

§ 201

Dnr 2017/KSP 0041 20

Lönekartläggning 2017

Kommunledningsutskottets beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Tyresö kommun har i enlighet med diskrimineringslagens bestämmelser gjort en lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. Kartläggningen 2017 visar att Tyresö kommun betalar jämställda löner inom alla yrkesgrupper som är att betrakta som lika. Vid jämförelse mellan yrkesgrupper som är att betrakta som likvärdiga har tre yrkesgrupper uppmärksamats där löneskillnaderna inte fullt ut kan förklaras av arbetsgivaren. Dessa tre yrkesgrupper är bibliotekarier, förskollärare och undersköterskor. För dessa yrkesgrupper kommer Tyresö kommun ta fram handlingsplaner för att åtgärda löneskillnaderna i samband med de kommande årens löneöversyner.

Lönekartläggningen visar även att utvecklingen avseende jämställda löner går åt rätt håll så till vida att skillnaderna mellan mäns och kvinnors löner minskar. Skillnaderna 2017 uppgår till 3,1 procent jämfört med 6 procent 2015. Denna utveckling måste ses som mycket positiv. Positivt är också att könsfördelningen inom yrkesgrupperna fortsätter att jämnas ut i det hänseendet att kommunen har betydligt färre helt könshomogena yrkesgrupper. Denna fördelning har gradvis förbättrats de senaste åren och har också varit en målsättning från tidigare års lönekartläggningar och ingått i kommunens jämställdhetsplan.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Lönekartläggning 2017.pdf

Dokumentation Lönekartläggning 2017 Tyresö kommun.pdf

Bilaga 1 - Personalpolicy Tyresö kommun.pdf

Bilaga 2 - Jämställdhetsplan 2015-2017.pdf

Bilaga 3 - Lönedata.pdf

Bilaga 4 - Analys av lika arbetsuppg.pdf

Bilaga 5 - Analys av likvärdiga arbetsuppg.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Bilaga 6 - Nyckeltal.pdf

Bilaga 7 - LKL 2017 Faktorplan.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------