

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jimmy Andersson
Förhandlingschef
08-578 293 65
jimmy.andersson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2017-12-05

1 (2)

Diarienummer

2017/KSP 0041 20

Kommunledningsutskottet

Lönekartläggning 2017

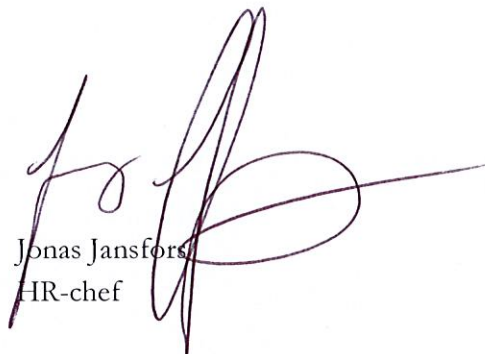
Förslag till beslut

Kommunledningsutskottet noterar informationen.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Tyresö kommun har i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser gjort en lönekartläggning. År 2014 gjordes ett omfattande arbete med att vikta olika faktorer (exempelvis utbildning, ansvar, psykisk och fysisk arbetsmiljö) i förhållande till varandra. I 2017 års lönekartläggning har de olika faktorerna som påverkar den totala arbetsvärderingen lämnats oförändrade jämfört med 2014. Värderingen av olika yrken i kommunen har däremot setts över och ett fyrtiotal förändringar har skett för att på ett mer adekvat sätt spegla befattningarnas svårighetsgrad.

Den allra största delen i lönekartläggningen består av att kartlägga och analysera grupper som utför lika respektive likvärdiga arbetsuppgifter. Kartläggningen 2017 visar att Tyresö kommun betalar jämställda löner inom alla yrkesgrupper som är att betrakta som lika. Jämförelsen som består i att analysera skillnader mellan yrkesgrupper som är att betrakta som likvärdiga blir av naturliga skäl mer komplex. Likvärdigheten beror av den viktning som de olika faktorerna givits. Relativt små förändringar (som arbetsgivaren förfogar över) i faktorplanen kan få stora konsekvenser i vilka yrken som betraktas som likvärdiga eller inte. Med den allmänt hållna reservationen kan ändå konstateras att kommunen har ett antal yrkesgrupper arbetsgivaren behöver förhålla sig till och sannolikt prioritera i löneöversynerna de närmaste åren. Utifrån resultatet av lönekartläggningen kan det även konstateras att löneskillnader för tre yrkesgrupper inte helt kan förklaras av arbetsgivaren. Dessa tre yrkesgrupper är bibliotekarier, förskollärare och undersköterskor. För dessa yrkesgrupper kommer Tyresö kommun ta fram handlingsplaner för att åtgärda löneskillnaderna i samband med de kommande årens löneöversyner.

Övriga löneskillnader som finns mellan yrkesgrupper som är att betrakta som likvärdiga kan förklaras av att Tyresö kommun behöver förhålla sig till rådande marknadsläge för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare inom alla de hundratal olika yrkesgrupper som arbetar i kommunen.

I bilagan, Dokumentation lönekartläggning 2017 Tyresö kommun, framgår hur arbetet med lönekartläggningen har gått till och vilka avvägningar som har gjorts.