

## Svar på interpellation om Orange Day

**Eija Rätty (S) har ställt en interpellation till mig om kommunens arbete för trygga arbetsplatser och verksamheter.**

Jag vill vara glasklar. Tyresö kommun fördömer alla former av kränkande särbehandling, oberoende vem det riktar sig emot, och accepterar inte förekomst av detta på arbetsplatsen, vilket står väl angivet i vår handlingsplan om kränkande särbehandling. Här beskrivs våra värderingar, vikten av förebyggande arbete och tydliga rutiner för anmälan och hur det i så fall tas om hand.

Min slutsats av #Metoo-uppropet är att det är ett oerhört viktigt budskap som sprids, att det bör uppmärksammas oftare och att det är bra att så många arbetsgivare, liksom samhället i stort, tydligt markerar att det är helt oacceptabelt. Vi ska aldrig acceptera sexuella trakasserier varken privat eller på arbetet. Aldrig.

På den sista frågan rörande förskola och skola så har vi just nu tre pågående/planerade åtgärder för att se till att alla är trygga i våra verksamheter. För det första så har nya riktlinjer för barn och elevers trygghet tagits fram med implementering under hösten. I januari (18/1 respektive 22/1) hålls också en utbildning för personal i skola och förskola kring Rädda barnens material ”Stopp! Min kropp!”. Det är en kompetenshöjande åtgärd i förebyggande syfte och för tidig upptäckt av utsatthet. För det tredje kommer ett brev inom kort att gå ut till all personal inom barn- och utbildningsförvaltningen som tydliggör hur viktigt det här är, inte minst mot bakgrund av berättelserna från #Metoo, och att det finns ett gemensamt ansvar för barnens, elevernas och varandras arbetsmiljö.



Fredrik Saweståhl (M)  
Kommunstyrelsens ordförande