



27

**Handläggare**  
Sofia Forsberg  
Telefon: 08-50824836

**Till**  
Skärholmens stadsdelsförvaltning

## Nominering till Lagervalls stipendium

Socialförvaltningen har bjudit in stadens stadsdelsförvaltningar att nominera medarbetare till Lagervalls stipendium. Lagervalls stipendium delas ut årligen till en eller ett par personer som på ett förtjänstfullt sätt varit verksamma i socialt arbete riktat till utsatta och sårbara grupper. Stipendiesumman är på 50.000:-.

Förvaltningen har tillsammans med Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning och Älvsjö stadsdelsförvaltning nominerat Anna Tsekas, enhetschef för Relationsvåldscentrum Sydväst.

Anna har arbetat med frågor rörande våld i nära relation i Skärholmens stadsdelsförvaltning sedan 2012 och har varit med och byggt upp Relationsvåldsteamet (RVT). RVT har fått flera utmärkelser för sitt arbete bland annat Kvinnofridspriset inom Operation Kvinnofrid. Anna har tillsammans med psykolog Liria Ortiz utvecklat den Skärholmsmodellen – ett arbetssätt att genom motiverande samtal (MI) möta såväl våldsutsatta och våldsutövare.

Anna har under lång tid arbetat med att sprida kunskap om ämnet våld i nära relation – både inom socialtjänsten och i verksamheter som kan möta såväl våldsutsatt som våldsutövare. Under 2017 utbildade Anna 70% av förvaltningens medarbetare för att säkerställa en grundläggande kunskap om våld i nära relation.

Annas person präglas av omfattande kunskap om våld, en god pedagogisk förmåga, en passion att hela tiden vidareutveckla arbetet kring våld i nära relation samt ett inkännande och empatiskt förhållningssätt både mot medarbetare och de som söker stöd.

Under hösten 2018 öppnar Relationsvåldscentrum Sydväst, en sammanhållen verksamhet där såväl utredning som insatser kan erbjudas våldsutsatta och våldsutövare. De tre nominerande stadsdelsförvaltningarna ser fram emot att kunna erbjuda stadsdelarnas boende ett samordnat och likställt stöd och skydd av hög kvalitet.

### **Bilagor**

1. Inbjudan till att nominera till Lagervalls stipendium
2. Nominering till Lagervalls stipendium

# Inbjudan till att föreslå Lagervalls stipendiat/er 2018

Göran Lagervalls Stiftelse har som ändamål att genom stipendier och anslag stödja och främja konstnärlig, kulturell och social verksamhet. Stiftelsens huvudman är Kungl. Musikaliska Akademien. Den del som avser stöd till social verksamhet administreras av socialförvaltningen.

## Om Lagervalls stipendium

Stipendiet delas årligen ut till en eller två personer som på ett förtjänstfullt sätt varit verksamma i socialt arbete riktat till utsatta och sårbara grupper antingen i stadens verksamheter eller projekt samt verksamma inom frivilligorganisationer.

## Nomineringstiden går ut den 25 maj 2018.

Skicka nomineringen med motiveringen till:

[laila.vaisanen@stockholm.se](mailto:laila.vaisanen@stockholm.se)

Postadress:

Lagervalls stiftelse, c/o socialförvaltningen

Laila Väisänen, administrativa avdelningen

Box 44

123 21 Farsta

## Välkommen med förslag!

Gillis Hammar

förvaltningschef

### socialförvaltningen

#### Vill du veta mer?

Kontakta Laila Väisänen

administrativ sekreterare på 076-12 25

444 eller

[laila.vaisanen@stockholm.se](mailto:laila.vaisanen@stockholm.se)

[stockholm.se](http://stockholm.se)

**The Capital of Scandinavia**

Lagervalls stiftelse  
c/o Socialförvaltningen  
Laila Väisänen Administrativa  
avdelningen  
Box 44  
123 21 Farsta

## Nominering till Lagervalls stipendium

Hägersten-Liljeholmen, Älvsjö och Skärholmens stadsdelsförvaltning önskar nominera Anna Tsekas, enhetschef för Relationsvåldsenheten Sydväst.

Sedan 2012 har Anna Tsekas arbetat med frågor kring våld i nära relation inom Skärholmens stadsdelsförvaltning. Anna var också med och la grunden för Relationsvåldsteamet och därmed varit med och byggt upp en verksamhet från grunden. Inom enheten har Anna haft ett metodutvecklingsansvar och har bland annat tillsammans med Liria Ortiz utvecklat den så kallade *Skärholmsmodellen* vars kärna handlar om att utifrån MI (motiverande samtal) som förhållningssätt öka klientens motivation och hantera dennes motstånd till förändring. Utöver detta handlar *Skärholmsmodellen* om att den våldsutsatta ska behöva ha så få kontakter som möjligt bland annat genom att den medarbetare som tar emot och handlägger ärendet också är den person som utför eventuella stödinsatser som kan bli beslutade.

Skärholmens Relationsvåldsteam har under Anna Tsekas ledning fått ett flertal utmärkelser bland annat det allra första Kvinnofridspriset inom Operation Kvinnofrid, en myndighetssamverkan i Stockholms län.

För att följa upp de insatser och det stöd som RVT erbjuder så förmedlas en enkät till de personer som haft stöd av RVT. Under 2017 uppgav 96,8% av de som besvarat enkäten att våldet hade upphört efter avslutad insats, årsmålet var 93%. 76% svarade att kontakten med RVT:s medarbetare varit mycket gott och 86% svarade ja på frågan om det sätt RVT arbetade på passade den enskilde.

Att se helheten i det uppdrag som gäller våld i nära relationer är något Anna ofta återkommer till och håller högt. Skärholmens Relationsvåldsteam har ända sen start tagit emot både våldsutsatta och våldsutövare. Teamets medarbetare har alltid arbetat med båda

målgrupper och därmed ständigt fått ta del av båda perspektiv något som skapat synergieffekter och en fördjupad kunskap för både medarbetare och klienter.

. Anna har arbetet med frågan i Skärholmen sedan 2012 och valt att stanna kvar och arbeta oförtrutet genom ett antal organisationsförändringar Att välja att stanna kvar, att tro på sin verksamhetsidé och att arbeta målmedvetet och långsiktigt är ibland egenskaper som uppmärksammas för lite inom socialtjänsten i Stockholms stad Dessa egenskaper är mycket starka hos Anna och är något som både kännetecknar en god socialarbetare och värdefulla egenskaper som den rollmodell hon är för sitt team.

Skärholmens Relationsvårdsteam verkar i ett socialt utsatt område där utmaningarna med våld i nära relation är särskilt stora. Många gånger kan de styrkor och krafter som finns i ett socialt utsatt område glömmas bort eller förbises då utmaningarna är så stora. Relationsvårdsteamet har dock aldrig glömt de krafter som finns i civilsamhället och har alltid arbetat utåtriktat exempelvis mot mödravård, barnavård och primärvård. Att det finns kännedom om, och kunskap kring, var våldsutsatta och våldsutövare kan få stöd skapar många värdefulla vägar in till enheten.

Våld i nära relation är en av få samhällsproblem som kan komma till socialtjänstens kännedom på samtliga enheter. Det krävs en målmedvetenhet och en uthållighet i att ständigt arbeta med samverkan med samtliga enheter och med fortbildning av enheternas medarbetare för att säkerställa en grundläggande kompetens kring våld i nära relation. Anna har bland annat under 2017, parallellt med sitt grunduppdrag, genomfört en mycket stor utbildningsinsats för förvaltningens medarbetare där 70% av medarbetarna under en halvdag gavs praktisk vägledning, verktyg och stöd i att möta personer som utsatts för eller som utövar våld.

Annas uppdrag kring våld i nära relationer går nu vidare när hon axlar ansvaret som enhetschef för Relationsvårdscentrum sydväst som är ett samarbete mellan Hägersten Liljeholmen, Älvsjö och Skärholmens stadsdelsförvaltning. I januari i år inledde Anna arbetet med att utreda förutsättningarna för att etablera RVC Sydväst i Skärholmen och att de tre berörda stadsdelarna även går samman kring RVT dvs den utredande delen. Under hösten 2018 öppnar verksamheten som syftar till att säkerställa ett likställt och samordnat skydd av hög kvalitet. Vi ser fram emot att kunna erbjuda medborgare i våra tre stadsdelar en verksamhet där utredning och behandling samlas under ett tak, där barnperspektivet hålls högt och levande bland annat genom att erbjuda ensamstående

föräldrar barnpassning för att möjliggöra att de kan delta i gruppbehandling och där struktur, metod och evidens präglar det dagliga arbetet.

.

I en tid där tonläget i många samhällsdebatter är högt och ibland onyanserat bidrar Anna med sin kompetens, sitt outtröttliga intresse för våld i nära relation och sin goda pedagogiska förmåga till att i en lågmäld, lättförståelig och inkännande ton sprida kunskap om ett samhällsproblem som spänner över alla sociala klasser, åldrar och bakgrunder. Som en envis men lågmäld motkraft bidrar hon till att barn och vuxna som på något sätt lever med våld i sin närhet kan få stöd i att samla kraft till att inleda en förändringsprocess. Annas insats går inte att beskriva med andra ord än just förtjänstfull, prestigelös och enveten – Anna är en socialarbetare vars insatser bidrar till att rädda liv, att bryta onda cirklar och ingjuta hopp och förmå människor att ta det första steget mot ett liv utan våld.

Bilaga: MI vid våld i nära relationer - Skärholmsmodellen

Anna Mattsson  
Avdelningschef socialtjänsten Skärholmens SDF

Toni Mellbom  
Avdelningschef socialtjänsten Hägersten- Liljeholmens SDF

Eva Frykler  
Avdelningschef socialtjänsten Älvsjö SDF

genom  
Sofia Forsberg  
Utvecklingsledare