

Förvaltningsgruppens sammanträde 2018-04-12

JUSTERAS

.....
Stadsdelsdirektör.....
Kommunal.....
SACO.....
Lärarförbundet**Närvarande:***Arbetsgivare:*

Stadsdelsdirektör	Maria Laxvik
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Helena Åhman
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Ekonomiavdelningen	Snorre Berglund
HR-avdelningen	Pål Tennek
	Hans Gabrielson

Facklig organisation

Kommunal	Peter Olsson
	Manuel Romero
Lärarförbundet	Anna Bäck
SACO	Frida Vernström

Lämnat återbud: Ledarna, Vision och Vårdförbundet.

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställs.

2. Protokollsjustering

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 8 mars 2018.

3. Allmän information*Stadsdelsdirektören*

- Informerar om att resultat för medarbetarenkäten precis kommit. Generellt är det ett kraftigt förbättrat resultat för i stort sett samtliga frågor samt AMI. En djupare analys av resultatet presenteras vid nästa FVG.
- Introduktion för nyanställda genomfördes 11 april med c:a 25 deltagare.
- Förvaltningsledningen tillsammans med verksamhetsplanerare ser över processen för arbetet med planering och uppföljningar som VP, tertialrapporter och VB.

Äldreomsorgsavdelningen

- Projektet ”Tryggt mottagande” har utökats med fyra medarbetare och det är nu sju undersköterskor i projektet.

Socialtjänstavdelningen

- Rekrytering till ny chefsorganisation inom Familjegruppen är avslutad och rekrytering pågår avseende biträdande chef till EKB.

Förskoleavdelningen

- Rekryteringen av ny chef till Hornsbergs förskoleområde är i slutskedet.

Ekonomiavdelningen

-

HR-avdelningen

-

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 19 april 2018.

- Genomgång av ärendelistan, ärendena finns att läsa på insyn.stockholm.se/kungsholmen.

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

- FVG:s årshjul för 2018 presenterades.
- Uppföljning av företagshälsovård. Pål Tennek informerade från möte med Helsa. För 2017 har förvaltningen använt 260 tkr till företagshälsovård vilket är lägre jämfört med övriga stadsdelsförvaltningar. För januari och februari 2018 är det en högre kostnad. Kostnadsfördelningen är förebyggande insatser 71 %, rehab 16 % och övrigt 13 %. Fördelningen med i huvudsak förebyggande insatser ser förvaltningen som positivt. Fördelningen skiljer sig markant från andra förvaltningar där rehab har en högre andel. Individuinsatser är dominerande med 62 % av samtliga insatser. Socialtjänstavdelningen har nyttjat företagshälsovården mest, därefter forskoleavdelningen och äldreomsorgsavdelningen. Läkare- och psykologkontakter nyttjas mest. Helsa har problem med att erbjuda personkontinuitet i kontakter, främst vad gäller läkare.
- Sara Schaerling, HR-avdelningen, redovisar rapportering av arbetsskador och tillbud för perioden 2017-04-01 till 2018-03-31. Rapporteringen av arbetsskador har stigit markant för 2017 och 2018 vilket ses som positivt då det tidigare antas vara bristande rapportering i IA-systemet. Ny version av IA släpps inom ett par veckor.
- Hälsöfrämjande arbete. Sjukfrånvaron för februari är lägre jämfört med samma månad 2017 och under genomsnittet jämfört med övriga stadsdelsförvaltningar. Planering av utbildning i arbetsmiljöfrågor i höst pågår tillsammans med övriga innerstadsförvaltningar.

6. Frågor från de fackliga organisationerna

- Kvarstående frågor från Kommunal:
 - Rutin runt polisanmälan vid incidenter om hot och våld mot personal. Förvaltningens riktlinjer angående hot och våld har omarbetats och går

- igenom. I första hand ska medarbetaren, som är målsägare, göra polisanmälan.
- Jävssituation vid anställning av barn och släktingar till chef. Förvaltningen har tagit fram kompletterande riktlinjer om jäv som går igenom. Chef ska inte anställa barn eller släktingar vid sin enhet.
 - Medarbetare avslutas när de närmar sig 360 dagars LAS-tid. Förvaltningen informerar chefer om att tidsbegränsat anställda som bedöms inte ska få fortsatt anställning bör avslutas i god tid innan regelverk för företrädesrätt börjar gälla. Avslut kan även förekomma för att undvika risk för övertalighet.

7 Information från de fackliga organisationerna

- Lärarförbundet: Arbetsplatsbesök pågår tillsammans med regionombudsmän. Enheter vid S:t Görans förskoleområde kommer att besökas.
- Kommunal: Löneöversynen pågår som tar mycket tid. I maj är det ”branschmånad” då Kommunal kommer att besöka förskolor, bland annat för att öka antalet ombud. Även enheter inom Äldreomsorgen besöks.
- SACO: Årsmötet är inom kort.

Sekreterare: Hans Gabrielson