

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsarkivet

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Lars Rydergård

lars.rydergard@stockholm.se

508 28 203

Avdelning/enhet: Utvecklingsstab

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Ann-Sofi
Forsnmark

annsofi.forsmark@stockholm.se

508 28 347

Avdelning/enhet: Utvecklingsstab

Kompetensutvecklingsinsats

Strategiutbildning i jämställdhetsintegrering

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 36 800 kronor

Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Stadsarkivet har inlett ett arbete med jämställdhetsintegrering. En förstudie har resulterat i förslag till konkreta åtgärder som också förverkligats inom några delar av vår verksamhet. Avgörande har här varit den utbildning i jämställdhetsintegrering som möjliggjorts genom tidigare beviljat stöd från KUS.

Dessa positiva erfarenheter gör att vi nu vill öka kompetensen inom detta område till fler delar av vår verksamhet, varför vi ansöker om medel till utbildning av två ytterligare medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Företaget Jämställdhetsexperterna har utformat en utbildning, "Strategiutbildning i jämställdhetsintegrering" som syftar till att ge deltagarna kunskaper för att kunna leda och organisera arbetet med jämställdhetsintegrering i sina organisationer.

Se: <http://www.jamstallldhetsexperterna.se/strategiutbildning/>

Vi har mycket goda erfarenheter av utbildningen genom de medarbetare som deltagit hittills. Våra två deltagare skulle gå denna utbildning eller motsvarande hos annan leverantör.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2018. Ovanstående utbildning består av fem utbildningstillfällen.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

En chef och en medarbetare från olika delar av verksamheten.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Två.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt kommer fler av Stadsarkivets medarbetare att kunna medverka i ett kunskapsbaserat arbete med jämställdhetsintegrering av verksamheten. På lång sikt kommer våra brukare att kunna ta del av en verksamhet som på ett likvärdigt sätt riktar sig till alla.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, deltagande chef kommer att kunna föra in kunskapen i planering och ledningsarbete för hela förvaltningen. Den medarbetare som deltar kommer att sprida kunskapen både inom sin del av verksamheten och genom samverkan med de som utbildats tidigare till hela Stadsarkivet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildning inom detta område har gjorts möjlig genom stöd från KUS. Hittills gjorda insatser har givit mycket goda konkreta resultat, och en möjlighet till en breddad kompetens skulle bidra till att dessa frågor finns med i fler delar av Stadsarkivets verksamhet.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej, kursen erbjuds av en extern aktör.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen förväntas resultera i en ökad aktivitet inom området vid hela stadsarkivet. Planering, genomförande och uppföljning av verksamheten kommer att kunna jämställdhetsintegreras med ILS som plattform för planering och uppföljning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet: