

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## **Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### **Ange din förvaltning**

Enskede Årsta Vantör Stadsdelsförvaltning

### **Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Johanna Huuki	johanna.huuki@stockholm.se	08-508 14 265
Avdelning/enhet: Gruppbo­städer och Servicebo­städer LSS, Avdelning Egen Regi		

### **Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Caroline Tamm	caroline.tamm@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Gruppbo­städer och Servicebo­städer LSS, Avdelning Egen Regi		

### **Kompetensutvecklingsinsats**

2-dagarsutbildning i metoden KAT-Kit. Genom kursledarens undervisning, får deltagarna en grundläggande praktisk och metodisk insikt i KAT-kittets verktyg samt individuell träning genom bl.a. dialog med övriga kursdeltagare.

### **Ange önskad summa för insatsen**

269 036 kronor

### **Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 54000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 89856 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 16 h	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: 8000 kr		

Övriga kostnader: 117180 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Utbildningen sker inom Enskede, Årsta, Vantörs geografiska område under 2 heldagar.

Specifikation av övriga kostnader:

Utbildningsmaterial (KAT-kit pärm inkl. 1 års licens av den digitala versionen): 4040 kr x 27 deltagare = 109080 kr (exkl. moms). Licenskostnaden i paketpriset och är en digital version av den materialpärm varje deltagare får och arbetar med under kursen.

Lunch och fika för kursdeltagare under två utbildningsdagar:  
150 kr x 2 dgr x 27 deltagare = 8100 kr (exkl. moms)

### **Beskrivning av behov**

Personal på grupp- och servicebostäderna LSS arbetar med en målgrupp där det finns stora kognitiva funktionsnedsättningar och där många har svårigheter i olika grad med att förstå och kunna kommunicera tankar och känslor. För att kunna möta brukarnas grundläggande behov av kommunikation, behöver personalen få tillgång, utbildning och kunskap av olika användbara verktyg och metoder. Ett sådant verktyg är KAT-Kit som står för "kognitiv affektiv träning".

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Kognitiv Affektiv Träning (KAT) är en metod för att inspirera och strukturera samtal mellan människor kring tankar, känslor och beteende genom att använda en uppsättning verktyg under det gemensamma namnet KAT-kittet.

Denna metod är ett verktyg för personalen att använda dagligen i

sitt uppdrag som vårdare på grupp- och servicebostäder LSS. KAT-Kit är ett hjälpmedel för personalen att ge brukarna ett kommunikativt och kognitivt stöd i samtal om tankar och känslor. Det är också ett hjälpmedel för att tydliggöra, utan subjektiva tolkningar, vilket stärker personalen i deras professionella bemötande.

Personalen möter många brukare som har kommunikationssvårigheter vilket ställer höga krav på personalens förmåga att vara lyhörd och tolka. Genom KAT-Kit blir informationen mellan personal och brukare tydligare och därmed minskar utrymmet för missuppfattningar, gissningar och andra subjektiva element.

Tanken är att denna kompetensutvecklingsinsats ska stärka personalens professionalitet genom att ge dem en utbildning i detta specialpedagogiska verktyg som kommer stärka både deras och brukarnas kommunikation och därmed höja kvalitén i verksamheten.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

Utbildningen ska genomföras under 2 heldagar under 2018 för 26 st. tillsvidareanställd personal (vårdare) samt en metodutvecklare.

Dag 1:

KAT-kittets struktur förklaras. Därefter introduceras alla KAT-kittets olika delar och beskrivs med utgångspunkt i fallbeskrivningar och videoinspelningar. Under dagen kommer vi också att arbeta i mindre grupper med praktiska uppgifter.

Dag 2:

Vi arbetar med utgångspunkt i problemställningar, som deltagarna upplever i vardagen, vilket ger praktiska färdigheter i användande av KAT-kittet.

Efter utbildningen kommer möjlighet till utvärdering ske enhetsvis och med utgång i detta ska enheterna i samråd med metodutvecklaren ta fram en plan på hur metoden ska implementeras ute på enheterna. Under 2019 kommer sedan metodutvecklaren fortlöpande att följa upp och stötta medarbetarna i arbetet med KAT-kit. Om behov föreligger för fortsatt digital licens kommer enheterna själva att stå för den kostnaden.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Brukarnära medarbetare som arbetar på grupp- och servicebostäder LSS samt områdets metodutvecklare.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

27 st.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt ser vi att denna kompetensutvecklingsinsats kommer att ge personalen ett hjälpmedel att utveckla sitt professionella bemötande, sin kommunikationsförmåga och samarbete med brukarna. På långt sikt ser vi hur vi ökar verksamheternas kvalitet genom att personalgrupperna får fler arbetssätt och metoder att använda i sitt arbete. Detta kommer också vara gynnande för arbetsmiljön då en god kommunikation med brukarna förebygger och minskar utmanande beteenden.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, potentiellt skulle metodutvecklaren kunna föra metoden vidare genom överenskommen kompetensutveckling för personal inom Daglig verksamhet LSS.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Denna metod bygger vidare på de kompetensutvecklingsinsatser som tillsvidareanställd personal får i dagsläget. Samtliga medarbetare får en grund- och fortsättningsutbildning i autism. Men denna behöver sedan kompletteras med konkreta arbetssätt och metoder för hur personalen på bästa sätt kan möta brukarens individuella behov. Metoden kompletterar också personalens arbetssätt med lågaffektivt bemötande och tydliggörande pedagogik.

Vi ser också möjlighet till att använda metoden för att främja brukarnas delaktighet, självbestämmande och inflytande i utformningen av deras individuella stöd.

**Finns möjligheter att samarbeta med  
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja. Genom personalens kompetensutveckling inom kommunikation, kommer brukarna få tillgång till olika verktyg inom KAT-kit och beredas möjlighet att kommunicera tankar och idéer som är svåra att förmedla till följd av t.ex. en kognitiv funktionsnedsättning. Detta kommer då fungera jag-stärkande och öka både deras självkänsla och självförtroende. Med utgång i detta kan då brukarna vilja påverka/förändra sin situation och själva ta mer makt över sitt liv. Genom rätt kommunikationsverktyg kan dörrar öppnas som gör att brukaren vågar ta steget ut till en praktik via Arbetsmarknadsförvaltningen och Jobbtorg, tex genom IWork.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Efter att all personal har gått utbildningen kommer de att få tillfälle att enhetsvis utvärdera och se hur de kan använda metoden och materialet inom sin resp. verksamhet. En plan kommer att göras enhetsvis hur kursdeltagarna ska implementera materialet ute på enheterna och hur de ska sprida kunskapen om verktygen vidare till sina kollegor.

I förlängningen, när metoden har implementerats, kommer metodutvecklaren fortlöpande följa upp hur den används och stötta medarbetarna i deras fortsatta arbete.

Utbildningsinsatsen kommer att höja den faktiska kompetensen för personal inom grupp- och servicebostäder LSS och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Liksom andra arbetssätt och metoder kommer arbetet med KAT-kit ständigt att följas upp, diskuteras och utvärderas inom resp. personalgrupp och i handledning med metodutvecklaren.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

4

