



**Parklekar**

Tjänsteutlåtande  
Dnr: 2017-717-1.1.  
Sid 1 (19)  
2018-01-12

Handläggare  
Björn Lansky  
Telefon: 076 825 21 97

Till  
Parklekar

## **Verksamhetsplan 2018 för Parklekar**

### **Förslag till beslut**

**Parklekar**

Karlavägen 32  
114 31 Stockholm  
076 825 21 97

[bjorn.lansky@stockholm.se](mailto:bjorn.lansky@stockholm.se)  
[stockholm.se](http://stockholm.se)

## Innehållsförteckning

<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
Administrativa uppgifter .....	3
Verksamhet.....	4
Brukare/Kunder/Klienter .....	4
Chef- och ledarskap.....	5
Medarbetare.....	6
1. Ett Stockholm som håller samman .....	6
1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla .....	6
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande .....	9
2. Ett klimatsmart Stockholm.....	12
2.5 Stockholms miljö är giftfri .....	12
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm .....	13
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar .....	13
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	14
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor .....	14
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering .....	16
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention .....	17
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning .....	18
<b>Uppföljning av ekonomi.....</b>	<b>19</b>
Resursanvändning .....	19
Budget 2018 .....	19
<b>Övrigt.....</b>	<b>19</b>

## Inledning

Parklek Östermalm består av fyra fristående verksamheter. Tessinparkens parklek, Humlegårdens parklek, Gustav Adolfs parklek samt Humlegårdens ungdomspark. Samtliga är så kallade öppna verksamheter vilket innebär att vi vänder oss till samtliga boende i området, dock med fokus på barn och ungdom. De ska ge besökarna de naturliga lek- och idrottsmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna ger barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna utgår från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ger utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi för ut miljöbudskapet till besökarna.

Öppethållandet i parklekarna styrs mycket av skolåret och årstiderna. Grunden är verksamhet måndag - fredag. Vintertid 9.00 -17.00 och sommartid 9.00 - 18.00. Till detta kommer helgöppet i Humlegårdens parklek. Parklekarna i Tessinparken och Gustav Adolfsparke stänger fem veckor under sommaren. Totalt cirka 6640 öppethållandetimmar. Humlegårdens ungdomspark är öppen från april till september. Kvällstid under skolåret och dag- och kvällstid under sommarlovet. Totalt cirka 680 öppethållandetimmar. Kännetecknande för vårt öppethållande är stor flexibilitet gentemot våra besökare och deras behov.

I Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar är andelen privata besökare mindre än i Humlegårdens parklek. Den troliga orsaken är att Humlegården har helgöppet vilket även påverkar vardagsbesöken. 2018 kommer vi att ha lördagsöppet i Gustav Adolfs- och Tessinparkens parklekar vid sammanlagt 12 tillfällen. Förhoppningen är att de närboende ska hitta till "sin" parklek.

Under 2018 kommer stort fokus ligga på att utveckla den odlingsverksamhet som utvecklats i alla våra parklekar där vi i samarbete med parkmiljögruppen och erbjuder institutioner som inte har egen gård möjlighet att odla i parkleken. 2018 kommer vi även starta med odling i parklekens regi för våra privata besökare.

En nyhet för året är våra temadagar. Under höst- och vårterminerna kommer vi ha fasta temadagar i alla parklekar. Temana varierar mellan de olika parklekarna men återbruk, hantverk, djur och natur löper som en röd lina genom samtliga aktiviteter.

Dockteaterscenen i Tessinparken som färdigställdes under hösten 2016 kommer att fungera som grund för teaterverksamhet riktad till förskolebarn. Samarbetet med Parkteatern då det gäller upprustningen av den gamla marionetteatervagnen och möjligheten att använda densamma kommer att bli avgörande för utvecklingen av verksamheten.

## Administrativa uppgifter

Parklek Östermalm

Enhetschef: Björn Lansky

Tel. 076 825 21 97

[bjorn.lansky@stockholm.se](mailto:bjorn.lansky@stockholm.se)

Gustav Adolfs parklek

Gyllenstiernsgatan 11, 115 26 Stockholm

Tel. 076 121 00 60

Humlegårdens parklek

Karlavägen 32, 114 31 Stockholm

Tel. 076 121 00 55

Tessinparkens parklek

Askrikegatan 5, 115 57 Stockholm

Tel. 076 121 00 47

Humlegårdens ungdomspark

Engelbrektsgränd 2, 114 32 Stockholm

Tel. 076 121 00 90

Den 15 oktober 2017 var sex medarbetare fast anställda och tre medarbetare var säsongsanställda vid verksamheten. Två vid Ungdomsparken och en vid Tessinparkens parklek. Vi hade även tre visstidsanställda medarbetare som framförallt arbetade på helger.

## Verksamhet

Enheten bedriver parkleksverksamhet i tre parker på Östermalm. Gustav Adolfsparken, Humlegården och Tessinparken. Parkleksverksamhet är en öppen verksamhet som vänder sig till alla boende i området, dock främst till barn och ungdom. Verksamheten bedrivs till största delen utomhus men för våra privata besökare finns det även möjlighet att vara inne i parklekshuset. Vi bedriver även verksamhet april- september vid Humlegårdens Ungdomspark. Här vänder vi oss främst till ungdomar. Denna del av verksamheten är en renodlad utomhusverksamhet.

Då fritidsverksamhet ej är reglerad i lag är vårt främsta styrdokument Stockholms stads verksamhetsplan. Andra dokument av betydelse för oss är FN:s Barnkonvention och inom Förskole- och parklekavdelningen finns det flera dokument som berör oss. Vi försöker att i största möjliga mån att arbeta efter dessa. "En giftfri förskola" är redan en del av vår verksamhet där vi även har personalrepresentation i den samarbetsgrupp som finns. Förskolans akutmatris kommer under året att arbetas om till en parkleksmatris. Det material om diskriminering och kränkande behandling som förskolorna använder kommer vi att utveckla under året.

Under 2018 hade vi cirka 370 000 besök i våra fyra verksamheter.

I parkleken finns det en parkleksföreståndare och fem fritidsledare fördelade på tre parklekar där varje parklek ansvarar för den dagliga verksamheten.

Inom gruppen finns det utbildade fritidsledare men även en lärare och en fritidspedagog.

## Brukare/Kunder/Klienter

I parkleken finns det egentligen två besökargrupper. De institutionella besökarna, förskolor och fritidshem, som besöker oss med egen personal och de privata besökarna. För den förstnämnda gruppen handlar det om att se till att utemiljön är anpassad för dessa grupper. För

de privata besökarna har vi både utom- och inomhusverksamhet. Vid ungdomsparken riktar vi oss främst till yngre tonåringar. Samtliga verksamheter har dock besökare från alla åldersgrupper. Allt från spädbarn till mor- och farföräldrar. I öppna verksamheter befinner sig personalen till största delen av sin arbetstid mitt ute bland besökarna. Det innebär att våra besökare alltid kan ta direkt kontakt med oss. Det är framförallt via denna dialog som vi gör vår värdegrund känd bland våra besökare. I parklekshuset finns även skriftlig information tillgänglig och på Stockholms stads hemsida finns våra verksamheter representerade under rubriken "Jämför service".

Parklekarna är spridda över samtliga stadsdelar i Stockholm. Det nätverk för parklekarna som bildades i samband med stadsdelsnämndsreformen har under 2017 arbetat fram en värdegrund som kan ligga till grund för samtliga parklekar.

"Parkleken verkar för en trygg, inkluderande och tillgänglig mötesplats där vi ledare, som tydliga förebilder, värnar om allas lika värde.

Parkleken är fri, öppen och en plats där alla är välkomna.

Genom samverkan och engagemang vill vi stärka medborgarnas inflytande och självkänsla.

Kreativitet, lek, glädje och social utveckling är en grogrund i vår verksamhet som syftar till att skapa trygghet och samhörighet i närområdet."

### **Dialog och delaktighet i enhetens kvalitetsutveckling**

Den viktigaste förutsättningen är att vi alltid är där, mitt ute bland besökarna. Tidigare brukarundersökningar har gett få svar i förhållande till antalet besökare som dagligen besöker oss. Mest har det varit vuxna och personal från skolor och förskolor som svarat. I år kommer vi att prova en annan metod. De planerade temadagarna kommer att ha programpunkter som inbjuder till diskussion om parklekens utveckling. På så sätt får vi in barnens åsikter på ett mer systematiskt sätt.

### **Synpunkter och klagomål**

Alla inkomna förslag, synpunkter och klagomål vidarebefordras till ansvarig enhetschef. Inkomna förslag, synpunkter och klagomål tas upp på våra personalmöten och används i förbättrings- och utvecklingsarbetet.

Besökarnas förslag har oftast handlat om ökad tillgänglighet och materialval. Ett resultat är att vi till i år ser över våra öppethållandetimes.

### **Chef- och ledarskap**

I en liten arbetsgrupp är det viktigt att varje medarbetares förmågor tas till vara. I parkleken delar alla, chef och medarbetare, på alla vardagliga sysslor. Genom att enhetschefen varje vecka arbetar ute i alla delar verksamheten sker diskussioner om åtaganden och mål förlöpande och inte bara på arbetsplatsträffarna. På våra arbetsplatsträffar och vid medarbetarsamtalen förs en dialog om verksamhetens mål och åtaganden och där diskuterar vi även eventuella utbildningsinsatser. Då man, som i vår organisation, arbetar sida vid sida i den dagliga verksamheten kan det vara svårt att utvärdera sig själv. Det stöd som medarbetarenkäten skulle kunna ge har tidigare inte redovisats på vår nivå på grund av

sekretesskydd för enskild medarbetare. Men i och med den utökade personalstyrkan kommer vi i framtiden kunna använda oss av den.

## Medarbetare

I en liten verksamhet, totalt 10 stycken anställda inklusive enhetschef och säsongsanställda, deltar arbetsledaren alltid i det dagliga arbetet. Detta medför att man direkt kan diskutera eventuella kompetensutvecklande åtgärder. Under medarbetarsamtalen får både medarbetaren och enhetschef en möjlighet att komma med förslag om kompetensutveckling.


Kompetensutveckling är en fast punkt på våra arbetsplatsträffar. 2017 var två fritidsledare föräldralediga. En viktig del av verksamhetsutvecklingen blev att säkerställa att de nya vikarierna kände sig välkomna och fick det stöd de behövde för att i förlängningen kunna bidra till verksamheten särskilt med tanke på att flera medarbetar inom de närmsta åren kommer att gå i pension.

KF:s inriktningsmål:

### 1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andelen ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter	79 %	79 %	År

Nämndmål:

**Barn, ungdomar och äldre ska erbjudas ett rikt utbud av fritidsaktiviteter som är tillgängligt för alla oavsett behov och förutsättningar.**

#### Förväntat resultat

Innevånare, besökare och brukare erbjuds ett rikt och attraktivt utbud av aktiviteter och mötesplatser som är anpassade utifrån målgruppernas behov och förutsättningar. Andelen invånare som upplever att det finns goda möjligheter till spontanidrott och antalet besökare i nämndens öppna fritidsverksamheter ökar.

Enhetsmål:

Parklekarna är naturliga mötesplatser för alla boende i området.

#### Förväntat resultat

Genom ökat öppethållande och fler schemalagda aktiviteter öka antalet besök i våra verksamheter.

## Arbetsätt

Våra verksamheter kännetecknas av stor tillgänglighet och ett brett utbud av aktiviteter. Bra och aktuell information om vår verksamhet och om våra arrangemang ska finnas tillgängligt, både lokalt och via stadens hemsida.

I dialog med besökarna ständigt söka förbättringar av verksamheten och dess utbud, dock utan att tappa fokus på barn och ungdomar. Samarbeta med övriga aktörer som arbetar med ungdomar. Samarbeta med Parkmiljögruppen angående planeringen av den fysiska miljön.

## Resursanvändning

Den egna personalen, som har daglig kontakt med besökarna, är den viktigaste resursen. Andra viktiga resurser är vår samarbetspartner Humlanhuset, förvaltningens informatör, våra fältassistenter, vår kultursekreterare och Parkmiljögruppen. Vi kommer även i år att använda oss av entreprenörer vid våra fester och rytmik arrangemang samt vid behov även vid lördagsverksamheterna i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar.

## Uppföljning

Uppföljning och utvärdering av verksamheten sker främst på våra personalmöten och planeringsdagar.

## Utveckling

Arbetet med att se över vår skriftliga information fortsätter och vi kommer under 2018 även ta fram informationsblad på finska. Arbetet med att göra våra verksamheter mer tillgängliga för barn och ungdomar med funktionshinder fortsätter. Det här en ständigt pågående aktivitet. Ett litet problem är att vi inte själva styr över utvecklingen i våra områden. Här är det viktigt med ett bra samarbete med Parkmiljögruppen och med vår egen lokalintendent. Vi kommer fortsätta att vara en stark påverkanspartner vid åtgärder inom parkleksområdena. Vi kommer att verka för ett tätare samarbete mellan Humlegårdens ungdomspark och verksamheten i Humlanhuset vilket i förlängningen borde medföra fler gemensamma ungdomsarrangemang. Vi har nu etablerade samarbeten kring odling med förskolor och skolor i samtliga parklekar. Nu tar vi nästa steg och startar upp odling i parklekens regi för våra besökare. Vi fortsätter utvecklingen av den öppna utomhusverksamheten där hög tillgänglighet är vårt främsta varumärke. Vi kommer att utöka öppethållandet genom att under vår och höst ha 12 stycken lördagar öppna i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar. Vi kommer även att se över våra öppettider vid Ungdomsparken.

Förra året fick vi extra medel för att arrangera sommarlovsverksamhet för hemmavarande skolbarn. Under förutsättning att vi får samma möjlighet i år kommer vi att kunna utnyttja de erfarenheter vi fick förra året och på så sätt kunna erbjuda en bättre sommarlovsverksamhet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Öka tillgängligheten i parklekarna för personer med funktionsnedsättning.	2018-01-01	2018-12-31

Enhetsmål:

Ungdomsparken är en naturlig mötesplats för områdets ungdomar, barn och vuxna.

### **Förväntat resultat**

Fler flickor deltar i verksamheten.

### **Arbetsätt**

Genom att erbjuda "skateboardskola" till framförallt tjejer minska den sneda könsfördelningen vid Ungdomsparken. 2017 var 16 % av besökarna flickor. Genom att arrangera mindre turneringar i fotboll och basket få fler människor att mötas.

### **Resursanvändning**

Den egna personalen. Samarbete med verksamheten i Humlanhuset är en förutsättning för en god utveckling av aktivitetsytan. Parkmiljögruppen som ansvarar för underhållet av aktivitetsytan. Våra fältassistenter.

### **Uppföljning**

Sker på våra arbetsplatsträffar där även personalen från Ungdomsparken är med trots att verksamheten vid Ungdomsparken endast pågår april-september. Detta är möjligt tack vare att Ungdomsparkens personal även arbetar helger i Humlegårdens parklek.

### **Utveckling**

I verksamheten som pågår april - september är fritidsledarna säsongsanställda. Under vår- och höstterminerna arbetar personalen endast ett par kvällar i veckan och i de flesta fallen har man även skola att sköta under terminerna. För att få ett bättre sammanhang i verksamheten kommer vi under året att knyta en av de månadsanställda i parkleken till ungdomsverksamheten. Tanken är att denna person ska knyta kontakter med andra intresserade som kan bidra till verksamhetens utveckling.

Ett gott samarbete med våra fältassistenter underlättar informationsspridning kring verksamheten och är viktig i samband med den årliga fotbollsturneringen "Humlancupen". Förra året fick vi extra medel för att arrangera sommarlovsverksamhet för hemmavarande skolbarn. Under förutsättning att vi får samma möjlighet i år kommer vi att kunna utnyttja de erfarenheter vi fick förra året och på så sätt kunna erbjuda en bättre sommarlovsverksamhet.

Enhetsmål:

Vi tar ansvar även utanför parklekarnas och ungdomsparkens områden.

### **Förväntat resultat**

All personal har kunskap om vart man vänder sig vid olika former av problem utanför parklekarnas egentliga område.

### **Arbetsätt**

En stor del av aktiviteterna i parken sker utanför parklekarnas och ungdomsparkens egentliga områden och många besökare kommer till oss med frågor. Vi svarar på alla frågor och i de



fall vi inte vet så hjälper vi besökarna att hitta rätt i stadens organisation. Det kan handla om så vitt skilda ämnen som alkoholregler, nedskräpning, klotter, trasig belysning, sandning, skadade djur men också förslag på förbättringar. Vintertid utökas "vårt område" genom att slängkalkar och skyddsanordningar vid kalkbackar placeras ut. Vid eventuella fel på dessa kan vi i oftast rätta till felen på egen hand. I de frågor som vi inte klarar att lösa direkt och som rör parkskötsel kontaktar vi parkmiljögruppen. Vi använder oss också av incidentrapporteringsystemet "IA"..

### Resursanvändning

Personalen. Verksamhetens mobiltelefoner.  
Incidentrapporteringsystemet IA.

### Uppföljning

Skер på våra arbetsplatsträffar och via tertialrapporter.

### Utveckling

Våra tre parklekar är spridda geografiskt på Östermalm. Under året kommer vi att införskaffa hjärtstartare till samtliga för att på så sätt bidra till tryggheten i området.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi kommer under 2018 införskaffa hjärtstartare till våra tre parklekar.	2018-01-01	2018-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

**Alla ska, oavsett förutsättningar, ges möjlighet att uppleva och själva utöva olika former av kultur.**

### Förväntat resultat

Kulturupplevelser och eget skapande erbjuds inom nämndens alla verksamhetsområden. Föreningsstödet bidrar till att öka antalet aktiviteter för personer med funktionsnedsättning samt stärker förutsättningarna för det lokala kulturlivet, amatörkultur och generationsöverskridande verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
I samverkan med Parkteatern firas Marionetteatern 60 år, med föreställningar och workshops i parkleken	2018-01-01	2018-12-31

Enhetsmål:

Alla parklekar har odlingsverksamhet.

### Förväntat resultat

Alla parklekar har odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor och i två parklekar har vi egen odlingsverksamhet.

### **Arbetssätt**

Samarbetet med Parkmiljögruppen är en förutsättning. Både när det gäller odlingslådor och placeringen av dessa. Den nära kontakten med våra förskolor gör det möjligt att snabbt fånga upp intresserade verksamheter. Då det gäller parklekens odling kommer dessa att kopplas ihop med de planerade temadagarna som vi kommer att starta under 2018.

### **Resursanvändning**

Parkmiljögruppen. Personal från lokala förskolor samt den egna personalen..

### **Uppföljning**

Sker på våra arbetsplatsträffar och via tertialrapporterna och självklart i dialog med Parkmiljögruppen och berörda förskolor.

### **Utveckling**

2017 startade vi med odlingsverksamhet i Humlegårdens parklek. Detta innebar att vi kunde erbjuda förskolor som saknar egen gård möjlighet att odla i samtliga parklekar. Totalt var det 10 förskoleavdelningar som fick tillgång till en egen odlingslåda inom parklekarnas område. Intresset har varit stort och vi räknar med att fler förskolor kommer att delta i odlingsverksamheten 2018. För att även våra privata besökare ska ges en möjlighet att delta kommer vi i Tessinparkens och Humlegårdens parklekar även ha odling i parklekens regi, så kallade "Barnens land". En arbetsmetod som tidigare fanns i alla parklekar.

### **Enhetsmål:**

I Tessinparkens parklek har vi en liten men väl fungerande dockteaterverksamhet.

### **Förväntat resultat**

Föreställningar för förskolebarn på regelbunden basis.

### **Arbetssätt**

Då den extra resurs som anställs har en bakgrund som ansvarig för Stallets marionetteater faller det sig naturligt att ordinarie personal lär sig av henne. Det kan handla både om att spela teater och om tillverka marionettdockor.

### **Resursanvändning**

Genom att använda parklekens sparfond är det möjligt att anställa en extra resurs med inriktning på teaterverksamhet.

### **Uppföljning**

Sker på våra arbetsplatsträffar och via tertialrapporter.

### **Utveckling**

2017 övertog Parkteatern ansvaret för marionetteatervagnen som tidigare var en del av den nedlagda verksamheten "Stallets marionetteater" Hur detta kommer att påverka vår

verksamhet är ännu för tidigt att säga men självklart kommer vi under förutsättning att vi får tillgång till vagnen att använda oss av den.

#### Enhetsmål:

Parkleken erbjuder sina besökare att delta i organiserade kulturaktiviteter.

#### Förväntat resultat

Den nya satsningen på 12 öppna lördagar i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar och de planerade temadagarna kommer att öka antalet organiserade kulturaktiviteter.

#### Arbetsätt

I Tessinparkens parklek har vi ledarledda sång- och rörelsestunder utomhus för föräldrar och barn under vår- och höstterminerna och dockteaterverksamhet.

I Humlegårdens parklek har vi snickeriverksamhet under söndagarna i slutet av vårterminen och i början på höstterminen för barn, ungdomar och vuxna.

Vi arrangerar midsommarfirande i alla tre parklekarna.

Nationaldagsfirandet i Humlegården är ett samarbete mellan parkleken, Kulturskolan och vår kultursekreterare.

Vid vinterfesten deltar även personalen från ungdomsparken.

Genom att anlita utomstående entreprenörer kommer vi att kunna bredda utbudet av kulturaktiviteter.

Vi kommer även att delta i gemensamma arrangemang tillsammans med övriga parklekar.

#### Resursanvändning

Vid sång- och musikarrangemang hyr vi in personal eller artister.

Snickeri- och dockteaterverksamheten och sagostunder sköts av den egna personalen.

Vid de planerade temadagarna är det den egna personalen som sköter verksamheten.

Vår kultursekreterare.

Det program som tagits fram av Kulturförvaltningen "Kultur i ögonhöjd".

#### Uppföljning

Sker på våra arbetsplatsträffar och i den ständiga dialogen med våra besökare.

#### Utveckling

Fortsätta samarbetet med Kulturskolan och vår kultursekreterare i samband med nationaldagsfirandet i Humlegården som numera är en etablerad familjefest.

Snickeriverksamheten och våra sångstunder är mycket efterfrågade. Beroende på hur vår ekonomi utvecklas kommer vi att försöka utöka dessa verksamheter.

Då snickeriverksamheten sköts av den egna personalen kommer vi att under året starta snickeriverksamhet även i Tessinparken och Gustav Adolfsparken som en del av de temadagar som vi startar under 2018 där vi genom att koncentrera extra personal en gång i veckan i varje parklek kommer att bygga upp en regelbunden skaparverksamhet.


Återupprätta sagan som en del av verksamheten. Under 2017 gick en av medarbetarna gå en "sagokurs" vilket nu innebär att vi har regelbundna sagostunder i Tessinparkens parklek.

KF:s inriktningsmål:

## 2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.5 Stockholms miljö är giftfri

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel	50 %	45%	År

Nämndmål:

### Nämndens verksamheter är giftfria

#### Förväntat resultat

Verksamheterna minskar användningen och exponeringen av skadliga kemikalier. Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med kost, rörelse och hälsa.

Enhetsmål:

Parkleken är en giftfri verksamhet.

#### Förväntat resultat

Parkleken minskar användningen av skadliga och giftiga kemikalier.

#### Arbetssätt

I det dagliga arbetet genom genomgång av befintligt material men också genom medvetna nyinköp. Vi är även representerade i förskolornas miljönätverk. Lekmaterialet som vi ansvarar för kommer att ses över där dokumentet "En giftfri förskola" blir vägledande.

#### Resursanvändning

Personalens kunskap och kompetens är den väsentligaste resursen. Avdelningens pedagogiska ledare är en viktig resurs.

#### Uppföljning

Sker under arbetsplatsträffar och via uppföljning av kemikalieförteckningen.

#### Utveckling

Genom fortbildning om exempelvis kemikalieanvändning och via de nyligen upprättade kemikalieförteckningarna fortsätta arbetet med att reducera användandet av skadliga och giftiga kemikalier.

KF:s inriktningsmål:

### 3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Nämndmål:

**Positiva ekonomiska och verksamhetsmässiga resultat med goda effekter för stadsdelens invånare.**

#### Förväntat resultat

Alla chefer tar ansvar, följer upp och vidtar åtgärder för att nå sina mål och ha en budget i balans. Medarbetarna är insatta i arbetsplatsens mål och vet vad som förväntas av dem i sitt arbete.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Styrningsindex	80		År

Enhetsmål:

I parkleken bedrivs ett kostnadseffektivt arbete.

#### Förväntat resultat

En budget i balans

#### Arbetssätt

I parkleken, med dess lilla budgetomfång, får även små kostnadsförändringar stort genomslag. Regelbunden kontroll av utgifter medför att vi snabbt kan upptäcka oroväckande förändringar och därmed snabbt åtgärda dessa.

#### Resursanvändning

Den egna personalen. Stadsdelsförvaltningens administrativa tjänster. De olika webbaserade uppföljningssystemen, Agresso, Beslutsstöd, LISA etc.

#### Uppföljning

Sker på våra arbetsplatsträffar, via månadsrapporterna till vår controller på ekonomiavdelningen och genom tertialrapporterna.

#### Utveckling




Genom bättre kunskaper om de olika uppföljningssystemen minimera risken för obalans i budgeten.

KF:s inriktningsmål:

#### 4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

##### 4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor


Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	81	81	År
 Sjukfrånvaro	6,7 %	tas fram av nämnden	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,45 %	tas fram av nämnden	Tertial

Nämndmål:

##### Nämnden är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

###### Förväntat resultat

Chefer för nämndens verksamheter ger sina medarbetare mandat och förutsättningar för att vara delaktiga och ta ansvar i sitt arbete. Genom tillit, engagemang och lyhördhet kan chefer och medarbetare tillsammans utveckla verksamheten och bidra till att AMI, aktivt medskapandeindex, ökar och att andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra.	78 %		År
Ledarskapsindex	80		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla enheter ska ta fram en kompetensförsörjningsplan.	2018-01-01	2018-12-31
Implementera framtagen rutin gällande kränkande särbehandling.	2018-01-01	2018-12-31

Enhetsmål:

Parkleken är en trivsamt arbetsplats med hög personaldeltaktighet i verksamhetens utveckling.

###### Förväntat resultat

Alla medarbetare har en jämställd arbetssituation utifrån respektive uppdrag.

Personalen har så god kunskap om våra verksamheter att man vid behov kan arbeta i alla olika delar av verksamheten.

## Arbetsätt

I parkleken delar arbetsledare och arbetstagare på alla dagliga sysslor, vilket innebär att idéer och förslag på enkelt sätt kan diskuteras och eventuellt genomföras.

Genom att personalen vid behov kan arbeta vid samtliga arbetsplatser säkerställer vi tillgängligheten för våra besökare.

Medarbetarsamtalen och uppföljningen av dessa är en viktig arbetsmetod.

Vi är en liten enhet med totalt sju stycken anställda på heltid. Övrig personal är antingen timanställda eller säsongsarbetare. Detta medför att personalansvarig chef alltid har aktiv kontakt vid nya sjukfall.

Vi håller kontakt med de långtidssjukskrivna och föräldralediga medarbetarna och ser till att dom får del av aktuell information etc. När så är möjligt bjuds de in till våra personalmöten och eventuella festliga aktiviteter t.ex. studiebesök, jullunch.

Arbetsmiljön, både psykisk och fysisk är en fast punkt på våra personalmöten.

Vid behov, sjukdom eller annan frånvaro, har vi alltid möjligheten att bistå varandra genom att personal på kort varsel kan förstärka den drabbade verksamheten.

All månadsanställd personal har egna datakonton.

Verksamheten vid Humlegårdens ungdomspark är av flera anledningar lite svårare att involvera parklekens ordinarie mötesverksamhet. Den bedrivs under april - september, mestadels på kvällstid och har tonåringar som främsta målgrupp. Ett sätt som vi provat under de senaste åren är att erbjuda personalen vid ungdomsparken arbete i parkleksverksamheterna, då främst vid helger och som sjukvikarier och vid större arrangemang. Och i år kommer en fritidsledare vid parkleken få i uppdrag att arbeta med planering av verksamheten där.

## Resursanvändning

Företagshälsovården. Förvaltningens personalavdelning. Stadens webbaserade information.

## Uppföljning

Sker på våra personalmöten och via resultatet i medarbetarenkäten.

Arbetsmiljöronder genomförs enligt direktiv.

Förvaltningens friskvårdspolicy ska vara välkänd av medarbetarna.

## Utveckling

Vid våra arbetsplatsträffar prioriterar vi samtal kring verksamhetsutveckling i syfte att skapa förutsättningar för ett större engagemang i personalgruppen. Gemensamma studiedagar med övrig personal som arbetar i området bör utvecklas. Särskilt mellan Humlegårdens ungdomspark och verksamheten i Humlanhuset.

Under året kommer vi att prova med att rotera personal mellan parklekarna både vid våra inplanerade temadagar som sker på vardagar och vid de extra lördagar som vi kommer att ha öppet i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

Nämndmål:

**Invånare och brukare får ett gott och respektfullt bemötande, ett normkritiskt och inkluderande förhållningssätt genomsyrar nämndens verksamheter.**

##### **Förväntat resultat**

Verksamheterna fördjupar sina kunskaper om antirasism, genus, normkritik och hbtq-personers livsvillkor. Brukarna är nöjda med personalens bemötande och en lägre andel upplever sig diskriminerade, jämfört med föregående år. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med normer och värden.

Enhetsmål:

Enheten kännetecknas av tillgänglighet, delaktighet och ett gott bemötande.

##### **Förväntat resultat**

Våra besökare känner sig välkomna.

##### **Arbetsätt**

Personalens sätt att arbeta ute bland besökarna borgar för ett enkelt sätt för våra besökare att kunna framföra idéer, beröm och klagomål, men också för smidigt sätt att få information om verksamheten.

##### **Resursanvändning**

Den egna personalen.

##### **Uppföljning**

Skер via arbetsplatsträffar.

##### **Utveckling**

Förskolans akutmatris kommer under året att arbetas om till en parkleksmatris. Det material om diskriminering och kränkande behandling som förskolorna använder kommer vi att utveckla under året. Under året kommer all månadsanställd personal att genomföra den webbaserade utbildningen "Allas rätt" och den kommer även bli en fast punkt på våra arbetsplatsträffar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla månadsanställda genomför utbildningen "Allas rätt".	2018-01-01	2018-06-30



KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

Nämndmål:

#### **Barnrättsperspektivet uppmärksammas och barnets rättigheter respekteras**

##### **Förväntat resultat**

Arbetet med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor vidareutvecklas. Barnrättsperspektivet stärks genom utbildningsinsatser för berörda medarbetare inom förskola, socialtjänst och parkmiljö. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med barns inflytande. Personalens självvärdering visar att arbetet utifrån barnkonventionen är väl förankrat i verksamheten.

Enhetsmål:

Barnrättsperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras.

##### **Förväntat resultat**

Barn åsikter om verksamheten får ett större genomslag.

##### **Arbetsätt**

Vårt arbetsätt där den största delen av arbetstiden tillbringas bland våra besökare gör det möjligt för våra besökare att ta direkt kontakt med oss kring frågor om verksamheten och dess utveckling. Under de planerade temadagarna som sker regelbundet i alla tre parklekarna kommer vi att via leken ge möjligheter till våra besökare att komma med förslag till verksamhet och utveckling.

##### **Resursanvändning**

Den egna personalen. Parkmiljögruppen.

##### **Uppföljning**

Sker vid våra arbetsplatsträffar och i samband med tertialrapporterna.


##### **Utveckling**

De planerade temadagarna kommer att ha programpunkter som inbjuder till diskussion om parklekens utveckling. Till exempel: Fantasiparken. Vi bygger en fantasipark tillsammans och pratar om vad som borde finnas och göras i en parklek. Det här arbetssättet kommer vi att utveckla under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla månadsanställda går utbildningen ABC "Alla barn i centrum"	2018-01-01	2018-12-31
Vi kommer under året att utifrån akutmatrisen för förskolan arbeta fram en parkleksversion av densamma.	2018-01-01	2018-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel elektroniska inköp	65 %	Tas fram av nämnden	Tertial

Nämndmål:

#### Nämndens upphandlingar och inköp utvecklar staden i hållbar riktning

##### Förväntat resultat

Verksamheterna erbjuds utbildning och kunskapen om inköp via e-handel ökar.

Enhetsmål:

Enhetens inköp görs med fokus på hållbar inriktning

##### Förväntat resultat

Minska antalet varningsmarkerade produkter i verksamheten

##### Arbetsätt

Samarbete mellan våra rekvisiter. I en liten enhet är alla anställda inblandade i inköpsprocessen.

##### Resursanvändning

Personalens kompetens och då särskilt våra rekvisiters kunskap.

Stadens nya inköpssystem.

Inköpsansvarig på Östermalms stadsdelsförvaltning.

Förvaltningens miljösamordnare.

##### Uppföljning

Skär vid våra arbetsplatsträffar och i samband med tertialrapporterna.

##### Utveckling

Implementeringen av nya inköpssystemet fortsätter. Under 2018 fortsätter arbetet med att ersätta lek- och övrigt material med sådant som uppfyller miljökraven för en giftfri förskola.

Uppföljning av de produkter som vi har rapporterat in till kemikaliehanteringssystemet kommer att bidra till en miljövänligare parklek.

## Uppföljning av ekonomi

### Resursanvändning

#### Budget 2018

Budgeten för 2018 är 5 500 000 kr. vilket är en ökning med 300 000 kr. jämfört med 2017.

Det ska täcka lönekostnader för fast anställd personal, säsongs- och timanställda, resurser för el, vatten, städning, lekmaterial, förbrukningsmaterial, arrangemangskostnader, arbetskläder, data- och telekommunikation etc.

Den ska även täcka kostnaden för investeringar som parkleken gjort. 2016 byggdes en förrådsbod i Humlegården och 2017 byggdes två förrådsbodar i Tessinparken.

Till detta kom intäkter om cirka 200 000 kr. Intäkterna kommer främst från caféverksamheten och lokaluthyrning och ska täcka kostnader för detta. Det är mindre än tidigare år och beror på ändrade köpvanor i framförallt Humlegården.

Parkleken har även en sparfond som 2017 uppgick till 531 000 kr. Det är tack vare den som vi kan garantera en fortsatt satsning på teaterverksamheten i Tessinparken. Vi kommer även att använda delar av den för att utveckla verksamheten vid Ungdomsparken.

### Övrigt