

**Handläggare**  
Christin Bjuggren  
Telefon: 08 508 08 015

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2018-06-14

## Verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden utser enhetschefen för habiliteringsenheterna Stadshagen och Ballongen till verksamhetschef enligt 4 kap 2 § hälso- och sjukvårdslagen.

Maria Mathiasson Laxvik  
stadsdelsdirektör

Lena Forsberg  
avdelningschef

### Sammanfattning

Kungsholmens stadsdelsnämnd är som vårdgivare för den kommunala hälso- och sjukvården i stadsdelsområdet skyldig att utse verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden utser enhetschefen för habiliteringsenheterna Stadshagen och Ballongen till verksamhetschef enligt 4 kap 2 § hälso- och sjukvårdslagen.

### Bakgrund

Kungsholmens stadsdelsnämnd är som vårdgivare för den kommunala hälso- och sjukvården i stadsdelsområdet skyldig att utse verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen. Verksamhetschefen ska säkerställa att patientens behov av trygghet, kontinuitet, samordning och säkerhet i vården tillgodoses. Ansvaret regleras i 4 kap 1-5 §§ hälso- och sjukvårdsförordningen. Beslut att utse verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen är inte delegerat.

Överenskommelsen med landstinget om verksamheten vid habiliteringsenheten Stadshagen och Ballongen har reviderats. I

samband med översynen av överenskommelsen har behovet att utse verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen uppmärksammats.

### **Ärendets beredning**

Detta ärende har beretts inom stadsdelsdirektörens stab i samarbete med förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats av rådet för funktionshinderfrågor den 7 juni 2018, stadsdelsnämndens pensionärsråd den 11 juni 2018 och förvaltningsgruppen den 7 juni 2018. Synpunkter framgår av protokollen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden utser enhetschefen för habiliteringsenheten Stadshagen och Ballongen till verksamhetschef enligt 4 kap 2 § hälso- och sjukvårdslagen.

### **Jämställdhetsanalys**

De krav som ställs på verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen är lika oberoende av om uppdraget innehas av en kvinna eller en man. Vid tillsättning av chefer tillämpas kompetensbaserad rekrytering som är en metod för att säkerställa att det är kompetensen som är avgörande vid rekrytering.