



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer:
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Frykler	eva.frykler@stockholm.se	08-508 21 309
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Madeleine Peatt	madeleine.elisabeth.peatt@stockholm.se	08-508 21 506
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Kommunal kvalitetsledning

Ange önskad summa för insatsen

61 600 kronor



Utbildningens kostnad 46 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 0	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 15 600 kr
Övriga kostnader ska täcka: Logi

Beskrivning av behov

Behov finns av att utveckla och förbättra kvalitetsarbetet inom verksamhetsområdet, hitta effektiva strategier, metoder och hjälpmedel för att nå tillfredställelse hos våra invånare/medborgare och god kostnadseffektivitet.

Syftet med utbildningen är att skapa en effektiv verksamhet med största möjliga nytta för medborgaren.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen ska förmedla kunskaper om och förståelse för modern kommunal förvaltningsutveckling med kvalitetsbegreppet som vertyg och med medborgarnas behov och intressen i fokus. Utbildningen ger kunskaper om effektiva strategier, metoder och hjälpmedel att tillämpa i kommunal verksamhet.

Utbildningen är en stor satsning för att leda arbetet med kvalitetsutveckling inom verksamhetsområdet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningssatsningen vänder sig till hela verksamhetsområdet, äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri. Utbildningen vänder

sig framförallt till chefer, kvalitetsledare, utredare och utvecklingsansvariga.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Spridningseffekten rör cirka 350 medarbetare. Varav 2 medarbetare går denna utbildning. Genom ledning och styrning påverkas/omfattas alla medarbetare inom verksamhetsområdet.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effektiv styrning, genom att bland annat kritiskt bedöma vilka insatser som fordras inom det egna verksamhetsområdet samt kunna stödja och leda resultatriktat förändrings- och förbättringsarbete. Förväntad effekt på lång sikt är god kostnadseffektivitet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom ledning och effektiv styrning.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Verksamhetsområdet arbetar idag mycket med verksamhetsutveckling, analyserar resultat, vidtar åtgärder och följer upp. Trots detta kan vi se att vissa utvecklingsområden återkommer år från år och att hålla budget är alltid en stor utmaning. Denna insats skulle kunna komplettera pågående utvecklingsarbete och samtidigt nå ökad kostnadseffektivitet.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Nej.

Genom egenkontroll, analys av medarbetarenkäter, brukarenkäter och inkomna synpunkter och klagomål samt verksamhetsuppföljning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer:
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Frykler	eva.frykler@stockholm.se	08-508 21 309
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Madeleine Peatt	madeleine.elisabeth.peatt@stockholm.se	08-508 21 506
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Social dokumentation i Parasol

Ange önskad summa för insatsen

40.000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 12.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 25.200 kr	Kr/timme: 210 kr
	Antal timmar: 4 timmar per person/medarbetare	Befattning: Personlig assistent
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 2.800 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika under utbildningsdagarna

Beskrivning av behov

Verksamheten har ett behov av att få ökade kunskaper i att dokumentera digitalt. Verksamheten har kunskap om vad som ska dokumenteras men saknar kunskap om hur det ska dokumenteras i Parasol.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen kommer inrikta sig på att stödja och undervisa hur man rent tekniskt dokumenterar i Parasol, både avseende genomförandeplaner och löpande dokumentation (journalanteckningar).

Syftet är att digitalisera dokumentationen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

År 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enheten för personligt stöd, personliga assistenter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

All personal inom personlig assistans.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntad effekt är att all personal ska ha förutsättningar och kunskap om hur man dokumenterar digitalt i Parasol samt att all social dokumentation efter utbildningsinsatsen utförs digitalt.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom internutbildning till alla nyanställda inom verksamheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ett stort behov inom enheten av att utveckla kunskapen om och användningen av digital teknik och utbildningen enligt ovan är en del av detta.. Utbildningen kommer att bidra till och stärka enhetens möjligheter att gemensamt utveckla sina arbetssätt och metoder inom social dokumentation.

Denna utbildning kommer också att komplettera de utbildningar projektet DigIT (EU-projekt) erbjuder som samtidigt kommer att bidra till att utveckla verksamhetens förmåga att kommunicera digitalt internt.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Egenkontroll genom att framförallt följa upp social dokumentation inom den egna verksamheten.



Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Frykler	eva.frykler@stockholm.se	08-508 21 309
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Madeleine Peatt	madeleine.elisabeth.peatt@stockholm.se	08-508 21 506
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Palliativa ombud

Ange önskad summa för insatsen

168.600 kronor



Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 153.600 kr	Kr/timme: 325 (HSL personal) samt 210 (omvårdnadspersonal) kr
	Antal timmar: 600 (25 personer, 3 heldagar)	Befattning: Undersköterskor, sjuksköterskor, sjukgymnaster/fysioterapeuter och arbetsterapeuter.
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 15.000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Mat och fika under utbildningsdagarna

Beskrivning av behov

Behov finns av att utveckla och förbättra den palliativa vården i livets slutskede.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Många människor som befinner sig i livets slutskede vårdas inom den kommunala vård- och omsorgen. För att ge en god palliativ vård krävs kunskap, engagemang och stöd till de som vårdar. Genom att ge omvårdnadspersonal spetskompetens om allmän palliativ vård kan de tillsammans med sjuksköterskan sprida kunskap samt ge råd och stöd till medarbetare i det patientnära omvårdnadsarbetet på den egna arbetsplatsen.

Syftet med att utbilda palliativa ombud är för att öka förutsättningarna för att tydliggöra, förbättra och kvalitetssäkra en god och säker palliativ vård.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2018.



Äldreomsorgen. Undersköterskor, sjuksköterskor, sjukgymnaster/fysioterapeuter och arbetsterapeuter omfattas av insatsen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Spridningseffekten rör cirka 160 personer. Varav 25 personer går denna utbildning och övriga får därefter internutbildning från sin ledning och sina kollegor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap inom området. Förväntad effekt är att personalen får en fördjupad kunskap och förståelse för palliativ vård.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom internutbildning, samverkan och reflektion.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kompletterar värdegrund och bemötandestrategier.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Egenkontroll genom att bland annat följa upp resultaten av registreringen i svenska palliativregistret samt granskning av hälso- och sjukvårdsdokumentationen.



Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Frykler	eva.frykler@stockholm.se	08-508 21 309
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Madeleine Peatt	madeleine.elisabeth.peatt@stockholm.se	08-508 21 506
Avdelning/enhet: Verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Ledarskapsutbildning för chefer i äldreomsorgen

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor



Utbildningens kostnad 200 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 0	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Att vara arbetsledare inom äldreomsorgen är både utmanande och kravfullt. Arbetsledarna/cheferna inom äldreomsorgen behöver stöd i sin roll som arbetsledare. Syftet med utbildningen är att skapa trygga ledare som i sin tur skapar en stabil verksamhet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen ger stöd till arbetsledare och fördjupar frågor kring värdegrund, socialrätt, ledarskap och uppföljning/utvärdering.

Utbildningen är webbaserad och ges delvis på distans. Innehar även ett antal lärarledda fysiska sammankomster.

Utbildningen är poängberättigad uppdragsutbildning på högskolenivå.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningsinsatsningen vänder sig till första linjens chefer inom äldreomsorgens utförarverksamheter.



Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Spridningseffekten rör cirka 150 medarbetare. Varav 4 medarbetare (biträdande enhetschefer) går denna utbildning.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntad effekt är att ge äldreomsorgens arbetsledare /chefer den kunskap och det stöd behovet (arbetet) kräver. Att verksamheterna inom äldreomsorgen utvecklas och att beprövade metoder och erfarenheter används för att bland annat skapa förutsättningar för uppföljning och utvärdering av arbetet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, alla medarbetare påverkas av ledarskapet. Arbetet kan utvecklas hållbart när medarbetare och arbetsledare arbetar tillsammans. Arbetsledarna har möjlighet att öka medarbetarnas engagemang och delaktighet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningen kommer stärka pågående utvecklingsarbete, att i det nära ledarskapet förstå, arbeta med och implementera kvalitet och utvecklingsfrågor.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom egenkontroll, analys av medarbetarenkäten och sjukfrånvaron samt verksamhetsuppföljning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet: