



Handläggare

Diarienummer

Päivi Suomivirta
IFO stöd och insatser

2017SCN/0121

Socialnämnden

Handlingsplan utifrån uppföljning ensamkommande

Förslag till beslut

Handlingsplan till uppföljningsrapporten gällande stödboende och HVB-hem för ensamkommande godkänns.

Beslutsnivå

Socialnämnden

Sammanfattning

Avtal och utvecklingsenheten har genomfört en uppföljning av Äppelbo och Mellanbo. Uppföljningen beskriver områden till vilka verksamheterna ska göra en handlingsplan. Handlingsplanen visar att områdena kommer att påbörjas med åtgärder under 2018 och delar kommer att vara färdigställda under året.

Bakgrund

Avtal och utvecklingsenheten har under hösten 2017 genomfört uppföljning på Äppelbo och Mellanbo.

Ärendebeskrivning

Äppelbo och Mellanbo har granskats av Utvecklingsavdelningen vilket beskrivs i en uppföljningsrapport dnr 2017SCN/0111. Rapporten påvisar områden som ska åtgärdas.

IFO stöd och insatser har upprättat en handlingsplan som beskriver hur områdena ska åtgärdas.

Dessa områden är:

- Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.
- Systematiskt förbättringsarbete, egenkontroller, sammanställning av avvikelshantering.
- Utveckling av genomförandeplaner.
- Kartläggning av kompetens och vid behov vidareutbildning.

Alla områden kommer att påbörjas med en åtgärd eller åtgärdas under 2018.

Diarienummer
2017SCN/0121

Bedömning

Handlingsplanen anses uppfylla åtgärder för de nämnda områdena och arbetet bedöms öka kvaliteten i verksamheterna.

Ekonomiska konsekvenser

De åtgärder som vitas för att följa handlingsplanen belastar verksamhetens budget.

Konsekvenser för miljön

Beslutet bedöms inte få några konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Beslutet bedöms inte få några konsekvenser för de medborgarna.

Konsekvenser för barn

Beslutet bedöms få positiva konsekvenser för de barn som bor i verksamheten Äppelbo och Mellanbo.

Ärendets beredning

IFO stöd och insatser har berett ärendet.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Uppföljning av stödboende och HVB-hem för ensamkommande – Handlingsplan	Bilaggs
2	Äppelbo personalmall utbildning och erfarenhet	Bilaggs
3	Mellanbo personalmall utbildning och erfarenhet	Bilaggs

Sändlista för beslutsexpediering

Utvecklingsavdelningen

IFO stöd och insatser

Anne Lundkvist
tf. Sektorchef
Omsorgs- och välfärdssektorn

Susanne Stavborg
Avdelningschef
IFO stöd och insatser



Uppföljning av Stödboende och HVB-hem för ensamkommande – Handlingsplan

Handläggare

Sofia Törnberg Tf. Gruppchef Äppelbo/Mellanbo
Isabel Lindgren Tf. Gruppledare Äppelbo/Mellanbo
Päivi Suomivirta Enhetschef Utförarenheten Vuxna.

Innehållsförteckning

Ledningssystem och systematiskt kvalitetsarbete	3
Systematiskt förbättringsarbete, egenkontroller, sammanställning av avvikelsehantering.....	4
Utveckling av genomförandeplaner	5
Kartläggning av kompetens och vid behov vidareutbildning	6

Ledningssystem och systematiskt kvalitetsarbete

Mellanbo Stödboende och Äppelbo HVB-boende har ett systematiskt kvalitetsledningssystem med en struktur under uppbyggnad. Det finns en verksamhetsbeskrivning, utvalda processer, aktiviteter och rutiner, samt riskanalyser. Personalgrupperna har varit med i arbetet med processerna. Våra processer utgår från BBIC och från andra områden i verksamheten.

- Vi har under hösten 2017 arbetat med våra rutiner på våra personalkonferenser och vi kommer att fortsätta med det arbetet under våren.
- Gällande rutin för social dokumentation finns det bland våra arbetsrutiner, men vi kommer arbeta med att både förtydliga och uppdatera den tillsammans med personalgruppen under våren. Dessutom ska den läggas in i det systematiska kvalitetsledningssystemet.
- Övergripande rutin för Lex Sarah ska uppdateras inom välfärd och omsorgssektorn.

Vad behövs	Målgrupp	Hur genomförs det	Vem ansvar	När görs det
Rutiner i kvalitetsledningssystem	EKB	Arbete i personalgruppen. Sammanställning av föreståndare.	Sofia Törnberg	Våren 2018
Rutin social dokumentation	EKB	Arbete med personalgruppen. Sammanställning av föreståndare.	Sofia Törnberg	Våren 2018
Process och rutiner för systematiskt förbättringsarbete.	EKB	Föreståndare och gruppleddare arbetar fram den processen.	Sofia Törnberg	Våren 2018
Uppdatering av rutin för Lex Sarah	Välfärd och omsorgssektorn.	Föreståndare och gruppleddare arbetar fram rutinen.	Sofia Törnberg	Lokal rutin uppdateras när den övergripande är fastställd

Systematiskt förbättringsarbete, egenkontroller, sammanställning av avvikelshantering.

Gällande avvikelshantering gör vi anmälningar i DF respons, men däremot behöver vi arbeta fram rutiner för hur vi systematiskt använder oss av sammanställningarna som finns att tillgå i systemet.

Vad behövs	Målgrupp	Hur genomförs det	Vem ansvar	När görs det
Egenkontroller	EKB	Arbete i utförarenhetens ledningsgrupp och sammanställning av föreståndare.	Sofia Törnberg	Våren 2018
Systematiskt förbättringsarbete	EKB	Arbete i utförarenhetens ledningsgrupp och sammanställning av föreståndare.	Sofia Törnberg	Våren 2018
Avvikelsehantering	EKB	Arbete i utförarenhetens ledningsgrupp och sammanställning av föreståndare.	Sofia Törnberg	Våren 2018

Utveckling av genomförandeplaner

Under året 2017 har ett utvecklingsarbete av våra genomförandeplaner påbörjats. Vi har arbetat fram en ny struktur för att innehållet med mål och insatser ska vara tydligare. Dessutom har vi arbetat fram nya verktyg för att utveckla innehållet i våra genomförandeplaner.

Gällande nedbrutna mål kommer vi att arbeta fram en mall för hur dessa kan skrivas in vid behov. Vi arbetar idag utifrån vårdplaner från handläggarna med generella mål och i våra genomförandeplaner bryter vi ner dessa mål genom att beskriva våra insatser. När det framkommer i samverkan med myndighet att det behövs tydliga nedbrutna delmål för en ungdom kommer detta framkomma i både vårdplanen och i genomförandeplanen.

Vad behövs	Målgrupp	Hur genomförs det	Vem ansvar	När görs det
Struktur av genomförandeplaner	EKB	Föreståndare och gruppleadare arbetar igenom en ny mall med nedbrutna mål, samt hur och när insatsen ska utföras och vem som är ansvarig.	Sofia Törnberg/Isabel Lindgren	Våren 2018
Innehåll genomförandeplaner	EKB	Förtydligande av rutiner för innehåll i genomförandeplanen gällande samverkan med andra huvudmän och den enskildes delaktighet.	Sofia Törnberg/Isabel Lindgren	Våren 2018

Kartläggning av kompetens och vid behov vidareutbildning

Utifrån medarbetarsamtal och den kartläggning av kompetens som lämnades in vid uppföljningen framkom bland annat följande behov av vidareutbildning för personalen.

Vad behövs	Målgrupp	Hur genomförs det	Vem ansvar	När görs det
Traumautbildning	Alla	Utbildning via Rädda barnen eller Transkulturellt centrum	Sofia Törnberg och Päivi Suomivirta	2018
Självmondsprevention	Personalgruppen Mellanbo samt de som inte gått tidigare från Äppelbo.	Föreläsning heldag via aktion Livräddning, Karolinska Institutet	Sofia Törnberg	2018-02-21
MI	Delar av personalgruppen	Grundutbildning via Hans Wester.	Sofia Törnberg/Päivi Suomivirta	2018
Fortsatt handledning	Alla	Handledare Susan Hanshoff	Sofia Törnberg	Våren 2018

Uppgifter om personal och verksamhet

Namn på verksamheten: Äppelbo HVB-boende

Datum: 20170904

Ange alla nu anställda och personer som har uppdrag, praktiktjänstgöring eller liknande (för praktikanter behöver inte utbildning och erfarenhet anges).

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
AP	0	070813	Undersköterska, validerad från sjuksköterskeutbildning i Kurdistan.	1 års arbete med föräldralösa barn i Kurdistan, 3 års arbete på sjukhuset i Erbil, Kurdistan. 10 års arbete i Sverige som undersköterska inom hemtjänsten och äldreomsorgen.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar & utbildningar bla: HLR, förebyggande suicid, grundkurs i MI, projekt nyfiken (information om sex och psykosocialt mående till EKB på Värmdö) Se nästa sida.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
					Ja, har haft handledning och handledning är planerad inför hösten.
BT	0	070813	Hälsopedagog inriktning barn och ungdom, 1 år folkhögskola.	2 år inom hemtjänsten, 3 månader sommarvik. inom psykiatri, sommarvik. Rehabiliteringsassistent boende LSS, sommarvik. Ledsagare för barn med autism. 1 år som baskettränare.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar, utbildningar bla: HLR, förebyggande suicid, Grundkurs i MI, utbildning transkulturellt centrum om migration, psykisk ohälsa och Trauma. Ja, gruppen har haft handledning och handledning är planerad inför hösten.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
SF	0	080813	1 år specialpedagog.	10 års arbete med ungdomar på SiS institution.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar, utbildningar bla: HLR, förebyggande suicid, utbildning transkulturellt centrum migration, psykisk ohälsa & trauma, grundkurs i MI. Ja, gruppen har haft handledning och handledning är planerad inför hösten.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
FA För lite utbildning	0	090420	Påbörjad utbildning till undersköterska, 5 månader. (Utbildad flygledare i Irak)	1 års arbete inom hemtjänst, 1 års arbete på bostadsförmedlingen inom Värmdö Kommun.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar, utbildningar, bla: HLR, förebyggande suicid, utbildning transkulturellt centrum migration, psykisk ohälsa och trauma, grundkurs i MI. Ja, gruppen har haft handledning och handledning är planerad inför hösten.
OV	0	160604	Behandlingspedagog, 2 år. Avancerad kurs i MI	1 år som timvikarie på hvb-boende för ensamkommande flyktingbarn i asylprocess. 1 års arbete på förskola.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsning Mariella Gonzales Bonilla, att arbeta med ensamkommande barn. Se nästa sida:

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2.= timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
					Ja, har fått handledning och handledning är planerad inför hösten.
IL	0 Tf. Gruppleddare	170206	Socionom inriktning Diakoni, 4 år Ersta Skönda Högskola.	4 år myndighetsutövning arbete och försörjning, med bland annat nyanlända, 6 månader projekt ungdomar i utanförskap, 3 år församlingsarbete med ungdomar.	Introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar: Mariella Gonzales Bonilla, att arbeta med ensamkommande barn, Barnombudsmannen om barns rättigheter och barnkonventionen. Ja, har haft handledning och handledning är planerad inför hösten.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
ST	0 Tf. Gruppchef	100501	Socionom inriktning etik och livsåskådning, 3,5 år Ersta Sköndal Högskola.	Examenspraktik 1 termin ungdomsmottagning. 2 år timvikare som rehabiliteringsassistent inom boende LSS, 2 års arbete på förskola. Samt arbete som ungdomsledare i lägerverksamhet och som fotbollstränare. Timvikarie, Äppelbo HVB-boende 3 år, Gruppledare Äppelbo HVB-boende och Mellanbo stödboende 3 år.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: utbildningar och föreläsningar, bla. Grundkurs i MI, utb, transkulturellt centrum, migration psykisk ohälsa och trauma, ledarskapsutbildning (ledare med inte chef), barnombudsmannen om barns rättigheter och barnkonventionen, förebyggande suicid. Ja, har fått handledning och det är planerat inför hösten.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
JL	1	170901	Socionom 210 hp, aug 2013-jan 2017. Folkhögskolekurs "De ungas rätt" Billströmska folkhögskolan Tjörn	1 år boendestödare för personer med psykiska funktionsnedsättningar. 6 månaders arbete som biståndshandläggare. 5 månader som handledare på Skarpnäcks ungdomsboende för asylsökande ungdomar.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsning Mariella Gonzales Bonilla, att arbeta med ensamkommande barn. Kommer delta i handledningen under hösten.
AR	2	150601	5:e terminen på socionomutbildningen. 2 år konstnärlig yrkesutbildning på folkhögskola.	1,5 år som personlig assistent	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Grundkurs i MI, brandsäkerhetsutbildning. Timvikarier är inte med i gruppens handledning, men erbjuds handledning om det finns behov.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2.= timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
NR	2	170615	3 år Undersköterska	1 år på HVB-boende för EKB. 2 månaders arbete på asylboende för vuxna och familjer. Extraarbete på äldreboende under studier.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med i personalgruppens handledning, men erbjuds handledning om det finns behov.
SA	2	100201	2 år vårdlinje, undersköterska och mentalsköterska.	13 års arbete på vårdcentral. 2 månaders arbete på evakueringsboende för asylsökande familjer. 1 år som familjehem till ensamkommande ungdom.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med i gruppens handledning, men erbjuds handledning vid behov.
MA	2	170612	Pågående utbildning till Studievägledare. 1 år vård- och omsorgsutbildning psykiatri & akutsjukvård.	2 år Fältarbete med ungdomar, 1 år personlig assistent och 1 år lekmanövervakare inom frivården.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med i gruppens handledning, men erbjuds handledning vid behov.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2.= timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
GRS	2	170605	Kandidatexamen i genusvetenskap. Kursen God man för ensamkommande barn på ABF i Stockholm.	6 månader behandlingsassistent ankomstboende EKB. 6 månader ungdomshandledare ungdomar i feriepraktik. Arbete i organisationen Local Hero, hjälpa ungdomar att skapa alkohol och drogfria aktiviteter.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med i gruppens handledning, men erbjuds handledning vid behov.
CS	2	170306	Juristutbildning i Irak, validerad till svensk kandidatexamen i rättsvetenskap. Läst in svensk gymnasieutbildning.	1 års arbete på på HVB-boende EKB. 4 månaders arbete på evakueringsboende för asylsökande familjer. 3 års arbete som rehabiliteringsassistent inom daglig verksamhet LSS.	Ja, introduktion vid handledning. Timvikarier är inte med i gruppens handledning, men erbjuds handledning vid behov.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
RA	2	160501	Socionomutbildning i Iran.	12 år som forskare i Iran kring barn och ungdomsfrågor i socialt arbete. Chefredaktör på en tidning i Iran i 8 år med inriktning mot barn- och ungdomar. 7 år som forskare i Sverige i föreningarna Nimo och Darwag som arbetar med barn och ungdomsfrågor.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Brandsäkerhetsutbildning. Har deltagit i handledning och erbjuds handledning vid behov.

Avslutande fråga:

I tillståndsbeviset alternativt informationen i IVO:s omsorgsregister (verksamhetsbeskrivning), finns uppgifter om verksamheten. Stämmer informationen? (om inte, ange förändringen)

I registret finns det uppgifter på telefonnummer till föreståndaren, det är fel och ska ändras till: 08-570 485 97

I verksamhetsbeskrivningen ska det också ändras och istället stå:

Hem för vård och/eller boende av ensamkommande flyktingbarn med permanent uppehållstillstånd, pojkar 14-18 år.

Uppgifter om personal och verksamhet

Namn på verksamheten: Mellanbo Stödboende

Datum: 28/8-2017

Ange alla nu anställda och personer som har uppdrag, praktiktjänstgöring eller liknande (för praktikanter behöver inte utbildning och erfarenhet anges).

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
HF	0	160302	Behandlingsassistent. 1,5 år, yrkesinriktning.	13 år på behandlingshem för ungdomar med psykosociala behov och missbruk. 4 år arbete med EKB både PUT och asyl.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: 7,5 hp Transkulturell psykologi på Karolinska institutet. Föreläsning att arbeta med ensamkommande barn, Mariella Gonzales Bonilla.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
					Handledning i grupp är planerad inför hösten.
RN	1	170101	Undersköterska 1,5 år.	3 år på hemtjänst. Arbetat 2 månader på asylboende för vuxna och familjer samt 4 månader som språkstödjare på integrationsavdelning.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsning arbeta med ensamkommande barn, Mariella Gonzales Bonilla. Handledning i grupp är planerad inför hösten.
RS	0	160905	Påbörjade studier på psykologlinjen mellan 1994-1997. 7,5 hp transkulturell psykologi, Karolinska institutet.	7 år rehabiliteringsassistent med bland annat ungdomar med psykiska funktionsnedsättningar. 3 år som behandlare på barn- och ungdomsgruppen i	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Grundkurs i MI, 7,5 hp transkulturell psykologi. Föreläsningar, arbeta med

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
				Stockholm, 11 år som personlig assistent.	ensamkommande barn, Mariella Gonzales Bonilla. Handledning i grupp är planerad inför hösten.
IL	0 Tf. Gruppledare	170206	Socionom 4 år Ersta Skönda Högskola.	4 år myndighetsutövning arbete och försörjning, med bland annat nyanlända, 6 månader projekt ungdomar i utanförskap, 3 år församlingsarbete med ungdomar.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar, arbeta med ensamkommande barn Mariella Gonzales Bonilla. Handledning i grupp är planerad inför hösten.
AL	0	170306	Internationell samhällsvetenskap,	1 år som integrationshandledare i	Ja, introduktion vid anställning.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
			huvudområde sociologi, 180 hp, 3 år 2012-2015.	Vilhelmina Kommun. 30 hp examenspraktik på integrationsverksamheten Röda Korset i Växjö.	Kompetensutveckling: Föreläsningar om ungdomar och droger, Mariella Gonzales Bonilla, samt situationen i Stockholm för ensamkommande barn.
GS "Fel"erfarenhet och teori saknas	0	170401		5 år som rehabiliteringsassistent på stödboende inom missbruksvården. Arbetat som musiklärare på Djurö skola i 6 år. Arbetat som gymniströrelse.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Föreläsningar, arbeta med ensamkommande barn av Mariella Gonzales Bonilla. Handledning i grupp är planerad inför hösten.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
JE	0	170401	Kiropraktor 5 år.	7 års arbete som Rehabiliteringsassistent Stödboende inom missbruksvården med speciellt uppdrag med boendestöd för ungdomar med missbruk. 6 års arbete inom kriminalvården. Arbetat som tränare och i styrelsen i Tensta boxningsklubb.	Ja, introduktion vid anställning. Kompetensutveckling: Grundkurs i MI, Föreläsningar arbeta med ensamkommande barn, Mariella Gonzales Bonilla. Handledning i grupp är planerad inför hösten.
JL	2	170523	Socionom 210 hp, aug 2013-jan 2017. Folkhögskolekurs "De ungas rätt" Billströmska folkhögskolan Tjörn.	1 år boendestödare för personer med psykiska funktionsnedsättningar. 6 månaders arbete som biståndshandläggare. 5 månader som handledare på Skarpnäcks ungdomsboende för asylsökande ungdomar.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med på personalgruppens handledning, men får handledning vid behov.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
SA	2	100201	2 år vårdlinje, undersköterska och mentalsköterska.	13 års arbete på vårdcentral. 2 månaders arbete på evakueringsboende för asylsökande familjer. 1 år som familjehem till ensamkommande ungdom.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med i personalgruppens handledning, men får handledning vid behov.
MA	2	170612	Pågående utbildning till Studievägledare. 1 år vård- och omsorgsutbildning psykiatri & akutsjukvård.	2 år Fältarbete med ungdomar, 1 år personlig assistent och 1 år lekmanövervakare inom frivården.	Ja, introduktion vid anställning. Nej, timvikarier är inte med på personalgruppens handledning, men får handledning vid behov.
NA	2	170615	3 år Undersköterska	1 år på HVB-boende för EKB. 2 månaders arbete på asylboende för vuxna och familjer. Extraarbete på äldreboende under studier.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med på personalgruppens handledning, men får

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
					handledning vid behov.
CS	2	170306	Juristutbildning i Irak, validerad till svensk kandidatexamen i rättsvetenskap. Läst in svensk gymnasieutbildning.	1 års arbete på på HVB-boende EKB. 4 månaders arbete på evakueringsboende för asylsökande familjer. 3 års arbete som rehabiliteringsassistent inom daglig verksamhet LSS.	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med på personalgruppens handledning, men får handledning vid behov.
GRS	2	170605	Kandidatexamen i genusvetenskap. Kursen God man för ensamkommande barn på ABF i Stockholm.	6 månader behandlingsassistent ankomstboende EKB. 6 månader ungdomshandledare ungdomar i feriepraktik.	Ja, introduktion vid anställning. Erbjuds handledning om det finns behov.

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
				Arbete i organisationen Local Hero, hjälpa ungdomar att skapa alkohol och drogfria aktiviteter.	
AS	2	150601	5:e terminen på socionomutbildningen. 2 år konstnärlig yrkesutbildning på folkhögskola.	1,5 år som personlig assistent	Ja, introduktion vid anställning. Timvikarier är inte med på personalgruppens handledning, men får handledning vid behov.
ST	0 Tf. Gruppchef	100504	Socionom, 3,5 år. Inriktning Etik och livsåskådning.	Examenspraktik ungdomsmottagning, 2 år som	Ja, introduktion vi anställning. Kompetensutveckling: Webutbildning i

Initialer	Anställningsform: (ange funktion och kod: t.ex. beh ass:1) 0 = tillsvidareanställd 1 = visstidsanställd 2 = timanställd 3 = uppdrag, konsulter 4 = praktikanter 5 = Övrigt	Anställd eller uppdrag fr.o.m. (år, månad, dag)	Eftergymnasiala utbildningar och dess omfattning (år/poäng) (ex. socionom, socialpedagog, behandlingsassistent)	Tidigare erfarenhet av liknande arbete (ange erfarenhet och antal år)	Får personalen introduktion, handledning och kompetensutveckling (HSLF-FS 2016:55)? Svar: ja, nej eller delvis (ex. på vad i så fall)
				rehabiliteringsassistent med personer med funktionsnedsättning, 2 på förskola samt arbetat som ungdomsledare i lägerverksamhet och som fotbollstränare. Timvikarie, Äppelbo HVB-boende 3 år, Gruppledare Äppelbo HVB-boende och Mellanbo stödboende 3 år.	Transkulturell psykologi, föreläsning att arbeta med ensamkommande barn, Mariella Gonzales Bonilla, gruppedarutbildning. Handledning är planerad inför hösten.

Avslutande fråga:

I tillståndsbeviset alternativt informationen i IVO:s omsorgsregister (verksamhetsbeskrivning), finns uppgifter om verksamheten.
Stämmer informationen? (om inte, ange förändringen)

I verksamhetsbeskrivningen ska det ändras till:
Stödboende för ensamkommande ungdomar 16-21 år i både asylprocess och med permanent uppehållstillstånd.

I informationen står det även fel ålder under rubriken inriktning, där ska följande stå:
Stödboende ensamkommande barn; unga vuxna 16-21 år
