

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne Ågren	susanne.agren@stockholm.se	08-50811458
Avdelning/enhet: Avdelning egen regi, Enheten för Socialpsykiatri		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therese Forsling	therese.forsling@stockholm.se	08-508 20753
Avdelning/enhet: Avdelning egen regi, stab		

Kompetensutvecklingsinsats

Grundutbildning och vidareutbildning för Boendestödjare inom socialpsykiatri, Egen regi inom Enskede Årsta Vantör SDF.

Ange önskad summa för insatsen

610 544 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 240 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 320544 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 1484	Befattning: Undersköterska

Lokalkostnad: 50.000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Boendestöd är en verksamhet som befinner sig i ständig utveckling. Det vi noterat senaste åren är att gruppen som söker boendestöd har förändrats under den relativt korta tiden sedan psykiatireformen 1995 trädde i kraft. Bland brukarna idag finns ett bredare spektrum av behov än tidigare och de representeras av fler potentiella undergrupper, vars behov skiljer sig. Ett exempel på detta är personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Vi arbetar idag efter metoden MI, motiverande samtal, men ser att detta är inte tillräckligt. Vi har under året arbetat fram en metod tillsammans med forskare på KI för att kunna arbeta mer strukturerat med målgruppen samlare. Denna erfarenhet har bidragit till att vi nu ser över hur vi kan vidareutveckla strukturerade metoder med andra diagnosgrupper. För att vi ska kunna genomföra detta behöver vi ny kunskap. Vi har behov av en baskompetens, samt en spetskompetens i vissa områden. I socialstyrelsens vägledning "Det är mitt hem", lyfts förutsättningarna upp dvs. för att klara uppdraget som boendestödjare behövs arbetslag eller boendestödsgrupper med olika yrkeskategorier som tillsammans kan ha kvalifikationer att klara det mångfacetterade uppdraget.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

All personal, 25 st, går en grundutbildning omfattande en heldag och 5 halvdagar i pedagogiska arbetsmetoder vid psykiska funktionsnedsättningar. Steg två är en vidareutbildning för att utbilda personal mer spetsinriktat på: Pris grundutbildning: En heldagsutbildning 25000 kr och halvdagar 15 000 kr Summa 100000kr

- 7 personal går ACT, Acceptance and Commitment Therapy, 9 heldagar. Målet med ACT är att brukaren ska få möjlighet att skapa ett mer meningsfullt liv genom att acceptera livet precis som det är – med sorgen, smärtan och känslan av otillräcklighet. Pris 10000kr

per person Summa 70000kr
- 7 personal går TBA, 5 heldagar
TBA är ett forskningsbaserat förhållningssätt som idag används inom en mängd olika verksamheter. Inom TBA arbetar man med individens beteende i hens vardagsmiljö. Pris 10000kr per person
Summa 70000kr

Ersättning vikarier Grundutbildning
- 25 medarbetare x 28 timmar/ person= 700 timmar x 216 kr =
151 200 kr.

Ersättning vikarier Vidareutbildning ACT
- 7 medarbetare x 72 timmar/person= 504timmar x 216 kr =
108 864 kr

Ersättning vikarier Vidareutbildning TBA
- 7 medarbetare x 40 timmar/person = 280 timmar x 216 kr=
60 480 kr

När utbildningarna är genomförda ska vi arbeta fram strukturerade metoder och arbetsätt utifrån boendestödets uppdrag och ansvar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Jan- dec 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Boendestödjare och enhetschef

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att boendestödet arbetar utifrån evidensbaserade metoder, ett tydligare och mer strukturerat arbetsätt för att personer med psykisk funktionsnedsättning kunna leva ett självständigt liv. Det resulterar i ökad trygghet, självständighet och nöjdhet för brukare samt förbättrad arbetsmiljö personal, en del av vara attraktiv arbetsgivare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Vi kan sprida kunskapen och metoden vidare till Socialförvaltningen och stadens övriga boendestöd, samt delta i Goda exempel-mässan.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ett behov att komplettera stadens utbildningar med fördjupade utbildningar för boendestödjare. Denna satsning på ytterligare kompetensutveckling ger en fördjupad kunskap i arbetet med brukare. Verksamheten kan vara drivande i sitt kvalitetssäkringsarbete och ytterligare stärka boendestödjarnas roll. Detta är en del av att vara en attraktiv arbetsgivare i en utvecklingsorienterad organisation och bidrar till att trygga kompetensförsörjningen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja.
Samarbete finns med Arbetsmarknadsförvaltningens Jobbtorg där personer med invandrarbakgrund får arbetsträna inom avdelningen och samtidigt lära sig språket. Att få tala sitt eget språk kan vara en förutsättning för brukaren.
Sammanfattningsvis blir samarbetet med Jobbtorg en viktig komponent för att tillmötesgå behovet för brukaren och kan leda till framtida personalrekrytering. Vi tillgodoser även ett ökat behov av språkkompetens, mångfald, inom vår avdelning och möjliggör ökad integration i samhället. Vi skapar mervärde för både vår egen verksamhet och för andra aktörer.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samband med att bemötandet granskas i den årliga brukarundersökningen från staden/Socialstyrelsen, samt i avdelningens egna brukarenkät. Dessutom kommer utbildningsinsatsen att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i

samband med verksamhetsuppföljning.

Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt. Rutiner revideras och läggs in i vårt ledningssystem. Tas upp som en punkt på APT, LSG och medarbetarsamtal, dvs uppföljning, diskussion och utvärdering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2