



Barn- och utbildningsförvaltningen

Tillsynsbesök på Biets friförskola den 5 april 2018.

Besöket varade mellan kl. 09.00-11.00

Deltagare: Elisabet Larsson, utvecklingsledare
Liselotte Åhlander, politiker

Förskolechef: Sofia Jönsson

Syftet: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med tre barn, en personal och förskolechefen.

Beskrivning av verksamheten: Förskolan Biet drivs som ett aktieföretag, MINIMA AB, av två förskollärare och en barnskötare. Förskolan har 20 inskrivna barn. Förskolan bedrivs i ändamålsenliga lokaler i centrala Ljungby. Det finns 3,6 tjänst i verksamheten varav 0,10 är förskolechef och 0,15 är kökspersonal. Personalen på förskolan städar själva efter ett uppgjort schema. Det genomsnittliga antalet barn/årsarbetare är 5,5.

Under besöket pratar vi med tre barn, en personal och förskolechefen som vi avslutningsvis återkopplar till.

Samtal med barn:

Vi pratar med två flickor och en pojke i åldern 3-4 år. De bygger med klossar när vi kommer och vill fortsätta med det under vårt samtal. De berättar att de trivs på sin förskola, maten är fin och det är Ulla-Britt eller Ellinor som lagar den. Om de är inne så pärlar de. Vi pratar om bokstäver och siffror och bygger torn av geometriska former i mjuk plast. Det är roligt att leka ute på gården också. På tomten bredvid bygger man ett nytt hyreshus så det finns mycket att titta på. Vi pratar om djur som finns på en bondgård och ganska snabbt har barnen hämtat hela "djurbesättningen". Nu avslutar vi samtalet då orken och koncentrationen är slut.

Samtal med personal:

Vi pratar med Lisa som är förskollärare och en av delägarna. Lisa har arbetat på förskolan sedan starten. Under juluppehållet hade man inbrott på förskolan vilket innebar ett merarbete då mycket av dokumentationen försvann. Vi pratar om GDPR:s inverkan på dokumentationen, vad får/ska man dokumentera. Planeringstid kan personal ta ut på fredagar då det är lite lugnare. På personalmötet som man har en gång i månaden på kvällstid går man igenom vad som ska göras och hur det kan kopplas till läroplanen. Hon beskriver samverkan med mottagande skola som god, kommande höst är det bara ett barn som börjar förskoleklass. Förskolan har egen kö och syskonförtur i mån av plats.. Man upplever det som en brist att barn med annan kulturell bakgrund saknas på förskolan.

För att följa barnens utveckling används ett material som heter RAMP, ett material som handlar om motorik och perception.

All personal har gått en utbildning i RAMP med Gunilla Lindblom.

Samtal med förskolechefen:

Inbrottet som skedde under jullovet har tagit mycket tid och kraft. Datorn försvann och med den all dokumentation och ekonomiprogram.

Förskolan stänger 1 dag/år för utvärdering, planering och utveckling.

Förskolan följer kommunens kvalitetshjul med fyra inlämningar/år.

Samverkan med mottagande förskoleklass sker både genom att mottagande pedagoger besöker förskolan och förskolan besöker den blivande skolan/skolorna.

Samrådsgrupp där föräldrar ingår saknas. Förskolechefen har försökt få tillstånd en grupp men föräldrarna tycker inte att det behövs, den dagliga kontakten mellan förskola och föräldrar är tillräcklig.

Rutiner för ev. klagomål har tagits fram och vi får en kopia på blanketten.

Förskolechefen är medveten om att förskolan ska erbjuda omsorg mellan 06:30-18:30 och kommer att ändra sina öppettider om behov finns. Vid tillsynsbesöket har förskolan öppet mellan 06:30-17:30.

Vi bedömer att förskolan uppfyller de krav som ställs på en fristående förskola.

Elisabeth Larsson
Utvecklingsledare

Lise-Lotte Åhlander
Kontaktpolitiker