

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Bilaga 19: Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Trafikkontoret

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Wenman	anna.wenman@stockholm.se	08-50826285
Avdelning/enhet: Tillståndsavdelningen/tillsståndsstaben		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Karin Hebel	karin.hebel@stockholm.se	08-50826070
Avdelning/enhet: Tillståndsavdelningen/Juridik och parkering		

Kompetensutvecklingsinsats

Diplomutbildning i hbtq och normkritik
--

Ange önskad summa för insatsen

135 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 135 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:

Lokalkostnad: kr

Övriga kostnader: kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Vi behöver fördjupad kunskap och bättre verktyg för att utifrån ett normkritiskt förhållningssätt skapa en öppen och inkluderande miljö för både medarbetare och medborgare.
--

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen är framtagen av Stockholms stad för att stärka arbetet med att uppnå visionen om ett Stockholm för alla. Utbildningen syftar till att:

- Öka kunskapen om hbtq-personers levnadsvillkor och öka medvetenheten om hur begränsande normer påverkar verksamheten och bemötandet.
- Bidra till verksamhetsutveckling och förändrade arbetssätt.
- Utveckla bemötande utifrån ett hbtq-perspektiv.
- Skapa en struktur och plan för verksamheternas fortsatta systematisk kvalitetsarbete.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Första halvåret 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enheten för Juridik och parkering tillsammans med tillståndsstaben, trafikstyrning och evenemangstillstånd.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

18+4, 20 och 15

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt är förhoppningen att utbildningen utmanar oss att
--

reflektera över vårt eget förhållningssätt i vårt bemötande av andra utifrån ett hbtq-perspektiv. På lång sikt önskar vi få verktyg för att systematiskt arbeta med och följa upp dessa frågor.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Det finns goda möjligheter att sprida kunskapen vidare i organisationen, t.ex. genom att lyfta upp enheternas diplomering och efterföljande aktiva arbete utifrån hbtq-perspektivet som ett gott exempel på förvaltningen som kan inspirera andra enheter. Efter genomförd utbildning kommer satsningen att utvärderas och därefter finns möjlighet att låta fler enheter på kontoret genomföra utbildningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Verksamheten på trafikkontoret ska genomsyras av BALL (bemötande, avvägning, leverans, lärande). Bemötande är en viktig del där vi ser behovet av att belysa detta ur ett mer normkritiskt perspektiv.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Under utbildningens gång kommer en handlingsplan att tas fram. Denna kommer inkorporeras i VP och följaktligen kommer detta följas upp i samband med verksamhetsberättelsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2