

Handläggare
Patricia Anton
Telefon: 08-508 463 96

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 19 juni 2018

Ärende 7

Yttrande över remiss av Fossilbränslefri organisation 2030

Remiss från kommunstyrelsen, Dnr: KS 2018/000015

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Arjun Bakshi
Arbetsmarknadsdirektör

Ulrika Klemets
Ekonomichef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Fossilbränslefri organisation 2030*. Ärendet utgör avrapporteringen av utredningsuppdraget inom *Strategi för fossilbränslefritt Stockholm* (Dnr 134-175/2015 beslutad 2016-11-28) med syfte att ta fram en handlingsplan för att staden som organisation ska vara fossilbränslefri 2030. Rapporten som utredningen utmynnat i inventerar stadens fossilbränsleanvändning och ger förslag till åtgärder och insatser som staden behöver vidta för att denna ska upphöra.

Arbetsmarknadsförvaltningen tillstyrker det framlagda förslaget som anses vara angeläget, med tanke på klimatutvecklingen och vikten av att vidta åtgärder som leder till en minskad klimatpåverkan och därutöver till en hållbar utveckling.

Förvaltningen bedömer att de områden med bäring på fossilbränsleanvändningen som har identifierats är relevanta och att de föreslagna åtgärderna skapar förutsättningar för staden att uppnå fossilbränslefrihet 2030. Samtidigt vill förvaltningen betona att målet är högt ställt och att de föreslagna insatserna kan medföra ökade kostnader, därav vikten av att utreda vilka de ekonomiska konsekvenserna blir av åtgärderna. Det är även av stor vikt att en strukturerad omvärldsbevakning sker, samt att det påbörjas en

dialog och ett samarbete med branschorganisationer och andra aktörer. Detta för att inhämta kunskap och experthjälp rörande teknisk utveckling och förutsättningarna för att tillgodose de krav som ställs i stadens upphandlingar av till exempel fordon, arbetsmaskiner, transporttjänster och varutransporter.

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog *2016 Strategi för fossilbränslefritt Stockholm 2040* (Dnr 134-175/2015 beslutad 2016-11-28) som en riktlinje till stadens Miljöprogram 2016-2019. Ett av utredningsuppdragen i denna strategi var att kommunstyrelsen tillsammans med miljö- och hälsoskydds nämnden och servicenämnden skulle ta fram en handlingsplan för att staden som organisation ska vara fossilbränslefri 2030.

Ärendet

Kommunstyrelsen föreslår att *Fossilbränslefri organisation 2030* godkänns. Vidare föreslår kommunstyrelsen att *Fossilbränslefri organisation 2030* ersätter den tidigare rapporten *Fossilbränsleoberoende organisation 2030* (Dnr 310-1508-2013) och att den sistnämnda utgår.

Rapporten *Fossilbränslefri organisation 2030* har utgått från den systemgräns som gäller för Strategi för fossilbränslefritt Stockholm 2040 men inkluderat stadens verksamheter utanför kommungränsen. I rapporten identifieras stadens nuvarande fossilbränsleanvändning och ges förslag till åtgärder och insatser som staden behöver vidta för att denna användning ska upphöra.

Åtgärderna sorteras under följande områden:

- Förankring och styrning
- Kommunikation och uppföljning
- Strategisk samverkan
- Upphandlingsstöd för fossilbränslefri organisation
- Fossilbränslefri el
- Fossilbränslefri uppvärmning
- Fossilbränslefri gasanvändning
- Fossilbränslefri fordonsflotta
- Fossilbränslefria transporttjänster
- Fossilbränslefria varutransporter
- Fossilbränslefria arbetsmaskiner och entreprenader
- Fossilbränslefria tjänsteresor

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningens ekonomistab.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen har formulerat synpunkter och förslag kopplat till de områden i rapporten som förvaltningen i huvudsak berörs av.

Fossilbränslefri fordonsflotta/fossilbränslefria arbetsmaskiner
Arbetsmarknadsförvaltningens fordonsflotta består i dagsläget av 12 fordon, varav två arbetsfordon som är dieseldrivna. Vid övergång till en fossilbränslefri flotta kommer flera aspekter, såväl miljömässiga som kostnadmässiga mm. behöva övervägas och därmed kräva specialiststöd. När det gäller de två arbetsfordon som är dieseldrivna erbjuds dessutom i dagsläget inga alternativ på marknaden, övergången till fossilfritt är alltså begränsad av tekniska skäl. Därav vikten av ett strukturerat arbete med omvärldsbevakning och samarbete med aktörer av intresse utifrån ett tekniskt utvecklings perspektiv.

Uppvärmning av lokaler

Arbetsmarknadsförvaltningen äger inga lokaler, utan hyr av externa fastighetsägare. Möjligheterna att påverka hur lokalerna värms upp är därför begränsade. Den påverkan som är möjlig är den som sker inom ramen för Gröna avtal vars förutsättningar att tillämpas undersöks vid hyrning av lokaler från extern aktör.

Upphandlingsstöd för fossilbränslefri organisation

Arbetsmarknadsförvaltningen delar kommunstyrelsens uppfattning att upphandlingsverktyget spelar en central roll för att staden ska bli fossilbränslefri och anser att tillgång till specialiststöd för upphandlare är avgörande för en lyckad kravställning rörande fossilbränslefrihet. Därmed anses av särskild vikt att utveckla stödfunktioner för upphandling samt att dialogvägar för kunskapsspridning etableras.

Transporter

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att de åtgärder som potentiellt sett har stor betydelse för stadens möjlighet att uppnå målet ligger inom transporttjänster och varutransporter, med tanke på områdenas omfattning och klimatpåverkan. En översyn av de transporter som görs såväl inom arbetsmarknadsförvaltningen som i hela staden samt ett strukturerat arbete med upphandling av transporter är därför av stor vikt för måluppfyllelsen.

Tjänsteresor

Arbetsmarknadsnämnden gör ett arbete med att revidera sin resepolicy. Stort fokus läggs på att skapa tydlighet gällande prioriteringsordningen vid val av transportmedel som i sin tur innebär att minsta miljöpåverkan eftersträvas. Användandet av egenfordon i tjänst är dock fortsatt tillåtet i nuläget. För att målet om en fossilbränslefri organisation ska kunna uppnås krävs det att krav på exkludering av fossilbränsle drivna egna fordon ställs i policyn, alternativt att användandet av egna fordon upphör helt.

Ekonomiska konsekvenser av förslagen om fossilbränslefri organisation

Arbetsmarknadsförvaltningen vill belysa att kravställning i upphandlingar om fossilbränslefri organisation kan medföra betydande ökade kostnader. En fossilbränslefri organisation förutsätter också att alternativ teknik som fullt ut bedöms kunna ersätta nuvarande lösningar finns.

Förvaltningen betonar därav vikten av att utreda och tydliggöra de ekonomiska konsekvenserna samt av dialog med olika branscher, sektorer och marknader för att kunna säkerställa att det kommer att finnas tekniskt möjliga och alternativa fossilbränslefria lösningar för staden.

De krav som ställs i kommande upphandlingar kommer också att bli av avgörande betydelse för möjligheterna att uppnå en fossilbränslefri organisation. Därför bör det klargöras hur kravställningar i upphandlingar ska ske. Ska samtliga åtgärder finnas på plats innan kravställning om fossilbränslefritt tillämpas i upphandlingar eller ska kravställningen hanteras utifrån typ av upphandling och förutsättningar inom respektive område? Ska exempelvis kravställning på fossilbränslefria varutransporter/persontransporter ske samtidigt med kravställning i upphandlingar av fordon/arbetsmaskiner eller ska dessa processer vara oberoende av varandra?

Som svar på remissen hänvisas till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Bilaga

1. Remissen *Fossilbränslefri organisation 2030*.