

Handläggare
Tove Bodin
Telefon: 08-508 20302

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2018-04-19

Strategi för romsk inkludering

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen

Lena Lundström Stoltz
Stadsdelsdirektör

Tove Bodin
Avdelningschef

Sammanfattning

Stockholms stad är sedan 2016 en romsk utvecklingskommun och med detta har staden åtagit sig att ta fram en strategi för romsk inkludering. Strategin har utarbetats tillsammans med företrädare för den romska minoriteten, Skarpnäcks stadsdelsförvaltning samt kultur-, utbildnings-, arbetsmarknads- och socialförvaltning. Strategin föreslås gälla 2018-2022 och tydliggör stadens övergripande inriktning och ansvarsfördelning för det fortsatta utvecklingsarbetet inom rättighetsområdena utbildning, arbete och försörjning, kultur, social omsorg och trygghet. Strategin utgör ett komplement till riktlinjerna för nationella minoriteters rättigheter. Förvaltningen ställer sig positiv till förslagen.

Bakgrund

År 2016 bereddes Stockholms stad möjlighet att under två år få vara en av Sveriges fem utvecklingskommuner för romsk inkludering. I uppdraget som utvecklingskommun låg åtagandet att formulera en stadsövergripande strategi för romsk inkludering, som ett led i att skapa en gemensam plattform för att säkerställa romers mänskliga rättigheter. Arbetet med framtagandet av strategin har letts av stadsledningskontoret och en styrgrupp bestående av representanter

för arbetsmarknads-, utbildnings-, social- och kulturförvaltningarna samt Skarpnäcks stadsdelsförvaltning.

Ärendet

Strategin syftar till att lägga fast stadens övergripande inriktning samt arbetssätt och ansvarsfördelning för hur arbetet med romsk inkludering ska bedrivas. Strategin gäller i fem år och kompletterar *Riktlinjer för nationella minoriteteters rättigheter*.

De punkter som främst berör Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämndsområde är:

- Förvaltningen ska stärka kunskaperna om romers utsatthet och arbeta aktivt mot diskriminering inom förskolan.
- Förvaltningen ska arbeta aktivt för att barn som tillhör de nationella minoriteterna får möjlighet att utveckla sin förmåga att kommunicera såväl på svenska som på sitt modersmål.
- Förvaltningen ska arbeta aktivt för att underlätta för den romska minoriteten att söka kultur- och utvecklingsstöd.
- Förvaltningen ska arbeta aktivt med att öka delaktigheten för människor i ekonomiskt och socialt utsatta situationer,
- Förvaltningen ska arbeta aktivt för att medarbetare med särskilt ansvar för förebyggande arbete har kunskaper i att se tecken på utsatthet och vågar fråga om det.
- Förvaltningen ska utveckla arbetssätt som bidrar till att förvaltningens resurser utnyttjas och är tillgängliga för den romska minoriteten.
- Förvaltningen ska se över rutiner och arbetssätt som bidrar till att romska barn som placeras enligt SoL eller omhändertas enligt LVU i större utsträckning och när det lämpar sig kan placeras i jour- och familjehem med romsk kulturkompetens.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av staben i samverkan med beställaravdelningen, förskoleavdelningen, avdelningen för kultur, fritid och demokrati, avdelningen för individ och familjeomsorg för vuxna och avdelningen för individ och familjeomsorg för barn och unga.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar stadsledningskontorets bedömning att strategin bidrar till en förstärkning av stadens utvecklingsarbete med romers rättigheter som nationell minoritetsgrupp. Förvaltningen ser också ett stort värde i att riktlinjerna för stadens arbete med nationella minoriteteters rättigheter kompletteras med strategin för romsk

inkludering. Förvaltningen anser att strategin för romsk inkludering leder till att den romska minoriteten bättre kommer i åtnjutande av sina rättigheter. Förslagen bedöms gynna barn och familjer som vill stärka den kulturella tillhörigheten och utveckla kunskaper i det nationella minoritetsspråket. Därför är förslagen i strategin också positiva ur ett barnkonsekvensperspektiv. Förvaltningen ställer sig positiv till förslagen som formuleras i strategin men vill samtidigt uppmärksamma de rekryteringssvårigheter som finns av personal med språkkunskap i de nationella minoritetsspråken.

I strategin beskrivs att stadens förvaltningar ska arbeta aktivt med att öka delaktigheten för människor i ekonomiskt och socialt utsatta situationer samt arbeta aktivt för att medarbetare med särskilt ansvar för förebyggande arbete har kunskaper i att se tecken på utsatthet och vågar fråga om det. Detta är en viktig grund för förvaltningens arbete oavsett brukarens etniska tillhörighet. Romer är en utsatt grupp och med stor sannolikhet är en del av förvaltningens brukare romer.

Vid de tillfällen när barn placeras är målsättningen att barnet ska ha tillgång till sin släkt, modersmålsundervisning och möjlighet att delta i kulturella aktiviteter. Detta under förutsättning av barnets skydd kan säkerställas.

I strategin beskrivs vikten av brukarmedverkan, delaktighet och dialog med romer, främst kvinnor och barn och unga. Jämställdhet och bemötande är två av förvaltningens fokusområden och ett strukturerat arbete pågår inom alla förvaltningens verksamheter.

I strategin beskrivs att förvaltningarna ska arbeta aktivt mot diskriminering inom förskolan. Alla förvaltningens förskolor tar årligen fram en plan mot diskriminering och kränkande behandling. Förskolorna uppmärksammar alla barns språk och visar intresse för språk som finns representerade hos barnen. Det sker bland annat genom att synliggöra att något kan heta olika på olika språk. Det sker också ett samarbete med familjen om vad som skett under dagen på förskolan, så att familjen kan tala vidare om det, på det modersmål som används.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilaga

Strategi för romsk inkludering.