

Avdelning/Enhet Nav och omsorg i hem på OB-tid	Planerad förändring Barnskötare i hem förs organisatoriskt över till Nav. En ny enhet skapas med en enhetschef och två föreståndare. På Navet anställs även barnskötare för omsorg på obekväm arbetstid i verksamhet. Enheten består av två arbetsställen (2 s.k. nav) samt omsorg i vårdnadshavares hem på obekväm arbetstid.	Grupper/Funktioner som påverkas av förändringen Skolledning. Enhetschef, föreståndare, barnskötare på nya enheten samt i hem.
---	---	--

Faktorer att bedöma	Påverkar förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning	Åtgärder	Ansv. sign	Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				
Kontakt/gemenskap	x			x			OB-omsorg i hem: Kontakten med kollegor kan upplevas som bristande och ge upphov till avsaknad av erfarenhetsutbyte och social gemenskap. Något som i sig kan ge minskad arbetsglädje för medarbetare som arbetar i vårdnadshavares hem.	Barnskötarna bjuds in till APT och chef har kontakt med medarbetarna. Viktigt att säkerställa att all arbetsrelaterad information även ges till medarbetare vid OB-omsorg i hem.	Ansvarig chef	

Ensamarbete	x			x			OB-omsorg i hem: Risk för psykisk påfrestning för medarbetare som arbetar ensam om något oväntat sker, t ex om barnet blir sjukt eller råkar ut för olycka.	Tydlig rutin för hur medarbetare ska agera vid dessa situationer och vilka kontakter som ska tas och tydlig rutin t ex vad gäller tillgång till telefon el larm.	Ansvarig chef/person med delegerat arbetsmiljöuppgifter är i tjänst eller i beredskap.	
-------------	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Ensamarbete	x		x				OB-omsorg i hem: Bristande social kontakt vid arbete i vårdnadshavares hem. Se ovan. Risk för psykiskt påfrestande arbete.	Arbetstelefon med mailfunktion. Kommunikationsmöjlig-heter med personalen i verksamhetslokalen som kan bistå med handledning eller social kontakt när arbetet så tillåter. På helgerna kan barnskötaren ta med sitt omsorgsbarn till en verksamhet för lek under dagen. Rutin för ansvarsfördelning mellan barnskötare i hem och vid nav tas fram. Kompetensutvecklingsplan med bl. a första-hjälpen och brandskydds-utbildning. Rutinmapp i varje hem där omsorg bedrivs.	Ansvarig chef	
Faktorer att bedöma	Påverkar förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning	Åtgärder	Ansv. sign	Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				

Arbetsbelastning	x			x			<p>För enhetschef/föreståndare: Initialt risk för hög arbetsbelastning med rekrytering, introduktion, handledning, m. m.. Även risk för hög arbetsbelastning p g a att jour/beredskap kommer att krävas till dess att fler föreståndare/bitr. enhetschefer anställts. Om arbetsbelastningen inte medger återhämtning finns risk för ohälsa.</p> <p>Hög arbetsbelastning p g a att stab saknas med vaktmästeri, personaladministration och IT-stöd.</p>	Tidig rekrytering av enhetschef-/föreståndare. God introduktion av dessa samt uppföljning av arbetssituationen. Ev. administrativt stöd initialt. Utvärdering sker kontinuerligt avseende bemanning (dvs antal föreståndare/medarbetare) och revideras ev.	Ansvarig chef	
Fysisk belastning		x								
Psykisk belastning	x			x			Se under rubrik "Arbetsbelastning" samt kan finnas risk för att svåra situationer uppstår om anhörig till barnet anställs.	Rutin utvecklas för att skapa tydlighet för den anställda vad gäller avseende rapporteringsskyldighet.		
Arbetstempo		x								

Arbetsinnehåll, tydligt uppdrag	x		x				OB-omsorg i hem: Vid start av nytt uppdrag i hem finns initialt risk för otydligt arbetsuppdrag med konsekvens att medarbetare uppfattar att det finns otydliga förväntningar på arbetsinsats. Kan ge stressreaktioner med risk för ohälsa på sikt.	En individuell omsorgsplan inkl riskbedömning i hem upprättas för varje barn innan en omsorgsperiod startar. I denna beskrivs det specifika uppdraget i detalj.	Ansvarig chef	
Faktorer att bedöma	Påverkar förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning	Åtgärder	Ansv. sign	Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				
Ansvarsområde	x		x				Risk för brister i samordning mellan nav och skolor i starten avseende transport av elev till nav efter fritids.	Rutin utvecklas.	Ansvarig chef	
Variation		x								
Chefens tillgänglighet		x								

Information	x		x				Efter genomförd organisationsförändring finns risk för initial otydlighet hos vårdnadshavare gällande vem de ska kontakta för frågor om sin OB-omsorg vilket kan påverka skolledares arbetsbelastning.	Tydlig information till vårdnadshavare.	Ansvarig chef	
Utbildningsbehov	x			x			Finns risk för sen utbildning av de barnskötare som anställs eller flyttas över till nav. Bland annat brandsäkerhet, hjärt- och lungräddning, m. m. Bristande kunskaper är en risk i sig om något händer och medarbetare i hem eller vid Nattis inte har relevanta kunskaper för att hantera olika situationer.	Planera för så tidiga utbildningsinsatser som möjligt.	Ansvarig chef	
Faktorer att bedöma	Påverkar förändringen?		Konsekvens av förändringen				Konsekvensbeskrivning	Åtgärder	Ansv. sign	Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				
Trivsel		x								
Samarbete		x								
(Trygghet)	x		x				OB-arbete i hem: Finns risk för oklarhet hos medarbetarna hur vissa akuta situationer ska hanteras, ex vid förekomst av hot eller våld.	Tydlig introduktion inkl. information om hur akuta situationer ska hanteras samt hur krisstödet fungerar.	Ansvarig chef	

Exempel frågeställningar

- Hur kommer förändringen att genomföras? Tidsplan, information etc?
- På vilket sätt kan medarbetare göras delaktiga i förändringsarbetet i tidigt skede?
- Vilka rutiner finns för att säkerställa att arbetsmiljöaspekterna finns med i budgetarbetet?
- Vilka personalgrupper påverkas?
- Påverkas arbetsledningen?
- Hur kan otryggheten minimeras?
- Vilka ytterligare åtgärder behövs för att minska eller ta bort de negativa effekterna vid förändringen?

Säkerställ även att barnsäkerhet/barnperspektivet beaktas.

Konsekvensanalysen ska behandlas i samverkansgrupp. Följande chefer och skyddsombud har deltagit:

Namn	Arbetsplats	Titel/Funktion
------	-------------	----------------

10 skolledare på 7 skolor samt 7 barnskötare i hem har tillfrågats angående risker inför arbetet med riskbedömning. Personerna har slumpmässigt valts ut utifrån att så många grundskoleområden som möjligt skulle inkluderas. Vidare har huvudskyddsombuden för Skolledarförbundet, Kommunal, och Lärarförbundets skolledare deltagit.