



Tillsynsbesök på Prästgårdens friförskola den 15 mars 2018

Besöket varade mellan kl. 09.00-11.00

Deltagare:

Elisabet Larsson, utvecklingsledare
Margaretha Andersson

Förskolechef: Maria Wallin

Representanter från kyrkorådet: Vice ordförande i kyrkorådet Christina Lindström

Syftet: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med barn, tre pedagoger och förskolechefen.

Beskrivning av verksamheten: Förskolan Prästgården drivs av Ryssby kyrkliga samfällighet. Antal inskrivna barn är 35 varav 17 är pojkar och 18 är flickor. Barnen är fördelade på två avdelningar, Duvan har 23 barn och Arken har 12 barn. Könsfördelningen är jämn mellan flickor och pojkar. Förskolan bedrivs i den gamla prästgården där lokalerna är väl anpassade för de barn som är där. De små barnen är på nedervåningen och de som är äldre har sina lokaler på övervåningen. Förskolan har en fin utemiljö med egen grönsaksodling. De nya gungorna som barnen väntade på vid

förra tillsynsbesöket är nu uppsatta. På förskolan arbetar 6,4 personal fördelade på 2,90 förskollärare och 3,0 barnskötare, en resurs finns på 0,50. Förskolechefen arbetar 0,70 som chef och 0,20 i barngrupp och 0,10 i pastoratet med arbetsmiljöfrågor. All mat tillagas på förskolan av en utbildad kock som till största delen använder närproducerade råvaror. Förskolan har egen matsedel. Lokalvårdare finns på 0,50 samt en vaktmästare på ca 0,10. Specialpedagogtjänst köps in vid behov för handledning till personal och observation av barngrupperna. Den specialpedagogen delar förskolan med övriga fristående förskolor i kommunen.

Dagens tillsynsbesök:

Vi får vara med på morgonens samling som innehåller sång och ramsor. Därefter pratar vi med fyra barn i åldern 3-nästan 6 år. Efter det samtalar vi med tre ur personalgruppen och avslutar med att samtala med förskolechefen och vice ordförande i kyrkorådet, de får en sammanfattning av dagens tillsynsbesök.

Samtal med barn:

Vi får veta att de trivs på förskolan för där kan man leka, bygga kojor och leka tjuv och polis. Barnen berättar att de ska få ett växthus och visar chiliplantor som ska planteras ut i växthuset. De äldre barnen har varit på besök på skolan och där var det större barn som läste för dem, sen fick de rita. De blivande 6-åringarna längtar till skolan. Vi sitter i rummet där de äldsta barnen har sina aktiviteter. Barnen visar oss en tavla där barnens namn står och ett antal guldstjärnor är uppsatta vid barnens namn. ”Man får en stjärna när man varit snäll”. Det är personalen som bestämmer vem som ska få en guldstjärna säger barnen.

De brukar vara i kyrkan och alla barn går dit om man inte är sjuk för då är man hemma. Ibland gör de utflykter till skogen eller någon annanstans.

Samtal med personal:

De berättar om sitt temaarbete som handlar om VATTEN. De har handlat om allt från hur viktigt det är att hushålla med jordens resurser till att det finns barn som måste dricka smutsigt vatten. Barnen fått prova på att göra olika experiment, ex. frysa vatten som färgsatts med karamellfärg och sen har man målat med den färgade isen. Barnen är indelade i grupper med en ansvarig personal i varje grupp. Förskolan arbetar tematiskt och är ofta i skogen. Där kollar man på svampar och sniglar. Både de stora och de små går regelbundet på sagostund som biblioteket anordnar. Två personer från kyrkan

besöker förskolan varannan vecka och man är med på vardagsgudstjänst 1 gång/månad. Alla barn har en mapp (portfolio) där deras utveckling synliggörs. Personalen dokumenterar verksamheten med bilder som förs över på ett USB som varje barn får med sig när de slutar på förskolan. Frågor finns om man kan fortsätta med det när den nya GDPR lagen träder i kraft i maj. Personal har 1,5 timma enskild planering varje vecka, arbetslaget har 1,5 timma gemensam planering varannan vecka. Personalmöte har de varannan vecka. I år firar förskolan 10 års jubileum och då kommer biskopen på besök.

Samtal med förskolechefen:

Maria är väldigt nöjd med den verksamhet som hon ansvarar för.

Förskolan stänger 2 dag/år för utvärdering, planering och utveckling.

Förskolan följer kommunens kvalitetshjul med fyra inlämningar/år.

Man använder sig av kommunens kösystem och det finns frågor om hur det ska hanteras med nya lagen.

Samverkan med mottagande förskoleklass sker både genom att mottagande pedagoger besöker förskolan och förskolan besöker den blivande skolan/skolorna. Det fungerar mycket bra.

Förskolan har ett föräldraråd som träffas 2 ggr/år. Trivselenkäten som görs årligen visar att föräldrar är nöjda. I den krisplan som finns ingår två föräldrarepresentanter.

Förskolan har föräldramöte och föräldrakvällar där man gör något trevligt tillsammans.

Rutiner för hur föräldrar kan framföra ev. klagomål finns.

Förskolans öppettider är 06.00-18.00 och anpassas efter föräldrars behov.

Sammanfattande bedömning:

Vi bedömer att verksamheten har en god kvalitet men vi uppmanar förskolechefen att se över det belöningssystem som används i de äldre barnens grupp så att inte enskilda barn pekas ut.

Elisabeth Larsson
Utvecklingsledare

Margaretha Andersson
Kontaktpolitiker

