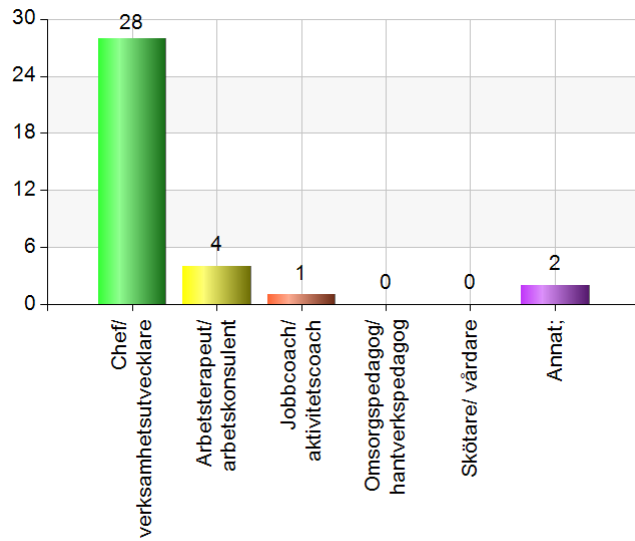


Arbetsinriktad daglig verksamhet

Vilken yrkeskategori tillhör du som besvarar enkäten?

Namn	Antal	%
Chef/ verksamhetsutvecklare	28	87,5
Arbeterapeut/ arbetskonsulent	4	12,5
Jobbcoach/ aktivitetscoach	1	3,1
Omsorgspedagog/ hantverkspedagog	0	0
Skötare/ vårdare	0	0
Annat;	2	6,2
Total	35	109,4



Svarsfrekvens

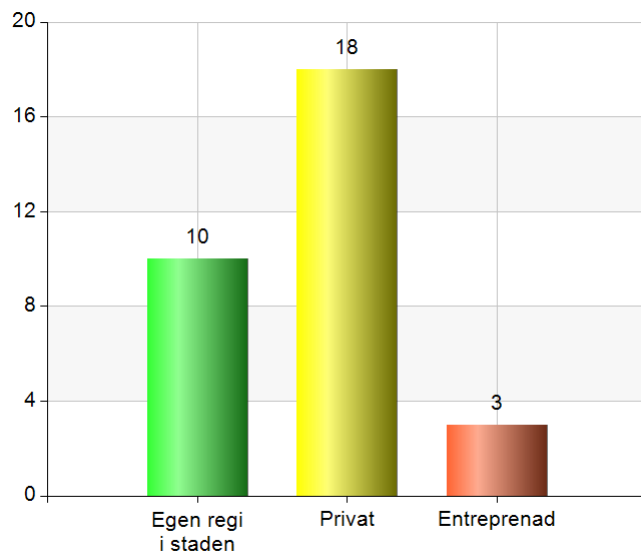
100% (32/32)

Annat;

Enhetsledare
samordnare

I vilken regiform drivs den dagliga verksamheten?

Namn	Antal	%
Egen regi i staden	10	32,3
Privat	18	58,1
Entreprenad	3	9,7
Total	31	100

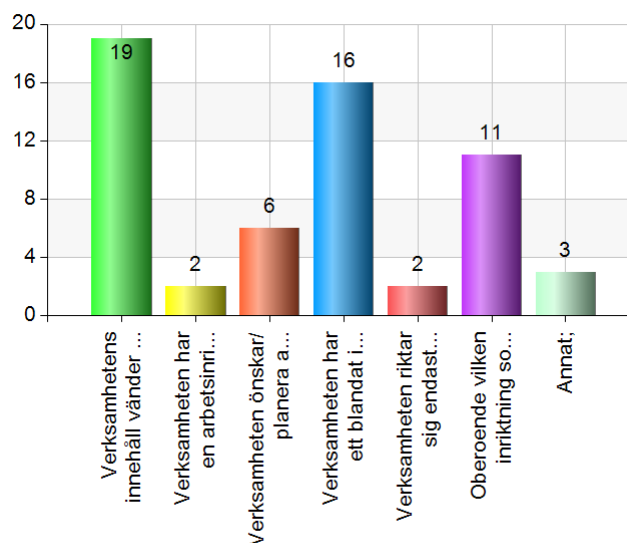


Svarsfrekvens

96,9% (31/32)

Vilken/ vilka av följande beskrivningar stämmer bäst in på den dagliga verksamheten?

Namn	Antal	%
Verksamhetens innehåll vänder sig till personer som behöver en meningsfull sysselsättning, gemenskap och delaktighet utifrån deras behov.	19	59,4
Verksamheten har en arbetsinriktning där en del av arbetet sker utanför den dagliga verksamheten. Ingen har en målsättning eller önskemål att pröva arbete.	2	6,2
Verksamheten önskar/ planera att utveckla möjligheter och metodik för att bistå personer till arbete.	6	18,8
Verksamheten har ett blandat innehåll där en del har sysselsättning och en del för stöd till praktik/ arbete.	16	50
Verksamheten riktar sig endast till de personer som vill komma vidare till arbete eller studier.	2	6,2
Oberoende vilken inriktning som verksamheten har så bistår vi personer som önskar pröva praktik, arbete eller studier	11	34,4
Annat;	3	9,4
Total	59	184,4


Svarsfrekvens

100% (32/32)

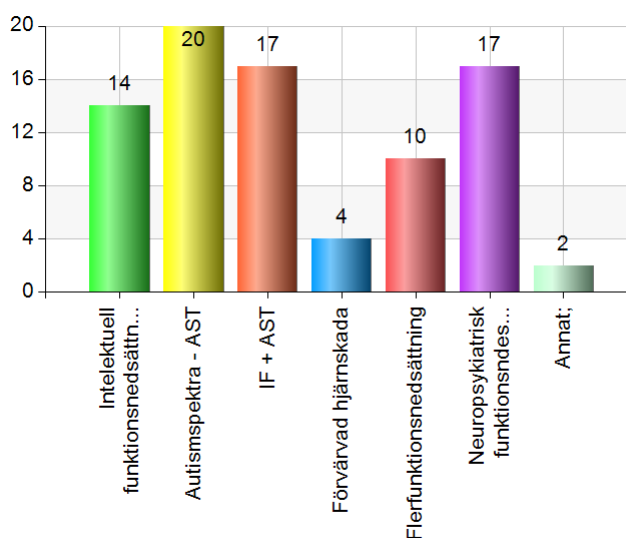
Annat;

metoder och pedagogik som vilar på konstnärlig grund.

Verksamheten drivs som socialt företag och med fokus på textil produktion. Försäljning via butik och web. Kan även erbjuda arbetsplatspraktik inom andra verksamheter inom Stockholms Stadsmissions sociala företag.

Vilken personkretstillhörighet enligt LSS har personer som verksamheten vänder sig till? Flera alternativ är möjliga samtidigt.

Namn	Antal	%
Intellektuell funktionsnedsättning - IF	14	43,8
Autismspektra - AST	20	62,5
IF + AST	17	53,1
Förvärvad hjärnskada	4	12,5
Flerfunktionsnedsättning	10	31,2
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning: ADHD/ ADD	17	53,1
Annat;	2	6,2
Total	84	262,5


Svarsfrekvens

100% (32/32)

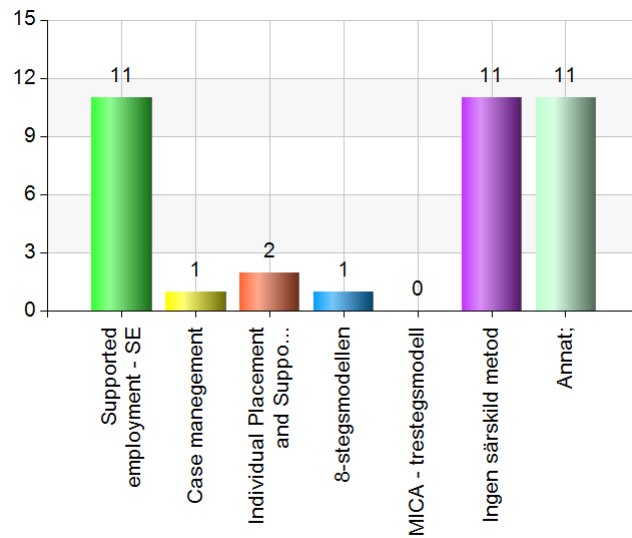
Annat;

Döva

psykisk ohälsa

Arbetar ni efter någon av följande metoder i samband med praktik eller arbete?

Namn	Antal	%
Supported employment - SE	11	36,7
Case management	1	3,3
Individual Placement and Support - IPS	2	6,7
8-stegsmodellen	1	3,3
MICA - trestegsmodell	0	0
Ingen särskild metod	11	36,7
Annat;	11	36,7
Total	37	123,3


Svarsfrekvens

93,8% (30/32)

Annat;

metoder och pedagogik som vilar på konstnärlig grund.

Egen utarbetad arbetsmetod

TEACCH

Personlig pedagogik, individuellt stöd

Vår egen

sedan december 2016 samarbetar vi med IWORK

Egen utvecklad metod att söka praktik/jobbsom tar språng ur SE

Learning by doing, LDB

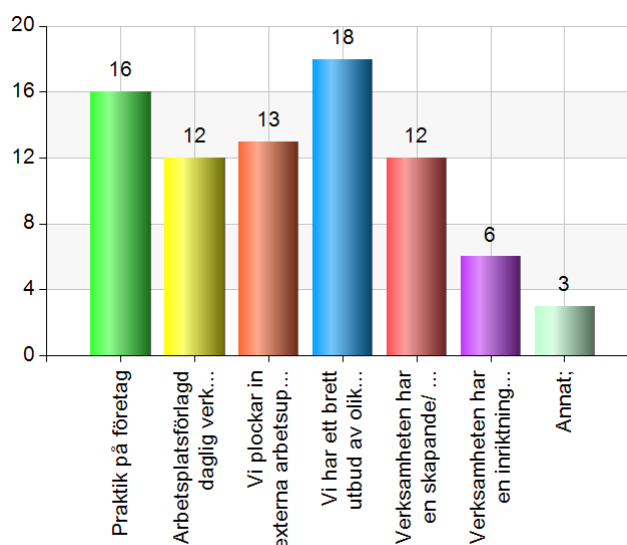
Individanpassat

MI, Teacch

MI - Motiverande samtal

Vilken/ vilka beskrivningar stämmer bäst in på er verksamhet?

Namn	Antal	%
Praktik på företag	16	50
Arbetsplatsförlagd daglig verksamhet på externt företag	12	37,5
Vi plockar in externa arbetsuppgifter till den dagliga verksamheten, tex legoarbeta och administration	13	40,6
Vi har ett brett utbud av olika aktiviteter och grupper, vilka sker huvudsakligen på den dagliga verksamheten	18	56,2
Verksamheten har en skapande/estetisk inriktning	12	37,5
Verksamheten har en inriktning mot djur/ natur/ friskvård	6	18,8
Annat;	3	9,4
Total	80	250


Svarsfrekvens

100% (32/32)

Annat;

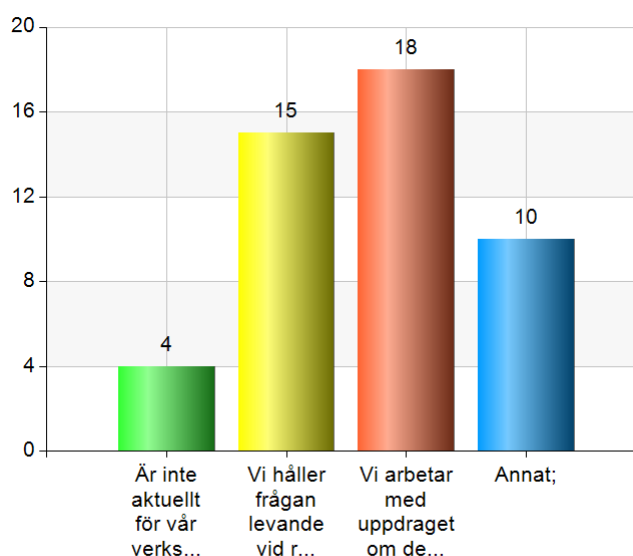
Vi har en del arbete för de enskilda ute på externa företag.

Media med egen tidning, odling.

Verksamheten fokuserar på textil produktion och erbjuder nya yrkeskunskaper inom området. Möjlighet finns att göra arbetsplatspraktik inom andra verksamheter inom organisationens sociala företag.

Enligt LSS och insatsen Daglig verksamhet ska brukaren ha möjlighet att minst årligen få pröva arbete. Vilka av följande påståenden stämmer överens med er verksamhet.

Namn	Antal	%
Är inte aktuellt för vår verksamhet	4	12,9
Vi håller frågan levande vid revidering av genomförandeplanen	15	48,4
Vi arbetar med uppdraget om det framgår i beställningen	18	58,1
Annat;	10	32,3
Total	47	151,6


Svarsfrekvens

96,9% (31/32)

Annat;

Hos oss är deltagaren under en begränsad tid av 3-4 år tanken är att man sedan går vidare till studier eller arbete eller konstnärligt inriktad dv.

Vi spelar föreställningar offentligt och har som målsättning att synas i kulturutbudet i staden, i landet och även internationellt. Att få verka som konstnär i offentliga sammanhang är ett steg närmare ett riktigt arbetet.

Skådespelarna blir kallade till castings med jämna mellanrum, eftersom teaterns namn är bekant på bland annat SVT och Sveriges Radio.

Enligt brukarens egna önskemål

Vi följer lagar och förordningar samt följer avtal.

De flesta brukare har minst en arbetsuppgifter som vänder sig till en extern aktör.

Utöfra enkla sysslor på den dagliga verksamheten

Om medarbetaren (brukaren) själv önskar ordnar vi arbetsplatspraktik, APP

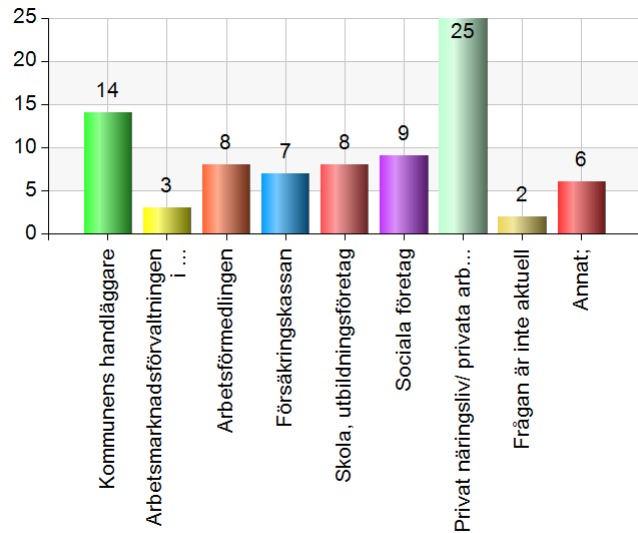
vårt uppdrag är att vi arbetar för att stötta personer ut i arbetslivet

Vi utgår från deltagarnas önskemål, och försöker hitta praktikplatser utifrån intresse. Enskilda praktikplatser, i grupp tillsammans med andra deltagare och personal. Deltagarna får prova på olika praktikplatser, de behöver inte vara bundna till en plats.

Deltagare ska ges möjlighet att göra arbetsplatspraktik men med basverksamheten (den textila produktionen) som grund.

Vilka aktörer/ myndigheter samverkar ni med vid praktik eller arbetsinriktad verksamhet?

Namn	Antal	%
Kommunens handläggare	14	43,8
Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms Stad	3	9,4
Arbetsförmedlingen	8	25
Försäkringskassan	7	21,9
Skola, utbildningsföretag	8	25
Sociala företag	9	28,1
Privat näringsliv/ privata arbetsgivare	25	78,1
Frågan är inte aktuell	2	6,2
Annat;	6	18,8
Total	82	256,2



Svarsfrekvens

100% (32/32)

Annat;

Både intern och extern praktik, många fasta praktikplatser

Det kan se ut på flera olika sätt. Vi samarbetar med externa aktörer som är relevanta i den enskilda fallet.

Ideell organisation

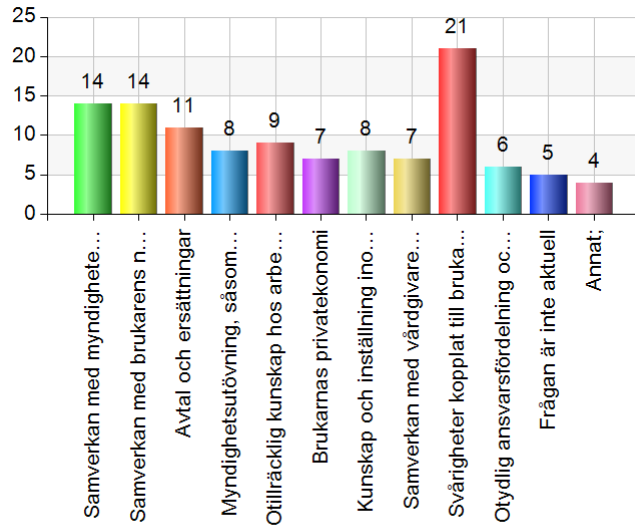
IWork (Jobbtorget)

Ideella organisationer, så som 4H Gårdar.

I dagsläget, internt i vår egen organisations sociala företag.

Vilken/ vilka områden påverkar arbetet med att bistå brukare till arbete eller studier?

Namn	Antal	%
Samverkan med myndigheter såsom AF och FK	14	45,2
Samverkan med brukarens nätverk eller ev vårdgivare	14	45,2
Avtal och ersättningar	11	35,5
Myndighetsutövning, såsom utredning och beslut	8	25,8
Otillräcklig kunskap hos arbetsgivare och företag	9	29
Brukarnas privatekonomi	7	22,6
Kunskap och inställning inom verksamheten	8	25,8
Samverkan med vårdgivare såsom habilitering och psykiatri	7	22,6
Svårigheter kopplat till brukares förmågor och mående	21	67,7
Otydlig ansvarsfördelning och arbetsgång mellan huvudmän och aktörer	6	19,4
Frågan är inte aktuell	5	16,1
Annat;	4	12,9
Total	114	367,7


Svarsfrekvens

96,9% (31/32)

Annat;

Än så länge så påverkas arbetet av att marknaden för scenkonst där skådespelarna med funktionsvariationer ännu ej har så hög status. Detta är någonting vi arbetar för att förändra genom att göra produktioner som håller en hög konstnärlig kvalitet. En annan svårighet är att en majoritet tycker att det inte är ett "riktigt jobb" att arbeta med konst; scenkonst/teater/dans.

svår fråga att tolka

Svårigheter att frigöra ordinarie personal, som känner medarbetaren väl, att följa med för introduktion

I nuläget erbjuder vi arbetsplatspraktik utanför basverksamheten.

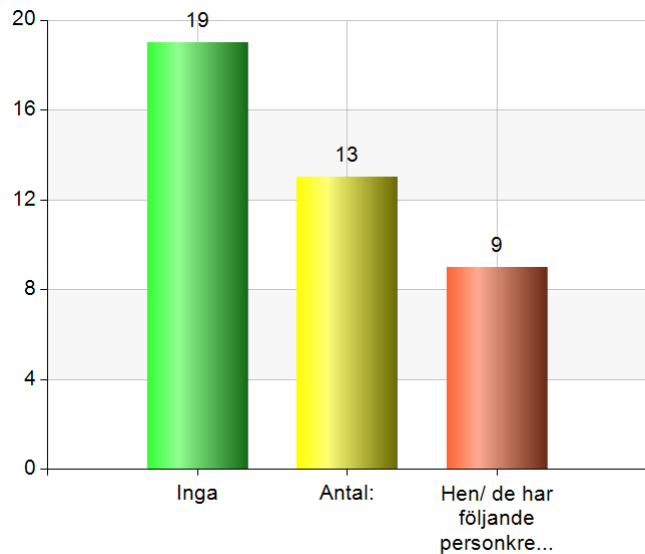
Hur många brukare är över 67 år?

Namn	Antal	%
Inga	19	59,4
Antal:	13	40,6
Hen/ de har följande personkretstillhörighet/ diagnos:	9	28,1
Total	41	128,1

Svarsfrekvens

100% (32/32)

34 st



Hen/ de har följande personkretstillhörighet/ diagnos:

IF, AST

personkrets 1

Personkrets 1

personkrets 1

LSS personkrets 1 och döv

IF

LSS2

Utvecklingsstörning

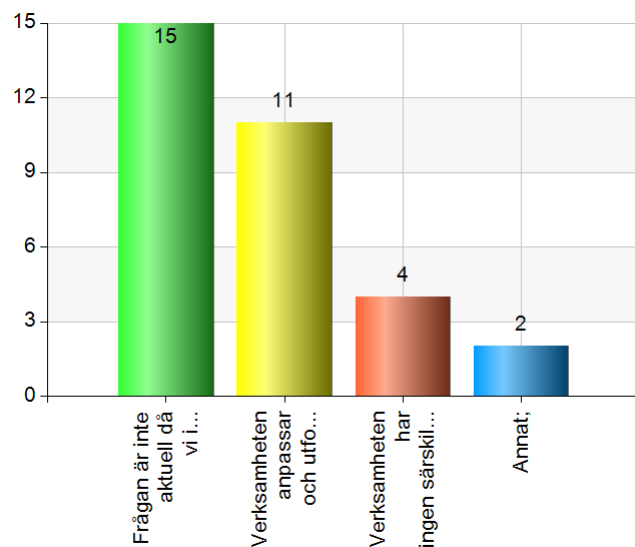
2

Vilket arbetssätt för äldre brukare stämmer bäst in på er verksamhets arbete med brukare över 67 år?

Namn	Antal	%
Frågan är inte aktuell då vi inte har äldre brukare över 67 år	15	50
Verksamheten anpassar och utformar innehåll och omfattning efter brukarens ålder och deras behov	11	36,7
Verksamheten har ingen särskild arbetssätt inriktat mot äldres eventuella behov	4	13,3
Annat;	2	6,7
Total	32	106,7

Svarsfrekvens

93,8% (30/32)



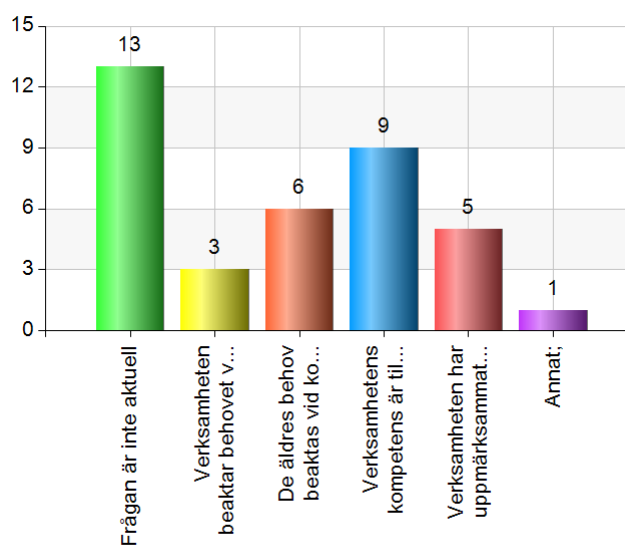
Annat;

Upprätthålla sociala interaktioner då brukaren är döv och annars skulle bli isolerad och passiveras.

Verksamheten är individanpassad

Hur ser kompetens och kompetensutveckling ut på verksamheten för att möte äldres behov?

Namn	Antal	%
Frågan är inte aktuell	13	41,9
Verksamheten beaktar behovet vid rekrytering	3	9,7
De äldres behov beaktas vid kompetensplanering	6	19,4
Verksamhetens kompetens är tillräcklig	9	29
Verksamheten har uppmärksammat behovet och planerar att se över kompetens och kunskap kring åldrande	5	16,1
Annat;	1	3,2
Total	37	119,4



Svarsfrekvens

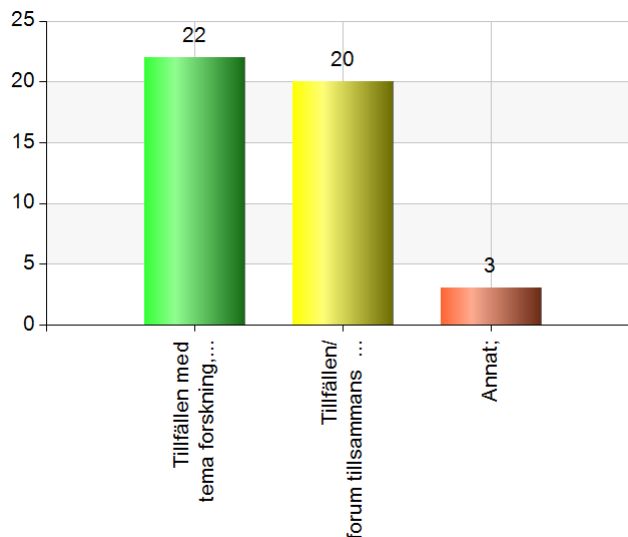
96,9% (31/32)

Annat;

På vår verksamhet har det hittills inte varit något problem, som jag ser det, utifrån deltagarnas ålder. Det kanske är något vi behöver ta i beaktande framöver.

Vilka gemensamma aktiviteter inom staden skulle vara värdefullt ?

Namn	Antal	%
Tillfällen med tema forskning, utveckling och metodik inom daglig verksamhet	22	75,9
Tillfällen/ forum tillsammans med myndigheter och aktörer kopplade till daglig verksamhet	20	69
Annat;	3	10,3
Total	45	155,2



Svarsfrekvens

90,6% (29/32)

Annat;

Fortsatt arbete med Forum Carpe som organisatör i samarbete med ovanstående alternativ.

Samverkan kring brukare med dövhet då det även finns döva brukare på enheter som inte är teckenspråkiga.

Ökad förståelse på myndigheter och andra aktörer samt arbetsgivare och företag om vad utvecklingsstörning faktiskt innebär och vilka krav man kan och inte kan ställa på den enskilde.



Här kan ni komplettera övriga enkätsvar med verksamhetens önskemål, synpunkter eller ideér. Stort tack för tid och möda!

Daglig verksamhet behöver en tydligare pedagogisk inriktning, möjlighet till studier inom dv med olika inriktningar och riktiga kursplaner med ett uttalat mål. Utvecklingen just nu är krav på vårdutbildning för personalen istället borde det finnas resurser till pedagogisk utbildning.

Mitt verksamhetsområde består av 7 olika dagliga verksamheter. Så detta svar berör inte en enda verksamhet utan är en sammanslagning av 7 enheters.

Svårigheter att hitta praktikplatser till våra brukare utifrån att de är döva och använder teckenspråk för sin kommunikation.

Jag undrar över formuleringen av svarsalternativ två på fråga tre: "...Ingen har en målsättning eller önskemål att pröva arbete." Vad menar ni med det? Att ingen av deltagarna har det önskemålet? Utifrån den första meningen passar det svarsalternativet väl in på vår verksamhet, men jag kan inte kryssa i den då jag inte förstår hela innebörden.