

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 0761247998

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 17 april 2018

Ärende 7

Yttrande över remiss av Stockholms stads strategi för romsk inkludering

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 2018/000070

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts yttra sig över remiss av Stockholms stads riktlinjer för romsk inkludering.

Kommunfullmäktige fastslog i budget för 2017 att kommunstyrelsen skulle ta fram en strategi för romsk inkludering i samråd med romska företrädare och berörda nämnder. Stockholms stad är utvecklingskommun för romsk inkludering och som utvecklingskommun har staden åtagit sig att ta fram en strategi för romsk inkludering.

Strategin föreslås gälla 2018-2022 och tydliggör en övergripande inriktning samt ansvarsfördelning för stadens fortsatta utvecklingsarbete inom rättighetsområdena arbete och försörjning, utbildning, kultur samt social omsorg och trygghet. Strategin kompletterar *Stockholms stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter*.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att de ansvarsområden som presenteras i strategin på ett tydligt sätt utgår från de insatser som skyddar och främjar romers rättigheter. Strategin utgör en god grund för att kunna bryta ned arbetet med romsk inkludering till förvaltningsnivå. Strategin presenteras som ett komplement till

riktlinjerna för nationella minoriteters rättigheter och hade för läsbarhetens skull gärna fått harmoniserats mer med dessa riktlinjer. De strategiska inslagen i dokumentet skulle även kunna stärkas ytterligare.

Arbetsmarknadsnämndens ansvar och åtaganden beskrivs på ett tydligt sätt och speglar det pågående arbete som förvaltningen utför i relation till romsk inkludering. Förvaltningen anser att programmet på ett bra sätt lyfter fram vikten av att staden aktivt arbetar med romers inkludering på arbetsmarknaden. Förvaltningen vill i sammanhanget påtala att detta arbete behöver ske i nära samverkan med arbetsförmedlingen då arbetsförmedlingen genom sitt nationella myndighetsansvar för arbetsmarknadspolitiken också har ett stort ansvar att bidra till romers inkludering på arbetsmarknaden. Förvaltningen strävar löpande efter att utveckla samverkan med arbetsförmedlingen och även med Finsam i frågan.

Stadsövergripande styrdokument bör även om möjligt harmoniseras i form och modell för uppföljning för att skapa goda förutsättningar för effektiva insatser och uppföljning. Arbetsmarknadsförvaltningen önskar ett fortsatt stöd från stadsledningskontoret för att möjliggöra ett effektivt arbete kring romsk inkludering.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bakgrund

År 2016 ansökte Stockholms stad och beviljades av regeringen att under två år vara en av fem utvecklingskommuner för romsk inkludering. Satsningen är en del av regeringens 20-åriga strategi för romsk inkludering med målet att den rom som år 2032 fyller 20 år ska ha samma möjligheter i livet som en icke-rom. Regeringens strategi har sin utgångspunkt i mänskliga rättigheter, med särskild betoning på icke-diskriminering.

Ansökan beviljades utifrån bedömningen att Stockholms stad har en utvecklings- och förändringspotential avseende romers tillgång till grundläggande mänskliga rättigheter. I ansökan beskriver staden att arbetet som utvecklingskommun ska leda till en stadsövergripande och sammanhållen strategi för romsk inkludering.

Stadens arbete med romsk inkludering var framskrivet i budget för verksamhetsår 2017 där kommunstyrelsen gavs i uppdrag att i samråd med romska företrädare och berörda nämnder ta fram en strategi för romsk inkludering.

Strategin har utarbetats tillsammans med romska företrädare, Skarpnäcks stadsdelsförvaltning samt arbetsmarknads-, kultur-, social- och utbildningsförvaltningen. Strategin föreslås gälla under åren 2018-2022.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts yttra sig över remiss av Stockholms stads riktlinjer för romsk inkludering.

Strategin tydliggör stadens arbete inom rättighetsområdena arbete och försörjning, utbildning, kultur samt social omsorg och trygghet. Strategin kompletterar *Stockholms stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter* och syftar till att lägga fast stadens övergripande inriktning samt arbetssätt och ansvarsfördelning för hur arbetet med romsk inkludering ska bedrivas.

Arbetsmarknadsnämndens ansvar för romsk inkludering tydliggörs i strategin under avsnittet Rätten till arbete och försörjning. Avsnittet beskriver främst hur möjligheten till arbete och försörjning ska stärkas samt förvaltningens arbete med romska brobyggare.

- Arbetsmarknadsnämnden utvecklar insatser för att nå arbetssökande romer med information, vägledning och stöd om arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet. Prioriterade målgrupper är unga romer mellan 16 och 29 år samt romska kvinnor.
- Arbetsmarknadsnämnden utvecklar vuxenutbildningar som kan kombineras med kommunala visstidsanställningar, Stockholmsjobb.
- Arbetsmarknadsnämnden utvecklar ett strategiskt och långsiktigt arbete med brobyggjarverksamheten. Det innefattar en strategisk och långsiktig samverkan med andra förvaltningar och Arbetsförmedlingen.
- Arbetsmarknadsnämnden utvecklar rutiner för uppföljning av brobyggjarverksamheten med syftet att synliggöra verksamhetens effekter för romers ställning på arbetsmarknaden.

Arbetet har fokuserat på att identifiera hinder som kan påverka romers tillgång till sina mänskliga rättigheter. Arbetssätt som särskilt gynnar romska kvinnor, barn och unga har identifierats som angelägna utvecklingsområden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Strategin för romsk inkludering utgår i stor utsträckning från Vision 2040 om Ett Stockholm för alla och stadens roll som utvecklingskommun. De ansvarsområden som presenteras i strategin utgår på ett tydligt sätt från de insatser som skyddar och främjar romers rättigheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att strategin utgör en god grund för att kunna bryta ned arbetet med romsk inkludering till förvaltningsnivå och för att kunna anpassa arbetet utifrån målgruppens behov och verksamheternas förutsättningar. Kunskapen i förvaltningsorganisationen kring nationella minoriteters rättigheter i allmänhet och romsk inkludering i synnerhet behöver förstärkas och förvaltningen behöver ytterligare fördjupa arbetet med att stärka insatserna mot romsk inkludering. Många av arbetsmarknadsförvaltningens medarbetare möter dagligen stadens medborgare och däribland personer med romsk bakgrund. Kunskap om gruppens situation är därför av stor vikt för att kunna erbjuda ett relevant stöd och ett bemötande fritt från diskriminering och fördomar.

Strategin bedöms utgöra ett bra stöd i arbetsmarknadsförvaltningens arbete med att kartlägga målgruppens behov av insatser som syftar till rätten till arbete och försörjning.

Strategin för romsk inkludering presenteras som ett komplement till *Riktlinjerna för nationella minoriteters rättigheter* och hade för läsbarhetens skull gärna fått harmoniserats mer med dessa riktlinjer i fråga om dokumentens utformning. En tydligare beskrivning av dokumentets framtagande och beskrivning av dess uppbyggnad hade ytterligare underlättat läsbarheten av strategin.

Strategin är till skillnad från riktlinjerna för nationella minoriteter ett tidsatt styrdokument vilket är positivt utifrån möjligheterna att skapa ett levande dokument med relevans över tid. De strategiska inslagen i dokumentet hade kunnat stärkas ytterligare genom bland annat mer fokus på samverkan inom staden eller genom att tidsätta förvaltningarnas åtaganden.

Arbetsmarknadsnämndens ansvar och åtaganden presenteras under avsnittet *Rätten till arbete och försörjning*. Avsnittet har arbetats fram tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningens brobyggare och andra representanter från förvaltningen och beskriver på ett

tydligt sätt det pågående arbete som förvaltningen utför i relation till romsk inkludering. Romerna har som grupp en särskilt utsatt ställning på arbetsmarknaden och uppdraget är därför mycket angeläget. Förvaltningen vill poängtera att alla insatser ska utgå från målgruppens behov och verksamheternas förutsättningar. Det finns ett stort behov av insatser mot målgruppen utifrån aspekterna arbete och försörjning och det är viktigt att följa upp de insatser som genomförs för att kontinuerligt kunna utveckla arbetet. Förvaltningen vill i sammanhanget påtala att stadens arbete vad gäller romers inkludering på arbetsmarknaden behöver ske i nära samverkan med arbetsförmedlingen då arbetsförmedlingen genom sitt nationella myndighetsansvar för arbetsmarknadspolitiken också har ett stort ansvar att bidra till romers inkludering på arbetsmarknaden. Förvaltningen strävar löpande efter att utveckla samverkan med arbetsförmedlingen och även med Samordningsförbundet Stockholms stad (Finsam) i frågan.

Det ansvar och åtgärder som återfinns under rätten till arbete och försörjning återfinns i stor utsträckning även i nämndens egen verksamhetsplan. I strategin är dock flera av skrivningarna presenterade som tydligare skall-krav. Skrivningarna i arbetsmarknadsförvaltningens kommande verksamhetsplan kan därför harmoniseras utifrån skrivningarna i strategin för att underlätta det löpande arbetet och den årliga uppföljningen.

Förvaltningen upplever en växande utmaning i att hantera olika styrdokument vid sidan av ordinarie styrsystem. Förvaltningen vill med bakgrund i detta göra ett medskick gällande vikten av att i så stor utsträckning som möjligt harmonisera stadsövergripande styrdokument i form och modell för uppföljning. Det skapar goda förutsättningar för ett effektivt arbete inom det område som styrdokumentet berör samt för den årliga uppföljningen inom nämnden och i staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att kommunstyrelsens ansvar för samordning, övergripande uppföljning, strategiskt stöd och rådgivning i arbetet med romsk inkludering tydliggörs genom strategin och önskar ett fortsatt stöd från stadsledningskontoret för att möjliggöra ett effektivt arbete kring romsk inkludering.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilaga

1. Remiss: Förslag till Strategi för romsk inkludering, dnr 2018/000070