



Svar på interpellation ”Angående Fortsatt höga kostnader för bemanningsföretag” av Mats Skoglund (V)

Tack för interpellationen Mats som jag besvarar nedan.

Varför mistyckades ambitionen att sänka kostnaderna för inhyrd personal?

Svar: Det övergripande svaret är att verksamheterna har haft svårigheter att rekrytera spetskompetens som exempelvis sjuksköterskor och socialsekreterare.

Ur ett djupare perspektiv jobbar vi givetvis på enskilda faktorer för att försöka påverka vår attraktivitet bland den kompetens som finns på marknaden. Vid flera utlysta tjänster har vi haft väldigt få sökande vilket väcker flera frågor, om det är tjänsterna som inte är tillräckligt lockande, är det vårt geografiska läge som påverkar, är det vi som organisation och arbetsgivare, är det den allmänna uppfattningen om oss, beror det på verksamhetsorganisationen. Svaret kan vara så ensidig som kompetensbrist ute på marknaden eller så är det en kombination av flera faktorer som vi förhoppningsvis kan påverka. Vi har kunnat konstatera på några områden ett behov av en förtydligad verksamhetsorganisation, en process som redan är inledd. Vi har också ett gemensamt ansvar att jobba med organisationen för att kunna uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Ett arbete som jag hoppas varje avdelning, enskild medarbetare och politiker bidrar positivt till.

Deshira Flankör, M
Kommunstyrelsens ordförande