



Svar på interpellation ”Angående kollektivavtal om ökad andel heltidstjänster” av Mats Skoglund (v)

Tack för interpellationen Mats som jag besvarar nedan.

Anser du det viktigt att lönegapet mellan män och kvinnor minskar?

Svar: Jag anser att vår grundläggande inställning ska vara lika lön för lika arbete. I vissa fall finns det omständigheter som gör att löneskillnader kan uppstå, vilket är svårt att helt eliminera. En granskning av lönenivåerna och lönestrukturer har påbörjats. Detta för att säkerställa att lönerna i kommunen är både jämställda och konkurrenskraftiga. Arbetet kommer att fortsätta under 2018 och inför budget 2019.

Anser du att heltid som norm för både kvinnor och män bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen till ett mer jämställt samhälle?

Svar: Jag anser att vårt huvudsakliga uppdrag är verksamheterna. Kommunens uppgift är att erbjuda kärnverksamheter (utbildning och omsorg för våra barn och äldre) till invånarna. Det är arbetsbelastningen som bör ligga till grund för anställningsformen. Jag vill ha ett jämställt samhälle. Jag vill också att arbetsgivare har möjlighet att anpassa antalet arbetstillfällen till arbetsbelastningen. Detta för att kunna klara av det långsiktiga välfärdsuppdraget.

Är ambitionen att Värmdö kommun, innan den 31 december i år, ska komma överens med Kommunal om en handlingsplan som påtagligt ökar andelen heltidsanställningar i Värmdö?

Svar: Det kommer att finnas en handlingsplan på plats den 31 dec 2017 med en omfattning och ett innehåll som tagits fram med utgångspunkt från omsorg och välfärdssektorns behov och resurser. Målsättningen är att eftersträva heltidstjänster där så är möjligt.

Personalavdelningen har med inspel från sektorchefen för omsorg och välfärdssektorn samt avdelningschefen för vård och omsorg under året arbetat med handlingsplanen enl. HÖK 16 för Kommunal. Det har bland annat genomförts ett antal möten och en workshop med Kommunal. Den 4 december hölls ett samverkansmöte, där personalchef, lönechef samt avdelningschef för vård och omsorg deltog. Planen genomgår nu en redigering utifrån det man kom överens om under samverkansmötet och beräknas vara helt färdigställd v.50. Planens huvudsakliga innehåll är att genomföra regelbundna översyner av bemanningsbehov och schemaläggning.

Vid en specifik enhet kommer det också att göras en inledande kartläggning kring hur många som skulle önska gå upp till heltid om möjlighet fanns. Planen innehåller också tidpunkter och form för analyser och uppföljning.

Deshira Flankör, M
Kommunstyrelsens ordförande