

§ 9**Stockholms stads strategi för romsk Inkludering 2018-2022**

Dnr 1.7.1–62/2018

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart

Särskilt uttalande

Vice ordförande Andrea Ström m.fl. (M) lämnar följande särskilda uttalande.

Att skyddas mot diskriminering är en mänsklig rättighet. Diskriminering betyder att vissa människor eller grupper behandlas sämre än andra och det är ett brott mot de mänskliga rättigheterna.

Samtidigt visar bland annat Länsstyrelsens rapport från 2014 att romer fortfarande är utsatta och diskrimineras i samhället. Det handlar exempelvis om rasism och antiziganism som gör att romer är särskilt utsatta på arbets- och bostadsmarknaden. Såväl romer som kommunala tjänstemän beskriver existerande diskriminering av romer inom socialtjänstens verksamhet. Det är alarmerande signaler, staden har ett ansvar att säkerställa att människor får deras rättigheter tillgodosedda och att ingen diskrimineras utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder, som är lagstadgat i svensk lag. Samhället har en skyldighet att värna om minoriteters rättigheter. Staden har också ett ansvar att skapa en fullgod integration, samtidigt som den enskilde också har ett ansvar för sin delaktighet i samhället.

Att *Strategin för romsk inkludering* lyfter utbildning som en särskilt viktig faktor är positivt. Utan en fungerande skolgång kan vi inte åstadkomma en förändring av romers livsvillkor för kommande generationer. Samhället får aldrig göra skillnad på hur barn behandlas utifrån etnicitet. Än viktigare är det att tidigare oförrätter mot romer inte får resultera i att de särbehandlas och därmed passivisera kommande generationer i ett utanförskap.

Strategin behöver tydliggöra barnperspektivet, särskilt när det gäller omhändertagande av barn. Det får inte råda några undantag vad gäller barnets bästa med hänsyn till kultur. Alla barn har rätt till

socialtjänstens stöd och LVU måste alltid grunda sig på vad som är bäst för barnet.

Ersättaryttrande

Ersättarna Claes Nyberg (C) och Sofia Modigh (KD) hänvisar till Moderaternas särskilda uttalande.

Ärendet

För att stadens verksamheter ska ha en gemensam plattform i arbetet med att säkerställa romers mänskliga rättigheter har en stadsövergripande och långsiktig strategi tagits fram.

Strategin syftar till att tydliggöra stadens övergripande inriktning samt arbetssätt och ansvarsfördelning för hur arbetet med romsk inkludering ska bedrivas. Strategin gäller i fem år, 2018-2022. Den bidrar till att förverkliga stadens långsiktiga vision om Ett Stockholm för alla.

Strategins bygger på fyra rättighetsområden, dessa är;

- Rätten till arbete och försörjning
- Rätten till utbildning
- Rätten till kultur
- Rätten till social omsorg och trygghet

Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen föreslår ansvara för kommunikation, samordning och uppföljning av strategin. Arbetsmarknads-, kultur-, utbildnings- och socialnämnden samt stadsdelsnämnderna ansvarar för att genomföra strategin. Arbetet ska vara en integrerad del av respektive nämnds verksamhet och därmed rymmas inom given ekonomisk ram. Åtterrapporeringen görs i stadens styr- och ledningssystem och genom den årsrapport som kommunstyrelsen föreslås ta fram.

Socialnämndens ansvar

Det är framförallt avseende rättighetsområdet *rätten till social omsorg och trygghet* som socialförvaltningens ansvar framkommer. Insatser som främjar den romska minoritetens förtroende för socialtjänsten ska öka. Det handlar bl.a. om att öka brukarmedverkan, delaktighet och dialog. Prioriterade grupper är romska kvinnor samt barn och unga. Socialnämnden ska också utveckla ett strategiskt arbete med romsk brobygggarverksamhet.

Socialstyrelsens utbildningsmaterial till stöd för socialtjänsten *I bemötandet tar framtiden form* ska spridas och kunskapshöjande insatser för medarbetare inom socialtjänsten ska genomföras med syfte att säkerställa att den romska minoriteten blir bemött med respekt och kompetens.

Insatser som motverkar våld i nära relationer är ett annat prioriterat område. Arbetet ska utgå ifrån *Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020*. För att säkerställa att kvinnor som tillhör den romska minoriteten får adekvat skydd, stöd och hjälp vid utsatthet för våld är det centralt att medarbetare inom socialtjänsten har kunskaper om den romska minoritetens kultur, seder och bruk, samt om vad minoritetsstatus innebär och hur det kan påverka det sociala arbetet.

I stadens program är bland annat följande delmål relevanta för arbetet med romsk inkludering:

- Medarbetare i stadens verksamheter med särskilt ansvar för förebyggande arbete har kunskaper i att se tecken på utsatthet och vågar fråga om det.
- Staden samverkar med idéburen sektor i syfte att nå personer och grupper som inte kommer i kontakt med stadens egna verksamheter.
- Medarbetare i verksamheter vars målgrupp bland annat är
 - 1 våldsutsatta vuxna har kompetens om våldsutsatthet, särskilda sårbarhetsfaktorer och våldets konsekvenser.

Ytterligare ett prioriterat område avser omhändertagande av barn. Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelarna se över rutiner och arbetssätt som bidrar till att romska barn som placeras enligt SoL eller omhändertas enligt LVU i större utsträckning och när det lämpar sig kan placeras i jour- och familjehem med romsk kulturkompetens.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 14 mars 2018.

Beslutsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.