

Svar på interpellation om tidsbegränsade anställningar

Marcus Svanfeldt Obligado (V) har ställt frågor till mig om tidsbegränsade anställningar.

Tyresö kommun hade 537 intermittent anställda (AVA vid behov) och 917 tidsbegränsat anställda medarbetare totalt i december månad 2017.

I december 2016 var dessa siffror 596 respektive 1009 medarbetare, vilket innebär en minskning av intermittenta anställd personal med 10 % under perioden.

Den grundläggande anledningen till intermittenta anställningar är att verksamheterna behöver kunna hantera personalbehov som uppstår på kort varsel vid exempelvis sjukdom eller tillfälliga arbetstoppar som verksamheterna inte kan hantera inom en grundbemanning.

Som anges i interpellationen har arbetsgivaren Tyresö kommun ett relativt sett stort antal anställningar i denna anställningsform, men detta utgör enbart så kallade ramavtal med överenskomna villkor för de fall ett behov skulle uppstå. Det föreligger således inget anställningsförhållande mellan arbetsgivaren och arbetstagaren utöver eventuellt överenskomna arbetspass. Medarbetaren har därmed också rätt att tacka nej till arbete som erbjuds under ramavtalets giltighetstid.

Alternativet ur ett arbetsgivarhänseende skulle i praktiken handla om en överanställning utifrån personalbehovet. Detta skulle sannolikt medföra ökade kostnader för verksamheterna samtidigt som flexibiliteten skulle sjunka då schematekniska frågor skulle göra det svårare att fördela personalen där behoven uppstår.

Det faller sig naturligt att för många av Tyresö kommuns intermittent anställda medarbetare innebär detta en sido- eller extrainkomst. Många har andra huvudsakliga sysselsättningar såsom exempelvis studier eller hel- eller deltidsanställningar inom eller utom kommunen. Det gör att dessa medarbetare i många fall varken vill eller kan ha en anställningsform med arbetsskyldighet enligt fastlagt schema.

Det finns naturligtvis också många medarbetare med intermittenta anställningar som skulle vilja arbeta både mer och med tryggare anställningar. Av det skälet behöver vi bevaka nyttjandet av intermittenta anställningar så att syftet med anställningsformen är ändamålsenlig och olika intressen tas tillvara.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fredrik Sawestahl', written in a cursive style.

Fredrik Sawestahl (M)
Kommunstyrelsens ordförande