

§ 12

Dnr 2018/GAN 0034

UTDRAG**Behovsanalys 2018****Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens beslut**

- Notera informationen.

Beskrivning av ärendet




Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.

Inför mandatperioden 2019-2022 har förvaltningarna gjort en uppföljning av 2017 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Utvecklingsförvaltningen överlämnar analysen till ekonomiavdelningen för vidare hantering inom ramen för utarbetande av kommunplanen inför mandatperioden 2019-2022

Bilagor

- behovsanalys gymnasium.docx
- behovsanalys vuxenutbildning.docx
- behovsanalys arbete och integration.docx

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström
Utredare
08-5782 95 09
karin.sundstrom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-02-16

1 (5)

Diarienummer
2018/GAN 0034

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Behovsanalys Gymnasiet

Förslag till beslut

- Informationens noteras

Utvecklingsförvaltningen



Iréne Hededal
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.



Inför mandatperioden 2019-2022 har förvaltningarna gjort en uppföljning av 2017 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Utvecklingsförvaltningen överlämnar analysen till ekonomiavdelningen för vidare hantering inom ramen för utarbetande av kommunplanen inför mandatperioden 2019-2022.

Behovsanalys

Utvecklingsförvaltningen har tagit fram behovsanalys för verksamhetsutveckling inom nämndens verksamhetsområden.

Uppföljning av behovsanalysen 2017

Utvecklingsförvaltningens ledningsgrupp har gått igenom den behovsanalys som togs fram förra året. Den presenterades på gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 21 mars 2017. Flertalet av behoven som togs upp är fortfarande relevanta.

Nedan redovisas de behov/utvecklingsförslag som togs upp 2017 och vad som genomförts under 2017.

	Utvecklingsförslag	Genomförts under 2017
1.	Utveckla Tyresö gymnasiums profil mot yrkesgymnasium med inriktning mot efterfrågade yrken	Läringsutbildningar och samarbete med branscher har utvecklats. De två högskoleförberedande programmen fasas ut 2018. Marknadsföringsinsatser, filmer, programspecifika filmer, vykort om Tyresömodellen för APL samt katalog- Ditt intresse. Ditt jobb.
2.	Utveckla och tänk nytt när det gäller språkutbildningar och	Yrkesintroduktion mot bygg, frisör och fordon för elever med svenska

	utbildningar för att nyanlända ska integreras snabbare, t.ex. yrkesintroduktion	som andraspråk som saknar gymnasiebehörighet startade läsåret 17/18.
3.	Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare.	Lärare har vidareutbildat sig i svenska som andraspråk genom den statliga satsningen lärarlyftet, specialpedagogik och matematik. Satsningar via karriärtjänster och lärarlönelyftet.
4.	Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform.	Under 2017/18 har ett arbete skett med att upphandla ny lärplattform i samarbete med förskolan grundskolan och vuxenutbildningen med planerat införande hösten 2018.
5.	Fortbildning, IKT, kollegialt lärande	Under 2017 har delar av personalen utbildats i samverkan med SPSM, t ex elevhälsan och gymnasiesärskolan. De nationella yrkesprogrammen har tillsammans med Skolverket kvalitetssäkrat det arbetsplatsförlagda lärandet (APL).

Kommande förändringar som påverkar förutsättningarna för verksamhetsområdet

I januari beslutade kommunstyrelsen om en lokalförsörjningsplan för kommunen. Utvecklingsförvaltningen fick i uppdrag att återkomma med lokalbehov för gymnasiet, vuxenutbildningen och centrum för arbete och integration.

Verksamheten har fått ett särskilt uppdrag, ”implementering av framtidens gymnasieskola med ny profil och nya arbetssätt”. För det uppdraget gjordes

förstudien ”Mötesplats kompassen” hösten 2017. Den visade att Tyresö gymnasiums lokaler kan rymma fler verksamheter på en mindre yta än idag, vilket också skulle ge ett bättre resursutnyttjande.

Befolkningen i gymnasieåldern ökar de närmaste åren både i Tyresö och i hela Stockholms län. Det blir viktigt att följa utvecklingen i samverkansområdet och hur Tyresöelever får sina gymnasieval tillgodosedda.

Forskning visar att det är avgörande att ha gymnasieexamen för att etablera sig på arbetsmarknaden. Därför är det viktigt att följa och genomföra åtgärder för att elever genomför gymnasiet och på så kort tid som möjligt.

Insatser för ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret, 16-20 åringar som varken studerar eller arbetar, behöver hela tiden utvecklas och uppdateras. Insatserna behöver vara individanpassade.

Flyktingpolitiken i Europa och Sverige diskuteras och omprövas på olika sätt, vilket gör det svårt för kommunen att förutse och planera för flyktingmottagande och invandring. Gymnasieskolan verksamhet och utbildningar samt det kommunala aktivitetsansvaret kommer att påverkas av antal personer som kommer hit.

Prioriterade utvecklingsområden

Följande utvecklingsområden prioriteras under 2019-2022.

- Utveckla Tyresö gymnasiums profil mot yrkesgymnasium med inriktning mot efterfrågade yrken. Utveckla gymnasiets profil och arbetssätt. Samarbeta med bl.a. C3L:s yrkesutbildningar och ha ett närmare samarbete med branschföreningar.
- Utveckla och tänk nytt när det gäller språkutbildningar och utbildningar för att nyanlända ska integreras snabbare, t.ex. yrkesintroduktion. Utveckla flexibla vägar för elever som är nyanlända.
- Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare, Konkurrensen av legitimerade lärare ökar och lärarlönerna ökar. Arbeta strategiskt med förstelärare och lärarlönelyftet.

- Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform. Samarbeta med vuxenutbildningen och grundskolan samt IT-avdelningen.
- Fortbildning, IKT, kollegialt lärande i samarbete med vuxenutbildningen.
- Fortsätta utveckla insatser för ungdomar 16-20 år som varken studerar eller arbetar.

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström
Utredare
08-5782 95 09
karin.sundstrom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-02-16

1 (5)

Diarienummer
2018/GAN 0034

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Behovsanalys Vuxenutbildningen

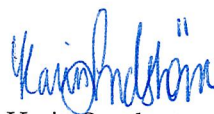
Förslag till beslut

- Informationens noteras

Utvecklingsförvaltningen



Iréne Hededal
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.



Inför mandatperioden 2019-2022 har förvaltningarna gjort en uppföljning av 2017 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Utvecklingsförvaltningen överlämnar analysen till ekonomiavdelningen för vidare hantering inom ramen för utarbetande av kommunplanen inför mandatperioden 2019-2022.

Behovsanalys

Utvecklingsförvaltningen har tagit fram behovsanalys för verksamhetsutveckling inom nämndens verksamhetsområden.

Uppföljning av behovsanalysen 2017

Utvecklingsförvaltningens ledningsgrupp har gått igenom den behovsanalys som togs fram förra året. Den presenterades på gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 21 mars. Flertalet av behoven som togs upp är fortfarande relevanta.

	Utvecklingsförslag	Vad har gjorts 2017
1	<p>Utveckla språkutbildningar och yrkesutbildningar.</p> <p>Öka samarbetet med gymnasiet och andra vuxenutbildningssamordnare i regionen.</p>	<p>Vuxenutbildningen har de senaste åren i allt större utsträckning blivit en viktig del i integrationen av nyanlända. 2017 hade C3L ett ökat antal elever som läser svenska som andraspråk från sfi-nivå till gymnasial nivå. Sfi/SFY/SFX med yrkesinriktning har ökat och efterfrågas av studerande även utanför Tyresö. SFY-utbildning till barnskötare arbetades fram under 2017 och planeras starta under hösten 2018. Samarbetet kring statsbidrag och gymnasiala yrkesutbildningar med</p>

	vuxenutbildningarna Haninge och Nynäshamn ökade under 2017. C3L ingår i ett projekt initierat av Östra samordningsförbundet.
2 Öka tillgängligheten till studier oavsett tid och rum.	För att kunna matcha efterfrågan på flexibla utbildningsformer har skolledningen under 2017 successivt styrt verksamhetens behov av kompetens genom utbildning av redan anställd personal via Läraryftet och genom nyanställningar. En upphandling av distansutbildning genomfördes. Tilldelad anordnare har samma höga kvalitet till lägre pris.
3 Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare	Kompetensutveckling av lärare till ämnesbehörighet i svenska som andraspråk via läraryftet. C3L har arbetat mycket med kollegialt lärande framförallt på gemensamma APT. Personalen har getts medinflytande i verksamhetsutvecklingen. Arbetat strategiskt med att tydliggöra att försteläraryuppslaget ligger i linje med verksamhetens mål.
4 Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform.	Under 2017/18 har ett arbete skett med att upphandla ny lärplattform i samarbete med förskolan, grundskolan och gymnasiet. Upphandlingen av ny lärplattform förväntas att bidra till bättre förutsättningar för C3L-lärare att bedriva distansutbildning. Vårdutbildningarna arbetar med upplevelsebaserat lärande.
5 Fortbildning för personalen (IKT och flexibelt lärande), kollegialt	Kollegialt lärande har utvecklats till en metod för kunskapsöverföring och

lärande	utbyte erfarenheter. Matematiklärarna har kunskaper i programmering. Lärplattformen och bloggar är ett allt viktigare verktyg i det flexibla lärandet.
----------------	--

Kommande förändringar som påverkar förutsättningarna för verksamhetsområdet

I januari beslutade kommunstyrelsen om en lokalförsörjningsplan för kommunen. Utvecklingsförvaltningen fick i uppdrag att återkomma med lokalbehov för gymnasiet, vuxenutbildningen och centrum för arbete och integration.

Verksamheten har fått ett särskilt uppdrag, ”implementering av framtidens gymnasieskola med ny profil och nya arbetssätt”. För det uppdraget gjordes förstudien ”Mötesplats kompassen” hösten 2017. Den visade att Tyresö gymnasiums lokaler kan rymma fler verksamheter på en mindre yta än idag, vilket också skulle ge ett bättre resursutnyttjande.

Från och 2017 har alla rätt till studier vid Komvux för att få en behörighet till högskola och yrkeshögskola, vilket kommer att påverka efterfrågan. Det har ännu varit för tidigt att utvärdera detta.

Prioriterade utvecklingsområden

- Utveckla språkutbildningar och yrkesutbildningar. Öka samarbetet med gymnasiet och andra vuxenutbildningssamordnare i regionen. Med ett utökat samarbete ökar effektiviteten och service till medborgare. Utveckla flexibla vägar för bl.a. nyanlända.
- Öka tillgängligheten till studier oavsett tid och rum. Utveckla bl.a. distansutbildningen.

- Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare. Konkurrensen av legitimerade lärare ökar och lärarlönerna ökar.
För vuxenutbildningen är det främst sva-lärare och yrkeslärare lärare som är svåra att rekrytera. Arbeta strategiskt med förstelärare och VFU (verksamhetsförlagd utbildning).
- Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform. Samarbeta med vuxenutbildningen och grundskolan samt IT-avdelningen.
- Fortbildning, IKT, kollegialt lärande. Samarbeta med gymnasiet.



Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström
Utredare
08-5782 95 09
karin.sundstrom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-02-16

1 (4)

Diarienummer
2018/GAN 0034

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Behovsanalys Arbete och integration

Förslag till beslut

- Informationens noteras

Utvecklingsförvaltningen



Iréne Hededal
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.



Inför mandatperioden 2019-2022 har förvaltningarna gjort en uppföljning av 2017 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Utvecklingsförvaltningen överlämnar analysen till ekonomiavdelningen för vidare hantering inom ramen för utarbetande av kommunplanen inför mandatperioden 2019-2022.

Behovsanalys

Utvecklingsförvaltningen har tagit fram behovsanalyser för verksamhetsutveckling inom nämndens verksamhetsområden.

Uppföljning av behovsanalysen 2017

Utvecklingsförvaltningens ledningsgrupp har gått igenom den behovsanalys som togs fram förra året. Den presenterades på gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 21 mars. Flertalet av behoven som togs upp är fortfarande relevanta.

Nedan redovisas de behov/utvecklingsförslag som togs upp 2017 och vad som genomförts under 2017.

	Utvecklingsförslag	Genomförts under 2017
1.	Samordna olika insatser för nyanlända inom kommunen och med andra myndigheter och kommunen. Skapa myndighetsteam och digitala lösningar	Under 2017 beviljades EU-medel från Europeiska socialfonden för etableringscentrum Södertörn. Projektet ska pågå i tre år och riktar sig till nyanlända och syftar till att effektivisera etablerings- och integrationsprocessen.
2.	Bostadsförsörjning för nyanlända	Under året har flera bostadslösningar ordnats, men alla nyanlända som anvisats till Tyresö har inte kunnat bosättas.

3.	Utveckla insatser för unga arbetssökande. Börja med inriktning inom IT/media	Vissa insatser har inrättats under 2017 mot IT/media.
4.	Samarbete på tvären i kommunen för arbetstillfällen och praktikplatser för arbetsmarknadsenhetens målgrupper	En integrationsstrategi har tagits fram och är beslutad i GAN. Förslaget där är att kommunen ska erbjuda ett antal praktikplatser för nyanlända.

Kommande förändringar som påverkar förutsättningarna för verksamhetsområdet

I januari beslutade kommunstyrelsen om en lokalförsörjningsplan för kommunen. Utvecklingsförvaltningen fick i uppdrag att återkomma med lokalbehov för gymnasiet, vuxenutbildningen och centrum för arbete och integration.

Verksamheten har fått ett särskilt uppdrag, ”implementering av framtidens gymnasieskola med ny profil och nya arbetssätt”. För det uppdraget gjordes förstudien ”Mötesplats kompassen” hösten 2017. Den visade att Tyresö gymnasiums lokaler kan rymma fler verksamheter på en mindre yta än idag, vilket också skulle ge ett bättre resursutnyttjande.

Det aktuella världsläget med många människor på flykt i Europa påverkar Tyresö kommun. Flyktingpolitiken i Europa och Sverige diskuteras och omprövas på olika sätt, vilket gör det svårt för kommunen att förutse och planera för flyktingmottagande och invandring. Det är viktigt att hitta olika strategier för att kunna få tillgång till fler bostäder.

Prioriterade utvecklingsområden

Följande utvecklingsområden prioriteras under 2019-2022.

- Samordna olika insatser för nyanlända inom kommunen och med andra myndigheter och kommuner. Skapa myndighetsteam och digitala lösningar. Effektiviteten och servicen till invånare ska fortsätta att förbättras. Samordning för att ha individen i fokus. Samordning (kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget, Migrationsverket, Skatteverket).
- Bostadsförsörjning för nyanlända. Verka för att det kartlagda behovet tillgodoses.
- Utveckla insatser för unga arbetssökande. Dagens utbud hos arbetsmarknadsenheten passar inte för alla yngre. Arbetsmarknaden förändras och nya arbeten kan skapas mot bakgrund av teknikutvecklingen.
- Samarbete på tvären i kommunen för arbetstillfällen och praktikplatser för arbetsmarknadsenhetens målgrupper. Information och marknadsföring till alla kommunens verksamheter




Datum 2018-03-28
 Tid 18:30–19:55
 Plats Bollmora, plan 1 kommunhuset

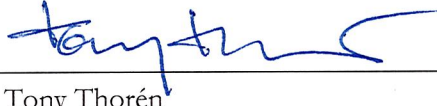
Beslutande Se närvarolista

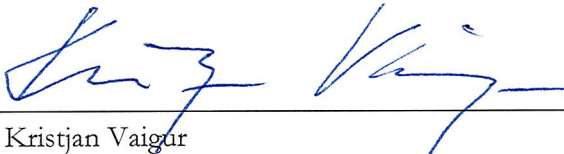
Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Biblioteket Tyresö kommun, 2018-03-29 kl. 11:00

Paragrafer 9–17

Sekreterare 
 Frida Ryholt

Ordförande 
 Tony Thorén

Justerande 
 Kristjan Vaigur

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
 Sammanträdesdatum 2018-03-28
 Datum då anslaget sätts upp 2018-03-29
 Datum då anslaget tas ned 2018-04-23
 Förvaringsplats för protokollet Utvecklingsförvaltningens arkiv, Östangränd 7

Underskrift


 Frida Ryholt



Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Tony Thorén (L), ordförande
Peter Odelvall (M), 1:e vice ordförande
Kristjan Vaigur (S), 2:e vice ordförande
Lennart Berglund (MP)
Haralampos Karatzas (L)
Bo Jakobsen (M)
Helen Dwyer (C)
David Westius (S)
Agneta Hallbeck (S)

Ersättare



Anders Nystedt (MP)

Övriga

Iréne Hededal, Förvaltningschef, Utvecklingsförvaltningen
Erik Hamner, Gymnasie- och vuxenutbildningschef, Utvecklingsförvaltningen
Lena Beskow, Rektor Tyresö gymnasium, Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström, Utredare, Utvecklingsförvaltningen
Frida Ryholt, Nämndsekreterare/Utredare, Utvecklingsförvaltningen

Frånvarande

Dan Grönstedt (C)
Christian Delhage (KD)
Katarina Helling (S)
Emil Kennerberg (KD)
Kaj Runelund (M)
Dennis Bengtson (M)
Helena Rustas (S)
Ulla Hoffmann (V)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------