

Bilaga 2

16 5x



Vi vill möjliggöra karriärvägar som passar människor med olika förutsättningar, för att fler ska få chansen att kunna försörja sig själva. Därför blir det nu möjligt att anställa serviceassistenter i alla stadens verksamheter. Genom att göra det kan du som arbetsgivare skapa fler möjliga arbetsuppgifter och tjänster på arbetsplatsen, samtidigt som mångfalden ökar och kostnaderna för samhället minskar.

Kontakta oss:
Lars Ahlenius
lars.ahlenius@stockholm.se
Anna Stampe Lindholm
anna.stampe.lindholm@stockholm.se
stockholm.se/serviceassistent



Procedur: Rekrytering - Sökare: Fredrik Svanen, Camilla Thylé, Lena Blomqvist, David Axelsson, Annika Lindholm, Lena Johansson



Anställ en
serviceassistent

64



Serviceassistenter inom Stockholms stad

Alla har vi våra unika färdigheter och förmågor. Men trots det är det inte alltid helt lätt att ta sig in på arbetsmarknaden – speciellt inte för den som har en funktionsnedsättning. Det vill vi på Stockholms stad ändra på. Hos oss ska allas kompetens komma till sin rätt, och man ska känna sig behövd och meningsfull på sin arbetsplats. Vi vill möjliggöra karriärvägar som passar människor med olika förutsättningar, för att fler ska få chansen att kunna försörja sig själva. Det kan i sin tur leda till långsiktiga och hållbara anställningar. Därför blir det nu möjligt för alla stadens verksamheter att anställa serviceassistenter.



Fördelarna med att anställa en serviceassistent

En serviceassistent är en person som har ett arbete med avgränsade och individuellt anpassade arbetsuppgifter. Det innebär att du som arbetsgivare får utrymme att skapa fler möjliga arbetsuppgifter och tjänster på arbetsplatsen, och att ordinarie personal kan avlastas.

Genom att anställa en serviceassistent får du alltså extra arbetskraft samtidigt som mångfalden ökar och kostnaderna för samhället minskar. Dessutom förhöjs livskvalitén för de personer med funktionsnedsättningar som kan gå från bidrag och utanförskap till delaktighet och egen försörjning.



Så fungerar det

Det enda kravet som finns för serviceassistenter inom Stockholms stad är att de ska ha en funktionsnedsättning som påverkar deras arbetsförmåga, och en vilja att skaffa ett arbete. Arbetsuppgifterna för en serviceassistent anpassas efter dennes förmåga och kan vara allt ifrån administration till praktiska sysslor av olika slag.

En anställning som serviceassistent inom Stockholms stads verksamheter gäller under två år och ska gå att kombinera med utbildning, särskilt prioriterad för unga som saknar gymnasiekompetens. Samtidigt ska vägledning och vidare matchning erbjudas.

Inför en nyanställning är det viktigt med förberedelser i form av utbildningsinsatser, coaching till den enskilde och stöd till handledare på arbetsplatserna.



Det ansvarar arbetsmarknadsförvaltningen för:

- Serviceassistentens lönen under två år.
- Serviceassistentens utbildning under projekttiden.
- Stöd till både arbetsgivare och arbetstagare under hela projekttiden. Det kan handla om allt från administration för ansökan till arbetshjälpmedel, coaching och handledning.

Det ansvarar arbetsplatsen för:

- Att tillhandahålla ett arbete med anpassade arbetsuppgifter i sin verksamhet.
- Att tillhandahålla handledning till serviceassistenten under anställningen.



Du och din arbetsplats behövs!

Det behövs fler bra arbetsplatser med meningsfulla uppdrag som vill ta emot serviceassistenter. För att nå stadens mål behöver vi hjälp av dig som är rekryterande arbetsgivare eller som kan tänka dig vara handledare.

Du och din arbetsplats får stöd av medarbetare från arbetsmarknadsförvaltningen i att hitta rätt person för just er verksamhet, skapa en bra arbetsmiljö och följa upp anställningens utveckling.

