

Ks § 62

Ks2017/0365

020

Svar på motion om att minska antalet visstidsanställningar

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att motionen ska anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

En motion om att minska antalet visstidsanställningar har inkommit från socialdemokratiska fullmäktigegruppen.

I motionen framför socialdemokraterna att ”Ljungby kommun har många visstidsanställda i personalgrupperna. Exakt 1 200 stycken. Inom socialförvaltningen har kommunen ca 600 visstidsanställda.”

Socialdemokraterna vill att fler personer tillsvidareanställs och yrkar:

- Att en översyn av visstidsanställda görs.
- Att kostnaden för visstidsanställda i förhållande till tillsvidareanställd personal utreds.
- Att minska antalet visstidsanställningar genom att erbjuda fler tillsvidareanställningar samt erbjuda dem utbildning.

Av kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse framgår att antalet visstidsanställda den 31 december 2017 var 510 i hela kommunen.

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän visstidsanställning	117
Bestämd tid egentligt vikariat	220
Särskilt visstidsförordnande	44
Visstidsanställning över 67 år	6
Viss tid provanställning	3
Visst arbete	122

Socialförvaltningen har vid samma tidpunkt 130 visstidsanställda

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän visstidsanställning	26
Bestämd tid egentligt vikariat	96
Visstidsanställning över 67 år	1
Viss tid provanställning	2
Visst arbete	6

En person kan ha fler än en anställning, varför antalet anställningar är högre än antalet personer.

Kommunstyrelsen

Den 31 december 2017 var medellönen för tillsvidareanställda i Ljungby kommun 28 644 och för de med tidsbegränsade anställningar 26 081 kronor i månaden. För befattningen undersköterska var medellönen för de tillsvidareanställda 25 562 och för de med tidsbegränsade anställningar 22 885 kronor i månaden. För befattningen vårdbiträde var medellönen för de tillsvidareanställda 23 763 och för de med tidsbegränsade anställningar 19 497 kr i månaden.

För de som har ett vikariat för någon annan upphör anställningen när ordinarie medarbetare återkommer. Alla visstidsanställda har möjlighet att söka tillsvidareanställningar när det blir lediga tjänster. Den 15 mars startade en utbildning till undersköterska på Sunnerbogymnasiet, på vilken 35 platser var vikta åt timavlönade vårdbiträden. Platserna gick inte att fylla trots information, uppmuntran och telefonsamtal från Bemanning till de timavlönade. Kommunen har då erbjudit visstidsanställda vårdbiträden utan utbildning platser men ändå inte lyckats fylla mer än 17 av de 35 platserna. Eventuellt tillkommer tre som ännu inte har bestämt sig.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Yrkanden

Carina Bengtsson (C) yrkar bifall till personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag.

Beslutsunderlag

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.
Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-22.