

Diarienummer  
2018/ KS 0001 001

Kommunstyrelsen

## Kommundirektörens rapport maj 2018

### Riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Nämnderna är anställningsmyndighet för personal vid sina förvaltningar. Ansvaret för arbetsmiljön ligger alltid på respektive nämnd enligt arbetsmiljölagen. Det ansvaret kan inte delegeras. Det är viktigt att skilja på ansvaret för arbetsmiljö och ansvaret för att utföra arbetsmiljöuppgifter. Beslut om arbetsmiljöuppgifter är delegerat till kommundirektör för kommunstyrelseförvaltningen och till respektive förvaltningschef för nämnderna.

Arbetsmiljöuppgifter kan fördelas till olika chefsnivåer och till medarbetare med specialistkompetens. Riktlinjerna för fördelning/ delegering av arbetsmiljöuppgifter har justerats och fastställts av kommundirektören. Riktlinjerna gäller för alla förvaltningar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter ska vara skriftlig och godkännas av mottagaren. Blanketter för fördelningen av uppgifterna ingår i riktlinjerna.

Riktlinjerna bifogas under meddelanden.

### eBlomlådan- mätning av digital service och utveckling

eBlomlådan är ett verktyg framtaget av SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, för att utvärdera och jämföra digital service och verksamhetsutveckling i Sveriges kommuner.

Årets resultat för Tyresö kommun är bra och jämfört med de övriga 78 kommunerna som deltar ligger vi bättre till på alla områden förutom när det gäller digitala tjänster riktade till företagare.

Tyresö har bra tekniska förutsättningar för digital service och verksamhetsutveckling. ”Ledning, arbetssätt & metoder för digital utveckling” uppfylls helt eller delvis. Resultaten är bra för ”Barn & elever”, ”Kultur och Fritid” samt ”Boende och Trafikanter”. Störst behovet av utveckling finns inom ”Äldre & Omsorg” samt ”Företagare”.

## **OPS, Offentlig Privat Samverkan i Tyresö**

Förre ekonomichefen i Tyresö, Dan Näsman och seniorkonsult Catarina Stavenberg har intervjuats av en journalist från tidningen Kommunal ekonomi angående kommunens OPS-avtal. Här avses äldreboendet Krusmyntan som startade för tio år sedan och badhuset som startade några år senare. Artikeln från Kommunal Ekonomi nr 2 2018 bifogas under meddelanden.

## **Studiebesök i Trosa angående företagsklimat.**

Nyligen genomfördes ett studiebesök i Trosa kommun som har haft ett högt rankat företagsklimat under flera års tid. Från Tyresö kommun deltog: chef för tekniska kontoret och medborgarfokus Britt-Marie Lundberg-Björk, näringslivschef Gunilla Berg, bygglovschef Johan Forsberg, chef för Servicecenter Thomas Halvarsson samt översiktsplanerare Carolina Fintling Rue.

Studiebesöket inleddes med ett möte på kommunledningskontoret med Jonas Sandlund, kommundirektör, Jonas Ivervall, näringslivschef samt Mats Gustafsson, samhällsbyggnadschef. Framgångsfaktorer i arbetet med ett gott företagsklimat är enligt Trosa kommun en politisk enighet och en **fastlagd kurs som formulerats i ett dokument**. Vi fick även några handfasta råd från Trosa:

Ta företagsbesök på allvar, ett ”okommunalt” fokus på leverans (tex. tjänstekoncession), interna och externa mötesplatser, viktigt att mäta och jämföra samt följa upp de kommuner som lyckas samt tydlig rollfördelning – politik/tjänstemän/företag

Nyckeln till återkommande framgång med höga NKI- resultat (Nöjd Kund Index) är att medarbetarna bedöms ha god kännedom om det antagna dokumentet med dess innehåll och fastlagd kurs.

## **Ekonomisk rapport**

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport och månadsuppföljning per mars bifogas.



Bo Renman  
Kommundirektör