

Tyresö kommun

Jonas Jansfors
HR-chef
08-5782 9301
jonas.jansfors@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2017-11-17

1 (2)

Kommunstyrelsen

Dnr 2017/KS 0395 20

Beslut om belopp som undantas från samordning i pensionsavtalet PBF

Förslag till beslut

1. Belopp som enligt PBF § 10 mom. 3 undantas från samordning sätts till ett prisbasbelopp per år



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

För både anställda och förtroendevalda i Tyresö kommun finns avtal som ger rätt till pension och ekonomisk ersättning vid omställning. Omställning kan bli aktuell när en anställd har förlorat sitt arbete genom att ha blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. För förtroendevalda kan omställning aktualiseras när ett eller flera uppdrag i kommunen avslutats oavsett orsak till det. Omställning kan både vara aktivt stöd för att hitta ett arbete och ekonomisk ersättning under en begränsad period.

I Tyresö kommun gäller två olika pensions- och omställningsavtal för förtroendevalda. PBF-KL gäller för kommunalråd som tillträdde innan valet 2014. OPF-KL tillämpas för alla andra förtroendevalda, oavsett omfattningen på uppdraget, sedan efter valet 2014.

När PBF antogs i Kommunfullmäktige 2008-09-11 (Dnr. 08/KS 132 024) tog man inte ställning till hur stor förvärvsinkomst ett kommunalråd som avgått från sitt uppdrag kan ha utan att det sker en samordning med den ekonomiska omställningsersättningen som utgår från Tyresö kommun.

Samordning innebär att den ekonomiska ersättningen från Tyresö kommun minskar om den tidigare förtroendevalde får annan förvärvsinkomst. För att öka incitamenten till annan försörjning är det vanligt att samordningen inte görs krona för krona.

Det förslag på belopp som ska undantas från samordningen är ett prisbasbelopp per år (2017: 44 800 kr). Det är samma nivå som tillämpas i det nya avtalet OPF-KL.