

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ariane Andersson	ariane.andersson@stockholm.se	50833277
Avdelning/enhet: Avdelningen för ekonomi och styrning/Planeringsenheten		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Linn-Linn Thun	linn-linn.thun@stockholm.se	50833871
Avdelning/enhet: Avdelningen för ekonomi och styrning/planeringsenheten		

Kompetensutvecklingsinsats

En särskild satsning inom områdena hälsa, kost och måltider för att nå stadens ökande miljömål och säkra upp att måltidsverksamheten motsvarar lagkraven. Öka kunskapen genom att utveckla nya utbildningsformer och nå ytterligare målgrupper, såsom kökchefens närmaste chefer (administrativa chefer och biträdande rektorer)

Ange önskad summa för insatsen

900 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 800 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 100 000 kr		

Övriga kostnader: kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Under år 2017 har utbildningsförvaltningen haft i uppdrag från utbildningsnämnen att se över åtgärder för ökad måluppfyllelse inom området skolmåltider. Utvecklingen går generellt sett i rätt riktning vad gäller efterlevnanden av lagkrav och stadens målsättningar. Förvaltningen ser dock utifrån översynen behov av att göra en särskild satsning för att ytterligare stärka chefers och medarbetares kompetens för att kunna vara i framkant och nå stadens ökande målsättningar vad gäller minskad klimatpåverkan och för att kunna säkerställa en näringsriktig, säker mat.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutvecklingsinsatsen vänder sig till flera olika målgrupper med olika inriktning. Insatsen är en utökning, och har en delvis förändrad inriktning, jämfört med de återkommande utbildningsinsatser som tillhandahålls inom förvaltningen sedan tidigare.

Kökschefers chefer: Fokus på arbetsledning och uppföljning av skolmåltidsverksamhet. Omfattning sex halvdagar år 2018. Ny insats och ny målgrupp. Formatet utvecklas och prövas under 2018, för att därefter ingå i ordinarie verksamhet med eventuella anpassningar utifrån erfarenheterna av första året.

Kökschefer: Fokus på daglig arbetsledning och ansvaret för måltidsverksamheten som kökschef i Stockholms stad. Omfattning cirka 5-10 dagar. Ny insats: framtagande och prövande av

gemensam introduktion för nya kökschefer för att därefter ingå i ordinarie verksamhet.

Övrig skolmåltidspersonal: Praktiska utbildningar för måltidspersonal med inriktning på vegetariska måltider och salladsbord. Att omsätta teori i praktik. Att laga näringsriktiga och attraktiva måltider som eleverna uppskattar. Omfattar cirka 1-2 dagar vid 7-8 omgångar. Förnyad särskild satsning år 2018.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Start februari 2018 och pågår sedan under 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Områden som omfattas: Kost, hälsa, klimatpåverkan, miljömål mm
Befattningar: köksbiträden, kock, kökschefer samt administrativa chefer

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 300

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad måluppfyllelse vad gäller klimatsmarta och näringsriktiga måltider. Uppnå stadens riktlinjer och miljömål samt bidra till ökad folkhälsa. Bidra till en förbättrad arbetsmiljö.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, skolorna kan väva in kunskaper om val av råvaror och påverkan på miljön i den pedagogiska verksamheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns i grunden en omfattande, återkommande kompetensutveckling riktad till skolmåltidspersonal men genom att förstärka och utveckla denna kan fler medarbetare nås och få en fördjupad kunskap. Målgruppen kökschefens chef (administrativa chefer) är ny för den här typen av kompetensutveckling. Ökad

effekt förväntas av insatsen genom att teoretiska och praktiska utbildningsinsatser varvas för gruppen skolmåltidspersonal.

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Kursutvärdering, mätning av deltagarantal, webbaserade enkäten
Skolmat Sverige samt mätning av de ekologiska målen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2