

Bilaga 2 2018 Ansökan hemtjänst

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄO

Ansökan avser HEMTJÄNST år:

2018

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvarig chef | TeLnr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------------|-------------------------|---------------|-------------|----------------------------|----------|------------------|
| Spånga-Tensta Sdf | Spånga Tensta hemtjänst | Mikael Ilberg | 08-50803490 | mikael.ilberg@stockholm.se | Kommunal | 1 850 000 |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------------|-----|---|----------|----------|------|--|--|
| Vårbiträde | 100 | % | 18-01-01 | 18-12-31 | 12 | | |
| Undersköterska | 100 | % | 18-04-01 | 18-12-31 | 9 | | |
| Undersköterska | 100 | % | 18-04-01 | 18-12-31 | 9 | | |
| Undersköterska | 100 | % | 18-04-01 | 18-12-31 | 9 | | |
| Undersköterska | 100 | % | 18-04-01 | 18-12-31 | 9 | | |
| Annan, ange bef under | 50 | % | 18-04-01 | 18-12-31 | 5 | | |
| | | | | | 40,5 | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|----------------|----|---|----------|----------|-----|--|--|
| Vårbiträde | 20 | % | 18-03-01 | 18-12-31 | 2 | | |
| | | % | | | | | |
| | | % | | | | | |
| | | % | | | | | |
| | | % | | | | | |
| | | % | | | | | |

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

På enheten arbetar vi ständigt med att utveckla verksamheten för att kunna möta våra medborgares behov och skapa en trygghet och en god kvalitet. Genom att förstärka personalgruppen med ytterligare kompetens och erfarenhet ser vi en rad positiva effekter för såväl brukare som medarbetare. I brukarundersökningen kan vi se att vårt arbete har gett resultat med en ökad nöjdhet och trygghet. Vi vill med hjälp av stimulansmedlen fortsätta denna utveckling så att fler brukare kan känna sig nöjda och trygga med sin hemtjänst.

På avdelningen genomförs ett medarbetarprogram i fyra moduler för samtliga månadsavlönade som startade i april 2016, en utbildning som syftar till att stärka medarbetare i deras medarbetarroll och ge förutsättningar till ökad delaktighet och verksamhetsutveckling. Denna utbildningsinsats pågår även under 2017.

Stimulansmedlen skulle ge oss förutsättningar för att vidareutveckla vår omsorg gentemot våra äldre. Medlen skulle möjliggöra ett fortsatt arbete med fokus på höjd kvalitet och trygghet. Vi tror på att ge möjlighet att tillsammans med våra kunder utveckla vår äldreomsorg, att vi skapar en delaktighet där man får chansen att påverka. En del i vår ansökan är en utökning av Biträdanderollen, detta redovisas under övriga upplysningar. Vi tror mycket på den satsningen och den förändringen i arbetssätt. Som ledare behöver vi vara närmre både personal och brukare för att på ett effektivt sätt kunna forma insatserna på bästa sätt för våra brukare. Stimulansmedlen skulle skapa förutsättningar för att skapa dessa forum och öka trygghet och kvalitet.

Övriga upplysningar

50 % söks i från 1 april till sista december för biträdande enhetschef. Idag är tjänsten kombinerad biträdande/samordnare. Med ett bidrag på 50% får vi möjligheten att prova ett nytt arbetssätt med en tydlig handledande roll mot våra medarbetare men framförallt en biträdande roll som har en kontinuerlig kontakt med våra brukare genom att träffa alla nya brukare och följer upp insatserna både gentemot våra egna medarbetare men även gentemot biståndsbedömare. På detta sätt får vi en högre kvalitet på insatserna och vi kan säkerställa hur våra insatser upplevs. Rollen kommer kunna arbeta tydligare mot betällarenheten, något som inte minst är viktigt med tanke på framtida "mottagningsgrupp" för trygg hemgång som planeras. Där kommer det vara viktigt med en tydlig kommunikation och tydliga roller för att det ska fungera optimalt.