

**§ 1. Föregående protokoll**

Protokoll från styrelsemötet den 5 december 2017 lades till handlingarna.

**§ 2. Justering av röstlängd**

Genomgång av närvaro samt utseende av tjänstgörande suppleanter.

**§ 3. Utseende av protokolljusterare**

Jämte ordföranden Stefan Hansson (S) utsågs Anna König Jerlmyr (M) att justera dagens protokoll.

**§ 4. Stockholm Business Regions klassificeringsstruktur**

SBR 1.4-318/2017

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna anmälan av Stadsarkivets beslut beträffande ny klassificeringsstruktur.
2. Fastställa Stockholm Business Regions förslag till ny klassificeringsstruktur.
3. Klassificeringsstrukturen ersätter Stockholm Business Regions tidigare klassificeringsstruktur SSA 2011:7.

**§ 5. Guide för hållbara evenemang**

SBR 1.3.1-348/2017

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna Guiden för hållbara evenemang.
2. Överlämna guiden till Kommunstyrelsen för vidare hantering.
3. Uppdra till förvaltningarna och Stockholm Business Region att revidera guiden vid behov.

**§ 6. Mindre eller obetydliga fel gällande villkoren för arbetstillstånd, Ds 2017:64**

SBR 1.7-354:10/2017

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna och överlämna följande tjänsteutlåtande som svar på departementspromemorian Mindre eller obetydliga fel gällande villkoren för arbetstillstånd (Ds 2017:64).

*Särskilt uttalande* angavs av Anna König Jerlmyr m. fl. (M) och Birgitta Rydell m.fl. (L) samt suppleantyttrande från Sofia Jöngren (C) och David Bruhn (KD) enligt följande.

”Vi har tidigare föreslagit en väg in i kontakter med myndigheter och kommuner. Som framgår av ärendet är det av yttersta vikt att alla myndigheter som är involverade i arbetstillståndsprocessen ökar sin servicenivå, minskar handläggningstiderna och dessutom förenklar så mycket som möjligt för de internationella talanger som kommer till Stockholm och övriga Sverige om Stockholm och Sverige ska kunna fortsätta att ha en positiv utveckling och tillväxt.

Idag råder stor brist på kompetent arbetskraft inom vissa sektorer, vilket gör att flera framgångsrika företag i regionen riskerar att hämmas i sin utveckling. Dessvärre tar det idag lång tid få korrekta tillstånd för arbetskraftsinvandring. Flera myndigheter, främst Migrationsverket, Skatteverket och Försäkringskassan, är involverade och det saknas samordning mellan myndigheterna. Berörda företag som inte har möjlighet att köpa tjänsterna av konsultföretag tvingas lägga ned mycket energi och kraft på myndighetskontakter. Vi har därför tidigare föreslagit att Stockholms stad, genom till exempel Stockholm Business Region, bör verka för att det etableras en ”One Stop Shop” för hantering av arbetskraftsinvandring då det skulle underlätta en navigering mellan statliga myndigheter. Det skulle även förenkla för företagen genom kortare handläggningstider och färre myndighetskontakter.

Som framgår av ärendet har tyvärr har den tillämpade utvisningen vid mindre fel kopplat till arbetstillstånd som Migrationsverket tillämpat tidigare redan inneburit att främst Stockholm har tappat talanger till andra attraktiva huvudstäder. Ett liknande system som det vi efterfrågar har både Amsterdam och Köpenhamn, vilka har synkroniserat sina motsvarigheter till Migrationsverket, Skatteverket, Arbetsförmedlingen, Bolagsverket och kommunens verksamhet kopplat till bostadskö, medföljandeservice och språkundervisning för att få en så snabb och effektiv arbetstillstånds och etableringsprocess som möjligt för de internationella talangerna. Vi anser att Stockholm har mycket att lära av detta.”

**§ 7. Skrivelse från Birgitta Rydell (L) angående kriterier för samarbeten med externa parter**

SBR 1.1.1:10:10/2018

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.