

Ingångsanställningar

Karriärväg och möjlighet för personer med funktionsnedsättning



Ingångsanställning är en insats som erbjuds vuxna arbetssökande över 29 år och som har någon form av funktionsnedsättning. Målet är att ingångsanställningen ska leda till en stabil väg till, eller tillbaka till, arbetslivet. För många som har en funktionsnedsättning är vägen ofta lång och snärjig, med ingångsanställningar vill vi synliggöra och öppna möjligheter för både den arbetssökande och för arbetsgivarna.

Sedan 2014 erbjuder Stockholms stad Ingångsanställningar i stadens egna verksamheter och bolag. Anställningarna är mellan 6-12 månader och föregås av en praktik på 6 veckor. Personen anställs som en extra resurs i arbetslaget och innebär ingen lönekostnad för den anställande enheten.

Är du intresserad av att ta emot en person i din verksamhet är du varmt välkommen att kontakta ingangsanstallningar@stockholm.se eller ring Lwam Tekle, 08-508 35 851.

Du som arbetsgivare tar fram en arbetsbeskrivning med uppgifter som du önskar få utförda som vi sedan diskuterar under första mötet med din tilltänkta medarbetare.

Lönesättningen är individuell med lägsta månadslön enligt Kommunal på 19 000 kr för heltid. Din enhet som anställt en person får ersättning för hela lönekostnaden genom lönestöd från Arbetsförmedlingen och av arbetsmarknadsförvaltningen som ger resterande del av lönekostnaden upp till en lön på 19 520 kr per månad. Det innebär att din enhet inte bär någon lönekostnad för personen.

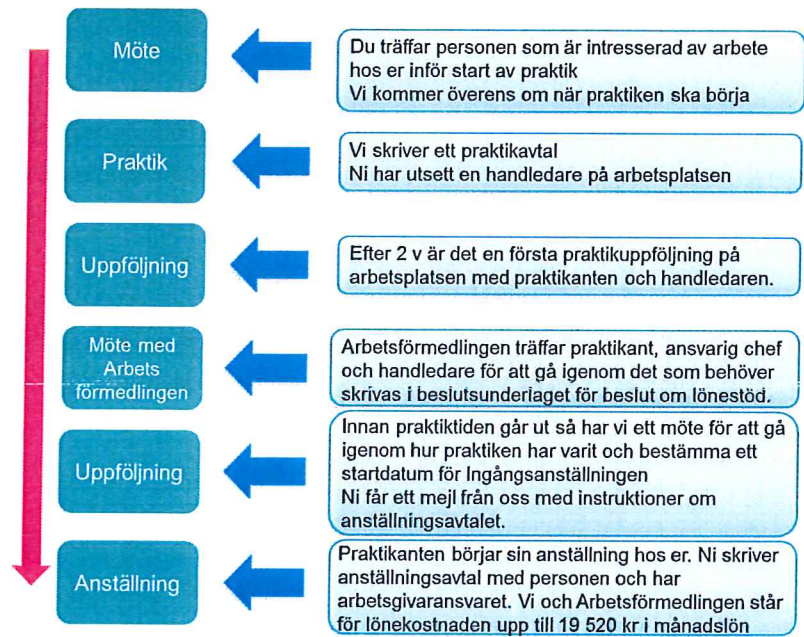
Arbetsmarknadsförvaltningen

Vill du veta mer?

Kontakta Lwam Tekle
på 08-508 35 851 eller
ingangsanstallningar@stockholm.se

Vi arbetar med tät uppföljning under praktiken inför anställningen och under anställningen följer vi upp med både ansvarig chef och den anställde.

Så här går det till:



Arbetsmarknadsförvaltningen

Vill du veta mer?

Kontakta Lwam Tekle
på 08 -508 35 851 eller
ingangsanstallningar@stockholm.se