmdo.lararforbundet.se

Eva Gustafsson

Ämne: Fortsatt samverkan rörande bla KS detaljbudget 2018 samt övriga aournerade punkter från den 16 nov

Plats: Lokal: Ingaröfjärden

Start: tor 2017-11-23 13:00

Slut: tor 2017-11-23 14:00

Inträffar varje: (inget)

Mötesstatus: Mötesorganisatör

Organisatör: Eva Gustafsson

Obligatoriska deltagare: Eva Gustafsson; Akademssr (akademssr@varmdo.se); medlemsradgivning@arbetsterapeuterna.se; Helena Gåjje; Olle Wörman; Marianne Zetherlund; camilla.gron@dik.se; Sektion Öst team Värmdö; Yvonne Wentzell; LR - Värmdö kommunförening; laraforbundet; jour@naturvetarna.se; Kristina Taylor; Pia Stråle (Fysioterapeuterna); Kaj Majuri; Varmdo Vision; info.stockholm@vardforbundet.se

Valfria deltagare: SOS Funk Vårdförbundet; Carolina Wild

Hej!

 = Frånvarande

Skickar påminnelse om den fortsatta samverkan från Cesam den 16 november rörande bl a Detaljbudget KS mm.

Med vänlig hälsning

Eva Gustafsson
Personalchef
Personalavdelningen
Sektor för administration, ledning och service

Värmdö kommun
Skogsbovägen 9-11,
134 81 Gustavsberg
Telefon direkt 08-570 481 36
eva.gustafsson@varmdo.se
varmdo.se

Protokollsanteckning till CESAM-protokoll 171123

Protokollsanteckning till punkten 4d från samtliga fackförbund.

Efter att ha rådgjort med berörda skyddsombud vill vi framföra följande: De lokala skyddsombuden påtalade flera gånger under processen att huvudskyddsombudet borde kallas med det gjordes inte. Samverkan påbörjades på avdelningsnivå men slutfördes ej. Det finns ingen dokumenterad riskbedömning. Därmed anser vi att det inte finns underlag för CESAM att ta ställning i ärendet.

