

Kf § 71

Ks2018/0024

020

Svar på motion om centralt placerad budget för rehabfrågor

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Den Socialdemokratiska fullmäktigegruppen föreslår i en motion att kommunen inrättar en centralt placerad budget för rehabiliteringsfrågorna i Ljungby kommun. Socialdemokraterna anser att det finns ett stuprörstänkande inom förvaltningarna och att man behöver titta på hela Ljungby kommun som arbetsgivare vid rehabilitering. Den sjukskrivnes förvaltning tar i nuläget kostnaden och man ser behov av en central budget för ett helhetsperspektiv i rehabiliteringsfrågorna.

Socialdemokraterna yrkar i motionen att 2 miljoner kronor per år avsätts i två år till en centralt placerad budget, att kontinuerlig uppföljning och därefter utvärdering av insatsen ska göras för en eventuell fortsättning och att budgetberedningen avsätter medel 2018 inför 2019.

Kommunledningsförvaltningen skriver att det finns rutiner kring rehabilitering i Ljungby kommun. I första hand ska rehabiliteringsåtgärderna vara inriktade på återgång i ordinarie arbete men om det finns stöd (utredning av arbetsförmåga) för att återgång med anpassning inte är möjlig, ska handlingsplanens inriktning vara åtgärder för återgång i arbete hos hela kommunen (chefshandboken punkt 8.2).

I den så kallade rehabiliteringskedjan ingår att arbetsgivaren ska undersöka om det går att anpassa arbetsplatsen eller arbetsförhållandena så att arbetstagaren kan arbeta trots sjukdom. Det ingår också att undersöka om det finns något annat arbete som arbetstagaren tillfälligt kan utföra.

Vid långvarig sjukskrivning görs arbetsförmågebedömning, tillsammans med Försäkringskassan och vården, för att se om det finns möjlighet att återgå i ordinarie arbete alternativt om arbetstagaren trots sin sjukdom kan klara något annat arbete som arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda. Arbetstagaren måste ha en möjlighet att utföra arbetsuppgifterna både med hänsyn till sin sjukdom men ska naturligtvis ha tillräckliga kvalifikationer för arbetet. Arbetsgivaren har inte skyldighet att skapa nya anställningar eller omplacera andra arbetstagare för att kunna bereda arbetstagaren nya arbetsuppgifter.

Kommunfullmäktige

Den närmaste chefen har ansvar när det gäller förebyggande insatser och anpassning av den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt att den anställda får det stöd och hjälp den behöver vid sjukdom. Chefen håller kontakten med den sjukskrivne genom möten osv. När en återgång till arbetet blir aktuell ansvarar närmaste chef för att anpassa arbetsplatsen och arbetsuppgifterna för att möjliggöra en återgång till arbetet så snabbt som möjligt.

En konsekvens av förslaget blir att chefen inte har samma kontakt med den sjukskrivne, samarbetet med Försäkringskassan och vården kring den sjukskrivne försvåras. I förlängningen kan detta medföra att det blir ännu svårare för den sjukskrivne att komma tillbaka till arbetet. En otydlighet kring ansvaret för rehabiliteringen kan också bli en konsekvens. En centralt placerad budget medför troligvis behov av samordnarresurs vilket ökar kostnaderna för rehabiliteringsarbetet totalt.

Rutin finns där Personalavdelningen har regelbundna möten (en gång per månad) och där behov och möjlighet till rehabilitering/omplacering vid andra förvaltningar utreds. Rutinerna i Ljungby kommun följer Försäkringskassans ordning kring rehabilitering.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2018-04-16.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut 2018-05-07.

Kommunstyrelsens förslag till beslut 2018-06-05.