

2. Förslag till verksamhetsplan 2018 MBL 11§

Förvaltningsgrupp (FVG) den 28 november 2017 utdrag ur protokollet

Plats: Rundabordssalen A5:133

Närvarande:

Fredrik Alfredsson, Tf. förvaltningschef ordf.

Inga-Lill Hultin, Administration

Ted Ell, Stadsmiljö

Ingrid Mårtenson, Stab

Anne Kemmler, Anläggning

Lars Y Karlsson, SACO

Jan-Åke Wård, Vision

Karin Wrannvik, Ledarna

Ej närvarande:

Jonas Eliasson, förvaltningschef

Mattias Lundberg, Trafikplanering

Elisabet Munters, Kommunikation

Lars Jolerus Anläggning

Carina Eriksson Vision, Huvudskyddsombud

Luis Lopez, Vision (anmält förhinder)

Pernilla Johnni, SACO

1. Val av justerare

Lars Y Karlsson och Jan-Åke Wård utsågs jämte ordföranden att justera protokollet.

2. Förslag till verksamhetsplan 2018 MBL 11§

Information om förslag till verksamhetsplan 2018 har lämnats i förvaltningsgruppen den 16 november.

Fredrik Alfredsson, ordförande inledde mötet med att hälsa alla välkomna och bjuda in facken för frågor och synpunkter kring verksamhetsplan för 2018.

Frågor och synpunkter från de fackliga företrädarna:

Fråga: Vision: Hur tänker trafikkontoret arbeta med frågor kring diskriminering och kränkande särbehandling under 2018?

Svar: Trafikkontoret har en rutin för kränkande särbehandling från 2016 som lägger fokus på att alla ska känna att de är respekterade på sin arbetsplats. Frågan har lyfts upp explicit i samband med #metoo kampanjen. Arbetsplatsträffarna är kontorets forum där dessa frågor ska lyftas upp och där förebyggande diskussioner kring detta ska föras. I medarbetarenkäten för 2018 kommer det finnas frågor som specifikt fångar upp detta.

Fråga: Vision: Trafikkontoret växer och vi blir fler medarbetare, har kontoret en strategi kring detta ur en arbetsmiljösynpunkt?

Svar: Trafikkontoret har skrivit avtal om ytterligare lokaler i tekniska nämndhuset för 2018. Arbetsmiljöfrågorna är en självklar del i ombyggnadsprojektet av tekniska nämndhuset.

Fråga: SACO: Sjuktalen och personalförändringarna, varför redovisas inte siffrorna i verksamhetsplanen?

Svar: Både sjuktalen och personalförändringarna tas upp i verksamhetsberättelsen i samband med att förvaltningarna redovisar sina nyckeltal. Kontorets mål är att sjukfrånvaron ska minska både när det gäller kort- och långtidssjukfrånvaron.

Fråga: SACO Kontoret har ingen representant för projekt slussen i delområde vatten.

Svar: kontoret kommer inte att ha någon representant i denna fråga i delområdet vatten.

Synpunkt: SACO och Vision tycker att det saknas en strategi för hur trafikkontoret ska behålla sin personal när det gäller kontorets kompetensförsörjningsplan

Svar: Kompetensförsörjningsplanen tar sikte på att behålla och utveckla kontorets personal. Exempel på kompetenser inom kontoret som ska utvecklas är: projekthantering och projektledning, samarbetsförmåga, beställningar och leverantörsstyrning, nyckelkompetenser och ledarförsörjning. Dessa är alla delar av arbetet med att utveckla och behålla kontorets medarbetare.

Fråga Vision: Kontoret har svårt att rekrytera medarbetare till några av kontorets verksamheter och en av utmaningarna är att behålla kompetent personal. Var i kompetensförsörjningsplanen står det om detta och hur tänker kontoret göra detta?

Svar: Kompetensförsörjningsplanen beskriver både kortsiktigt och långsiktigt vad som ska göras och planen kommer att revideras varje år. De kompetenser kontoret ska utveckla de kommande år/åren är projekthantering och projektledning, samarbetsförmåga, beställningar och leverantörsstyrning, nyckelkompetenser och ledarförsörjning.

Synpunkt Vision och SACO: Påpekar att för att behålla personalen är det viktigt att arbetsgivaren ser över och minskar den administrativa bördan hos både medarbetare och chefer.

Svar I kompetensförsörjningsplanen beaktas att kompetensområdet administration behöver utvecklas både på kort- och lång sikt.

Synpunkter från Ledarna:

I kompetensförsörjningsplanen står det inget om vilken plan kontoret har för sin ledarförsörjning, det står heller inte något om hur arbetsgivaren tänker arbeta för att vara attraktiv för dem som redan är anställda. Det saknas också en plan för kontorets fortsatta utvecklingsarbete. Hur kontoret kommer att arbeta med sina chefer nämns inte heller i planen.

Synpunkter från kommunal:

Kommunal har inget övrigt att tillägga än de som övriga förbund har lyft fram.

BESLUT

Förvaltningsgruppen beslöt att godkänna trafikkontorets förslag till verksamhetsplan för år 2018.

Rätt utdraget intygar:



Kristina Redaelli
HR strateg