

# Verksamhetsberättelse 2017

**Utgåva:** Verksamhetsberättelse 2017

**Rapportperiod:** 2017-12-31

**Organisation:** Vo 08 - Arbete och integration



tyresö kommun



## INNEHÅLL

<b>1</b>	<b>VIKTIGA HÄNDELSER</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>UPPFÖLJNING OCH ANALYS AV MÅL OCH RESULTAT</b>	<b>3</b>
2.1	Måluppfyllelse	3
2.1.1	Blomstrande näringsliv	3
2.1.2	God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter	5
2.1.3	Attraktiv arbetsgivare	6
2.2	Uppdrag från kommun- och nämndplan	7
2.3	Kvalitetsgarantier	8
<b>3</b>	<b>VERKSAMHETSUPPDRAG</b>	<b>9</b>
3.1.1	Verksamhetsmått	10
<b>4</b>	<b>EKONOMI</b>	<b>11</b>
4.1.1	Resultaträkning per verksamhetsområde	11
4.1.2	Driftsredovisning per verksamhet	11
4.1.3	Kommentar	11
<b>5</b>	<b>UPPFÖLJNING AV RISKHANTERINGSPLAN</b>	<b>13</b>
<b>6</b>	<b>SAMMANFATTANDE BEDÖMNING</b>	<b>14</b>

## 1 VIKTIGA HÄNDELSER

Det aktuella världsläget med många människor på flykt i Europa påverkar Tyresö kommun på flera områden. Stort fokus ligger på att ta emot nyanlända på ett bra och hållbart sätt. Det är mycket viktigt att hitta olika strategier för att kunna få tillgång till fler bostäder. Fördelningen för 2018 av nyanlända till kommunerna meddelas av Länsstyrelsen och innebär att Tyresö ska ta emot 160 personer med tillfälliga och permanenta uppehållstillstånd för bosättning.

Avdelningen deltar i två ESF-projekt som syftar till att stödja fler personer ut till egen försörjning. MIA - Mobilisering inför arbete, riktar sig till personer mellan 16 och 64 år som står långt från arbetsmarknaden och behöver mycket stöd. I Haninge, Nynäshamn och Tyresö kommer 700 personer att kunna delta i Samordningsförbundets Östra Södertörn delprojekt MIA Östra Södertörn under 2017-2020.

Den 5 oktober beviljade Europeiska socialfonden, ESF, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö 46 mkr till varsitt etableringscentrum för nyanlända. Samordningsförbundet Östra Södertörn har medverkat i arbetet med ansökan, som även Arbetsförmedlingen står bakom, och deltar också i projektet. Etableringscentrum riktar sig till nyanlända och syftar till att skynda på etablerings och integrationsprocessen. Projekttiden är 2018 och 2021.

I varje etableringscentrum samverkar arbetsförmedlare, jobbagent och vårdkoordinator. Dessutom kommer det att finnas en föreningssamordnare, vars roll blir att bygga broar mellan nyanlända och civilsamhället. Därutöver deltar ytterligare specialistkompetenser, som kommunerna samsas om, t.ex. studie- och samhällsvägledare.

Arbete och integration fick ett uppdrag att ta fram en integrationsstrategi i kommunplanen. Syftet med strategin är att utveckla och förnya samspel, arbetssätt och projekt mellan och inom kommunens verksamheter, näringslivet, bostadsmarknadens parter, föreningslivet och övriga civilsamhället. Integrationsstrategin är nu antagen i gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden. Den är skickad som ett ärende till Kommunstyrelsen. Integrationsstrategin ska ingå i planering och uppföljning på nämndnivå och verksamhetsnivå. Med integrationsstrategin som utgångspunkt ska nämnderna och verksamheterna själva skapa nämndmål, indikatorer och aktiviteter som tillhör respektive område arbete och sysselsättning, skola, språk, fritid, bostad och delaktighet och påverkan. Uppföljning kommer vara en del av styrprocessen.

## 2 UPPFÖLJNING OCH ANALYS AV MÅL OCH RESULTAT

### 2.1 MÅLUPPFYLLELSE


#### Sammanfattning av visionen:

År 2030 bor 60 000 invånare i Tyresö. I kommunen finns en blandning av olika boendeformer. Tyresö är sedan flera år en av Sveriges bästa skolkommuner. Kommunen är välmående med små sociala problem. Äldreomsorgen har prioriterats särskilt och det finns en variation av boendeformer väl anpassade till äldres behov och efterfrågan. Tyresö är känt i hela landet för sitt framgångsrika näringsliv som är rikt och differentierat med stark entreprenörsanda. Kommunen arbetar utifrån ett medborgarperspektiv. Gång- och cykelnät är väl utbyggt. Kollektivtrafiken fungerar bra med korta restider till såväl Stockholm som Nacka och Södertörn. Det medvetna miljöarbetet har gett resultat. Kommunens ekonomi är stabil och i balans.







#### 2.1.1 Blomstrande näringsliv

##### STRATEGISKT MÅL

**Arbetslösheten i Tyresö är bland de längsta i regionen och sysselsättningsgraden hög.**

Bedömning	Trend
 I hög grad uppfyllt	 Inget värde angivet

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Mål 2017	Bedömning	Trend
Arbetscentrum - andel av kommunens ungdomar som varken studerar eller arbetar (16-20 år)	10%	9%	Finns ingen statistik framtaget för året.	 Oförändrad	 Nära värde	 Inget värde angivet
Arbetslösa 16-64 år, både öppet och i arbetsmarknadsåtgärder-andel	3,20%	3,40%	3,7	 Ökad	 Nära värde	 Inget värde angivet

**Kommentar:** Sysselsättningsgraden är fortsatt hög i Tyresö med låg arbetslöshet. De som fortfarande har svårt att komma ut i arbete är personer med funktionsnedsättning och nyanlända. Tyresös arbetslöshetssiffror ligger på 3,7 procent jämfört med Stockholms län som har 6,1 procent., riket har 7,5 procent 2017.



## NÄMNDMÅL

### Säkerställer inflytande och delaktighet för personer som har kontakt med Arbete och integration

Bedömning	Trend
 Helt uppfyllt	 Oförändrad

**Kommentar:** Enkät har tagits fram och delas ut och samlas in löpande. Redovisning sker vid årsuppföljningen. Av de som svarat på enkät har alla uttryckt att de har inflytande och känner sig delaktiga.

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Mål 2017	Bedömning	Trend
Arbetscentrum - antal deltagare som upplever att de har inflytande och är delaktiga	100	100	100	100	 Värde uppnått	 Oförändrad



### Antal sommarjobb för ungdomar ska öka

Bedömning	Trend
 I hög grad uppfyllt	 Ökad

#### Kommentar:

160 ungdomar fick sommarjobb sommaren 2017, en ökning med 54 ungdomar mot året innan. I år har aktiviteten varit att hitta nya arbetsplatser som vill anställa ungdomar. Verksamheten har träffa chefer inom kommunen för att få tillgång till fler kommunala sommarjobbplatser. Information har getts till näringslivet om möjligheten att anställa med 50 % täckning av lönekostnaden. I år har det funnits 21 platser inom äldreomsorgen och 20 platser för sommarlovsentreprenör utöver de platser som ungdomarna själva hittar på arbetsmarknaden.

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Mål 2017	Bedömning	Trend
Arbetscentrum - Antal som fick sommarjobb	108	102	158	200	 Nära värde	 Ökad

## 2.1.2 God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter

### STRATEGISKT MÅL

#### Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser

Bedömning	Trend
 Delvis uppfyllt	 Inget värde angivet

#### Kommentar:

Inför 2017 beslutade kommunens ledningsgrupp att fördela om schablonersättningen som kommunen får från Migrationsverket. Tidigare år har kommunen valt att finansiera Integrationsenheten med dessa pengar och inte givit något anslag för verksamheten. Enligt beslut i kommundirektörens ledningsgrupp fick Integrationsenheten köra budgetlöst under 2017 för att det sedan skulle göras en utvärdering inför 2018 hur mycket av verksamheten som då behövde anslagsfinansieras. Enligt lagen om kommunmottagande har kommunen skyldighet att ta emot ett visst antal flyktingar med permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd. Det förutsätter att Integrationsenheten tilldelas bostäder. Då hyresnivåerna på de bostäder som vi erbjuder till flyktingarna är höga klarar de flesta sig inte på sin etableringsersättning utan måste söka kompletterande försörjningsstöd. Försörjningsstödet tas från den del av schablonersättningen som Integrationsenheten får. Inledningsvis 2017 prognostiserades det att integrationsenheten skulle gå med 3 miljoner i förlust på grund av minskad tilldelning av schablonen. Då det har flyttat fler egenbosatta till kommunen än beräknat så går delar av deras schablon till att täcka kostnaderna för dem som kommer på anvisning från anläggningsboenden. Genom detta samt andra åtgärder blev underskottet endast 1 894 000 kronor.

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Mål 2017
Ekonomiskt resultat, Tkr	1 164	524	-1 684	-

### 2.1.3 Attraktiv arbetsgivare

#### STRATEGISKT MÅL



#### Medarbetarna rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare.

Bedömning	Trend
 Delvis uppfyllt	 Inget värde angivet

#### Kommentar:

I medarbetarenkäten som gjordes 2016 kan 54 % av personalen på Arbetscentrum rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare. Tar man med dem som svarat att de delvis kan rekommendera kommunen som arbetsgivare blir siffran 85 %

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Mål 2017	Bedömning	Trend
Andel av de anställda som rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare	Enkät sker enbart vartannat år	85,00%	Enkät sker enbart vartannat år	100 %	 Nära värde	 Oförändrad







#### Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Bedömning	Trend
 Helt uppfyllt	 Inget värde angivet

#### Kommentar:







Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent vilket är målet.

#### Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Bedömning	Trend
Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)	6,80%	4,32%	1,18%	 Värde uppnått	 Ökad
Sjukfrånvaro kort (< 60 dagar)	3,11%	1,92%	1,18%	 Värde uppnått	 Ökad
Sjukfrånvaro lång (= > 60 dagar)	3,69%	2,40%	0,00%	 Värde uppnått	 Ökad



## 2.2 UPPDRAG FRÅN KOMMUN- OCH NÄMNDPLAN

Titel	Status	Kommentar
Konkurrensutsättning		
Ekologiska livsmedel		
I varje nämndplan behandlas aktiviteter från kommunala funktionshindersrådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019.		I varje nämndplan behandlas aktiviteter från kommunala funktionshinderådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019. För verksamhetsområdet arbete och integration har en aktivitet valts: - Sommarjobb för funktionsnedsatta. Aktiviteten har varit att erbjuda extra anpassade sommarjobb för målgruppen.
Taxor och avgifter		
Genom aktiva insatser i nära samverkan med andra aktörer verka för ännu högre sysselsättningsgrad och självförsörjningsgrad i Tyresö		Centrum för arbete och integration deltar i två ESF-projekt, MIA och Etableringscentrum. MIA - Mobilisering inför arbete riktar sig till personer mellan 16 och 64 år som står långt från arbetsmarknaden och behöver mycket stöd. I Haninge, Nynäshamn och Tyresö kommer 700 personer att kunna delta i förbundets delprojekt MIA Östra Södertörn under 2017-2020. Den 5 oktober beviljade Europeiska socialfonden, ESF, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö 46 mkr till varsitt etableringscentrum för nyanlända. Samordningsförbundet Östra Södertörn har medverkat i arbetet med ansökan, som även Arbetsförmedlingen står bakom, och deltar också i projektet. Etableringscentrum riktar sig till nyanlända och syftar till att skynda på etablerings och integrationsprocessen. Projekttiden är 2018 och 2021.
Öka kapaciteten för flyktingmottagandet		Stort fokus ligger på att ta emot nyanlända på ett bra och hållbart sätt. Det är mycket viktigt att hitta olika strategier för att kunna få tillgång till fler bostäder. Enligt lagen Lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning har kommunen skyldighet att ta emot ett visst antal flyktingar med permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd. För att lyckas med det förutsätts att Integrationsenheten tilldelas bostäder. Av de 189 som anvisats för 2017 har 121 personer fått bostad. Resterande 68 personer kommer att erbjudas bostad under första halvan av 2018 tillsammans med de 160 personer som är kvoten för 2018 förutsatt att planen för tilldelning av bostäder håller. Tyresö bostäder har fått ett nytt ägardirektiv som innebär att kommunen ska få tillgång till 25% av beståndet vid nyproduktion eller som blir ledigt. De privata bolag som bygger hyresrätter i Tyresö tilldelar kommunen 10 % av deras nyproduktion.



Inrätta offentligt skyddade anställningar i syfte att öka självförsörjandegraden.	✓	25 personer har fått olika former av skyddade anställningar inom kommunen. En ökning med 5 personer jämfört med samma period förra året.
Ta fram en integrationsstrategi	✓	En kartläggning har gjorts av olika relevanta dokument för Tyresö kommuns integrationsstrategi. Information har hämtats från interna styrdokument och andra relevanta egenproducerade planer. Dialog har förts med andra kommuner för att se hur de arbetar med integration. Andra betydelsefulla informationskällor är regering, riksdag, Sveriges kommuner och landsting, länsstyrelsen och Migrationsverket. För att förankra och bygga upp strategin har alla förvaltningar fått tillfälle att gå igenom materialet och komma med synpunkter. För att förstå betydelsen av begreppet integration för Tyresö kommun, har vi hittat värdeord genom att bygga så kallade ordmoln. Genom att fråga chefer, medarbetare och politiker i kommunen vad integration betyder för dem har vi kunnat hitta ord tillhörande vår övergripande vision om ett öppet, tolerant och välkomnande Tyresö. Integrationsstrategin är nu antagen i GAN. Den är skickad till Kommunstyrelsen.

---

## 2.3 KVALITETSGARANTIER

---

### Följande garantier hade arbetscentrum under 2017

- Den som anvisats till arbetscentrum får tid hos en handläggare inom två veckor.
- Arbetssökande får en handlingsplan som tas fram tillsammans med handläggare. Handlingsplanen följs upp vid varje besök.

Garantierna är uppfyllda

### 3 VERKSAMHETSUPPDRAG

Avdelningen inledde året med att byta namn från Arbetscentrum till Centrum för arbete och integration, C.A.I. Detta för att namnet bättre ska spegla vad avdelningens uppdrag är. Att stötta människor till arbete och integration oavsett vilket ursprungsland de kommer ifrån.

Under 2018 fortsätter tudelningen på arbetsmarknaden att öka. Arbetslösheten minskar stadigt i grupper med en starkare ställning på arbetsmarknaden samtidigt som grupper med en svagare position får fortsatt svårt att hitta ett arbete. Under 2018 väntas denna grupp utgöra omkring 78 procent av de inskrivna arbetslösa. Till dessa grupper räknas utomeuropeiskt födda, arbetslösa 55-64 år, arbetslösa med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga och arbetslösa med högst förgymnasial utbildning. Det märks även hos Centrum för Arbete och Integration där de personer som kommer till kommunen stannar kvar längre perioder innan de går till annan insats eller arbete. Det stora antalet nyanlända som skriver in sig på Arbetsförmedlingen medför även att antalet inskrivna arbetslösa kommer att öka under nästa år.

För att möta dessa utmaningar deltar nu Centrum för arbete och integration i två ESF-projekt, MIA och Etableringscentrum. MIA - Mobilisering inför arbete riktar sig till personer mellan 16 och 64 år som står långt från arbetsmarknaden och behöver mycket stöd. I Haninge, Nynäshamn och Tyresö kommer 700 personer att kunna delta i förbundets delprojekt MIA Östra Södertörn under 2017-2020.

Den 5 oktober beviljade Europeiska socialfonden, ESF, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö 46 mkr till varsitt etableringscentrum för nyanlända. Samordningsförbundet Östra Södertörn har medverkat i arbetet med ansökan, som även Arbetsförmedlingen står bakom, och deltar också i projektet. Etableringscentrum riktar sig till nyanlända och syftar till att skynda på etablerings och integrationsprocessen. Projektiden är 2018 och 2021.

Migrationsverket anvisar årligen ett antal flyktingar med permanenta och tillfälliga uppehållstillstånd till samtliga kommuner. För Tyresös del anvisades 189 personer under 2017. Det ställer stora krav på bostäder, barnomsorg, skola och övrig kommunal service. Det har varit en stor utmaning att finna bostäder till så många. Under året har kommunen tagit emot 121 personer från anläggningsboenden. Resterande 68 personer ska tas emot under första kvartalet 2018. Antalet flyktingar med permanent uppehållstillstånd som själva bosatt sig i Tyresö under 2017 uppgår till 42 personer. Totalt har 121 personer med PUT kommit till kommunen under 2017 i jämförelse med de 103 som kom 2016.

2017 har 110 hushåll fått kompletterande försörjningsstöd då etableringsstödet inte nått över normen för försörjningsstöd. Året innan var det 58 hushåll.

Arbetsmarknadsenheten har haft färre deltagare på grund av personalbrist på försörjningsstödsenheten och omorganisation inom arbetsförmedlingen. 99 personer har deltagit i Arbetscentrums olika utbud. Av dessa har 60 procent gått till arbete eller studier.

Under sommaren 2017 fick 158 ungdomar sommarjobb och 113 arbetsgivare fick ersättning med 50 procent av lönekostnaden för dem. Av de resterande 45 deltog 5 ungdomar i

Sommarlovsentreprenörprogrammet och 40 ungdomar fick arbete med extra stöd inom kommunens enheter. Dessa enheter ersattes för 100 procent av lönekostnaden. Inför 2018 ska arbetet inriktas på att få fler ungdomar till alla tre insatserna för att nå målet om 200 ungdomar i sommarjobb.

Det kommunala aktivitetsansvaret innebär uppföljning av unga som fullgjort skolplikten, som ännu inte fyllt 20 år och som inte går på gymnasiet. "Ung i Tyresö" inom arbetsmarknadsenheten är en del av utvecklingsförvaltningens breda verksamhetsfält som behövs för att utveckla detta uppdrag. Enheten har ett nära samarbete med gymnasiet, socialförvaltningen och landstinget för att minimera antalet unga som varken arbetar eller studerar.

### 3.1.1 Verksamhetsmått

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017
Arbetscentrum - andel av kommunens ungdomar som varken studerar eller arbetar (16-20 år)	10,00	9,00	Finns inget värde
Arbetslösa 16-64 år, både öppet och i arbetsmarknadsåtgärder-andel	3,20%	3,40%	3,7

**Kommentar:** Sysselsättningsgraden är fortsatt hög i Tyresö med låg arbetslöshet. De som fortfarande har svårt att komma ut i arbete är personer med funktionsnedsättning och nyanlända. Tyresös arbetslöshetssiffror ligger på 3,7 procent jämfört med Stockholms län som har 6,1 procent., riket har 7,5 procent 2017

## 4 EKONOMI

### 4.1.1 Resultaträkning per verksamhetsområde

Belopp i tkr	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017
Anslag	9 913	10 545	9 211
Taxor och avgifter	12		0
Övrigt	10 782	17 091	22 146
<b>Intäkter (konto 2 pos)</b>	<b>20 707</b>	<b>27 636</b>	<b>31 357</b>
Personalkostnader	12 501	16 393	16 396
Köp av verksamheter	53	93	118
Interna kostnader	1 357	1 265	434
Lokalkostnader	1 842	3 171	7 328
Övrigt	3 790	6 190	8 765
<b>Kostnader</b>	<b>19 543</b>	<b>27 112</b>	<b>33 041</b>
<b>Resultat</b>	<b>1 164</b>	<b>524</b>	<b>-1 684</b>

### 4.1.2 Driftsredovisning per verksamhet

Verksamhet	Utfall intäkt 2017	Utfall Kostnad 2017	Avvikelse
Förvaltningsgemensamt	542	505	
Nämnd	281	114	
<b>Gemensamt</b>	<b>823</b>	<b>619</b>	<b>204</b>
Flyktingmottagande	13 757	15 640	
Arbetsmarknadsåtgärder	12 797	12 565	
Rådet för funktionshinder	147	147	
Verksamheter	4 656	4 689	
<b>Totalt Arbetscentrum</b>	<b>31 357</b>	<b>33 041</b>	<b>-1 684</b>
<b>Resultat inkl nämnd och förv gemensamt</b>	<b>32 180</b>	<b>33 660</b>	<b>-1 480</b>

#### Kommentar

Inför 2017 beslutade kommunens ledningsgrupp att fördela om schablonersättningen som kommunen får från Migrationsverket. Tidigare år har kommunen valt att finansiera Integrationsenheten med dessa pengar och inte givit något anslag för verksamheten. Enligt beslut i kommundirektörens ledningsgrupp fick Integrationsenheten köra budgetlöst under 2017 för att det sedan skulle göras en utvärdering inför

2018 hur mycket av verksamheten som då behövde anslagsfinansieras. Enligt lagen om kommunmottagande har kommunen skyldighet att ta emot ett visst antal flyktingar med permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd. Det förutsätter att Integrationsenheten tilldelas bostäder. Då hyresnivåerna på de bostäder som vi erbjuder till flyktingarna är höga klarar de flesta sig inte på sin etableringsersättning utan måste söka kompletterande försörjningsstöd. Försörjningsstödet tas från den del av schablonersättningen som Integrationsenheten får. Inledningsvis 2017 prognostiserades det att integrationsenheten skulle gå med 3 miljoner i förlust på grund av minskad tilldelning av schablonen. Då det har flyttat fler egenbosatta till kommunen än beräknat så går delar av deras schablon till att täcka kostnaderna för dem som kommer på anvisning från anläggningsboenden. Genom detta samt andra åtgärder blev underskottet endast 1 894 000 kronor.

## 5 UPPFÖLJNING AV RISKHANTERINGSPLAN

Risk	Åtgärder	Kontrollinsatser	Ansvar
Svårigheter att finna bostäder till det ökade antalet flyktingar och anhöriginvandrare till ensamkommande flyktingbarn som kommer till Tyresö	Kontakt med hyresvärdar där behovet påtalas Hjälp från kommunledningen för att förhandla fram större antal lägenheter. Samarbete med fastighetsavdelningen runt tomma lokaler	Möten med kommunledning, fastighetsägare och fastighetsavdelning. Avstämning om tillgången på bostäder överensstämmer med behovet.	Avdelningschef

Ovanstående risk kalkylerades för 2017. För att motverka risken har en förvaltningsövergripande bostadsgrupp under året arbetat med att se över behov och utbud av bostäder. Det har bland annat resulterat i nya ägardirektiv till Tyresö bostäder som från och med oktober 2016 ska förmedla 25 procent av det lediga beståndet till Integrationsenheten för uthyrning till anvisade flyktingar. Flera bostäder har hyrts in från privatpersoner med kontraktstid om minst 1 år vardera. På sikt måste det dock finnas andra mer permanenta lösningar att erbjuda. Dessa åtgärder har inte räckt för att bosätta de 189 som är anvisade till kommunen. 121 personer har fått bostäder och resten står på väntelista. Totalt förväntas kommunen bosätta 228 personer under 2018. Enligt kommunens bostadsförsörjningsplan ser det ut som resultatet kommer att uppnås.

## 6 SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Årets resultat visar att Centrum för arbete och integrations verksamheter är väl anpassade efter behoven hos målgrupperna. Engagemanget hos personalen är stort och de är mycket kreativa att hitta individuella lösningar för personerna de stöttar. För de unga i Tyresö har vi nu fått en verksamhet med IT/medicinriktning som lockar främst unga arbetssökande och fungerar genom att locka ungdomarna att arbeta med projekt inom sina intresseområden.

Satsningen på En väg in tillsammans med Samordningsförbundet Östra Södertörn har fallit mycket väl ut och stor vikt läggs vid att upprätthålla samarbete som handläggarna från de samverkande myndigheterna har. 2017 ökade samarbetet med Samordningsförbundet genom projektet Mobilisering inför arbete (MIA). Projektet, som beviljades medel av Europeiska socialfonden, ESF, i oktober 2016, riktar sig till personer mellan 16 och 64 år som står särskilt långt från arbetsmarknaden.

MIA är ett läns gemensamt projekt, som koordineras av Samordningsförbundet Östra Södertörn. Det är sex samordningsförbund i Stockholms län med tolv medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting, som har beviljats 100 Mkr för ett gemensamt utvecklingsprojekt för personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Insatserna inom MIA började ta emot deltagare 1 april 2017. MIA pågår sedan till och med år 2020. Sammanlagt kommer MIA att ta emot 2 500 deltagare, varav 700 personer gemensamt i Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

En stor utmaning är det antal nyanlända med PUT som kommunen förväntas bosätta under 2018. Genom inhyrning från privata hyresvärdar tillsammans med ägardirektiven för Tyresö bostäder beräknas samtliga kunna bosättas under 2018.