

## Utlåtande 2017:180 RIII (Dnr 106-1876/2016)

### Låt Stockholm vara pilotkommun för startjobb

Motion (2016:125) av Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motion (2016:125) av Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L) om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

**Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren** anför följande.

#### Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L) att Stockholms stad ska ansöka hos regeringen om att bli försökskommun för insatsen startjobb. Anställningsformen är en modell framtagen av Liberalerna och innebär lägre lön, låg skatt och borttagen arbetsgivaravgift för unga och nyanlända. Syftet med anställningsformen är att underlätta vägen in på arbetsmarknaden.

#### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, LO distriktet Stockholms län, SACO, Stockholms Handelskammare, Svenskt Näringsliv och TCO. SACO, Svenskt Näringsliv och TCO har ej inkommit med svar.

Stockholms Handelskammare har meddelat att de avstår från att svara.

*Stadsledningskontoret* anser att stadens insatser bör rymmas inom befintliga regelverk, och att staden inte bör ta initiativ till insatser som bedöms höra till statens uppdrag.

*Arbetsmarknadsnämnden* anser att en eventuell försöksverksamhet med startjobb skulle vara lättare att genomföra i en kommun eller region med högre arbetslöshet och med en arbetsmarknad med fler arbeten som inte ställer ovillkorliga krav på gymnasieutbildning än vad som är fallet i Stockholm.

*Bromma stadsdelsnämnd* konstaterar att det förekommer olika arbetsmarknadsinsatser idag, både lokalt och på rikspanet, samt att det även förväntas tillkomma ytterligare insatser framöver. Att då utveckla ytterligare anställningsformer ses inte som prioriterat för närvarande.

*Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd* anser att det redan finns ett brett utbud av olika former av anställningsstöd för olika grupper av arbetslösa som av olika skäl bedöms behöva särskilt stöd för att erhålla anställning.

*Kungsholmens stadsdelsnämnd* anser att ytterligare en stödform inte skulle förändra förutsättningarna för att göra fler personer självförsörjande.

*LO-distriktet Stockholms län* anser att samhället istället bör satsa på att ge människor rätt utbildning samt bättre validering och matchning. Det ska även fortsättningsvis vara statens roll att ta ansvar för arbetslösa personer som är under 23 år, inte företagens.

## Mina synpunkter

Stockholm har för närvarande en mycket god arbetsmarknad med en arbetslöshet som inte varit så låg sedan innan 2008 års finanskris. Bland unga har arbetslösheten sjunkit med en tredjedel sedan år 2014. Efterfrågan på arbetskraft är hög och många arbetsgivare har redan idag svårt att hitta personer med rätt kompetens. Underskottet på arbetskraft beräknas dessutom öka inom nästan alla sektorer framöver.

Samtidigt är Stockholm en kunskapsintensiv stad vilket ställer höga krav på de arbetssökande. För unga utan avslutad gymnasieutbildning, nyanlända med kort eller ingen utbildningsbakgrund, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning måste vi fortsätta arbeta för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden. Subventionerade anställningar är ett viktigt verktyg i det arbetet. Subventionerna måste riktas till rätt person och anpassas efter individuella förutsättningar och därför är det viktigt att staten och Arbetsförmedlingen fortsätter arbeta för att förenkla dessa system. Staden använder redan idag olika anställningsstöd för Stockholmsjobben vilket

underlättar för målgruppen att få arbete och yrkeserfarenhet till en schysst lön och schyssta villkor.

Då problematiken främst består av ett matchningsglapp mellan efterfrågan och utbud måste fortsatt stora satsningar göras på att rusta människor för vår nuvarande och framtida arbetsmarknad.

Vuxenutbildningens betydelse för bättre matchning på arbetsmarknaden kan inte underskattas. Stadens satsning på Komvux och SFI har intensifierats under den här mandatperioden vilket tillsammans med yrkeshögskolan skapat större möjligheter för arbetslösa att yrkesväxla och få ett mer hållbart och långsiktigt inträde på arbetsmarknaden. Någon form av utbildningsjobb, där den anställda parallellt kan arbeta och studera till en yrkesexamen samtidigt som anställningen subventioneras kan vara ett bra sätt att ge fler chans att tillgodogöra sig en yrkesutbildning.

Kompletterande utbildningsinsatser och matchningsstöd bör prioriteras framför att pressa ner redan låga löner för de som tjänar minst. De jobb som beskrivs som ”enkla” är ofta slitsamma och tunga arbeten men som fortsatt kräver kompetens och kvalifikationer, arbeten vars status behöver höjas snarare än utsättas för lönedumpning. Trösklarna in på Stockholms arbetsmarknad sänks inte genom lägre löner, det riskerar enkom att förstärka tudelningen. För att stärka Stockholm som stad, skapa jobb och förbättra integration krävs samhällsinvesteringar och en aktiv arbetsmarknadspolitik som satsar på utbildning för matchning och som tror på människors förmåga.

## Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion (2016:125) av Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L) om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarrådet Lotta Edholm (L) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Motion (2016:125) av Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L) om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb bifalls.
2. Därutöver anføres följande.

En av de mest angelägna politiska uppgifterna är att bryta det långvariga utanförskapet. När vi som liberala kommunpolitiker pekar på behovet av fler enkla

jobb med lägre ingångslön gör vi det av just denna anledning. Vi vill ge alla de människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att komma in på densamma, och därigenom ta del av den frihet och egenmakt över vardagen som en egen lön och ett arbete att gå till innebär.

Sverige har i dag bland de högsta ingångslönerna i hela EU. Vi har den lägsta lönespridningen i hela OECD, både mätt som de lägsta lönerna i relation till de höga lönerna och de lägsta lönerna i relation till medianlönen. Därutöver är den samlade beskattningen, trots sänkningar, fortfarande mycket hög på jobb med lägre lön. Avsaknaden av arbeten med lägre ingångslön leder till att det i dagsläget är svårt för många av våra kommuninvånare att komma in på arbetsmarknaden. Framför allt har många nyanlända svårt att få jobb eftersom de ofta saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.

Liberalerna har därför på riksnivå presenterat en modell med startjobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter. Trots fördelarna har förslaget mötts av ett stort motstånd av regeringen. Om inte regeringen är beredd att införa startjobben i hela riket, borde den åtminstone vara öppen för att undersöka vilka effekter startjobben skulle kunna få inom exempelvis en region eller en stad. Stockholm stad skulle med sin stora och diversifierade befolkningssammansättning och stora arbetsmarknad vara en stark kandidat för ett sådant försök.

Vi vill därför tillstyrka motionen om att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att hemställa hos regeringen att Stockholms stad ska få vara pilotkommun för inrättandet av startjobb.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motion (2016:125) av Lotta Edholm och Gulan Avcı (båda L) om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den

På kommunstyrelsens vägnar:  
K A R I N W A N N G Å R D

Emilia Bjuggren

*Ulrika Gunnarsson*

**Reservation** anfördes av Lotta Edholm och Björn Ljung (båda L) med hänvisning till Liberalernas reservation i borgarrådsberedningen.

## Remissammanställning

### Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Lotta Edholm och Gulan Avci (båda L) att Stockholms stad ska ansöka hos regeringen om att bli försökskommun för insatsen startjobb. Anställningsformen är en modell framtagen av Liberalerna och innebär lägre lön, låg skatt och borttagen arbetsgivaravgift för unga och nyanlända. Syftet med anställningsformen är att underlätta vägen in på arbetsmarknaden.

Insatsen med startjobb, som är ett förslag från Liberalerna, innebär att personer upp till 23 års ålder eller under de fem första åren efter första beslut om uppehållstillstånd kan få ett jobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter. För den enskilde innebär förslaget enligt beräkningar en lön på minst 11 500 kronor efter skatt.

### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, LO distriktet Stockholms län, SACO, Stockholms Handelskammare, Svenskt Näringsliv och TCO. SACO, Svenskt Näringsliv och TCO har ej inkommit med svar.

Stockholms Handelskammare har meddelat att de avstår från att svara.

## Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 21 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknaden i Stockholm är god, med låg arbetslöshet och hög efterfrågan på arbetskraft. Det gör att personer som har utbildning och/eller färsk arbetslivserfarenhet generellt sett har lätt att få jobb. Samtidigt är Stockholmsregionens arbetsmarknad kunskapsintensiv, vilket ställer höga krav på de arbetssökande. För vissa grupper är det svårare att få jobb, framförallt unga som inte har en avslutad gymnasieutbildning, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning.

Stockholms stad arbetar med att erbjuda insatser som stärker de arbetslösas förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden, bland annat genom satsningen på Stockholmsjobb. Stadens arbete med arbetsmarknadsinsatser syftar till att nå

kommunfullmäktiges mål 3.3 *Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva.*

Statliga anställningsstöd spelar en viktig roll för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden. Den anställningsform som Liberalerna föreslår syftar till att nå ungefär samma grupper som de anställningsstöd som finns idag. Med hjälp av t ex nystartsjobb, yrkesintroduktionsanställning och särskilt anställningsstöd kan arbetsgivaren idag subventioneras med stora delar av lönekostnaden. Stöden administreras av Arbetsförmedlingen.

Stadsledningskontoret ser positivt på att de statliga anställningsstöden och tillämpliga regelverk utvecklas efter rådande behov. Stadsledningskontoret anser dock att stadens insatser bör rymmas inom befintliga regelverk, och att staden inte bör ta initiativ till insatser som bedöms höra till statens uppdrag.

## **Arbetsmarknadsnämnden**

**Arbetsmarknadsnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 4 april 2017 att hänvisa till förvaltningens förslag till beslut.

*Reservation* anfördes av Gulan Avci (L), *bilaga 1*.

**Arbetsmarknadsförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 23 mars 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Frågan om att öppna nya vägar in på arbetsmarknaden för de grupper som står långt från arbetsmarknaden är en viktig inom arbetsmarknadspolitiken och olika förslag lanseras och prövas regelbundet. Förutom olika former av lönesubventioner som funnits under lång tid det under nuvarande mandatperiod införts insatsen med extratjänster. Yrkesintroduktionsanställningar är ett verktyg som provas, traineeanställningar och utbildningskontrakt är verktyg som särskilt riktar sig mot unga. Som nämns i motionen har ett förslag om startjobb med lägre lön lanserats av Liberalerna. I dagarna har LO lanserat ett förslag om så kallade Utbildningsjobb som innebär att arbetslösa i åldrarna 25-45 år med grundskoleutbildning men utan gymnasiedito ska kunna kombinera arbete och utbildning – även här med en sänkt lönekostnad för företagen under utbildningsdelen.

Stockholm har för närvarande en mycket god arbetsmarknad. Arbetslösheten är låg om man undantar vissa särskilt utsatta grupper som nyanlända, unga utan gymnasieutbildning och personer med funktionsnedsättning. För dessa grupper krävs fortsatt arbete med att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningens erfarenhet är att många av dessa grupper främst behöver särskilda stödinsatser, kompletterande utbildningsinsatser, ställföreträdande nätverk i form av matchningsstöd och liknande insatser för att kunna komma in på

arbetsmarknaden. Flertalet i dessa grupper är också berättigade till anställningsstöd av olika slag som gör det billigare för arbetsgivaren att anställa. Många arbetsgivare väljer trots detta att anställa personer som bedöms som ”säkra kort” även om lönen då blir högre än vad den skulle blivit om man valt en person berättigad till någon form av anställningsstöd. I Stockholm med dess goda arbetsmarknad har inte heller Yrkesintroduktionsanställningarna fått särskilt stort genomslag.

Erfarenheter från Jobbtorg Stockholm är att anställningsformer som underlättar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att få en första kontakt med arbetsmarknaden ändå kan vara positiva. De interna Stockholmsjobben är ett exempel på en form som ger möjligheter för personer i målgruppen att få kontakt med arbetsmarknaden. Utvärderingar visar dock att det alltså är svårt för många att få ett varaktigt arbete eftersom kraven på arbetsmarknaden är höga.

Förvaltningen har svårt att bedöma om en ny anställningsform väsentligt skulle förändra ovanstående bild för Stockholms del. Stockholms arbetsmarknad är mycket kunskapsintensiv och de krav som ställs på arbetstagarna för att kunna leva upp till förväntningarna är stora. För att personer med ett startjobb skulle komma över i en mer varaktigt förstärkt ställning på arbetsmarknaden i Stockholmsregionen finns det mycket som talar för att utbildning på lägst gymnasial nivå kommer att krävas. Å andra sidan visar statistik att personer som har gymnasieutbildning ändå i hög utsträckning får arbete i stockholmsregionen.

Med utgångspunkt från detta bedömer förvaltningen att en eventuell försöksverksamhet med startjobb skulle vara lättare att genomföra i en kommun eller region med högre arbetslöshet och med en arbetsmarknad med fler arbeten som inte ställer ovillkorliga krav på gymnasieutbildning än vad som är fallet i Stockholm.

## **Bromma stadsdelsnämnd**

**Bromma stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 16 mars 2017 att hänvisa till förvaltningens förslag till beslut.

*Reservation* anfördes av Hanna Wistrand (L), *bilaga 1*.

**Bromma stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 6 februari 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Inom Stockholms stad återfinns olika möjligheter till att erbjuda kommunala visstidsanställningar s.k. stockholmsjobb till:

ungdomar med eller utan försörjningsstöd

personer med funktionsnedsättning med eller utan försörjningsstöd

personer som har försörjningsstöd.

Utöver dessa former av kommunala visstidsanställningar återfinns även statliga

arbetsmarknadspolitiska insatser i olika former; yrkesintroduktion, nystartsjobb, lönebidrag, instegsjobb, särskilt anställningsstöd samt praktik. Stadsdelsnämnderna ansvarar för stöd och service till personer med funktionsnedsättning, beslut om ekonomiskt bistånd samt vissa arbetsmarknadsinsatser. Det innebär att Bromma stadsdelsnämnd bland annat ansvarar för daglig verksamhet, en insats som kan beviljas enligt lagen (1993:387) om stöd och service om vissa funktionshindrade (LSS). Nämnden ger också insatsen dagverksamhet enligt socialtjänstlagen (SoL) till personer inom socialpsykiatri.

Bland de olika grupper av personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, omnämns i motionen bland annat nyanlända och unga. Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har i en delrapport, "*Dold potential*", lämnat förslag och rekommendationer på åtgärder för att skapa sysselsättning särskilt för unga utrikes födda, unga med funktionsnedsättning samt unga som inte har fullföljt gymnasiet och har en svag ställning på arbetsmarknaden. Dessa förslag och rekommendationer på åtgärder förväntas sedermera ingå som underlag för beslut till stadens kommande budget 2018.

Bromma stadsdelsförvaltning kan konstatera att det förekommer olika arbetsmarknadsinsatser idag, både lokalt och på riksplplanet, samt att det även förväntas tillkomma ytterligare insatser framöver. Att då utveckla ytterligare anställningsformer ser inte förvaltningen som prioriterat för närvarande

## **Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd**

**Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 23 mars 2017 att hänvisa till förvaltningens förslag till beslut.

*Reservation* anfördes av Abit Dundar m.fl. (L), *bilaga 1*.

**Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 10 februari 2017 har i huvudsak följande lydelse.

### **Insatser mot arbetslöshet för unga vuxna och nyanlända**

I dag finns det ett litet antal unga vuxna i stadsdelsområdet som har behov av försörjningsstöd utifrån arbetslöshet. Lika så är antalet försörjningstagare som tillhör gruppen nyanlända liten. Men i Hägersten-Liljeholmens stadsdelsområde finns boenden för nyanlända och fler planeras. Tiden inom etableringen är begränsad till två år och därmed finns det en överhängande risk att behovet av försörjningsstöd på sikt ökar. Det är av största vikt att unga vuxna och nyanlända får möjligheter till utbildning och arbete och att både staden och staten erbjuder verksamma insatser för detta ändamål.

### **Stadsdelen som arbetsgivare**



Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning samarbetar aktivt med Arbetsmarknadsförvaltningens Jobbtorg genom att ta emot praktikanter och erbjuda platser för Stockholmsjobb. Utöver detta tar man emot praktikanter från olika utbildningar och erbjuder platser för kommunala feriearbetare. Alla dessa olika grupper som tas emot på arbetsplatserna i förvaltningens verksamheter kräver handledning av ordinarie personal. Det är inte troligt att verksamheterna förmår ta emot fler individer med lägre kompetens och ringa erfarenhet eller lägre språklig förmåga än vad som sker i dag. Det innebär att det inte är troligt att förvaltningens verksamheter skulle inrätta startjobsanställningar.

I förskolan, äldreomsorgen och i socialtjänstens verksamheter är kvalitetskraven högt ställda. Det ställs stora krav på medarbetarnas lyhördhet för och bemötande av brukarnas behov. Det gör att enklare eller mindre kvalificerade arbetsuppgifter är mindre vanliga.

Det finns i dag ett brett utbud av olika former av anställningsstöd för olika grupper av arbetslösa som av olika skäl bedöms behöva särskilt stöd för att erhålla anställning. Förvaltningens verksamheter har ofta svårt att få överblick över utbudet och ytterligare en snarlik anställningsform torde innebära en risk att denna svårighet förstärks

## **Kungsholmens stadsdelsnämnd**

**Kungsholmens stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 20 april 2017 att hänvisa till förvaltningens förslag till beslut.

*Reservation* anfördes av Maria Johansson m.fl. (L) som föreslog att bifalla motionen i sin helhet.

**Kungsholmens stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 4 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Kungsholmens stadsdelsförvaltning samarbetar med arbetsmarknadsförvaltningens jobbtorg för att skapa förutsättningar för människor att gå från försörjningsstöd till egen försörjning. Det finns en lång rad arbetsmarknadsåtgärder tillgängliga för personer som, av olika skäl, står långt ifrån arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer inte att en ytterligare stödform skulle förändra förutsättningarna för att göra fler personer självförsörjande.

## **LO-distriktet Stockholms län**

**LO-distriktet Stockholms läns** yttrande daterat den 28 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Liberalerna föreslår att Stockholm stad ska vara pilotkommun för något de kallar startjobb. Detta har tidigare varit föremål för omröstning i Sveriges riksdag och redan då tyckte en majoritet att det inte var ett bra förslag.

Startjobb innebär, enligt motionärerna, att en arbetsgivare ska kunna anställa en person för en väldigt låg kostnad. Den enskilde kommer att få ut minst 11 500 kronor efter skatt och arbetsgivaren avgör ensidigt om individen ska omfattas av kollektivavtalets försäkringar. Risken är alltså överhängande att en person i startjobb står utan försäkringsskydd vid exempelvis händelse av arbetsskada eller dylikt. Vidre anser Liberalerna att för startjobb ska det vara en låg skatt och ingen arbetsgivaravgift.

Motionärerna hävdar att fler kommer att komma i arbete om anställningskostnaden är låg. Det finns inget som visar att sänkta ingångslöner leder till att fler kommer i arbete. Det senaste tydliga exemplet på detta är sänkningen av arbetsgivaravgifter för unga som infördes av Alliansregeringen och som inte kunde peka på att fler personer anställdes. Anställningskostnaden är inte avgörande utan det är huruvida det finns ett behov av arbetsuppgiften. Vad vi kan se så ska startjobb handla om tjänster som idag inte finns. Vi kan inte se att en person under 23 år skulle vilja ta ett arbete med en lön på 11 500 kronor i månaden om hen har kompetens att ta ett arbete med högre lön. Utan det kommer att krävas att företag tillskapar arbeten vars tjänster idag inte är efterfrågade. Det finns med andra ord inget incitament för företag att anställa enligt Liberalernas förslag till startjobb.

Idag står svensk arbetsmarknad inför stora rekryteringsbehov inom vissa områden. Problemet är att det saknas personer med rätt utbildning. Istället för att låsa in personer i ett så kallat startjobb så bör samhället satsa på att ge människor rätt utbildning. Utbildning som leder till arbete. Vi måste satsa på utbildning, validering och matchning.

Idag finns det arbetsmarknadsåtgärder som ger arbetsgivare rabatt vid nyanställning. Skillnaden mellan dessa och Liberalernas förslag är att arbetsförmedlingen är involverade och prövar seriositeten hos de företag som vill anställa.

Vi kan inte se att det finns några rationella argument varför Liberalernas startjobb skulle vara bra. Vi kan endast se att det finns ideologiska skäl från Liberalerna. De vill att företagen ska ta ansvaret för arbetslösa personer som är under 23 år. Vi tycker att det även fortsättningsvis ska vara statens roll. Vi tror inte heller att företagen är speciellt intresserade av att ta det ansvaret från staten.

En förutsättning för Liberalernas förslag till startjobb är att arbetsgivaravgiften tas bort och att skatten ordentligt sänks. Vi kan inte se hur kommunfullmäktige i Stockholms stad skulle kunna fatta ett sådant beslut.

*Bilaga 1*

**Reservationer m.m.**

**Arbetsmarknadsnämnden**

*Reservation* anfördes av Gulan Avci (L) enligt följande.

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut.
2. Att tillstyrka motionen
3. Att därutöver anföras:

En av de mest angelägna politiska uppgifterna är att bryta det långvariga utanförskapet. När vi som liberala kommunpolitiker pekar på behovet av fler enkla jobb med lägre ingångslön gör vi det av just denna anledning. Vi vill ge alla de människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att komma in på densamma, och därigenom ta del av den frihet och egenmakt över vardagen som en egen lön och ett arbete att gå till innebär.

Sverige har i dag bland de högsta ingångslönerna i hela EU. Vi har den lägsta lönespridningen i hela OECD, både mätt som de lägsta lönerna i relation till de höga lönerna och de lägsta lönerna i relation till medianlönen. Därutöver är den samlade beskattningen, trots sänkningar, fortfarande mycket hög på jobb med lägre lön.

Avsaknaden av arbeten med lägre ingångslön leder till att det i dagsläget är svårt för många av våra kommuninvånare att komma in på arbetsmarknaden. Framför allt har många nyanlända svårt att få jobb eftersom de ofta saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.

Liberalerna har därför på riksnivå presenterat en modell med startjobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter. Trots fördelarna har förslaget mötts av ett stort motstånd av regeringen. Om inte regeringen är beredd att införa startjobben i hela riket, borde den åtminstone vara öppen för att undersöka vilka effekter startjobben skulle kunna få inom exempelvis en region eller en stad. Stockholm stad skulle med sin stora och diversifierade befolkningssammansättning och stora arbetsmarknad vara en stark kandidat för ett sådant försök.

Vi vill därför tillstyrka motionen om att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att hemställa hos regeringen att Stockholms stad ska få vara pilotkommun för inrättandet av startjobb.

## **Bromma stadsdelsnämnd**

*Reservation* anfördes av Hanna Wistrand (L) enligt följande.

Att avslå förvaltningens förslag till beslut att tillstyrka motionen och att därutöver anföras:

En av de mest angelägna politiska uppgifterna är att bryta det långvariga utanförskapet. När vi som liberala kommunpolitiker pekar på behovet av fler enkla jobb med lägre ingångslön gör vi det av just denna anledning. Vi vill ge alla de människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att komma in på densamma, och därigenom ta del av den frihet och egenmakt över vardagen som en egen lön och ett arbete att gå till innebär.

Sverige har i dag bland de högsta ingångslönerna i hela EU. Vi har den lägsta lönespridningen i hela OECD, både mätt som de lägsta lönerna i relation till de höga lönerna och de lägsta lönerna i relation till medianlönen. Därutöver är den samlade beskattningen, trots sänkningar, fortfarande mycket hög på jobb med lägre lön.

Avsaknaden av arbeten med lägre ingångslön leder till att det i dagsläget är svårt för många av våra kommuninvånare att komma in på arbetsmarknaden. Framför allt har många nyanlända svårt att få jobb eftersom de ofta saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.

Liberalerna har därför på riksnivå presenterat en modell med startjobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter. Trots fördelarna har förslaget mötts av ett stort motstånd av regeringen. Om inte regeringen är beredd att införa startjobben i hela riket, borde den åtminstone vara öppen för att undersöka vilka effekter startjobben skulle kunna få inom exempelvis en region eller en stad. Stockholm stad skulle med sin stora och diversifierade befolkningssammansättning och stora arbetsmarknad vara en stark kandidat för ett sådant försök.

Vi vill därför tillstyrka motionen om att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att hemställa hos regeringen att Stockholms stad ska få vara pilotkommun för inrättandet av startjobb.

## **Hägersten- Liljeholmens stadsdelsnämnd**

*Reservation* anfördes av Abit Dundar m.fl. (L) enligt följande.

1. Att tillstyrka motionen.
2. Att därutöver anför följande.

En av de mest angelägna politiska uppgifterna är att bryta det långvariga utanförskapet. När vi som liberala kommunpolitiker pekar på behovet av fler enkla jobb med lägre ingångslön gör vi det av just denna anledning. Vi vill ge alla de människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att komma in på densamma, och därigenom ta del av den frihet och egenmakt över vardagen som en egen lön och ett arbete att gå till innebär.

Sverige har i dag bland de högsta ingångslönerna i hela EU. Vi har den lägsta lönespridningen i hela OECD, både mätt som de lägsta lönerna i relation till de höga lönerna och de lägsta lönerna i relation till medianlönen. Därutöver är den samlade beskattningen, trots sänkningar, fortfarande mycket hög på jobb med lägre lön. Avsaknaden av arbeten med lägre ingångslön leder till att det i dagsläget är svårt för många av våra kommuninvånare att komma in på arbetsmarknaden. Framför allt har många nyanlända svårt att få jobb eftersom de ofta saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.