

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 1

2017-11-28

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kompetensutvecklingsinsats

Metodstöd i implementering

Ange önskad summa för insatsen

160000 kronor

Utbildningens kostnad 160000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Det finns stora behov av bättre kunskap i implementering då många av avdelningen för stadsövergripande sociala frågor uppdrag innebär att implementera tex handlingsplaner, metoder, arbetssätt, riktlinjer, ny lagstiftning mm. Men få besitter kunskap om metoder för implementering, utöver att utbilda medarbetare och ta fram rutiner.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i metodstöd för implementering. Vi behöver ta in externa föreläsare, enheten för implementering och utvärdering, Stockholms läns landsting har en utbildning i metodstöd i implementering.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla utredare och projektledare på Socialförvaltningen, avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, som har implementering i sina uppdrag.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att implementeringen av handlingsplaner, metoder, arbetsätt, riktlinjer, ny lagstiftning blir bättre planerat och mer framgångsrik vilket innebär att socialtjänsten kan arbeta mer evidensbaserat. Säkerställer att metoder används så som det var avsett och med varaktighet. Vilket ökar likställighet och rättssäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns kunskap om metoder, arbetsätt inom resp verksamhetsområde men det behöver kompletteras med kunskap om hur dessa metoder, arbetsätt kan användas på rätt sätt och för rätt målgrupp.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering, uppföljning av avdelningens ledningsgrupp och fortsatt internt stöd och erfarenhetsutbyte.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 2

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning Barn och Unga

Ange önskad summa för insatsen

1 152 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 952 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 200 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. För bästa tillgänglig kunskap och för att nå en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Introduktions utbildning som genomförs vid fyra utbildningstillfällen på sex dagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare inom verksamhetsområde barn och unga. Intern samordning och föreläsare, t ex juridiska och extern föreläsare är Maskrosbarn. Innehåller myndighetsutövning, lagstiftning, BBIC, barns delaktighet, utreda och analysera insatser och LVU. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar dem med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen samt att det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna har vi varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

200 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i säkerhetsarbetet i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntligt på relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 3

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning ekonomiskt bistånd

Ange önskad summa för insatsen

30 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Fyra introduktions utbildningar på två dagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare inom verksamhetsområde ekonomiskt bistånd. Externa föreläsare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar

kan lära av varandra och utbyta erfarenhete, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 4

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning Familjehemsvård

Ange önskad summa för insatsen

20 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 16000 kr		

Övriga kostnader: 4000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika/material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. För bästa tillgängliga kunskap och för att nå en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Introduktionsutbildning på en heldag för Stockholms stads nya handläggare inom verksamhetsområde familjehemsvård. Interna föreläsare. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen samt att det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna har vi varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Bas kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för introduktions utbildning för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 5

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning funktionsnedsättning

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Utbildningens kostnad 40 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två introduktions utbildning på tre dagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare inom verksamhetsområde funktionsnedsättning. Externa föreläsare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar

kan lära av varandra och utbyta erfarenhete, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna och barn. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 6

2017-11-28

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Cecilia Löfgren	cecilia.m.lofgren@stockholm.se	508 25908
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kompetensutvecklingsinsats

Introduktionsutbildning gemensam för alla verksamhetsområden inom vuxna i storgrupp. Syftet är att alla verksamhetsområden ska ha samma baskunskaper.

Ange önskad summa för insatsen

200000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad			kronor	
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr
	Antal timmar:		Befattning:	
Lokalkostnad: 200000 kr				

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två introduktions utbildningstillfällen i b la stadens organisation, riktlinjer och myndighetsutövning på två dagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare gemensam för alla verksamhetsområden. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

70 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande gemensamma kunskaper inom alla verksamhetsområden för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:****Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 9

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning socialpsykiatri

Ange önskad summa för insatsen

30000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 5000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 20000 kr		

Övriga kostnader: 5000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Trycksaker

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två introduktions utbildnings tillfällen på två dagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare inom verksamhetsområde socialpsykiatri. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det kräv lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

40 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning på relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 11

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**Introduktionsutbildning i bedömningsmetoderna Initial
bedömning (IB) och Förutsättningar inför arbetet (FIA)**Ange önskad summa för insatsen**

30000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 30000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två introduktions utbildningstillfällen på en halvdag för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare i bedömningsmetoderna Initial bedömning (IB) och Förutsättningar inför arbetet (FIA) verksamhetsområde. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

70 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom bedömningsmetoderna Initial bedömning (IB) och Förutsättningar inför arbetet (FIA) för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdedelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdedelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, Jobbtorgs coacher deltar på utbildningen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 12

2017-11-29

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kompetensutvecklingsinsats

Introduktionsutbildning missbruk

Ange önskad summa för insatsen

30000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 30000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två introduktions utbildning tillfällen på två halvdagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare inom verksamhetsområde missbruk. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet för nyanställda. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan nyanställda sprida aktuell kunskap till äldre kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för nyanställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 13

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Utbildning, barnsamtal i socialtjänsten

Ange önskad summa för insatsen

45 000 kronor

Utbildningens kostnad 15000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 30000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av att stärka chefernas kunskap i barns delaktighet och barnrättsperspektivet, för att kunna stötta medarbetarna på bästa sätt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning på en heldag för Stockholms stads chefer inom verksamhetsområde barn och unga. Vad är ett barnrättsperspektiv och samtal med barn och vad det innebär för deras medarbetare i praktiken. Den genomförs med interna föreläsare i grundläggande teoretiska perspektiv och förutsättningar för barnsamtal och den externa föreläsaren Eva Rademo.

Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen samt att det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna har vi varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom barnsamtal i socialtjänsten - syfte, mål och konsekvenser. Ökad likställig- och brukardelaktighet i staden, stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet.

Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdedelsförvaltningen kan chefer sprida aktuell kunskap till medarbetare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdedelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildningar för chefer.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och uppföljning inom ramen för budgetuppdraget "Att stötta Sdf att implementera rutiner för att säkerställa att hänsyn tas till barnperspektivet."

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 14

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning - utredande barnsamtal

Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 144000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 160000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Bästa tillgängliga kunskap och för att få en evidensbaserad praktik som involverar barnens röster. Insatsen kopplas också till budgetuppdraget 2018 om barnperspektivet i socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ett utbildningstillfälle på tre heldagar för Stockholms stads nyanställda socialsekreterare som håller utredande barnsamtal inom verksamhetsområde barn och unga. Den genomförs med interna föreläsare i grundläggande teoretiska perspektiv och förutsättningar för barnsamtal och den externa föreläsaren Eva Rademo. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

62 medarbetare.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper för utredande barnsamtal för socialsekreterare. Ökad brukar- och likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra komptensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan socialsekreterare sprida aktuell kunskap till erfarna kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för introduktions utbildning för socialsekreterare.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning på relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 15

2017-11-28

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Inroduktionsutbildning i Motiverande samtal (MI)

Ange önskad summa för insatsen

160000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad			kronor	
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr
	Antal timmar:		Befattning:	
Lokalkostnad: 160000 kr				

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar att medarbetare inom missbruk använder MI. För att arbeta för likställighet och brukardelaktighet. Metod för att stärka till ökad motivation i förändringsarbetet för klienten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

36 grundutbildningstillfällen i MI på tre heldagar för Stockholms stads socialsekreterare inom verksamhetsområde missbruk. Interna föreläsare. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

400 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundkunskaper i MI för socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av brukardelaktighet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan medarbetare stödja kollegor i ett MI förhållningssätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för grundutbildning i MI.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:****Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 16

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning i fördjupning Motiverande samtal (MI)

Ange önskad summa för insatsen

80000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 80000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar att medarbetare inom ekonomiskt bistånd använder MI. För att arbeta för likställighet och brukardelaktighet. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Åtta fördjupningsutbildnings tillfällen i MI på tre heldagar för Stockholms stads socialsekreterare inom verksamhetsområde ekonomiskt bistånd. Interna föreläsare.
I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det kräv lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper i MI för socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av brukardelaktighet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan medarbetare stödja kollegor i ett MI förhållningssätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för fördjupnings utbildning i MI.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, coacher från jobbtorg deltar på utbildningen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 17

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning - samtal med barn i familjehem

Ange önskad summa för insatsen

304 000 kronor

Utbildningens kostnad 144000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 160000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten, utifrån bästa tillgängliga kunskap. Utbildningen behövs för att uppnå en evidensbaserad praktik, där placerade barn kommer till tals och görs delaktiga i egenskap av brukare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En specialist utbildning på tre heldagar för Stockholms stads socialsekreterare som håller barnsamtal för familjehemsplacerade barn, inom verksamhetsområde barn och unga. Ett utbildningstillfälle på tre heldagar.

Den genomförs med interna föreläsare i grundläggande teoretiska perspektiv och förutsättningar för barnsamtal och den externa föreläsaren Eva Rademo.

Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60 medarbetare.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Specialistkunskaper i barnsamtal för familjehemsplacerade barn till socialsekreterare. Ökad brukar- och likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan socialsekreterare sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildning för socialsekreterare.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:****Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 18

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning - utredande barnsamtal inom familjerätten

Ange önskad summa för insatsen

130 000 kronor

Utbildningens kostnad 70000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 60000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Bästa tillgängliga kunskap och för att få en evidensbaserad praktik som involverar barnens röster. Insatsen kopplas också till budgetuppdraget 2018 om barnperspektivet i socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En introduktionsutbildning på tre heldagar för Stockholms stads familjerättssekreterare som håller utredande barnsamtal inom verksamhetsområde familjerätt. Extern föreläsare Eva Redemo är tillfrågad då vi saknar den kompetensen. Den genomförs med interna föreläsare i grundläggande teoretiska perspektiv och förutsättningar för barnsamtal och den externa föreläsaren Eva Rademo. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper för utredande barnsamtal inom familjerätt för familjerättssekreterare. Ökad brukar- och likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i arbetet med barn i tvister om vårdnad, boende och umgänge. En förbättrad arbetssituation för handläggare inom familjerätten.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdedelsförvaltningen kan socialsekreterare sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdedelsförvaltningarna ansvarar inte för utbildning i utredande barnsamtal inom familjerätten.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 19

2017-11-29

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Cecilia Löfgren	cecilia.m.lofgren@stockholm.se	508 25908
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kompetensutvecklingsinsats

Introduktionsutbildning i rättspraxis inom funktionsnedsättning

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Utbildningens kostnad 40 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Tre utbildningstillfällen på en halvdag i rättspraxis för Stockholms stads socialsekreterare inom verksamhetsområde funktionsnedsättning. Externa föreläsare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

150 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper i rättspraxis inom verksamhetsområde funktionsnedsättning. Ökad likställighet i staden då

stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdedelsförvaltningen kan medarbetare sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdedelsförvaltningarna ansvarar inte för utbildningen i rättpraxis.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 20

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**Introduktion för stadens fältassistenter och uppsökare vid
ungdomsjouren inom aktuella metoder och arbetssätt inom
prevention för det uppsökande arbete.**Ange önskad summa för insatsen**

275 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 240000 kr		

Övriga kostnader: 5000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En introduktions utbildning på tre heldagar för Stockholms stads fältassistenter och uppsökare vid ungdomsjouren, inom verksamhetsområde prevention barn och unga. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

70 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom preventionsområdet för det uppsökande arbetet. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala förebyggande och uppsökande arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetssituation för fältare och uppsökare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för grundläggande introduktionsutbildning för nya fältare och uppsökare.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 21

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning i ParaSoL

Ange önskad summa för insatsen

30000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad			kronor	
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr
	Antal timmar:		Befattning:	
Lokalkostnad: 30000 kr				

Övriga kostander:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Förutsättning för att kunna hantera verksamhetssystemet Paraplyt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två utbildningstillfällen i ParaSoL på en halvdag för Stockholms stads socialsekreterare inom verksamhetsområde funktionsnedsättning och socialpsykiatri. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper i ParaSoL för utförare i socialpsykiatri och funktionsnedsättning. Ökad likställighet i staden då stadsdedelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställa av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdedelsförvaltningen kan medarbetare sprida aktuell kunskap till nya kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdedelsförvaltningarna ansvarar inte för utbildning i ParaSoL.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering - verksamheterna kommer att kunna se om medarbetarna kan registrera rätt i systemet.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 22

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Specialistutbildning i riksfärdtjänst

Ange önskad summa för insatsen

15 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 15 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Behov av bästa tillgängliga kunskap för att kunna uppnå en evidensbaserad praktik.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ett utbildningstillfälle i riksfärdtjänst på en heldag för Stockholms stads socialsekreterare inom verksamhetsområde funktionsnedsättning. I första hand ser vi över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen. Men det krävs lång framförhållning och då det är fullbokat behöver vi hitta andra konferenslokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Max 20 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper i riksfärdtjänst för verksamhetsområde funktionsnedsättning. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställa rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet för vuxna. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningens medarbetare kan sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för utbildning i riksfärdtjänst.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 24

2017-11-29

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning Barn som utsätts för våld

I

Ange önskad summa för insatsen

275 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 50000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 225000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Som bygger på bästa tillgängliga kunskap och för att få en evidensbaserad praktik. Synliggöra och utveckla barns delaktighet i utredningar som föranletts av anmälningar om våld, vilket framkommit i socialtjänst inspektörernas rapporter.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning på en dag för Stockholms stads socialsekreterare om barn som utsätts för våld inom verksamhetsområde barn och unga. Genomgång av aktuell forskning på området och praktiktiska case i workshop format.
Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper inom verksamhetsområdet för socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildning för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:****Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning på relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 26

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning ensamkommande barn och unga (EKB)

Ange önskad summa för insatsen

63 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 18000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 45000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. kompetensen och Behov av att öka kompetensen och kvaliteten i det sociala arbetet med EKB. En verksamhet som bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Grundläggande utbildning på en halvdag som genomförs vid tre utbildningstillfälle för Stockholms stads socialsekreterare i EKB inom verksamhetsområde barn och unga. Interna föreläsare och juridiska avdelningen. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

90 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper inom verksamhetsområdet för socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildning för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntlig uppföljning i relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 27

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Utbildning barnets rättigheter och inflytande i Sthlm stad

Ange önskad summa för insatsen

600 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad			kronor	
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr
	Antal timmar:		Befattning:	
Lokalkostnad: 600000 kr				

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten. Utifrån bästa tillgängliga kunskap för att uppnå en evidensbaserad praktik. Kopplar också till budgetuppdraget att integrera ett barnrätts perspektiv i stadens socialtjänst. Samt sprida kännedom om stadens program om barnets rättigheter (BO) och Socialförvaltningens stödmaterial om barnrättsperspektivet i socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning på en heldag vid ett utbildningstillfälle för Stockholms stads chefer och socialsekreterare om barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad inom verksamhetsområde barn och unga. Interna föreläsare. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

800 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper inom verksamhetsområdet för chefer och socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildning för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 28

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Utbildning om barnperspektiv i socialtjänsten i Sthlm stad

Ange önskad summa för insatsen

330 000 kronor

Utbildningens kostnad		kronor	
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:		Befattning:
Lokalkostnad: 330000 kr			

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten, som bygger på bästa tillgängliga kunskap för en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Insatsen kopplad till uppdraget att utbilda Sdf om barnperspektivet i ärenden där en förälder aktualiseras i socialtjänsten. Behov av att öka kompetensen om barnperspektivet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En heldags specialist utbildning för Stockholms stads chefer och socialsekreterare i barnperspektivet i Stockholms stad som arbetar i vuxen verksamheter, tex försörjningsstöd, missbruk och socialpsykiatri. Interna föreläsare. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

360 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper inom verksamhetsområdet för chefer och socialsekreterare. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för specialist utbildningar för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 33

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning i Stockholms stads ANDT-program

Ange önskad summa för insatsen

540 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 500000 kr		

Övriga kostnader: 10000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika och material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten, samt med prevention, ANDT. Ett nytt program för 2018-2020 ska behandlas av socialnämnden i december 2018 för att därefter processas vidare och antas av KF.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Introduktions utbildning i nya ANDT programmet på en och en halvdag vid två utbildningstillfälle för Stockholms stads medarbetare och chefer inom verksamhetsområde prevention barn och unga. Interna och externa föreläsare. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi är tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Säkerställa och främja implementeringen av stadens ANDT-program. Ge grundläggande kunskaper inom preventionsområdet för nyanställda utifrån stadens program för arbetet mot alkohol, narkotika, dopning och tobak. Ökad likställighet och tillgänglighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet för den enskilde och att arbetet bedrivs utifrån bästa tillgängliga kunskap. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetsituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap om programmet och arbetsmetoder till lokala samarbetspartners i ANDT arbetet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 34

2017-11-29

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Cecilia Löfgren	cecilia.m.lofgren@stockholm.se	508 25908
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, staben		

Kompetensutvecklingsinsats

Introduktionsutbildning i Signs of Safety, Barn och Unga

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 60 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten, som utgår från bästa tillgänglig kunskap och bidrar till en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Det finns behov av riskbedömningsmodeller/arbetsätt när det gäller barn och unga som utsätts för våld.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Introduktions utbildning på en heldag för Stockholms stads socialsekreterare, metodutvecklare och BBIC-samordnare inom verksamhetsområde barn och unga. Interna föreläsare. Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen, men det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna varför vi har varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper i riskbedömningsmodellen/arbets sättet Signs of Safety för ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i säkerhetsarbetet i det sociala arbetet med utsatta barn och unga. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntligt på relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

2

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer: 35

2017-11-29

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Cecilia Löfgren

cecilia.m.lofgren@stockholm.se

508 25908

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
staben**Kompetensutvecklingsinsats**

Introduktionsutbildning inom öppenvården Barn och Unga

Ange önskad summa för insatsen

120 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 80 000 kr		

Övriga kostnader: 40000 kr
Övriga kostnader ska täcka: fika och material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet och rättsäkerhet inom socialtjänsten, som ska utgå från bästa tillgänglig kunskap samt bidra till en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Introduktions utbildning som genomförs vid ett utbildningstillfällen med en halvdag och riktar sig till chefer och medarbetare inom öppenvården som arbetar med förebyggande och tidiga insatser till barn, unga och familjer. Interna föreläsare.

Vi har sett över möjligheten att boka våra egna konferenslokaler, som vi delar dem med Farsta Sdf, Jobbtorg och Äldreförvaltningen samt att det krävs lång framförhållning då vi är många om bokningarna har vi varit tvungna att hyra lokaler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

se ovan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

170 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundläggande kunskaper inom verksamhetsområdet förebyggande och tidiga insatser. Ökad likställighet i staden då stadsdelsförvaltningar kan lära av varandra och utbyta erfarenheter, samt säkerställande av rättsäkerhet och tillgänglighet för brukare. Säkra kompetensförsörjningen och höja kvaliteten i det sociala arbetet med utsatta barn, unga och familjer. En förbättrad arbetssituation för socialsekreterare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på stadsdelsförvaltningen kan anställda sprida aktuell kunskap till kollegor inom socialtjänsten och externa samarbetspartners.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar inte för den grundläggande utbildningen för anställda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering och muntligt på relevanta chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Soheila Heidari	soheila.heidari@stockholm.se	08-508 42 198
Avdelning/enhet: Enheten för ensamkommande barn och ungdomar		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Gabriella Garofalo	gabriella.garofalo@stockholm.se	08-508 25 555
Avdelning/enhet: Enheten för ensamkommande barn och ungdomar		

Kompetensutvecklingsinsats

HBTQ-certifiering

Ange önskad summa för insatsen

521 850 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 45 000*3 tillfällen = 135 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 251 100 kr	Kr/timme: 310 kr
	Antal timmar: 810	Befattning: Behandlingsassistent
Lokalkostnad: 10 000*9 tillfällen = 90 000 kr		

Övriga kostnader: 45 750 kr

Övriga kostnader ska täcka: Mat och fika

Beskrivning av behov

Inom enhetens verksamheter bor asylsökande ensamkommande barn- och ungdomar samt ensamkommande ungdomar med uppehållstillstånd som har anvisats till Stockholms stad. Enheten har idag drygt 230 platser i grupp- samt lägenhetsboenden och flera verksamheter är bemannade dygnet runt med vaken nattpersonal. Enheten har ett upparbetat samarbete med ungdomsmottagningarna och har vid flera tillfällen haft temakvällar i boendena med fokus på sexualitet och hälsa där hbtq-frågor är en del. Enheten har även haft utbildning i sexualitet och hälsa för personalgruppen och en HBTQ-certifiering av verksamheterna är ytterligare ett led i kvalitetssäkringsarbetet inom enheten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-certifiering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Februari 2018 - December 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga anställda inom enheten för ensamkommande barn och ungdomar

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

75

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap och medvetenhet om HBTQ-frågor. I ett längre perspektiv påverkan och inflytande över arbetsmetoder, rutiner och strukturer inom verksamheterna och enheten i stort.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Diskussioner och erfarenhetsutbyte med kollegor från andra enheter som inte ännu har genomgått HBTQ-certifieringen

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stärker kompetensen inom fokusområde HBTQ

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Handlingsplan upprättas och följs upp som en aktivitet i VP 2019

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Sofia Månsson	sofia.mansson@stockholm.se	08-508 25 693
Avdelning/enhet: Stockholms stad socialjour, uppsök & rådgivning		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

HBTQ-certifiering

Ange önskad summa för insatsen

70 500 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 45 000 kronor			
-------------------------------------	--	--	--

Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr
-----------------	---------	----	-----------	----

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 25 500 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

--

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-certifiering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Augusti 2017 - november 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla anställda vid uppsök & rådgivning
--

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

23

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap och medvetenhet om HBTQ-frågor På längre sikt påverkan och inflytande på arbetssätt, rutiner och strukturer

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

--

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fokuserar och stärker kompetens inom sakområdet HBTQ

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Handlingsplan upprättas och följs upp som en aktivitet i VP 2018

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lotta Tronders	liselotte.tronders@stockholm.se	08-508 25 023
Avdelning/enhet: Stockholms stad socialjour, socialjouren		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

HBTQ-certifiering

Ange önskad summa för insatsen

237 300 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 45 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 166 800 kr	Kr/timme: 969 kr
	Antal timmar: 172	Befattning: Socialsekreterare
Lokalkostnad: 25 500 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

--

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-certifiering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Augusti 2017 - november 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla anställda vid socialjouren

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap och medvetenhet om HBTQ-frågor På längre sikt påverkan och inflytande på arbetssätt, rutiner och strukturer

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

--

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fokuserar och stärker kompetens inom sakområdet HBTQ

**Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Handlingsplan upprättas och följs upp som en aktivitet i VP 2018

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Mikael Jeppson	mikael.jeppson@stockholm.se	08-50843698
Avdelning/enhet: Socialtjänstavdelningen/Framtid Stockholm		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Kari Kainulainen	kari.kainulainen@stockholm.se	08-50843693
Avdelning/enhet: Socialtjänstavdelningen/Framtid Stockholm		

Kompetensutvecklingsinsats

HBTQ-utbildning för samtlig personal på Framtid Stockholm. Framtid Stockholm jobbar med ungdomar, öppenvårdsinsatser och uppsökande arbete. Det är i unga år som många av våra värderingar grundläggs och att det är viktigt att vi på Framtid Stockholm har god kännedom om ungdomars livsvilkor och kunna möta dem med förståelse oavsett sexuell läggning och andra normativa funderingar etc.

Ange önskad summa för insatsen

135000 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 135000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: - kr
	Antal timmar: -	Befattning: -
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: -

Beskrivning av behov

Att hela Framtid Stockholm har en hög kunskapsnivå när det gäller HBTQ-gruppens livsvillkor och livssituation samt att se hur normkritik och olika normer påverkar oss, våra verksamheter och vårt bemötande. HBTQ-personers livsvillkor är förknippat med mer ohälsa än för övriga befolkningen och det är viktigt att möta upp dem på ett tidigt stadium.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-diplomeringsutbildning är en satsning inom Stockholms stad och vi följer rekommenderat program med upphandlad utbildare. Vi köper in utbildning för 75 personer uppdelat på tre grupper för att täcka kostnaden för den upphandlade utbildaren (45.000 kr/grupp och 3 grupper = 135.000 kr)

Tidplan för genomförandet av insatsen

Första gruppen påbörjas under maj 2017 och sista gruppen blir klar november 2017.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

All personal på Framtid Stockholm, dvs. Mini Maria Stockholm, Stockholms ungdomstjänst, särskilt kvalificerade kontaktpersoner,

PLUS (utbildar utbildare i föräldrastödsprogram), administrativ personal, Stödcentrum, ungdomsuppsökare inkl. alla chefer.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

75

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: medvetandegöra våra föreställningar/normer, hur vi bemöter de vi träffar, hur vi förhåller oss till varandra samt att alla känner sig välkomna till oss och kan ta del av den hjälp vi erbjuder.

På lång sikt: Alla, oavsett könstillhörighet, känner sig välkomna till oss då vi har en förståelse för deras livssituation och att vi bemöter och utformar hjälpen för dem utifrån deras livssituation.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Utbildningen kommer att utmynna i en handlingsplan som vi kommer att arbeta vidare med och framöver implementeras i den årliga verksamhetsplanen för enheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Då upplägget för utbildningen är tvärgrupper, personal från de olika sektionerna, skapas en gemensam förståelse och synsätt för hela enheten.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

En intern grupp kommer att arbeta vidare med handlingsplanens implemenetering för att säkerställa att utbildningsinsatsen fortsätter att genomföra verksamheten.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1