

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therese Forsling	therese.forsling@stockholm.se	50820753
Avdelning/enhet: Egen regi stab		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Helena Bergkvist	helena.bergkvist@stockholm.se	50814061
Avdelning/enhet: Egen regi stab		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning av Silviasjuksköterskor inom Avdelning egen regis samtliga enheter: Stureby, Högdalen och Mårtensgården vård- och omsorgsboende, Rågsved, Enskededalen och Enskede Nya servicehus.

Silviasjuksköterska – specialisering i demensvård för sjuksköterskor, med fokus på omvårdnad vid demenssjukdom och sjuksköterskans roll som samordnare för en god vård och omvårdnad. 30 hp, avancerad nivå, uppdragsutbildning Sophiahemmet Högskola, halvfart.

Ange önskad summa för insatsen

810 880 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad för åtta platser 483 200 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 327 680 kr	Kr/timme: 320 kr
	Antal timmar: 1024	Befattning: sjuksköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Behov finns av att höja kunskapsnivån och ytterligare stärka sjuksköterskors förmåga att abeta utifrån evidensbaserad omvårdnad på våra särskilda boenden för äldre. Utbildningen ger fördjupade kunskaper om god omvårdnad och fördjupad kompetens i ledarskap och förbättringsarbete inom demensvård. Samtliga SÄBO i egen regi som vårdar demenssjuka ska ha en utbildad Silviasjuksköterska, för att kvalitetssäkra en evidensbaserad och god omvårdnad med fokus på livskvalitet. Silviasjuksköterskans roll ska tydligt kopplas till kvalitetsutvecklingen av demensvården på respektive enhet och samarbeta med Silviasystrarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Höja kompetensen och kunskapsnivån inom demensvård. Silviasjuksköterskan ska sprida sin kunskap på respektive enhet och med kunskap om förbättringsarbete verka för att vård och omsorg där ges utifrån ett personcentrerat synsätt och ett palliativt förhållningssätt. Silviasjuksköterskeutbildningen består av fyra kurser om vardera 7,5 högskolepoäng:

- Den äldre människan i ett socialgerontologiskt perspektiv 7,5 hp
- Etik och palliativ vårdfilosofi som värdegrund i demensvård 7,5 hp
- Personcentrerad omvårdnad vid demenssjukdom 7,5 hp
- Ledarskap och förbättringskunskap i demensvård 7,5 hp

Pedagogiskt upplägg av utbildningen:

Utbildningen är nätbaserad och genomförs i Sophiahemmet högskolas virtuella utbildningsmiljö, Sophia Education Online. Två dagar/kurs genomförs vid högskolan. Utbildningen är upplagd så att yrkesarbete och studier kan kombineras.

Programmet har utvecklats i samverkan mellan Sophiahemmet Högskola och Stiftelsen Silviahemmet. En god och evidensbaserad omvårdnad är av stor betydelse för livskvaliteten hos personer med demenssjukdom och deras närstående. Utbildningsprogrammet ger fördjupade kunskaper om demenssjukdomar och demensvård.

Fokus ligger på omvårdnad vid demenssjukdom och sjuksköterskans roll som samordnare för en god vård och omvårdnad. Utbildningen utgår från den palliativa vårdfilosofin, som bygger på symtomkontroll, kommunikation och relationer, teamarbete samt stöd till närstående.

Särskild behörighet: Legitimerad sjuksköterska.

Vikarieberäkning:

8 utbildningsplatser

- totalt 8 studiedagar på skola/sjuksköterska x 8 tim = 64 tim/pers.

- 64 tim x 8 personer = 512 timmar.

2 egna studiedagar/kurs/sjuksköterska/fyra kurser = 8 st dagar/pers.

- 8 pers x 8 dagar = 64 tim x 8 personer = 512 timmar.

512 tim + 512 tim = totalt 1024 vikarietimmar x 320 kr = 327 680kr

Tidplan för genomförandet av insatsen

Utbildningen startar HT 2018 och sträcker sig över ett år på halvfart.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Äldreomsorgen inom Avdelning egen regi; samtliga SÄBO, tre vård- och omsorgsboenden och tre servicehus. Befattningen sjuksköterska.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

8 sjuksköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekt på kort sikt:

Personlig utveckling och kompetensutveckling för enskilda sjuksköterskor.

Silviasjuksköterskorna får bättre förutsättningar att utöva ledarskap och handledning av omvårdnadsarbetet.

Förstärker insatsen arbetet med BPSD-registret 2018.

Förbättrad Hälso- och sjukvårdsdokumentation och förstärkt livskvalitetsperspektiv kring enskilda brukare.

Effekt på lång sikt:

Avdelning Egen regi säkrar kvalitetsutveckling av enheternas arbete med demensvård.

Kvalitetssäkring av arbetssätt och metoder - personcentrerad vård, teamarbete och palliativt förhållningssätt.

Spridning av kunskap till närstående och personal.

Förbättrad boendemiljö och god arbetsmiljö.

Möjlighet till arbetskarriär, attraktiva arbetsgivare, minskad sjukfrånvaro och lättare att rekrytera.

Ökad trygghet för boende.

Förstärkt Teamarbete kring den enskilde brukaren med Silviasystrar.

Genom ökade kunskapsnivåer får även värdegrundsarbetet på respektive enhet förutsättningar att utvecklas och implementeras.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Avdelning egen regi 8 Silviasystrar ingår i ett nätverk inom avdelningen. Silviasjuksköterskorna kommer ytterligare kunna stärka detta nätverk och bidra med fördjupad kunskap gällande evidens och forskning. Goda exempel fortsätter lyftas och rutiner, arbetssätt och metoder diskuteras och utvecklas. Rutiner kvalitetssäkras och sprids inom avdelning egen regi enheter.

Arbetssätt kommer delges beställaravdelningen som fortsätter sprida kunskap och information till entreprenörer som de följer upp.

Vi tar emot studiebesök.

De årliga nätverksträffarna på Silviahemmet ger kunskap om aktuell forskning och diskussioner som sprids vidare i egen regi egna enheter.

Detta bidrar till att kunskapen sprids inom avdelningen och

förbättrar vården för våra demenssjuka brukare.
Spridning av kunskap till alla 13 stadsdelsförvaltningar vid
Äldrechefsmöten, Goda exempelmässan etc.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

De utbildningar som anordnas inom demenssjukdomar av staden är en viktig grundplattform för personalen som helhet. Utbildning till Silviasjuksköterska ger en specialistkompetens och en fördjupad kunskap om förbättringsarbete som gör att Silviasjuksköterskan kan vara drivande i kvalitetssäkring av det dagliga arbetet och även ytterligare stärka Silviasystrarnas roll. Silviasjuksköterskeutbildningen möjliggör utveckling och karriärvägar för sjuksköterskor i egen regi. Detta är en del av att vara en attraktiv arbetsgivare i en utvecklingsorienterad organisation och bidrar till att trygga kompetensförsörjningen. Silviasjuksköterskan ska stötta sina kollegor och omvårdnadspersonal på respektive enhet och fungera som bollplank vid svårare situationer för att tillförsäkra en god omvårdnad för demenssjuka brukare.

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Ja.
Samarbete finns med Arbetsmarknadsförvaltningens Jobbtorg där personer med invandrabakgrund får arbetsträna inom avdelningen och samtidigt lära sig språket. Att få tala sitt eget språk kan vara en förutsättning för den demenssjuka brukaren i ett visst stadiet i sjukdomen. Sammanfattningsvis blir samarbetet med Jobbtorg en viktig komponent för att tillmötesgå behovet för den demenssjuka och kan leda till framtida personalrekrytering. Vi tillgodoser även ett ökat behov av språkkompetens, mångfald, inom vår avdelning och möjliggör ökad integration i samhället. Vi skapar mervärde för både vår egen verksamhet och för andra aktörer.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samband med att bemötandet granskas i den årliga brukarundersökningen från Socialstyrelsen, samt i avdelningens egna brukarenkät. Dessutom kommer utbildnings-

insatsen att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Minnesanteckningar förs i nätverksmötena, följs upp i alla chefsled. Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt. Rutiner revideras och läggs in i vårt ledningssystem. Tas upp som en punkt på APT, LSG och medarbetarsamtal, dvs uppföljning, diskussion och utvärdering. Silviasjuksköterskorna kommer under och efter utbildning stödjas av avdelningens AKA (adjungerad klinisk adjunkt) som har ett särskilt ansvar att handleda och bidra till kompetensutveckling av legitimerad personal i egen regi.

Egen regi har deltagit i stadens pilotprojekt Kvalitetsmärkt demensvård - 4 stjärnor. En förstärkning med Silviasjuksköterskor förstärker och vidareutvecklar ytterliggare demensvården. Följs upp via egen regis Ledningssystem SOSFS 2011:9 där rutiner, egenkontroll finns upprättade.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1