

Protokoll från möte med FÖRVALTNINGSGRUPPEN 2017-12-04

Närvarande:

För kulturförvaltningen

Robert Olsson, kulturdirektöt

Lena Nilsson, administrativ chef

Dick Torberger, HR-chef

Anne Marie Poignant, HR-specialist

För personalorganisationerna

Maria Sundström, Saco

Görel Norlén, Vision

Marianne Bäckström, Lärarnas Riksförbund

Mats Gustafsson, Lärarförbundet

Ledarna, Kommunal och Sveriges skolledarförbund har anmält förhinder.

1. Protokoll

Protokollet lades till handlingarna.

2. Verksamhetsfrågor

Ny ordförande i kulturnämnden är Mirja Räihä till mars 2018, då ordinarie borgarråd Emilia Bjuggren återkommer i tjänst.

Kulturnämndärenden

Föredragningslistan är publicerad på Insyn.

Verksamhetsplan 2018

Lena informerade om ändringar som har skett efter utskicket till förvaltningsgruppen. Processen är kort tidsmässigt men förvaltningen kommer inför nästa års arbete med VP att bjuda in de fackliga organisationerna till öppen dialog i ett tidigare skede.

Vision, Lärarförbundet, Saco och Lärarnas Riksförbund lämnade yrkanden som bifogas med förvaltningens svar.

LF och LR är inte eniga med förvaltningens om förslag till verksamhetsplan 2018 men kommer inte att begära central förhandling. Vision och Saco är eniga med arbetsgivaren.

Ny IT-organisation

Lena presenterade förslaget **att** administrativa stabens IT-enhet tar över IT-drift och IT-förvaltning av Kulturskolans digitala tjänster från och med 2018-01-01. Förslaget innebär att en befattning som samordnare vid Kulturskolans enhet för kvalitetsutveckling och verksamhetsstöd flyttas till administrativa stabens IT-enhet. Riskbedömning ska göras.

De fackliga organisationerna är eniga med arbetsgivaren om förslaget under förutsättning att riskbedömningen inte visar risk för allvarliga arbetsmiljökonsekvenser.

3. Arbetsmiljö och hälsa

De fackliga organisationerna var eniga med arbetsgivaren om förslag till tillägsfrågor i medarbetarenkäten.

4. Ekonomi

-

5. Information till och från FG

-

6. Hållbarhet

-

7. Jämställdhet och mångfald

-

8. Utbildnings- och utvecklingsfrågor

-

9. Övriga förvaltningsövergripande frågor

Förvaltningsgruppens mötestider 2018 fastställdes.

v. 4 2018-01-22 kl 9.00 (måndag)
v. 9 2018-02-26 kl 9.00 (måndag)
v.15 2018-04-09 kl 9.00 (måndag)
v.20 2018-05-14 kl 9.00 (måndag)
v.23 2018-06-04 kl 9.00 (måndag)
v.33 2018-08-13 kl 9.00 (måndag)
v.38 2018-09-17 kl 9.00 (måndag)
v.41 2018-10-08 kl 9.00 (måndag)
v.45 2018-11-05 kl 9.00 (måndag)
v.49 2018-12-03 kl 9.00 (måndag)



Kulturskolans verksamhet i Medborgarhuset (LF)

Robert informerade: Renoveringen av medborgarhuset kommer medföra extrema kostnadsökningar för förvaltningen. Ambitionen har varit att hålla ihop kulturskoleverksamheten, men det är inte möjligt med tanke på kostnadsbilden. Kulturskolan måste hitta andra lösningar för musik och dans och söka efter ersättningslokaler pågå. Beslut om medborgarhuset tas i kommunfullmäktige den 11 december.

Enkät

Diek informerade om enkäten om sexuella trakasserier. 66% har hittills svarat på enkäten, sista svarsdag är 5 december. Viktigt att belysa sekretess.

10. Mötets avslutande

Mötet avslutades 2017-12-04.

Vid protokollet

AM Poignant
Anne Marie Poignant

Justeras

Robert Olsson

Maria Sundström

Maria Sundström

Mats Gustafsson
Mats Gustafsson

Görel Norlén
Görel Norlén

Marianne Bäckström
Marianne Bäckström



SACO:s yrkanden inför budget 2018 med inriktning 2019 och 2020

1. Saco yrkar att arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov. *Svar: Förvaltningen budgeterar för löneökningar.*
2. Saco yrkar att förvaltningen budgeterar medel för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal på ett övergripande plan och på den nivå där verkställigheten ligger. *Svar: Avtalade kostnadsökningar ryms inom budget.*
3. Saco yrkar att nya strategier ska användas i arbetet med att motverka ohälsa. Att man ska arbeta mer med förebyggande insatser i syfte att undvika sjukskrivning. *Svar: Insatser görs redan, främst inom verksamheter där hög sjukfrånvaron är hög.*
4. Saco yrkar att arbetsgivaren utreder möjligheten att införa 80-90-100 modellen för att ge möjlighet för förvaltningens äldre medarbetare till ett långt och hållbart arbetsliv. Vision ansluter sig till yrkandet. *Svar: Förvaltningen avslår yrkandet. Det finns inte budgetutrymme för sådan satsning.*

SACO-föreningen vid Kulturförvaltningen och Stadsarkivet

Visions yrkanden inför VP och budget 2018 med inriktning för 2019 och 2020 - Kulturförvaltningen

Vision yrkar på att:

1. Det vid införandet av 'meröppet' på ytterligare bibliotek ska göras riskanalyser, baserade på personalens erfarenheter och på de riskanmälningar som gjorts - med särskild hänsyn tagen till arbetsmiljörelaterade frågor.
Svar: Vi förstärker processen med riskbedömningar och åtgärder.
2. En ordentlig satsning görs på psykosociala och trygghetsskapande åtgärder, med t ex kvalificerad handledning, för bibliotekanställda och andra grupper som arbetar i publik miljö. LR ställer sig bakom detta yrkande.
Svar: Medel är avsatta för trygghetsskapande åtgärder, vissa insatser har redan gjorts, exempelvis ändrad möblering i bibliotek. Förvaltningen söker också medel ur stadens trygghetsfond. Pilotprojekt genomförs i Vällingby bibliotek under 2018.
3. Förändringar i verksamheten utvärderas, regelbundet eller enligt plan, och att personalens synpunkter tas tillvara med en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv som mål.
Svar: Ja, utvärderingar av genomförda förändringar ska göras.
4. Fackförbunden vid chefstillsättningar får intervjua de kandidater som gått vidare till den näst sista urvalsomgången, alltså inte bara intervjua slutkandidaten. LF och LR ställer sig bakom yrkandet.
Svar: Yrkandet avslås. Förvaltningen vidhåller att de fackliga organisationerna erbjuds att träffa slutkandidaten. Vision är oenig med arbetsgivaren.
5. Arbetsgivaren kartlägger hur digitaliseringen påverkar arbetsmiljön och på vilket sätt den stress som digitaliseringen orsakar kan kartläggas.
Svar: Viktig fråga men svårt att skilja ut vad som relaterat till just digitalisering.
6. Medel budgeteras för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal på ett övergripande plan och på den nivå där verkställigheten ligger, och att utrymme avsätts för löneökningar, baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov
Svar: Förvaltningen har förståelse för Visions synpunkter.

7. Utbildning anordnas snarast efter tillträdet för nya chefer, och regelbundet för övriga chefer, i samverkansavtalet, löneprocessen, AFS 2015:4, m m som kan behövas för att de ska kunna sköta sitt arbetsmiljöansvar på ett förtjänstfullt sätt. LF och LR ställer sig bakom yrkandet.

Svar: Förvaltningen anordnar utbildning för nya chefer regelbundet. Även erfarna chefer har möjlighet att delta i delar där det finns behov. Även arbetsmiljöutbildningen, som är obligatorisk för nya chefer, erbjuds till erfarna chefer.

LÄRARFÖRBUNDET

I budget 2018 tilldelas Kulturskolan ökat anslag på 6 miljoner kr med motiveringen att öka deltagandet och det är välkommet. Men förvaltningen föreslår att 2 miljoner av dessa 6 går till evenemangsavdelningen och förvaltningsgemensamma aktiviteter. Därutöver tillkommer krav på effektiviseringar på 2,63 miljoner kr, då återstår endast 1,37 miljoner kr. Därtill ökade kostnader för löner och lokalhyror.

Läraryrbundet ställer sig kritiskt till hur förvaltningen väljer att prioritera och med denna fördelning av viktiga resurser riskerar vi att få svårt att nå målet – att öka deltagandet. Läraryrbundet vill understryka vikten av att det anställs fler lärare, som är det allra viktigaste för att vi ska kunna ta emot fler elever.

Läraryrbundet yrkar på: att kulturförvaltningen gör en omprioritering och fördelar det utökade anslaget till där det gör mest nytta, att anställa fler lärare.

Svar: Yrkandet avslås. Förvaltningen anser att samarbete mellan Kulturskolan och evenemangsavdelningen kan tillföra nya elevgrupper till Kulturskolans verksamhet.

Förvaltningen föreslår också att Kulturskolan ska öka sina intäkter med 2 miljoner kr. Detta i ett läge då skolköp från grund- och gymnasieskolan har minskat under en lång följd av år. Under senare år har Kulturskolan haft i uppdrag att nå fler elever, främst i områden där vi haft svårt att nå ut med vår ordinarie verksamhet. Ett relativt framgångsrikt sätt att tackla den problematiken har varit att satsa på El Sistema och andra typer av gratisverksamheter, bl a med hjälp av Kulturrådspengar. Den utökningen av verksamhet ger dock ingen ökning av intäkterna, men är fortsatt viktig för att alla barn och ungdomar i Stockholm ska ges möjlighet till ett eget kulturskapande. Målsättningen med ett ökat deltagande i Kulturskolan innebär också ett hårdare tryck på våra egna lokaler, vilket inte gör det lättare att få in intäkter på lokaluthyrningar. Dessutom är lokalerna anpassade för kulturskolans speciella verksamhet vilket inte passar för att hyra ut till vilken annan aktör som helst. Läraryrbundet har därför fått indikationer på att det är den reguljära verksamheten som kommer att omdanas med minskning av ensembler, vissa ämnen / lärare som kan komma att flyttas runt, minskning av kortkurser och minskning av kurser som inte genererar reda pengar. Det är viktigt för verksamheten att vi kan fortsätta att erbjuda dessa olika former av verksamhet då vi ser att det är en fungerande väg in i den reguljära undervisningen.

Läraryrbundet yrkar på: att kulturförvaltningen tar bort kravet på ökade intäkter, omprioriterar och fokuserar på att bevara den verksamhet som vi byggt upp under flera år.

Svar: Förvaltningen avslår yrkandet. Intäktskravet avser ökade hyresintäkter.

Läraryrbundet vill också skicka med till politiken att det är viktigt att se till att de resurser som läggs verkligen hamnar rätt och att det bör finnas tydligare formuleringar kring hur målen bör uppnås. Tex genom att förorda att kulturskolan bör växa med antalet anställda lärare, för att kunna ta emot fler elever.

Läraryrbundet vill även skicka med till politiken att det behöver tas ett initiativ för att se till att kulturskolans lärare följer med i löneutveckling jämfört med motsvarande ämneslärare i grund och gymnasieskolan. Efter genomförandet av olika lärarlönesatsningar har gapet ökat avsevärt och kulturskolan riskerar att tappa erfarenheter och kompetens då lärare byter jobb och det kan bli svårt att rekrytera kompetenta lärare i framtiden.

Läraryrbundet yrkar på: att kulturförvaltningen, tillsammans med politiken tar ett ansvar för att minska lönegapet för kulturskolans lärare jämfört med lärare i grund- gymnasieskolan.

Svar: Förvaltningen avslår yrkandet.



Lärarnas Riksförbund yrkanden inför VP och budget 2018 – Kulturförvaltningen

Lärarnas Riksförbund saknar i VP-förslaget för 2018 en lönesatsning på Kulturskolans lärare och en plan för en långsiktig lönesatsning även för de kommande åren. Kulturskolans lärare har trots tidigare ambitioner att minska avståndet tappat lönemässigt i förhållande till motsvarande lärargrupper i grundskolan och gymnasiet och har därtill inte fått del av de statliga lönesatsningarna. Kulturskolan måste framstå som en attraktiv arbetsgivare vad gäller lärarlöner.

LR yrkar:

att kulturförvaltningen gör en satsning på löneökningar för lärare och att en plan tas fram för fortsatta satsningar de kommande åren.

Svar: Förvaltningen avslår yrkandet. LR är inte eniga med arbetsgivaren i denna fråga.

att de fackliga organisationerna vid chefstillsättningar ska intervjua kandidaterna även vid näst sista urvalsomgången och inte enbart slutkandidaten.

Svar: Yrkandet avslås, förvaltningen erbjuder de fackliga organisationerna att träffa slutkandidaten. LR är inte eniga med arbetsgivaren i denna fråga.

att arbetsgivaren systematiskt och regelbundet undersöker digitaliseringens konsekvenser genom t ex digitala skyddsronder. Vision ställer sig bakom detta yrkande.

Svar: Förvaltningen är positiv till yrkandet.

att medarbetarna ges kontinuerlig fortbildning och kompetenshöjande insatser för att kunna utveckla och möta de behov som finns ute i verksamheterna. Vision ansluter sig till yrkandet.

Svar: Förvaltningen är positiv till yrkandet och håller med om att kompetensutveckling är nödvändigt.