

Tidpunkt: tisdag den 17 april 2018 kl. 16:30 - 17:00**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** måndagen den 23 april 2018 kl. 18:00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M) från §2

Ledamöterna Inger Edvardsson (S)

Suleiman Said (S) från §13

Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Paccamonti (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. Ers Ulrika Ström (S) för Kadir Kasirga (S)

Stian Raneke (S) för Suleiman Said (S) §1-12

Arne Bringentoff (MP) för Magnus Runsten (MP)

Per Hagwall (M) för Johanna Sjö (M) §1

Ersättarna Stian Raneke (S) från §13

Anders Lindell (MP)

Anki Erdmann (V)

Lisa Palm (Fi)

Per Hagwall (M) från §2

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Kadir Kasirga (S) och Magnus Runsten (MP), samt ersättarna Emmelie Renlund (S) och Tatjana Kovacic (M).

Föredragande vid sammanträdet var utvecklingschef Karin Eriksson-Bech. Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Jónína Gísladóttir, Ulrika Klemets. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Sofie Canderyd.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Ärendet *Prövning av rektors beslut om avstängning av elev i vuxenutbildningen* lades till dagens föredragningslista under §12B och en punkt gällande ersättning för förlorad arbetsinkomst lades till under §16 Nämndens frågor. Föredragningslistan godkändes sedan.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 23 april 2018.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av motion om att reformera stadens
målstyrningsmodell**

AMN 2018-0019-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Motion (2017:72) om att revidera stadens styrmodell” från Jonas Naddebo (C), Christina Linderholm (C) och Johan Fälldin (C) för yttrande. I motionen framgår att motionärerna vill reformera stadens styrmodell i syfte att ”skapa tydligare incitament för stadens verksamheter att förbättra sitt kvalitetsarbete samt öka trovärdigheten i redovisningen av måluppfyllelsen”. Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att motionen avslås, då det inom nuvarande målstyrningsmodell finns möjligheter till de kvalitetsförbättringar som Centerpartiet efterfrågar.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden bifaller motionen.

2. I övrigt anförs följande.

Det är viktigt att Stockholms stad kan styras utifrån tydliga mål. Men dagens sätt att sätta mål för verksamheten är inte tydligt. I synnerhet inte på övergripande nivå. I stället är målen i hög grad utformade som visioner, som i vissa fall är mycket svåra att uppnå. Ändå uppfylls de år efter år, på grund av att de konkretiserats och förenklats längre ner i organisationen. I vissa fall till sådan grad att de knappast längre är en utmaning att uppnå.

Bra målsättningar är mätbara. De kan följas upp, de ska utmana organisationen, och ge goda incitament. Dessutom behöver målsättningar vara hanterbara. Totalt sett är antalet mål och indikatorer i staden så många att det knappast finns möjlighet att på ett effektivt sätt använda dem som avsett.

Det faktum att en så stor andel av stadens mål varje år uppnås är i sig ett skäl att ifrågasätta om de är rätt satta och tillräckligt utmanande. För varje politisk majoritet är det givetvis önskvärt att kunna hänvisa till en stor måluppfyllnad, men om det är denna önskan som är bakgrunden till hur målen sätts så leder det snarare till sänkta ambitioner. Och det är inte tanken med målstyrning.

För arbetsmarknadsnämndens del underlättas delvis måluppfyllnaden av att Stockholm närmast oberoende av stadens direkta insatser har en dynamisk och stark ekonomi och dito arbetsmarknad. Med de stora utmaningar som arbetsmarknaden står inför – med ett växande utanförskap och skriande behov av att fler människor kan nå egen försörjning – är det viktigt att styrningen av stadens insatser fungerar. Målen behöver svara mot behovet av en effektiv arbetsmarknadspolitik, inte mot möjligheten att uppnå dem.

När ett av dagens mål, som lyder ”Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar”, kan anses uppfyllt behöver inte mycket tilläggas. Stadens målstyrningsmodell behöver reformeras.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden bifaller motionen.
2. I övrigt anförs följande.

Det är viktigt att Stockholms stad kan styras utifrån tydliga mål. Men dagens sätt att sätta mål för verksamheten är inte tydligt. I synnerhet inte på övergripande nivå. I stället är målen i hög grad utformade som visioner, som i vissa fall är mycket svåra att uppnå. Ändå uppfylls de år efter år, på grund av att de konkretiserats och

förenklats längre ner i organisationen. I vissa fall till sådan grad att de knappast längre är en utmaning att uppnå.

Bra målsättningar är mätbara. De kan följas upp, de ska utmana organisationen, och ge goda incitament. Dessutom behöver målsättningar vara hanterbara. Totalt sett är antalet mål och indikatorer i staden så många att det knappast finns möjlighet att på ett effektivt sätt använda dem som avsett.

Det faktum att en så stor andel av stadens mål varje år uppnås är i sig ett skäl att ifrågasätta om de är rätt satta och tillräckligt utmanande. För varje politisk majoritet är det givetvis önskvärt att kunna hänvisa till en stor måluppfyllnad, men om det är denna önskan som är bakgrunden till hur målen sätts så leder det snarare till sänkta ambitioner. Och det är inte tanken med målstyrning.

För arbetsmarknadsnämndens del underlättas delvis måluppfyllnaden av att Stockholm närmast oberoende av stadens direkta insatser har en dynamisk och stark ekonomi och dito arbetsmarknad. Med de stora utmaningar som arbetsmarknaden står inför – med ett växande utanförskap och skriande behov av att fler människor kan nå egen försörjning – är det viktigt att styrningen av stadens insatser fungerar. Målen behöver svara mot behovet av en effektiv arbetsmarknadspolitik, inte mot möjligheten att uppnå dem.

När ett av dagens mål, som lyder ”Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar”, kan anses uppfyllt behöver inte mycket tilläggas. Stadens målstyrningsmodell behöver reformeras.

§ 5**Yttrande över remiss av reviderat idrottspolitiskt program 2018-2020**

AMN 2018-0055-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Reviderat idrottspolitiskt program 2018-2022* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Dagens idrottspolitiska program sträcker sig mellan 2013-2017. Idrottsnämnden har därför haft i uppdrag att revidera programmet till ett nytt program för 2018-2022.

Programmets övergripande mål är att få fler invånare i Stockholms stad fysiskt aktiva och riktar sig till inaktiva i alla åldrar och särskilt till fyra prioriterade grupper. I programmet beskrivs att det krävs ett långsiktigt och strategiskt arbete för att nå målet att fler stockholmare ska bli fysiskt aktiva. Därför finns ett antal fokusområden i programmet; jämställdhet och jämlikhet, tillgänglighet som ska genomsyra alla områden, föreningsliv, övrig organiserad idrott/motion och spontanidrott, samverkan, anläggningar och ytor samt idrott som upplevelse och inspiration. Det huvudsakliga innehållet i programmet är detsamma som det som gällde 2013-2017 med vissa justeringar och uppdateringar.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det idrottspolitiska programmet är ett viktigt program och att det föreslagna programmet har en hög ambitionsnivå. Det tydliga folkhälsoperspektivet är viktigt och positivt. Det är också positivt att det berör samtliga bolag och nämnder.

När det gäller de prioriterade grupperna barn/unga och personer med funktionsnedsättning delar förvaltningen den syn som finns i programmet. Förvaltningen ser dock att det utifrån dagens situation kunde finnas skäl att lyfta fram ytterligare några grupper som prioriterade. Det gäller främst unga vuxna 20-29 år samt gruppen nyanlända. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det är positivt att programmet förutsätter samverkan mellan olika nämnder. Möjligen skulle samverkansperspektivet kunna förstärkas ytterligare genom uttalade skrivningar om direkta samverkansuppdrag mellan nämnder avseende de prioriterade målgrupperna.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6

Yttrande över remiss av Stockholm stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter

AMN 2018-0064-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts yttra sig över remiss av Stockholms stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter.

Riktlinjerna beskriver stadens arbete med nationella minoriteters rättigheter och fördelar ansvar mellan stadens nämnder. Riktlinjerna består av flera avsnitt. Det första avsnittet presenterar internationella konventioner och nationell lagstiftning på området. Det andra avsnittet redogör för en nulägesanalys för nationella minoriteters rättigheter utifrån ett internationellt, ett nationellt och ett lokalt perspektiv. Det tredje avsnittet visar på ansvarsfördelningen mellan stadens olika nämnder.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar främst för frågor som rör kompetensutveckling, rekrytering och tillvaratagande av medarbetares kompetens i de nationella minoritetsspråken

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att riktlinjerna för nationella minoriteters rättigheter är ett tydligt styrdokument med logisk följd och uppbyggnad. Förvaltningen anser att den kompletterande strategin för romsk inkludering på ett tydligare sätt hade kunnat kopplas till riktlinjerna.

De ansvarsområden utifrån vilka riktlinjerna är uppbyggda är logiska utifrån lagstiftningen på området och ansvaret för respektive del av rättigheterna faller sig naturligt. Förvaltningen ser det som angeläget att kunna erbjuda sina medarbetare kompetensutveckling om minoritetslagstiftningen, de nationella minoriteterna och de nationella minoritetsspråken samt i viss mån även stärka enskilda medarbetares språkliga kompetens.

Förvaltningen anser att det är viktigt att i så stor utsträckning som möjligt harmonisera stadsövergripande styrdokument i form och modell för uppföljning. Arbetsmarknadsförvaltningen efterfrågar ett

fortsatt stöd från stadsledningskontoret för att möjliggöra ett effektivt arbete med frågan om nationella minoriteters rättigheter.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 7

Yttrande över remiss av Strategi för romsk inkludering

AMN 2018-0065-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts yttra sig över remiss av Stockholms stads riktlinjer för romsk inkludering.

Kommunfullmäktige fastslog i budget för 2017 att kommunstyrelsen skulle ta fram en strategi för romsk inkludering i samråd med romska företrädare och berörda nämnder. Stockholms stad är utvecklingskommun för romsk inkludering och som utvecklingskommun har staden åtagit sig att ta fram en strategi för romsk inkludering.

Strategin föreslås gälla 2018-2022 och tydliggör en övergripande inriktning samt ansvarsfördelning för stadens fortsatta utvecklingsarbete inom rättighetsområdena arbete och försörjning, utbildning, kultur samt social omsorg och trygghet. Strategin kompletterar *Stockholms stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter*.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att de ansvarsområden som presenteras i strategin på ett tydligt sätt utgår från de insatser som skyddar och främjar romers rättigheter. Strategin utgör en god grund för att kunna bryta ned arbetet med romsk inkludering till förvaltningsnivå. Strategin presenteras som ett komplement till riktlinjerna för nationella minoriteters rättigheter och hade för läsbarhetens skull gärna fått harmoniserats mer med dessa riktlinjer. De strategiska inslagen i dokumentet skulle även kunna stärkas ytterligare.

Arbetsmarknadsnämndens ansvar och åtaganden beskrivs på ett tydligt sätt och speglar det pågående arbete som förvaltningen utför i relation till romsk inkludering. Förvaltningen anser att programmet på ett bra sätt lyfter fram vikten av att staden aktivt arbetar med romers inkludering på arbetsmarknaden. Förvaltningen vill i sammanhanget påtala att detta arbete behöver ske i nära samverkan med arbetsförmedlingen då arbetsförmedlingen genom sitt nationella myndighetsansvar för arbetsmarknadspolitiken också

har ett stort ansvar att bidra till romers inkludering på arbetsmarknaden. Förvaltningen strävar löpande efter att utveckla samverkan med arbetsförmedlingen och även med Finsam i frågan.

Stadsövergripande styrdokument bör även om möjligt harmoniseras i form och modell för uppföljning för att skapa goda förutsättningar för effektiva insatser och uppföljning. Arbetsmarknadsförvaltningen önskar ett fortsatt stöd från stadsledningskontoret för att möjliggöra ett effektivt arbete kring romsk inkludering.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**Yttrande över remiss av Handlingsplan för socialtjänstens arbete med barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden 2017-2019 – Bilaga till Stockholms stads program mot hemlöshet 2014-2019**

AMN 2018-0078-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Handlingsplan för socialtjänstens arbete med barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden 2017-2019 till arbetsmarknadsnämnden för yttrande*. Syftet med handlingsplanen är att intensifiera socialtjänstens arbete med målgruppen. I handlingsplanen finns särskilda mål för socialtjänstens arbete med målgruppen som kompletterar de mål och delmål som finns angivna i stadens program mot hemlöshet 2014-2019. Handlingsplanen beskriver vilka arbetsrutiner och metoder socialtjänsten ska använda i syfte att uppnå handlingsplanens mål. Principer som ska styra arbetet lyfts fram, däribland barnrättsperspektivet och barnets perspektiv som ska beaktas i alla ärenden.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det är en bra och angelägen handlingsplan och att Jobbtorg Stockholm har en viktig funktion i arbetet med handlingsplanens måluppfyllelse och är därför positivt inställd till att det lyfts i handlingsplanen. Förvaltningen anser också att ett sätt att förstärka handlingsplanens skrivningar kring jobbtorgens funktion är att stärka och intensifiera arbetet med samverkan och en gemensam helhetssyn kring målgruppen. Arbetsmarknadsförvaltningen anser också att information kring arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret med fördel kan skrivas in i handlingsplanen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Trots att majoriteten har haft en nollvision för barn i osäkra boendeförhållanden visar kartläggningar att antalet barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden ökar. I januari 2017 redovisades att 342 familjer och sammanlagt 718 barn levde under osäkra boendeförhållanden. Vilket var en ökning med 41 barnfamiljer och sammanlagt 83 barn sedan den föregående kartläggningen i april 2015. Alliansen har sedan länge efterfrågat en handlingsplan för denna grupp då behovet uppenbart är stort. Det därför positivt, om än sent, att en sådan nu kommer på plats. Vi vill också understryka vikten av att arbeta förebyggande med denna grupp och säkerställa att ingen barnfamilj ska vänta längre än en vecka på budget- och skuldrådgivning.

Ersätтарыttrande

Ersätтарыn Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersätтарыttrande.

Trots att majoriteten har haft en nollvision för barn i osäkra boendeförhållanden visar kartläggningar att antalet barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden ökar. I januari 2017 redovisades att 342 familjer och sammanlagt 718 barn levde under osäkra boendeförhållanden. Vilket var en ökning med 41 barnfamiljer och sammanlagt 83 barn sedan den föregående kartläggningen i april 2015. Alliansen har sedan länge efterfrågat en handlingsplan för denna grupp då behovet uppenbart är stort. Det därför positivt, om än sent, att en sådan nu kommer på plats. Vi vill också understryka vikten av att arbeta förebyggande med denna grupp och säkerställa att ingen barnfamilj ska vänta längre än en vecka på budget- och skuldrådgivning.

§ 9**Yttrande över remiss angående förändring av
arbetsmarknadsnämndens reglemente**

AMN 2018-0126-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat förslag till förändringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I remissen återfinns även förslag till ändringar i andra nämnders reglemente, men kommunstyrelsen uppdrar till arbetsmarknadsnämnden att endast yttra sig över sitt eget reglemente. Förslagen till förändringar i reglementen föranleds av bland annat kommunfullmäktiges budget för 2018, förändringar av olika lagrum samt förtydliganden av uppdrag.

Förslagen till förändringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente avser dels förtydliganden av nämndens uppdrag gällande samordning av stadens uppdrag med mottagande och etablering av nyanlända, dels förändringar till följd av ändrad lagstiftning gällande kommunal vuxenutbildning samt kommunalt aktivitetsansvar för ungdomar som inte fyllt 20 år.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att, utifrån förändrad lagstiftning och förtydligat uppdrag, de ändringar som föreslås gällande arbetsmarknadsnämndens reglemente är bra och har därutöver inga synpunkter på förslaget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10**Yttrande över revisionsrapport 2/2018 ”Stadens mottagande av nyanlända”**

AMN 2018-0046-01.04

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över projektrapporten.

Ärendet

Stadsrevisionens har granskat om stadens mottagande av nyanlända sker utifrån lagkrav och stadens budget. Granskningen omfattar mottagande av vuxna nyanlända med uppehållstillstånd samt mottagandet av nyanlända elever inom gymnasieskolan

Stadsrevisionens sammanfattande bedömning är att stadens mottagande av nyanlända i huvudsak sker utifrån lagkrav och stadens budget och att det sker en samverkan mellan stadens nämnder kring mottagandet.

Granskningen visar också att samordningsansvaret som tidigare varit formellt otydligt mellan kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden tydliggjorts i budget för 2018

Revisionskontorets bedömer att en övergripande uppföljning och utvärdering av stadens mottagande av nyanlända behöver utvecklas för att säkerställa att insatser till målgruppen ger förväntat resultat.

Granskningens iakttagelser och bedömningar föranleder inga rekommendationer till arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsmarknadsnämnden delar uppfattningen att en övergripande uppföljning och utvärdering av mottagandet skulle ge en mer samlad bild av stadens insatser för nyanlända. Nämnden har i övrigt inga särskilda synpunkter utan anser att rapporten väl speglar arbetet och ansvarsfördelningen i staden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Revisionskontoret har granskat om stadens mottagande av nyanlända sker enligt lagkrav och stadens riktlinjer. Granskning visar att stadens mottagande av nyanlända sker i huvudsak utifrån lagstiftningens krav och stadens budget, vilket är positivt. Samtidigt visar rapporten att staden brister i flera avseenden. Det har saknats en samlad strategi och tydliga riktlinjer för mottagandet. Det har också varit otydligt angående ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden, vilket delvis tydliggjordes i budget för 2018.

Det framkommer även i ärendet att samverkan mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder inte sker på ett tillfredställande vis. Det gäller exempelvis samverkan mellan Intro Stockholm och stadsdelsnämnderna där informationsöverföringen inte fungerar tillfredsställande vid överlämning av ärenden. Rapporten visar att arbetet för mottagande av nyanlända behöver stärkas och utvecklas. Det måste också finnas indikationer som följer upp arbetet med mottagandet, vilket inte finns i dag.

Stockholm ska ta ansvar för att hjälpa utsatta människor på flykt och bistå dem med ett värdigt och rättssäkert mottagande. Tydliga riktlinjer, en samlad strategi och indikatorer som följer upp mottagande är en förutsättning för att staden ska kunna ge människor goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och till en lyckad integration i det svenska samhället.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Revisionskontoret har granskat om stadens mottagande av nyanlända sker enligt lagkrav och stadens riktlinjer. Granskning visar att stadens mottagande av nyanlända sker i huvudsak utifrån lagstiftningens krav och stadens budget, vilket är positivt. Samtidigt visar rapporten att staden brister i flera avseenden. Det har saknats en samlad strategi och tydliga riktlinjer för mottagandet. Det har också varit otydligt angående ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden, vilket delvis tydliggjordes i budget för 2018.

Det framkommer även i ärendet att samverkan mellan kommunstyrelsen och stadens nämnder inte sker på ett tillfredställande vis. Det gäller exempelvis samverkan mellan Intro Stockholm och stadsdelsnämnderna där informationsöverföringen inte fungerar tillfredsställande vid överlämning av ärenden. Rapporten visar att arbetet för mottagande av nyanlända behöver stärkas och utvecklas. Det måste också finnas indikationer som följer upp arbetet med mottagandet, vilket inte finns i dag.

Stockholm ska ta ansvar för att hjälpa utsatta människor på flykt och bistå dem med ett värdigt och rättssäkert mottagande. Tydliga riktlinjer, en samlad strategi och indikatorer som följer upp mottagande är en förutsättning för att staden ska kunna ge människor goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och till en lyckad integration i det svenska samhället.

§ 11**Svar på skrivelse gällande subventionerade arbeten i
Stockholms stad**

AMN 2018-0042-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen..

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova Venneman (KD). Skrivelsen tar upp att olika typer av subventionerade jobb har ökat under de senaste åren och att allt fler grupper omfattas av denna typ av anställning.

I skrivelsen ombeds arbetsmarknadsförvaltningen att besvara frågor gällande vilka arbetsmarknadspolitiska insatser, både kommunala och statliga, som staden använder sig av, hur många som deltar i respektive insats samt hur många som kommer ut i arbete efter insats och i vilken anställningsform.

Förvaltningen redovisar i sitt svar vilken typ av arbetsmarknadsinsatser som staden erbjuder i egen regi, insatser upphandlade av externa aktörer, insatser inom ramen för Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM) samt stadens samverkan med arbetsförmedlingen omkring insatser med statliga anställningsstöd av olika slag.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 12

Underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021

AMN 2018-0112-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände Underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Ärendet

Arbetet med ”Underlag för budget 2019 med inriktning för 2020 och 2021” har som huvudsakligt syfte att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar planering.

För att uppnå syftet har förvaltningen, i enlighet med stadens anvisningar:

1. Analyserat trender och förändringar i omvärlden som kan tänkas påverka den långsiktiga planeringen vad gäller nämndens ansvarsområden.
2. Analyserat förändrade eller nya behov utifrån verksamhetens målgrupper eller utifrån förändrade förutsättningar
3. Utifrån de analyser som gjorts dragit slutsatser gällande behov av verksamhetsutveckling och nya arbetssätt, prioriteringar samt behov av anpassningar av befintliga verksamheter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

Föreliggande ärende förhåller sig till de ekonomiska ramar och de mål som anges i kommunfullmäktiges budget. Eftersom vi har reserverat oss mot såväl budgeten som verksamhetsplanen för 2018 har vi därför skiljaktig mening även avseende inriktningen i budgetplaneringen för kommande år.

Efter snart 4 år med socialdemokratin klyftor mellan inrikes- och utrikes födda, ett försämrat företagsklimat, där Stockholm tappat 101 platser på 3 år. Och uppseendeväckande skillnader mellan stadsdelarna vad gäller arbetslöshet, i Rinkeby-Kista är exempelvis 6,7 % av befolkning arbetslösa medan på Östermalm handlar det endast om 1,5 %. Den socialdemokratiska majoriteten står handfallna och saknar reformer för ett starkare Stockholm. Istället för att lösa de problem Stockholm står inför med kraftfulla reformer har majoriteten valt att förlita sig på att den ekonomiska högkonjunkturen. Det håller inte.

Sverige befinner sig just nu i en högkonjunktur, vilket är en av de starkast bidragande orsakerna till att arbetslösheten är låg både i Stockholm och i övriga landet. I princip råder det full sysselsättning för inrikes födda och väletablerade på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det grupper som utmärker sig i arbetslöshetsstatistiken och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det handlar exempelvis om utomeuropeiska invandrade.

Vi ser också att skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas sysselsättningsgrad är också markant och är en tydlig indikator på en tudelad arbetsmarknad. Under 2017 utgjorde 60 procent av de arbetslösa av utrikesfödda. Det är inte bara en förlust för den enskilde utan en förlust för hela samhället att misslyckas med att ta tillvara människors potential.

Dessvärre saknar Socialdemokraterna en tydlig plan för hur svaga grupper kan stärkas och hur fler ska ges möjlighet till egen försörjning. Man överger ansvaret för stadens finanser och prioriterar arbetsmarknadspolitiska åtgärder som inte fungerar.

Exempelvis blev vallöftet om traineejobb ett fiasko. Trots löfte om 600 traineejobb i valrörelsen fanns 2016 inte ett enda jobb i Stockholm registrerat på arbetsförmedlingen. Stockholm behöver en arbetsmarknad som välkomnar alla, även dem med bristande erfarenheter, lägre kunskapsnivåer och sämre kunskaper i det svenska språket.

Det är ytterst allvarligt att majoriteten beskriver att målet om ett bra företagsklimat är uppfyllt när Stockholm sjunker återigen i placering när Svenskt Näringsliv i sin årliga ranking listar företagsklimatet i Sveriges kommuner. Till det kommer att den socialdemokratiskt ledda majoriteten sedan oktober 2014 fört en ideologisk kommunalisering av välfungerande välfärdsverksamheter. På sikt äventyras valfriheten och mångfalden i välfärden, investeringsviljan och stadens ekonomiska hushållning. Det försvårar inte minst för entreprenörskapet framförallt i branscher där kvinnor arbetar och verkar.

För att fler stockholmare ska kunna få en fot in på arbetsmarknaden vill Alliansen:

Att staden initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund. En väsentlig del av integrationspakten är att staden initierar ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden utvecklar möjligheterna till introduktions-, praktik- och lärlingsverksamhet för skolelever, flyktingar och invandrare i lokala företagsområden och möjliggöra för att fler företag och verksamheter erbjuder sådana platser, särskilt i ytterstaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att införa pengsystem inom vuxenutbildningen. Där den studerande väljer utförare, som godkänts av staden, och ersättningen erhålls av den valda utbildningsutföraren.

Att arbetsmarknadsnämnden ska verka för att öka antalet yrkesutbildningar inom SFI.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ge jobbtorgen ett tydligt uppsökande uppdrag riktat mot kvinnor och unga som befinner sig långt bort från arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ta fram riktlinjer för att erbjuda alla anställda i staden som så önskar att arbeta kvar till 70 års ålder.

Alliansen vill se en tydlig jobbpolitik som syftar till att ge stockholmarna förutsättningar till egen försörjning, som korta vägen från bidrag till jobb och minskar jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda. Genom jobb får stockholmarna försörjning, men också samhörighet och trygghet, vänner och möjlighet till utveckling och välbefinnande. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb. Alla som kan arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

Föreliggande ärende förhåller sig till de ekonomiska ramar och de mål som anges i kommunfullmäktiges budget. Eftersom vi har reserverat oss mot såväl budgeten som verksamhetsplanen för 2018 har vi därför skiljaktig mening även avseende inriktningen i budgetplaneringen för kommande år.

Efter snart 4 år med socialdemokratin klyftor mellan inrikes- och utrikes födda, ett försämrat företagsklimat, där Stockholm tappat 101 platser på 3 år. Och uppseendeväckande skillnader mellan stadsdelarna vad gäller arbetslöshet, i Rinkeby-Kista är exempelvis 6,7 % av befolkning arbetslösa medan på Östermalm handlar det endast om 1,5 %. Den socialdemokratiska majoriteten står handfallna och saknar reformer för ett starkare Stockholm. Istället för att lösa de problem Stockholm står inför med kraftfulla reformer har majoriteten valt att förlita sig på att den ekonomiska högkonjunkturen. Det håller inte.

Sverige befinner sig just nu i en högkonjunktur, vilket är en av de starkast bidragande orsakerna till att arbetslösheten är låg både i Stockholm och i övriga landet. I princip råder det full sysselsättning för inrikes födda och väletablerade på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det grupper som utmärker sig i arbetslöshetsstatistiken och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det handlar exempelvis om utomeuropeiska invandrare.

Vi ser också att skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas sysselsättningsgrad är också markant och är en tydlig indikator på en tudelad arbetsmarknad. Under 2017 utgjorde 60 procent av de

arbetslösa av utrikesfödda. Det är inte bara en förlust för den enskilde utan en förlust för hela samhället att misslyckas med att ta tillvara människors potential.

Dessvärre saknar Socialdemokraterna en tydlig plan för hur svaga grupper kan stärkas och hur fler ska ges möjlighet till egen försörjning. Man överger ansvaret för stadens finanser och prioriterar arbetsmarknadspolitiska åtgärder som inte fungerar. Exempelvis blev vallöftet om traineejobb ett fiasko. Trots löfte om 600 traineejobb i valrörelsen fanns 2016 inte ett enda jobb i Stockholm registrerat på arbetsförmedlingen. Stockholm behöver en arbetsmarknad som välkomnar alla, även dem med bristande erfarenheter, lägre kunskapsnivåer och sämre kunskaper i det svenska språket.

Det är ytterst allvarligt att majoriteten beskriver att målet om ett bra företagsklimat är uppfyllt när Stockholm sjunker återigen i placering när Svenskt Näringsliv i sin årliga ranking listar företagsklimatet i Sveriges kommuner. Till det kommer att den socialdemokratiskt ledda majoriteten sedan oktober 2014 fört en ideologisk kommunalisering av välfungerande välfärdsverksamheter. På sikt äventyras valfriheten och mångfalden i välfärden, investeringsviljan och stadens ekonomiska hushållning. Det försvårar inte minst för entreprenörskapet framförallt i branscher där kvinnor arbetar och verkar.

För att fler stockholmare ska kunna få en fot in på arbetsmarknaden vill Alliansen:

Att staden initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund. En väsentlig del av integrationspakten är att staden initierar ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden utvecklar möjligheterna till introduktions-, praktik- och lärlingsverksamhet för skolelever, flyktingar och invandrare i lokala företagsområden och möjliggöra för att fler företag och verksamheter erbjuder sådana platser, särskilt i ytterstaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att införa pengssystem inom vuxenutbildningen. Där den studerande väljer utförare, som godkänts av staden, och ersättningen erhålls av den valda utbildningsutföraren.

Att arbetsmarknadsnämnden ska verka för att öka antalet yrkesutbildningar inom SFI.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ge jobbtorgen ett tydligt uppsökande uppdrag riktat mot kvinnor och unga som befinner sig långt bort från arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ta fram riktlinjer för att erbjuda alla anställda i staden som så önskar att arbeta kvar till 70 års ålder.

Alliansen vill se en tydlig jobbpolitik som syftar till att ge stockholmarna förutsättningar till egen försörjning, som korta vägen från bidrag till jobb och minskar jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda. Genom jobb får stockholmarna försörjning, men också samhörighet och trygghet, vänner och möjlighet till utveckling och välbefinnande. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb. Alla som kan arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga.

SEKRETESS enligt OSL kap 23 §5

§ 12B

**Prövning av rektors beslut om avstängning av elev i
vuxenutbildningen**

AMN 2018-0122-4.4

§ 13

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm
AMN 2017-0135-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 14**Månadsrapport för mars 2018**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 15**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 13 mars 2018, justerat den 19 mars 2018.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 11 april 2018, justeras den 16 maj 2018.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2018-0093, AMN 2018-0077, AMN 2018-0097, AMN 2017-0326, AMN 2018-0051, AMN 2017-0321, AMN 2018-0058, AMN 2018-0111, AMN 2018-0044, AMN 2018-0077, inom området personal med dnr AMN 2018-0114, AMN 2018-0095, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2018-0135, AMN 2017-0305.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 3 april 2018.
- e) Inkomna och upprättade ärenden till och med den 3 april 2018.
- f) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 12 april 2018 justerat den 13 april 2018.

§ 16**Nämndens frågor**

En skrivelse angående antalet styrdokument överlämnades från Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L), ledamoten Johan Fälldin (C) och ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) till nämnden för beredning.

Nämnden beslutade att godkänna ersättning för förlorad arbetsinkomst vid deltagande på konferensen våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck som socialförvaltningen bjudit in till.

Ledamoten Inger Edvardsson (S) informerade gällande tidskriften Lära Stockholm som utbildningsförvaltningen ger ut.

§ 17

Förvaltningsinformation

Utvecklingschef Karin Eriksson Bech lämnade följande information.

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerade nämnden gällande nuläget efter Kalla Faktas reportage, som sändes i TV4 den 5 februari, från den upphandlade utbildningsanordnaren Astars sfi-verksamhet. Förvaltningen har sedan reportaget sändes genomfört en omfattande utredning i ärendet som beräknas vara helt klart under nästkommande vecka (vecka 17). Intagsstopp av elever till Astars sfi-skolor i Liljeholmen och på Medborgarplatsen gäller under tiden som utredningen genomförs. Förvaltningen kommer att skicka ut material till nämnden när utredning och beslut om eventuella åtgärder är färdigställt.

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerade nämnden gällande upphandling inom de tre anbudsområdena barn och fritid, vård och omsorg, samt el- och energi. Detta var en del av den större upphandling som överprövades till förvaltningsrätten och kammarrätten. Förvaltningen har därefter behövt göra om upphandlingen på dessa tre områden. Nu är upphandlingen genomförd och sista dag för ansökan om överprövning är fredagen den 20 april. Avtalen kommer att löpa jämte de i den större upphandlingen och gäller till årsskiftet 2018/2019 och kan sedan förlängas med 6 månader i taget, längst till halvårsskiftet 2020.
