

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsarkivet

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Lars Rydergård

lars.rydergard@stockholm.se

508 28 203

Avdelning/enhet: Utvecklingsstab

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Ann-Sofi
Forsmark

annsofi.forsmark@stockholm.se

508 28 347

Avdelning/enhet: Utvecklingsstab

Kompetensutvecklingsinsats

Ledningsgruppsutveckling för Stadsarkivets ledningsgrupp

Ange önskad summa för insatsen

88 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 72 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 16 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

2016 genomfördes en omorganisation vid Stadsarkivet, där en chefsnivå togs bort. I nuvarande ledningsgrupp ingår förutom förvaltningschefen de sex cheferna för förvaltningens verksamhetsområden, samt ekonomichef, personalchef, verksamhetsutvecklingschef, utvecklingschef lokaler och infrastruktur samt förändringsledaren för Stadsarkivets digitalisering. Tre av ledningsgruppens medlemmar är nya chefer, som genomgått ledarskapsutvecklingsprogram. Av övriga är fem nyrekryterade eller nya i sina roller.

Stadsarkivet ska ha ett aktivt medskaparklimat där chefer och medarbetare arbetar tillsammans med värdeskapande för våra användare. För att kunna skapa det klimatet, har vi identifierat tre områden där Stadsarkivets ledningsgruppsarbete behöver utvecklas:

- Tydliggöra roller, ansvarsfördelning och beslut.
- Ta ansvar för hela Stadsarkivets verksamhet.
- Skapa arbetsmodeller så att det strategiska ledningsarbetet ger effekt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Genom att arbeta med självskattning och grupputveckling kan vi få en bättre förståelse för egna och andras beteende och därmed förbättra samarbetet inom gruppen och med andra. Vi planerar att samarbeta med en konsult från IGO-R, och inleder med en heldag externt följt av åtta tillfällen om två timmar under ett års tid i egna lokaler.

Under hela 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Hela ledningsgruppen, dvs samtliga chefer samt utvecklingsstaben.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

12

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ett effektivare arbete i ledningsgruppen, där medlemmarna tar ett gemensamt ansvar för Stadsarkivets övergripande utveckling och omsätter idéer och beslut i konkret verksamhetsutveckling. På längre sikt en mer flexibel verksamhet som bättre möter nya krav och uppdrag och kan fortsätta att vara en ledande aktör inom sitt område.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, En ledningsgrupp som är trygg i sitt uppdrag och sina samarbetsformer kommer att kunna ägna mer tid åt strategiska gemensamma frågor, och ge bättre förutsättningar för medarbetarna att utveckla den operativa verksamheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsarkivets chefer och ledningsgruppen i övrigt deltar var och en i olika kompetenshöjande insatser som utbildning, studieresor och deltagande i nätverk. Denna insats skulle ge en möjlighet att fokusera på gruppens roll och ansvar för verksamhetens utveckling. Den gemensamma uppstartsdagen, där vi under IGO-Rs ledning ska använda självskattningsverktyget SDI, gör att alla får starta från samma plattform.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att redovisas och följas upp i ILS. Deltagarna kommer efter insatsen att enskilt och gemensamt utvärdera densamma.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1