

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsarkivet

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lars Rydergård	lars.rydergard@stockholm.se	508 28 203
Avdelning/enhet: Utvecklingsstab		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ann-Sofi Forsmark	annsofi.forsmark@stockholm.se	508 28 347
Avdelning/enhet: Utvecklingsstab		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete för Stadsarkivets chefer, skyddsombud och fackliga representanter i förvaltningsgruppen.
--

Ange önskad summa för insatsen

19 500 kronor

Utbildningens kostnad 19 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Stadsarkivet behöver vara en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö. Arbetet med arbetsmiljöfrågor behöver bedrivas i samverkan och med engagemang och ansvarstagande från många medarbetare; ledning, fackliga representanter, skyddsombud och medarbetare. Arbetsmiljöarbetet behöver vara strukturerat och svara mot krav i lagar, föreskrifter och avtal. Eftersom flera av Stadsarkivets chefer är nya i sin roll som chef är det av särskild vikt att denna utbildning kommer till stånd. Detsamma gäller skyddsombud och fackliga representanter. Att utbildningen blir partsgemensam tror vi kommer att vara av stor betydelse för en god samverkan kring dessa frågor.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En bred kompetenshöjning där deltagarna tar del av den av staden upphandlade utbildningen i systematiskt arbetsmiljöarbete i fyra moduler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Fyra tillfällen om tre timmar under 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga chefer med personal- och budgetansvar, personalchef/arbetsmiljöansvarig, fackliga representanter i förvaltningsgruppen, huvudskyddsombud och skyddsombud.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

11

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Stadsarkivets chefer kommer att få större kunskap och engagemang i arbetsmiljöfrågor. De kommer att få större möjligheter att ta ett ansvar i dessa frågor.

Arbetsmiljöarbetet vid Stadsarkivet kommer att få större uppmärksamhet och bli mer systematiserat.

Fler medarbetare kommer att känna engagemang och ansvar för arbetsmiljöfrågor.

Stadsarkivet har en bättre arbetsmiljö och blir än ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, chefer kommer genom en större insikt, kunskap och engagemang kunna ge arbetsmiljöfrågorna en större plats i det dagliga arbetet och i samverkan på avt. De skyddsombud och fackliga representanter som utbildas kommer att kunna sprida kunskap och engagemang till arbetskamrater och medlemmar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En liknande utbildningsinsats har inte gjorts vid Stadsarkivet tidigare, och skulle därför vara kraftigt kompetenshöjande.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att redovisas och följas upp i ILS. Deltagarna kommer efter insatsen att enskilt och gemensamt utvärdera densamma. I förvaltningsgruppen kommer insatsen att utvärderas.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2