

§ 12

Underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021

AMN 2018-0112-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände Underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Ärendet

Arbetet med ”Underlag för budget 2019 med inriktning för 2020 och 2021” har som huvudsakligt syfte att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar planering.

För att uppnå syftet har förvaltningen, i enlighet med stadens anvisningar:

1. Analyserat trender och förändringar i omvärlden som kan tänkas påverka den långsiktiga planeringen vad gäller nämndens ansvarsområden.
2. Analyserat förändrade eller nya behov utifrån verksamhetens målgrupper eller utifrån förändrade förutsättningar
3. Utifrån de analyser som gjorts dragit slutsatser gällande behov av verksamhetsutveckling och nya arbetssätt, prioriteringar samt behov av anpassningar av befintliga verksamheter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 april 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avcı (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Ingegerd Axelsson Le Douaron m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avcı (L) och ledamoten Johan Fällin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

Föreliggande ärende förhåller sig till de ekonomiska ramar och de mål som anges i kommunfullmäktiges budget. Eftersom vi har reserverat oss mot såväl budgeten som verksamhetsplanen för 2018 har vi därför skiljaktig mening även avseende inriktningen i budgetplaneringen för kommande år.

Efter snart 4 år med socialdemokratin klyftor mellan inrikes- och utrikes födda, ett försämrat företagsklimat, där Stockholm tappat 101 platser på 3 år. Och uppseendeväckande skillnader mellan stadsdelarna vad gäller arbetslöshet, i Rinkeby-Kista är exempelvis 6,7 % av befolkning arbetslösa medan på Östermalm handlar det endast om 1,5 %. Den socialdemokratiska majoriteten står handfallna och saknar reformer för ett starkare Stockholm. Istället för att lösa de problem Stockholm står inför med kraftfulla reformer har majoriteten valt att förlita sig på att den ekonomiska högkonjunkturen. Det håller inte.

Sverige befinner sig just nu i en högkonjunktur, vilket är en av de starkast bidragande orsakerna till att arbetslösheten är låg både i Stockholm och i övriga landet. I princip råder det full sysselsättning för inrikes födda och väletablerade på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det grupper som utmärker sig i arbetslöshetsstatistiken och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det handlar exempelvis om utomeuropeiska invandrare.

Vi ser också att skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas sysselsättningsgrad är också markant och är en tydlig indikator på en tudelad arbetsmarknad. Under 2017 utgjorde 60 procent av de arbetslösa av utrikesfödda. Det är inte bara en förlust för den enskilde utan en förlust för hela samhället att misslyckas med att ta tillvara människors potential.

Dessvärre saknar Socialdemokraterna en tydlig plan för hur svaga grupper kan stärkas och hur fler ska ges möjlighet till egen försörjning. Man överger ansvaret för stadens finanser och prioriterar arbetsmarknadspolitiska åtgärder som inte fungerar.

Exempelvis blev vallöftet om traineejobb ett fiasko. Trots löfte om 600 traineejobb i valrörelsen fanns 2016 inte ett enda jobb i Stockholm registrerat på arbetsförmedlingen. Stockholm behöver en arbetsmarknad som välkomnar alla, även dem med bristande erfarenheter, lägre kunskapsnivåer och sämre kunskaper i det svenska språket.

Det är ytterst allvarligt att majoriteten beskriver att målet om ett bra företagsklimat är uppfyllt när Stockholm sjunker återigen i placering när Svenskt Näringsliv i sin årliga ranking listar företagsklimatet i Sveriges kommuner. Till det kommer att den socialdemokratiskt ledda majoriteten sedan oktober 2014 fört en ideologisk kommunalisering av välfungerande välfärdsverksamheter. På sikt äventyras valfriheten och mångfalden i välfärden, investeringsviljan och stadens ekonomiska hushållning. Det försvårar inte minst för entreprenörskapet framförallt i branscher där kvinnor arbetar och verkar.

För att fler stockholmare ska kunna få en fot in på arbetsmarknaden vill Alliansen:

Att staden initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund. En väsentlig del av integrationspakten är att staden initierar ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden utvecklar möjligheterna till introduktions-, praktik- och lärlingsverksamhet för skolelever, flyktingar och invandrare i lokala företagsområden och möjliggöra för att fler företag och verksamheter erbjuder sådana platser, särskilt i ytterstaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att införa pengssystem inom vuxenutbildningen. Där den studerande väljer utförare, som godkänts av staden, och ersättningen erhålls av den valda utbildningsutföraren.

Att arbetsmarknadsnämnden ska verka för att öka antalet yrkesutbildningar inom SFI.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ge jobbtorgen ett tydligt uppsökande uppdrag riktat mot kvinnor och unga som befinner sig långt bort från arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ta fram riktlinjer för att erbjuda alla anställda i staden som så önskar att arbeta kvar till 70 års ålder.

Alliansen vill se en tydlig jobbpolitik som syftar till att ge stockholmarna förutsättningar till egen försörjning, som korta vägen från bidrag till jobb och minskar jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda. Genom jobb får stockholmarna försörjning, men också samhörighet och trygghet, vänner och möjlighet till utveckling och välstånd. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb. Alla som kan arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

Föreliggande ärende förhåller sig till de ekonomiska ramar och de mål som anges i kommunfullmäktiges budget. Eftersom vi har reserverat oss mot såväl budgeten som verksamhetsplanen för 2018 har vi därför skiljaktig mening även avseende inriktningen i budgetplaneringen för kommande år.

Efter snart 4 år med socialdemokratin klyftor mellan inrikes- och utrikes födda, ett försämrat företagsklimat, där Stockholm tappat 101 platser på 3 år. Och uppseendeväckande skillnader mellan stadsdelarna vad gäller arbetslöshet, i Rinkeby-Kista är exempelvis 6,7 % av befolkning arbetslösa medan på Östermalm handlar det endast om 1,5 %. Den socialdemokratiska majoriteten står handfallna och saknar reformer för ett starkare Stockholm. Istället för att lösa de problem Stockholm står inför med kraftfulla reformer har majoriteten valt att förlita sig på att den ekonomiska högkonjunkturen. Det håller inte.

Sverige befinner sig just nu i en högkonjunktur, vilket är en av de starkast bidragande orsakerna till att arbetslösheten är låg både i Stockholm och i övriga landet. I princip råder det full sysselsättning för inrikes födda och väletablerade på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det grupper som utmärker sig i arbetslöshetsstatistiken och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det handlar exempelvis om utomeuropeiska invandrare.

Vi ser också att skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas sysselsättningsgrad är också markant och är en tydlig indikator på en tudelad arbetsmarknad. Under 2017 utgjorde 60 procent av de

arbetslösa av utrikesfödda. Det är inte bara en förlust för den enskilde utan en förlust för hela samhället att misslyckas med att ta tillvara människors potential.

Dessvärre saknar Socialdemokraterna en tydlig plan för hur svaga grupper kan stärkas och hur fler ska ges möjlighet till egen försörjning. Man överger ansvaret för stadens finanser och prioriterar arbetsmarknadspolitiska åtgärder som inte fungerar. Exempelvis blev vallöftet om traineejobb ett fiasko. Trots löfte om 600 traineejobb i valrörelsen fanns 2016 inte ett enda jobb i Stockholm registrerat på arbetsförmedlingen. Stockholm behöver en arbetsmarknad som välkomnar alla, även dem med bristande erfarenheter, lägre kunskapsnivåer och sämre kunskaper i det svenska språket.

Det är ytterst allvarligt att majoriteten beskriver att målet om ett bra företagsklimat är uppfyllt när Stockholm sjunker återigen i placering när Svenskt Näringsliv i sin årliga ranking listar företagsklimatet i Sveriges kommuner. Till det kommer att den socialdemokratiskt ledda majoriteten sedan oktober 2014 fört en ideologisk kommunalisering av välfungerande välfärdsverksamheter. På sikt äventyras valfriheten och mångfalden i välfärden, investeringsviljan och stadens ekonomiska hushållning. Det försvårar inte minst för entreprenörskapet framförallt i branscher där kvinnor arbetar och verkar.

För att fler stockholmare ska kunna få en fot in på arbetsmarknaden vill Alliansen:

Att staden initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund. En väsentlig del av integrationspakten är att staden initierar ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden utvecklar möjligheterna till introduktions-, praktik- och lärlingsverksamhet för skolelever, flyktingar och invandrare i lokala företagsområden och möjliggöra för att fler företag och verksamheter erbjuder sådana platser, särskilt i ytterstaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att införa pengssystem inom vuxenutbildningen. Där den studerande väljer utförare, som godkänts av staden, och ersättningen erhålls av den valda utbildningsutföraren.

Att arbetsmarknadsnämnden ska verka för att öka antalet yrkesutbildningar inom SFI.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ge jobbtorgen ett tydligt uppsökande uppdrag riktat mot kvinnor och unga som befinner sig långt bort från arbetsmarknaden.

Att arbetsmarknadsnämnden ska ta fram riktlinjer för att erbjuda alla anställda i staden som så önskar att arbeta kvar till 70 års ålder.

Alliansen vill se en tydlig jobbpolitik som syftar till att ge stockholmarna förutsättningar till egen försörjning, som korta vägen från bidrag till jobb och minskar jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda. Genom jobb får stockholmarna försörjning, men också samhörighet och trygghet, vänner och möjlighet till utveckling och välstånd. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb. Alla som kan arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga.