



Parklekar

Tjänsteutlåtande
Dnr: 2017-847-1.2.1.
Sid 1 (21)
2018-01-17

Handläggare
Björn Lansky
Telefon: 076 825 21 97

Till
Parklekar

Verksamhetsberättelse VB 2017 för Parklekar

Parklekar

076 825 21 97

bjorn.lansky@stockholm.se

stockholm.se

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	4
Administrativa uppgifter	5
Organisations- och ledningsstruktur.....	5
Brukare/Kunder/Klienter.....	5
Chef- och ledarskap.....	5
Medarbetare.....	6
Värdegrund.....	6
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	6
1. Ett Stockholm som håller samman	6
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	6
1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla	7
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande	9
2. Ett klimatsmart Stockholm.....	11
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	11
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	12
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	12
2.5 Stockholms miljö är giftfri	13
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	14
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	14
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	14
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	14
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	15
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	16
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	17
4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld.....	18
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	18
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	19
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	20
Uppföljning av ekonomi.....	20
Uppföljning av driftbudget.....	20

Investeringar.....	21
Medel för lokaländamål.....	21
Övrigt	21
Synpunkter och klagomål.....	21
Övrigt.....	21

Sammanfattande analys

Parklek Östermalm består av fyra fristående verksamheter. Tessinparkens parklek, Humlegårdens parklek, Gustav Adolfs parklek samt Humlegårdens ungdomspark. Samtliga är så kallade öppna verksamheter vilket innebär att vi vänder oss till samtliga boende i området, dock med fokus på barn och ungdom. De ska ge besökarna de naturliga lekmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna ger barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna utgår från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ger utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi för ut miljöbudskapet till besökarna.

Under första halvåret lade vi stort fokus på ett utökat kulturutbud i våra verksamheter. I Tessinparken kom vår egen teaterverksamhet igång och till hösten startade vi även sagostunder. Vi engagerade olika entreprenörer för enstaka kultursatsningar. Dockteater under sportlovet, eldshow i samband med vår traditionella vinterfest. Nationaldagsfesten i Humlegården är vårt enskilt största arrangemang. Här var det en mix av vår och Kulturskolans verksamhet, men även ett antal olika privata entreprenörer. 2017 fyllde parklekarna i Stockholm 80 år. Det firade vi med fester i alla tre parklekarna. Här var det clown, rockband, ponnyridning, eldshow, hantverk och mycket annat på programmet. Till hösten genomfördes ett antal temadagar på helger i Humlegården. Denna satsning ligger till grund för den verksamhet som startar i januari 2018 med en temadag per vecka i varje parklek.

Under året var parklekarna öppna 6465 timmar och ungdomsparken var öppen 629 timmar. Vi hade ca 357 000 besök i våra verksamheter vilket är en ökning med drygt 13 000 besök jämfört med 2016. Siffran är dock lite missvisande. Det var en stor ökning av besöken i Gustav Adolfs och Humlegårdens parklek, ingen förändring i Tessinparkens parklek emedan Humlegårdens ungdomspark tappade många besökare. Den kalla våren och bristande underhåll är troliga orsaker. Då det gäller könsfördelningen är det svårt att i en öppen utomhusverksamhet föra en sådan. För förskolebarn och yngre skolelever kan man inte uttala sig om någon skillnad. Vid ungdomsparken 16,5% av besökarna flickor. Det är i stort samma procenttal som 2016. Vid snickeriverksamheten som pågick under helger i april-maj och augusti-september var 53% flickor. Samma procentfördelning gällde även för de vuxna besökarna. Det är dock inte hela sanningen. Flickorna stannar oftast längre vid snickeriet.

En nyhet för året var de extra sommarlovsaktiviteter för skolbarn som vi kunde arrangera tack vare den extra satsning som staden genomförde. Vår verksamhet fick 250 000 kr. utöver budget för att ombesörja detta. Vi bestämdes oss för att lägga största delen av satsning på den period då endast verksamheterna i Humlegården var ingång. Vi förstärkte verksamheten vid ungdomsparken genom att anställa två yngre skejtare med uppdrag att lära våra yngre besökare att skejta. Sedan genomförde vi ett antal temaveckor i Humlegårdens parklek där vi tog in olika entreprenörer. Vi hade två hantverksveckor med olika inslag, två veckor med clownskola, två veckor med snickeri och en vecka med måleri. Samtliga aktiviteter lockade många besökare. Ett problem med att genomföra dessa aktiviteter i parkleken är att vår vanliga besökargrupp spänner sig från spädbarn till vuxna. Vår ambition att främst rikta in oss på skolbarn i åldern 9-12 år fick snabbt ändras till att omfatta alla åldrar. Samtliga aktiviteter var mycket uppskattade och vi hoppas kunna utveckla denna del av verksamheten under nästa år. Vi hade även en teatervecka i Tessinparkens parklek men här var det inte så många

deltagare. Kommande år måste vi hitta ett bättre sätt att nå ut med den delen av verksamheten. Alla aktiviteter kunde genomföras tack vare en mix av vår egen mycket kompetenta personal och inhyrda entreprenörer.

Administrativa uppgifter

Parklek Östermalm

Enhetschef: Björn Lansky

Tel. 076 825 21 97, bjorn.lansky@stockholm.se

Gustav Adolfs parklek, Gyllenstiernsgatan 11, 115 26 Stockholm

Humlegårdens parklek, Karlavägen 32, 114 31 Stockholm

Tessinparkens parklek, Askrikegatan 5, 115 57 Stockholm

Humlegårdens ungdomspark, Engelbrektsgatan 2, 114 32 Stockholm

Den 15 oktober 2017 var sex medarbetare fast anställda och tre medarbetare var säsonganställda vid verksamheten. Två vid Ungdomsparken och en vid Tessinparkens parklek. Vi hade även tre visstidsanställda medarbetare som framförallt arbetade på helger.

Organisations- och ledningsstruktur

I varje del av verksamheten är 2 fritidsledare anställda och enhetschefen arbetar någon dag i veckan i varje parklek. Vid sjukfrånvaro och vid extra arbetsbelastning, typ större arrangemang, kan personal byta arbetsplats. Vi har haft gemensamma arbetsplatsträffar där även timanställd personal var inbjudna.

Brukare/Kunder/Klienter

Vi har haft besökare i alla åldrar. Förskolebarn, skolbarn, tonåringar och vuxna. Vissa besökte oss dagligen emedan andra besökte oss någon enstaka gång. Alla parklekar har minst en förskoleverksamhet som startar sin dagliga verksamhet hos oss.

Chef- och ledarskap

Den främsta arbetsmetoden för att försäkra sig om att medarbetarna är införstådda med verksamhetens mål och åtaganden är att jag som chef deltar i det dagliga arbetet vilket medför att frågor kring verksamhets- och personalutveckling kan tas upp direkt. Frågor om verksamhetsutveckling och uppföljning av verksamhetsplan har sin självklara plats på våra arbetsplatsträffar.

Medarbetare

I en liten verksamhet, totalt 12 stycken anställda inklusive enhetschef och säsongsanställda, deltar arbetsledaren alltid i det dagliga arbetet. Medarbetarsamtalen med den fast anställda personalen har hållits under perioden. Kompetensutveckling och fortbildning är en fast punkt på våra arbetsplatsträffar. Under våren har en anställd börjat på en "sagoberättarkurs" Två utbildningsperioder under våren och två under hösten. De senaste årens nyanställningar av yngre medarbetare gjorde att vi för första gången på många år fick anställa vikarier för föräldralediga.

Värdegrund

I samband med att Stockholm stad startade med parkleksverksamhet 1937 myntades också begreppet "Den lika leken". Med detta menade man att oavsett förutsättningar skulle alla kunna delta i parklekens verksamhet. På den tiden var det främst stora ekonomiska skillnaderna som styrde människors möjlighet att ha en bra fritid. Det bestämdes att parkleksverksamheten skulle vara gratis. 1972 blev den så kallade PLUS-utredningen, utredningen om parklekar i Stockholm stad, klar. Utredningen formulerade de övergripande målen för parkleken på följande sätt: "Parklekens syfte är att erbjuda alla barn och ungdomar i kommunen goda och likvärdiga förutsättningar för lek- och fritidsverksamhet, som dels bidrar till att tillgodose behovet av rörelseaktivitet, omvärldsorientering och skapande verksamhet, dels främja kontakt, samverkan och tolerans mellan deltagande individer". Som ny målgrupp angav PLUS-utredningen vuxna besökare - småbarnsföräldrars behov av social kontakt med andra vuxna, verksamhet typ öppen förskola. Man lyfte också fram parklekens betydelse för barn med invandrabakgrund och funktionsnedsättningar. Dessa är lika aktuellt idag.

Denna värdegrund som i mångt och mycket byggde på gamla traditioner kom att arbetas om till 2018 års verksamhetsplan. Via parklekarnas nätverk, där personal från flera parklekar deltar, arbetades en gemensam värdegrund fram som alla parklekar i Stockholm kan ställa sig bakom.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål



KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

— Ingen



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel enheter som	100 %			100 %	100 %	tas fram	2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete						av nämnden	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andelen ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter 					78 %	78 %	2017

Nämndmål:

Nämndens verksamheter möjliggör en mångfald av fritidsaktiviteter utifrån de olika målgruppernas behov och förutsättningar

— Ingen

Förväntat resultat

Stadsdelsområdets invånare, besökare och brukare, i synnerhet barn och unga, upplever att det finns ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar. Aktiviteterna anpassas utifrån målgruppernas behov och förutsättningar. Ett brett utbud av fritidsaktiviteter skapar en ökad gemenskap.

Enhetsmål:

Parklekarna är naturliga mötesplatser för alla boende i området.

 Uppfylls helt


Förväntat resultat

Genom förbättrad information och ökat öppethållande öka antalet besök i våra verksamheter.

Analys

Aktuella informationsbroschyrer för alla tre parklekarna samt det utökade öppethållandet under helger och sommar i Humlegården gör att vi uppfyller det förväntade resultatet. Totalt var de tre parklekarna öppna 6465 timmar. Besöken ökade med cirka 13 000. Dock med stora skillnader. Vi tappade besökare vid Ungdomsparken. Troliga orsaker en kall vår och bristande underhåll. Gustav Adolfs och Humlegårdens parklekar ökade markant emedan besökssiffrorna för Tessinparkens parklek var samma som året innan. Under hösten/vintern

har framförallt det osäkra vädret påverkat besökarantalet negativt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Öka tillgängligheten i parklekarna för personer med funktionsnedsättning.	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Vi har förlängde aktivitetstiden till att omfatta även 2017 och kommer att göra så även till 2018. För egentligen är det här en aktivitet som ständigt pågår. Från vår sida arbetar vi med de "små detaljerna", till exempel med att se till att våra entréer är så lättillgängliga som möjligt, se till att handikappungor har selen etc. Vi är även en påtryckarpart då det gäller större förändringar i parklekens område			

Enhetsmål:

Tessinparkens parklek bedriver åter igen en fungerande djurhållningsverksamhet med kaniner.

 Uppfylls inte

Förväntat resultat

Under förutsättning att våra burar och uteplatser blir godkända av veterinär åter ha kaniner i verksamheten.

Analys

Vi kommer inte att skaffa nya kaniner som ersättning för de som dog av "kaninpest" förra året. Flera orsaker. Djurskyddsmässigt är det svårt att bibehålla en hög standard för djuren då parkleken endast är öppen på vardagar och dessutom har stängt under fem sommarveckor vilket innebär att kaninerna är mycket inlåsta. Den satsning på dockteater som inleddes förra året har ytterligare ökat behovet av en bra verkstad som går att använda året runt. Det utrymmet som kaninerna haft kommer att byggas om så att även Tessinparken, precis som Gustav Adolfsparken och Humlegården har en fungerande verkstad.

Enhetsmål:

Ungdomsparken är en naturlig mötesplats för områdets ungdomar, barn och vuxna.

 Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Fler organiserade idrottsaktiviteter.

Analys

Verksamheten startade i slutet på april och pågick till slutet av september. Under skolterminerna var det öppet måndag - fredag 17.00 - 21.00 och under sommarlovet måndag - fredag 13.00 - 21.00. Totalt var ungdomsparken öppen 629 timmar vilket är lite mindre än planerat. Främsta orsaken till detta är att vi under ett antal regniga sommardagar valde att stänga verksamheten och istället lät personalen arbeta i parkleken. Årets fotbollsturnering genomfördes traditionsenligt i maj och under sommar anställdes en extra skatekunnig personal vilket innebar att vi kunde erbjuda våra yngre besökare möjlighet att lära sig skejta. Vi har även aktivt verkat för att sprida information om den facebookgrupp som träffas en

gång i veckan för att spela fotboll. Ny utrustning i form av skateboards, pingis- och badmintonracket och fotbollar införskaffades. Ett problem är dock det dåliga, eller obefintliga, underhållet av skateytan. Detta och den dåliga sommaren är förmodligen anledningarna till att vi tappat besökare jämfört med tidigare år. Vi tog kontakt med tillverkaren av skaterampen angående upprustning av densamma och under hösten renoverades rampen så förhoppningsvis vänder besökarantalet åter uppåt till nästa säsong.

Enhetsmål:

Vi tar ansvar även utanför parklekarnas och ungdomsparkens områden.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

All personal, även timanställda, ska kunna rapportera i det nya incidentrapporteringsystemet IA.


Analys

Information om systemet har lämnats på våra arbetsplatsträffar. Ett problem är dock att för att kunna använda mobilen för att måste den vara knuten till en person. Samma gäller för att rapportera via datorn så måste man ha ett användarkonto, något som våra timanställda saknar. Men då alla har kunskap om systemet är det mer en administrativ fråga vem som anmäler eventuella incidenter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla kulturaktiviteter					73 %	73 %	2017

Nämndmål:

Tillgången till kulturaktiviteter är god.

— Ingen

Förväntat resultat

Invånarna har tillgång till ett rikt och varierat kulturutbud. Alla, oavsett ålder och förutsättningar, ska ges möjlighet att uppleva och själva utöva olika former av kultur.

Enhetsmål:

Alla parklekar har odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Alla parklekar har odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor.

Analys

Alla tre parklekarna har nu odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor och skolor i och med att Humlegårdens parklek anslutit till systemet. Odlingarna har varit mycket uppskattade och till nästa år räknar vi med att ytterligare verksamheter som få denna möjlighet. Tack vare ett gott samarbete med Parkmiljögruppen kommer det säkert att gå att ordna.

Enhetsmål:

I Tessinparkens parklek har vi en liten men väl fungerande dockteaterverksamhet.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Föreställningar för förskolebarn på regelbunden basis.

Analys

Ombyggnaden av parklekslokalen som skedde under hösten 2016 ger nu resultat. Flera dockteaterföreställningar har genomförts och nu finns det även ett system för bokning av föreställningar för mindre grupper. Under sommarlovet hade vi även en dockteatervecka där man fick lära sig grunderna för marionetteater.

Enhetsmål:

Parkleken erbjuder sina besökare att delta i organiserade kulturaktiviteter.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Fler organiserade kulturaktiviteter i parklekarna.

Analys

Vi förstärkte arbetet med kulturaktiviteter på alla fronter. Till vinterfesten i Humlegården engagerade vi duon "Eldsystem" som genomförde sin eldshow ute i parken, Detta tillsammans med våra vanliga inslag, hästfärd i parken, måleri i stugan och goda våfflor gjorde det till en alltigenom lyckad kväll. Samtliga tre parklekar hade ett genomarbetat program under sportlovet där både den egna personal och inhyrda entreprenörer deltog. På programmet stod bland annat dockteater, tipspromenader och skapande verksamhet. Dans- och rytmikverksamheten i Tessinparkens parklek och snickeriverksamheten i Humlegårdens

parklek genomfördes som planerat. Sommarens extra anslag till ferieverksamhet för skolbarn gjorde det möjligt för oss att arrangera olika kulturaktiviteter såsom hantverksveckor, clownskola, snickeriveckor, målar- tecknarvecka samt en marionetteatervecka. Samtliga aktiviteter genomfördes i Humlegårdens parklek, som var öppen hela sommaren, utom marionetteaterveckan som av naturliga genomfördes i Tessinparkens parklek som ju sedan förra året har en liten marionetteaterscen. Vid årets regatta i Karlaplans fontän kom vi att förutom det sedvanliga rodd, snickeri, måleri och tipspromenad även att ha Kulturskolan och clownen Ann som gäster. Till hösten hade vi självklart både snickeri och rytmikverksamhet. I september firade vi att parklekarna i Stockholm funnits i 80 år. Det blev fest i alla tre parklekarna med olika inslag såsom rockmusik, clown, hantverk och ponnyridning. Tre temalördagar i Humlegården med hantverk var också nytt för året. Och i Gustav Adolfs parklek startade vi regelbunden snickeriverksamhet en dag i veckan. De positiva effekterna av detta gör att vi till 2018 planerar temadagar i all tre parklekarna.

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

— Ingen

Nämndmål:

Verksamheterna använder energi på ett hållbart sätt

— Ingen

Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan och energiförbrukning. Nämnden bidrar till en hållbar energianvändning genom att anpassa arbetssätt, förändra beteenden och genomföra energibesparingsåtgärder i verksamheterna.

Enhetsmål:

Vi söker alltid lösningar till hållbar energianvändning i dagliga verksamheten.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Få ett likvärdigt arbetssätt i frågor som rör energianvändning.

Analys

Genom ökad personalrotation sprider vi rutiner kring återanvändning av material och ökad användning av naturmaterial mellan verksamheterna.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

— Ingen

Nämndmål:

Transporter inom nämndens verksamheter är miljömässigt hållbara

— Ingen

Förväntat resultat

Medarbetarna använder sig av kollektivtrafik, gång och cykel som transportmedel i tjänsten. Verksamheterna använder i möjligaste mån miljömässigt hållbara färdmedel.

Enhetsmål:

Verksamheten åker kollektivt och cyklar i tjänsten

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Verksamheten åker kollektivt och cyklar i tjänsten.

Analys

För interna transporter är det våra egna cyklar och kollektivtrafik som gäller.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

— Ingen

Nämndmål:

Nämnden minskar uppkomsten av avfall och ökar återvinningen

— Ingen

Förväntat resultat

Verksamheterna återbrukar och hushåller med material och arbetar för minskad uppkomst av avfall. Avfall återvinns i största möjliga utsträckning, och matsvinnet minskar

Enhetsmål:

Parkleken för ut miljöbudskapet bland besökarna.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat



Alla tre parklekarna har ett väl fungerande system för att ta hand om eget matavfall och ett fungerade källsorteringssystem.

Analys

Alla tre parklekar har ett fungerande källsorteringssystem och tar hand om sitt eget matavfall och kan erbjuda besökarna att göra detsamma.

KF:s mål för verksamhetsområdet:
 2.5 Stockholms miljö är giftfri

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel	44,12			41,96	40 %	40%	2017

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är giftfria

— Ingen

Förväntat resultat

Verksamheterna minskar användningen och exponeringen av skadliga kemikalier. Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Enhetsmål:

Parkleken är en giftfri verksamhet.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parkleken minskar användningen av skadliga och giftiga kemikalier.

Analys

Vi inköp väljer vi alltid det miljömässigt bästa alternativet för att på så sätt sortera ut onödiga produkter.

Vi har numera ett miljöombud som deltar i förskolornas nätverk för miljön. Under höstterminen har vi även rapporterat in våra kemikalier i kemikaliehanteringssystemet vilket kommer att underlätta det fortsatta arbetet med att fasa ut onödiga kemikalier.

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

— Ingen

Nämndmål:

Alla chefer och medarbetare tar ansvar och vidtar åtgärder för att ha budget i balans med fokus på effekter för invånarna.

— Ingen

Förväntat resultat

Budget i balans för enheterna, positivt resultat för nämnden och god effekt för stadsdelens invånare. Personal uppmuntras till att finna långsiktiga och kostnadseffektiva lösningar till nytta för invånare och brukare.

Enhetsmål:

I parkleken bedrivs ett kostnadseffektivt arbete.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

En budget i balans

Analys

En av anledningarna till att vi lyckats hålla budgeten vårt system med personalrotation vilket möjliggör för oss att vid sjukfrånvaro snabbt placera om personal för att på så sätt hålla våra öppettider.

Verksamheten kommer i år att redovisa ett överskott om cirka 150 000 kr. Framsta skälet till det är utebliven leverans av hjärtstartare och att man inte tagit tillbaka de medel för sommarverksamheten som inte användes.

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

— Ingen

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är jämställda och resurserna fördelas lika efter behov.

— Ingen

Förväntat resultat

Ett genus- och antirasistiskt perspektiv är integrerat i verksamheterna. Arbete med jämställdhetsanalys vidareutvecklas.

Enhetsmål:

Enhetens verksamheter är jämställda.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Genom utbildningsinsatser öka personalens kompetens inom området.




Analys

En utbildning med utgångspunkt från programmet "Genus i förskolan" genomfördes under personalmötet den 30:e maj. Till den dagen bjöd vi in personal från parklekarna på Norrmalm och Kungsholmen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
—  Index Psykosocial arbetsmiljö ♀					77	fastställs 2017	2017
●  Sjukfrånvaro ♀	7,8 %			7,1 %	7,5 %	tas fram av nämnden	VB 2017
Analys I en liten verksamhet slår sjukfrånvaron av enstaka personer igenom på ett dramatiskt sätt. Inom parkleken är vi 6 stycken heltidsanställda.							
■  Sjukfrånvaro dag 1-14 ♀	3,1 %			2,8 %	2,3 %	tas fram av nämnden	VB 2017
Analys I en liten verksamhet slår sjukfrånvaron av en person igenom på ett dramatiskt sätt. Inom parkleken är vi 6 stycken heltidsanställda. Det här året har vi haft relativt många korttidsjukskrivningar.							


Nämndmål:

Nämnden är en bra arbetsgivare

— Ingen

Förväntat resultat

Medarbetarenkäten visar att personalen är motiverad och delaktig. Förvaltningens chefer utbildas i kompetensbaserad rekrytering och förvaltningen rekryterar och upprätthåller adekvat kompetens. Heltidsanställningar är norm och sjukfrånvaron fortsätter att minska.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.	2017-01-01	2017-12-31	

Enhetsmål:

Parkleken är en trivsamt arbetsplats med hög personaldelaktighet i verksamhetens utveckling.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Alla medarbetare har en jämställd arbetssituation utifrån respektive uppdrag. Personalen har så god kunskap om våra verksamheter att man vid behov kan arbeta i alla olika delar av verksamheten.

Analys

På våra arbetsplatsträffar deltog både fast anställd och timanställd personal. Även personal från Ungdomsparken har deltagit. Flera personer arbetar i olika parklekar. Vid frånvaro byter vi ofta arbetsplats för att på så sätt täcka eventuella luckor i bemanningen

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

— Ingen

Nämndmål:

Verksamheterna är fria från diskriminering.

— Ingen

Förväntat resultat

Verksamheterna utvecklar ett jämställt, normkritiskt och antirasistiskt arbetssätt. Inga klagomål och synpunkter gällande diskriminering.

Enhetsmål:

Parkleken är fri från diskriminering.

Uppfylls helt

Förväntat resultat

Inga klagomål och synpunkter gällande diskriminering.

Analys

Inga klagomål eller synpunkter om diskriminering har inkommit.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

Ingen

Nämndmål:

Barnperspektivet uppmärksammas och barnets rättigheter respekteras

Ingen

Förväntat resultat

Barn och ungas intressen och behov tas till vara och deras inflytande stärks. Ökad samverkan mellan förskola, skola och socialtjänst bidrar till att barn och unga får sina behov tillgodosedda

Enhetsmål:

Barnperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras.

Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parklekarna och ungdomsparken ska utifrån de fysiska förutsättningarna ha ett så brett utbud av aktiviteter som möjligt.

Analys

Vårt arbetssätt där samtliga anställda dagligen befinner sig ute bland besökarna underlättar för oss att få in åsikter som kan driva verksamheten framåt. Ett problem under året är underhållet av det fasta materialet. Till exempel är det svårt att ordna en skateskola för nybörjare om rampen inte är åkbar. Även i våra parklekar har det eftersatta underhållet påverkat vår möjlighet att bredda vårt utbud.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

— Ingen


Nämndmål:

Ingen ska vara rädd för att utsättas för våld eller hot om våld i nära relationer

— Ingen

Förväntat resultat

Personer som utsätts för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck har erbjudits stöd och vid behov skyddat boende. Medarbetare har tillräcklig kunskap för att upptäcka om någon är utsatt och vet vilket stöd som kan erbjudas.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kompetenssatsning för förskolornas och parklekarnas ledning och personal kring våld i nära relationer.	2017-01-01	2017-12-31	

Enhetsmål:

Inom parkleken ska inget barn fara illa.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

All personal har god kunskap om vart man vänder sig vid misstanke om att barn far illa.

Analys

All personal har via information på arbetsplatsträffar fått information om vart man kan vända sig. Ett problem är dock att vi även har ett antal timanställda som främst arbetar på helger och som semestervikarier och som sällan kan vara med på våra arbetsplatsträffar.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

— Ingen


Nämndmål:

Verksamheterna präglas av öppenhet, delaktighet och ett gott bemötande

— Ingen

Förväntat resultat

Öppenhet, tillgänglighet och ett gott bemötande präglar verksamheten. Brukare upplever att de är delaktiga i insatsens utformning och utförande. Rätten till självbestämmande är grundläggande. Insatser utformas med respekt för den enskildes önskemål och val. Synpunkter och klagomål återkopplas, analyseras och åtgärdas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kompetensutveckling i bemötande gällande personer med funktionsnedsättning ska genomföras	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Under hösten deltog en personal från varje parklek i en utbildning rörande bemötande av personer med funktionsnedsättning. Ambitionen är att samtliga månadsanställda ska gå en sådan under 2018.			

Enhetsmål:

Enheten kännetecknas av tillgänglighet, delaktighet och ett gott bemötande.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Våra besökare känner sig välkomna.

Analys

Årets förändringar av öppethållandet i Humlegårdens parklek med längre öppethållande under helgerna har tagits emot mycket väl. Att vi också haft öppet på helgerna på sommarlovet kom att innebära att det alltid var någon av våra verksamheter som var tillgänglig.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

 Ingen

Nämndmål:

Invånarna är delaktiga och har inflytande

 Ingen

Förväntat resultat

Invånarna känner sig delaktiga och har möjlighet att påverka.

Enhetsmål:

Vi tar besökarnas förslag på allvar.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

All personal, även timanställda, ska ha bra kunskap om medborgarnas möjlighet att påverka.

Analys

Vi får ofta många förslag från våra besökare. De frågor som berör oss tar vi oftast hand om direkt och om det är frågor som ligger utanför vårt område ser vi till att hänvisa besökarna till rätt person eller så hänvisar vi besökare till Stockholms stads hemsida och då fram för allt till funktionen "tyck till om".

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Årsmål	KF:s årsmål	Period
—  Andel elektroniska inköp				55 %	60 %	Tas fram av nämnden	VB 2017

Nämndmål:

Nämndens upphandlingar och inköp utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

Förväntat resultat

Ingångna avtal innehåller krav på hållbar utveckling. Inköp i verksamheterna sker inom ramavtal och E-handel tillämpas där så har avtalats med leverantör.

Enhetsmål:

Enhetens inköp görs med fokus på hållbar inriktning

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Enheten följer lagen om offentlig upphandling samt stadens upphandlingspolicy och riktlinjer.

Analys

Inom personalgruppen förs en ständig diskussion om vårt material både då det gäller förbrukningsmaterial och livsmedel.

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Vår budget för 2017 uppgick till 5 160 000 kr. Till hade även intäkter om 478 000 kr. 311 000 kr. var ersättning från arbetsmarknadsförvaltningen och resterande var intäkter från kaféverksamhet och lokalupplåtelse. Vi hade även 531 000 kr. i vår resultatfond. Detta gjorde det möjligt för oss att ha en anställd i parkleken som arbetade halvtid med dockteaterverksamheten. Vi fick även ett extra anslag om 250 000 kr. för sommarlovsaktiviteter för skolbarn.

Verksamheten kommer i år att redovisa ett överskott om cirka 150 000 kr. Främsta skälet till det är utebliven leverans av hjärtstartare och att man inte tagit tillbaka de medel för sommarverksamheten som inte användes.

Investeringar

Det nya förrådshuset i Humlegården ligger nu som en investering och kommer att betalas över en femårsperiod. Under hösten byggdes nya förråd i Tessinparken. Denna investering kommer att betalas över en tioårsperiod.

Medel för lokaländamål

Övrigt

Synpunkter och klagomål

Vi får som vanligt in många synpunkter. De frågor som berör oss hanterar vi oftast omgående. De flesta synpunkter som vi får handlar dock om frågor utanför vårt ansvarsområde såsom renhållning, belysning, skadedjur etc. Vi antingen hjälper till med kontakten med berörda parter eller så kontaktar vi dessa. Då det gäller förslag om förbättringar av den fasta lekutrustningen, solskydd etc. förmedlar vi dessa till Parkmiljögruppen. Under sommaren fick vi klagomål som rörde den av våra feriearbetare som var en särskild satsning från staden för ensamkommande flyktingbarn. Det kom att hamna i ett ganska högt tonläge där den klagande personen ifrågasatte både ålder och lämplighet på feriearbetaren och krävde att han skulle skickas hem. Efter att personen i fråga gått vidare uppåt i organisationen kom det hela att lugna ned sig. Under hösten fick vi in ett klagomål angående bemötande i Gustav Adolfs parklek. Efter kontakt med personen och en genomgång av rutiner med personalen så löste sig det hela.

Övrigt